

**Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Persepsi Sistem  
Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah  
Daerah Kabupaten Toraja Utara Dimoderasi oleh Pemanfaatan Teknologi**

**Informasi**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH :**

**NAOMI RANDAN**

**12200564**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

**2024**

**Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Persepsi Sistem  
Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah  
Daerah Kabupaten Toraja Utara Dimoderasi oleh Pemanfaatan Teknologi**

**Informasi**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH :**

**NAOMI RANDAN**

**12200564**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

**2024**

**HALAMAN PENGAJUAN SKRIPSI**

Diajukan kepada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat

Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Akuntansi

Disusun Oleh:

NAOMI RANDAN

12200564

**FAKULTAS BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

**2024**

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**  
**SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Naomi Randan  
NIM : 12200564  
Program studi : Akuntansi  
Fakultas : Bisnis  
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN PERSEPSI  
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN TORAJA UTARA  
DIMODERASI OLEH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta  
Pada Tanggal : 15 April 2024

Yang menyatakan



(Naomi Randan)  
NIM.12200564

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul:

**“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Persepsi Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Toraja Utara Dimoderasi oleh Pemanfaatan Teknologi Informasi”**

telah diajukan dan dipertahankan oleh:

**Naomi Randan**

12200564

dalam Ujian Skripsi Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis

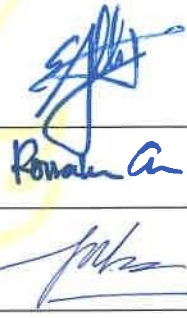
Universitas Kristen Duta Wacana

dan dinyatakan DITERIMA untuk menerima salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada tanggal 07 Mei 2024

Nama Dosen

Tanda Tangan

1. Eka Adhi Wibowo, SE., M.Sc  
(Ketua Tim Penguji)
2. Rossalina Christanti, S.E, M.Acc.  
(Dosen Penguji)
3. Dra. Putriana Kristanti, MM., Akt., CA.  
(Dosen Pembimbing)



Yogyakarta, 14 Mei 2024

Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Bisnis

Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Perminas Pangeran, SE., M. Si.



Rossalina Christanti, S.E, M.Ac

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi yang berjudul:

**Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Persepsi Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Toraja Utara Dimoderasi oleh Pemanfaatan Teknologi Informasi**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali sebagai sumber yang sumber informasinya sudah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak lain, maka saya bersedia dikenai sanksi yaitu pencabutan gelar saya.

Yogyakarta 04 April 2024



Naomi Randan

## KATA PENGANTAR

Segala puji, hormat, dan syukur kepada Tuhan yang telah mengaruniakan rahmatnya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dimaksudkan dalam rangka memenuhi sebagian syarat penyelesaian Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta. Selama saya mengerjakan skripsi ini, saya menyadari skripsi ini dapat berjalan dengan lancar juga karena berkat dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus yang telah menuntun, menyertai dan memberikan kekuatan untuk bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Putriana Kristanti, M.M., Ak., CA, selaku dosen pembimbing yang telah sabar meluangkan waktu, tenaga serta pikiran untuk mengarahkan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Papa Ruben, Mama Kristina Randan, Kakak Marleni Garanta, Adek Sandriani Garanta, dan Adek Panggua Ake' Randan yang selalu menyemangati dan memberikan bantuan dalam bentuk material dan moral.
4. Ibu Meri Merchiana Reba dan Saudara Alghi Cheizar Ary yang selalu membantu dan menyemangati saya dalam mengerjakan skripsi.
5. Diri saya sendiri, terima kasih sudah berjuang dan dapat sampai di titik ini.

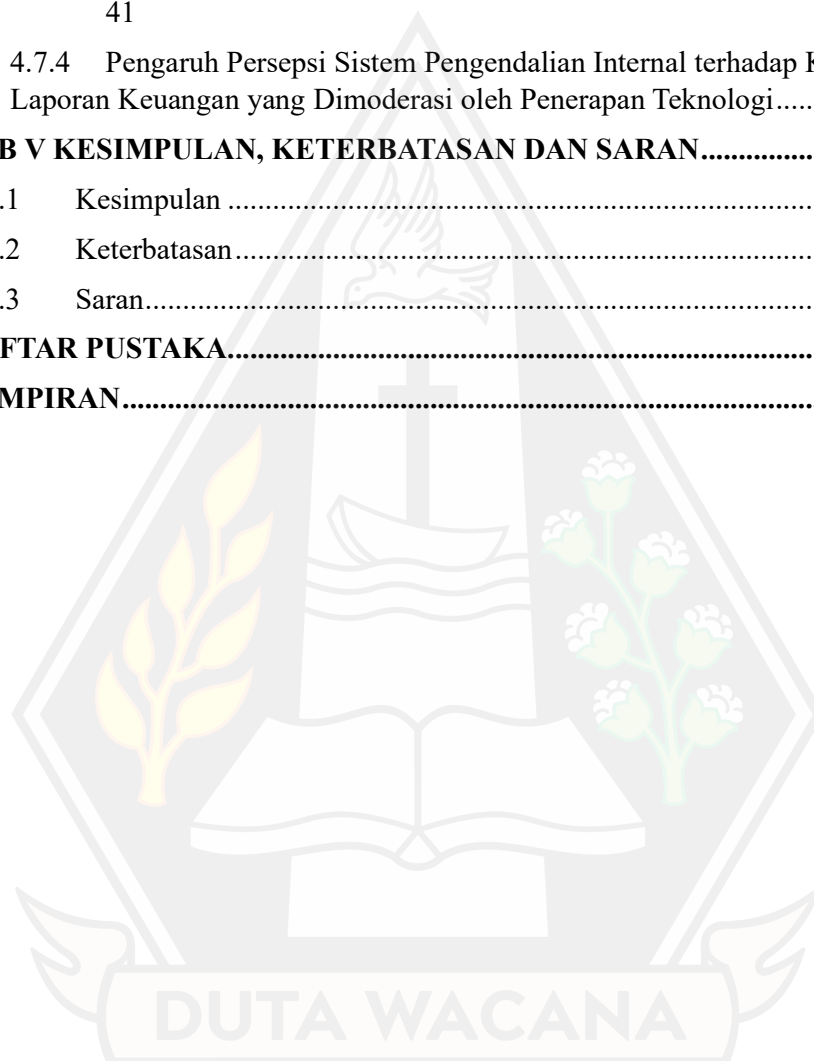
## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGAJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Kompenen Tautan .....	5
1.3 Rumusan Masalah .....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Kontribusi Penetian.....	6
1.6 Batasan Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Teori Keagenan .....	8
2.1.2 <i>Task Technology Fit Theory</i> .....	8
2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.4 Sistem Pengendalian Internal.....	10
2.1.5 Pemanfaatan Teknologi Internal.....	10
2.1.6 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	10
2.2 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.2 Sistem Pengendalian Internal.....	12



2.2.3	Pemanfaatan Teknologi Internal.....	12
2.2.4	Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	13
2.3	Pengembangan Hipotesis .....	14
2.3.1	Pengaruh Kompetensi Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	14
2.3.2	Pengaruh Persepsi Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	14
2.3.3	Pengaruh Kompetensi Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan yang Dimoderasi oleh Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	15
2.3.4	Pengaruh Persepsi Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan yang Dimoderasi oleh Penerapan Teknologi.....	16
2.4	Kerangka Penelitian .....	17
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>18</b>
3.1	Data dan Sumber .....	18
3.2	Defenisi Variabel dan Pengukurannya .....	18
3.2.1	Defenisi Variabel.....	19
3.2.2	Pengukuran Variabel .....	21
3.3	Teknik Analisis Data .....	22
3.3.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	22
3.3.2	Teknik Pengujian Instrumen .....	22
3.3.3	Pengujian Hipotesis.....	23
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>26</b>
4.1	Gambaran Umum Pemerintahan .....	26
4.1.1	Bagan Organisasi Pemerintahan .....	26
4.1.2	Visi dan Misi Pemerintahan .....	27
4.2	Sampel Penelitian.....	27
4.3	Karakteristik Responden.....	29
4.3.1	Jenis Kelamin .....	30
4.3.2	Usia .....	30
4.3.3	Lama Bekerja .....	31
4.3.4	Tingkat Pendidikan Terakhir .....	31
4.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	32
4.5	Hasil Uji Instrumen .....	34
4.6	Hasil Uji Hipotesis .....	37

4.7	Pembahasan.....	39
4.7.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	39
4.7.2	Pengaruh Persepsi Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	40
4.7.3	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan yang Dimoderasi oleh Pemanfaatan Teknologi Informasi 41	
4.7.4	Pengaruh Persepsi Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan yang Dimoderasi oleh Penerapan Teknologi.....	42
<b>BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....</b>		<b>44</b>
5.1	Kesimpulan .....	44
5.2	Keterbatasan.....	44
5.3	Saran.....	45
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>46</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>49</b>



## DAFTAR TABEL

Table 3. 1 Skala Likert .....	22
Tabel 4. 1 Populasi Penelitian .....	28
Tabel 4. 2 Sampel Penelitian.....	28
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin .....	30
Tabel 4. 4 Usia.....	30
Tabel 4. 5 Lama Bekerja .....	31
Tabel 4. 6 Tingkat Pendidikan Terakhir .....	32
Tabel 4. 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	32
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas 30 Responden.....	34
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas 102 Responden.....	35
Tabel 4. 10 Uji Realibilitas 30 Responden.....	36
Tabel 4. 11 Uji Rehabilitas 102 Responden .....	36
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	37
Tabel 4. 13 Hasil Uji F .....	37
Tabel 4. 14 Hasil Uji t-Statistik.....	38
Tabel 4. 15 Hasil MRA .....	39



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Komponan dan Tautan.....	5
Gambar 2 Kerangka Penelitian .....	17
Gambar 3 Bagan Organisasi Pemerintahan Kabupaten Toraja Utara .....	26



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Kuesioner .....	49
2. Lampiran 2 Data Responden.....	53
3. Lampiran 3 Karakteristik Responden .....	62
4. Lampiran 4 Statistik Deskriptif.....	64
5. Lampiran 5 Hasil Uji Validitas .....	64
6. Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas .....	69
7. Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis .....	73
8. Lampiran 8 Halaman Persetujuan.....	75
9. Lampiran 9 Kartu Konsultasi.....	76
10. Lampiran 10 Lembar Revisi .....	77
11. Lampiran 11 Halaman Judul Sebelum Revisi.....	78
12. Lampiran 12 Point Keaktifan .....	79
13. Lampiran 13 Turnitin .....	80
14. Lampiran 14 Surat Keterangan Selesai Penelitian .....	81



**Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Persepsi Sistem  
Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah  
Daerah Kabupaten Toraja Utara Dimoderasi oleh Pemanfaatan Teknologi  
Informasi**

**Naomi Randan**

**12200564**

**Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis**

**Universitas Kristen Duta Wacana**

[naomirandan2@gmail.com](mailto:naomirandan2@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, persepsi sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah yang dimoderasi oleh pemanfaatan teknologi informasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di organisasi pemerintah daerah Kabupaten Toraja Utara. Teknik *purposive sampling* digunakan untuk menentukan sampel berdasarkan kriteria yang ditentukan diantaranya; kepala dinas/badan, bendahara dan staff keuangan/program. Penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data dari 26 dinas/badan sebanyak 102 responden. Hasil uji regresi linear berganda yang telah dilakukan yakni uji t, uji F dan  $R^2$  menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan kompetensi sumber daya manusia dan persepsi sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Hasil analisis *Moderated Regression Analysis* menunjukkan bahwa variabel pemanfaatan teknologi informasi memperlemah pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dan memperkuat pengaruh persepsi sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Dengan adanya penelitian ini Pemerintah Daerah Kabupaten Toraja Utara dapat meningkatkan pemanfaatan teknologi informasi untuk menunjang sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal sehingga menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas.

**Kata Kunci:** Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pemerintah Daerah Toraja Utara, Persepsi Sistem Pengendalian Internal.

***The Influence of Human Resource Competency and Perception of the Internal Control System on the Quality of North Toraja Regency Regional Government Financial Reports Moderated by the Use of Information Technology***

**Naomi Randan**

**12200564**

**Department Accountancy Faculty of Business**

**Duta Wacana Christian University**

**[naomirandan2@gmail.com](mailto:naomirandan2@gmail.com)**

**ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of human resource competence, perceptions of the internal control system on the quality of local government financial reports which are moderated by the use of information technology. The population of this research is all employees who work in North Toraja Regency regional government organizations. Purposive sampling technique was used to determine samples based on specified criteria including; heads of departments/agencies, treasurers and financial/program staff. This research used a questionnaire to collect data from 26 agencies/agencies totaling 102 respondents. The results of the multiple linear regression tests that have been carried out, namely the t test, F test and R<sup>2</sup> show that partially and simultaneously human resource competence and perceptions of the internal control system have a positive and significant effect on the quality of regional government financial reports. The results of the Moderated Regression Analysis analysis show that the information technology utilization variable weakens the influence of human resource competence on the quality of regional government financial reports and strengthens the influence of perceptions of the internal control system on the quality of regional government financial reports. With this research, the Regional Government of North Toraja Regency can increase the use of information technology to support human resources and internal control systems so as to produce quality financial reports.*

**Keywords:** *Human Resource Competence, North Toraja Regional Government, Perceptions of the Internal Control System, Quality of Financial Statements, Utilization of Information Technology.*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Peningkatan ekspektasi masyarakat terhadap tata kelola pemerintah daerah (PEMDA) menggiatkan pemerintah untuk mengimplementasikan transparansi publik. Fenomena tersebut membuat pemerintah melakukan transparansi publik sebagai pertanggungjawaban terhadap masyarakat dalam bentuk laporan keuangan (Kansah, Utaminingtyas, dan Fauzi 2023). Untuk mencapai tanggung jawab tersebut penyusunan laporan keuangan pemerintah daerah (LKPD) perlu diperhatikan lebih dalam (Ridzal, Sujana, dan Malik 2022). Pengelolaan keuangan daerah meliputi seluruh kegiatan perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pengelolaan, pelaporan, pertanggungjawaban, dan pengawasan keuangan daerah, sesuai PP No 12 Tahun 2019. Laporan keuangan (LK) yang disusun tidak semata-mata hanya sebagai pertanggungjawaban terhadap masyarakat, namun LK harus disusun dengan baik agar menghasilkan LK yang berkualitas. Hal tersebut perlu dilakukan agar ketika otoritas memeriksa LKPD yakni Badan Pengawas Keuangan (BPK) mengeluarkan opini yang wajar tanpa pengecualian (WTP) hasil tersebut menunjukkan bahwa LK pemerintah daerah telah disajikan mengandung unsur yang berkualitas (Binawati dan Nindyaningsih 2022). Hasil LK yang mendapatkan opini WTP juga menjadi bukti bahwa laporan yang disusun memuat laporan yang jelas, tepat, lengkap tentang seluruh yang mencakup laporan keuangan sehingga informasi yang didapatkan dari LKPD bisa dipergunakan untuk membuat keputusan bagi pemerintah kedepannya (Rahman dan Permatasari 2021). Untuk



memastikan bahwa LK pemerintah daerah memiliki kualitas terbaik, maka penting untuk memperkuat bagian-bagian yang menangani LKPD.

Kompetensi Sumber Daya Manusia (KSDM) menurut Evicahyani & Setiawina dalam (Philadhelphia, Sriyono, dan Suryaningsum 2020) menjadi faktor yang mempengaruhi tercapainya LKPD yang berkualitas. Untuk memenuhi tanggung jawabnya dan menjalankan kewenangannya PEMDA perlu menyediakan pegawai dengan pengetahuan dan keterampilan yang tinggi untuk membuat LK sehingga menghasilkan LKPD yang berkualitas (Samosir dan Setiyawati 2019). Oleh karena itu, menghasilkan LKPD yang berkualitas memerlukan KSDM.

Selain faktor KSDM, Sistem Pengendalian Internal (SPI) juga menjadi bagian yang mempengaruhi kualitas LKPD (Binawati dan Nindyaningsih 2022). Menurut Purwono dalam (Ridzal, Sujana, dan Malik 2022) SPI yang optimal akan meminimalkan kesalahan dan kecurangan serta akan mendeteksi dan memperbaikinya dengan segera. SPI yang lemah mempersulit pendeteksian kecurangan dan ketidakakuratan dalam proses akuntansi, sehingga menyebabkan tidak akuratnya bukti audit dari data akuntansi (Sarwono dan Munari 2022).

Penelitian ini memperluas temuan (Binawati dan Nindyaningsih 2022), (Sarwono dan Munari 2022), (Ridzal, Sujana, dan Malik 2022) dan (Mardani dan Suhartono 2019) yang menunjukkan KSDM serta SPI berpengaruh terhadap Kualitas LKPD. Pada sisi lain, hasil (Philadhelphia, Sriyono, dan Suryaningsum 2020) menunjukkan bahwa KSDM dan SPI tidak berpengaruh terhadap kualitas LKPD karena kurangnya pegawai yang memiliki gelar akuntansi atau pengalaman. SPI Kabupaten Klaten diketahui mempunyai kelemahan berdasarkan hasil BPK

Kabupaten Klaten tahun 2017. Kelemahan tersebut antara lain laporan kurang bukti-bukti yang tepat, kebijakan akuntansi yang belum sepenuhnya sesuai dengan SAK dan belum dilaksanakan secara maksimal, sistem informasi yang belum terintegrasi, dan hubungan akun yang kurang ideal pada LKPD Klaten tahun 2017 yang mungkin dapat mengganggu kewajaran laporan keuangan.

Penelitian tentang KSDM dan SPI terhadap LKPD masih penting untuk dilakukan karena temuan beberapa penelitian tersebut saling bertentangan dan terdapat kesenjangan penelitian. Untuk membuat penelitian ini menjadi penelitian yang memiliki keterbaharuan variabel baru dimasukkan dalam penelitian ini yakni pemanfaatan teknologi informasi (PTI). PTI diangkat menjadi variabel baru khususnya ditetapkan sebagai variabel moderasi. Penentuan variabel ini didukung oleh penelitian (Susena dan Supadmi 2020) dan (Kansah, Utaminingtyas, dan Fauzi 2023) yang menunjukkan bahwa PTI mampu meningkatkan pengaruh KSDM dan SPI terhadap kualitas LKPD.

Pelaporan keuangan yang berkualitas tinggi memerlukan aplikasi andal yang dapat mengidentifikasi kesalahan dengan cepat dan akurat (Susena dan Supadmi 2020). Salah satu implementasinya adalah dengan cara memanfaatkan teknologi informasi. Fenomena yang menunjukkan adanya perkembangan teknologi yang semakin pesat membuat lembaga pemerintah maupun non-pemerintah harus mampu mengikuti perkembangan teknologi. Kewajiban PTI juga tertuang pada PP Nomor 56 Tahun 2005 yang membahas Sistem Informasi Keuangan Daerah. PTI bagi individu maupun secara universal dapat memberikan dampak yang positif diantaranya kegiatan transaksi dan laporan yang begitu cepat, kapasitas penyimpanan data yang besar, kesalahan pemrosesan dan biaya yang

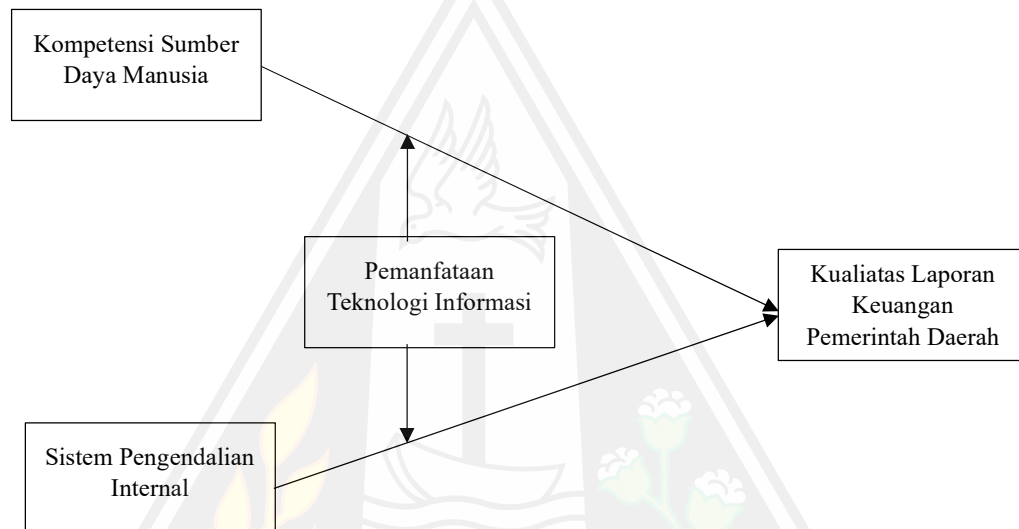
lebih relatif murah (Binawati dan Nindyaningsih 2022). Jika implementasi TI masih belum berjalan lancar, mungkin terdapat masalah pada penyusunan laporan keuangan, seperti keterlambatan pelaporan keuangan. Teknologi informasi sangat mempercepat penyimpanan dan pemahaman informasi, terutama untuk mengantisipasi seringnya perubahan peraturan pemerintah mengenai pengelolaan keuangan daerah. Komputer mengambil pendekatan yang lebih praktis ketika menangani pemrosesan data yang terlalu besar untuk menjalankan fungsi yang sangat kompleks. Dibandingkan dengan kemampuan manusia, komputer dapat melakukan tugas dengan sangat stabil dan danal dalam waktu singkat. Oleh karena itu, PTI dapat membantu SDM dalam situasi ini dengan mempermudah pembuatan laporan keuangan yang berkualitas. Terkait SPI pemanfaatan TI dapat membantu dan memudahkan pendeteksi kesalahan dalam laporan keuangan sehingga memuat laporan yang berkualitas (Susena dan Supadmi 2020).

Kabupaten Toraja Utara menjadi fokus penelitian ini. Pelaporan keuangan Kabupaten Toraja Utara menghasilkan opini WTP dari BPK sejak tahun 2015–2022. Penilaian tersebut menunjukkan bahwa LKPD Kabupaten Toraja Utara termasuk kedalam golongan LKPD yang berkualitas dalam artian LKPD yang telah disusun sudah memuat prinsip-prinsip akuntansi. Namun perlu dibuktikan dengan data yang akan dihasilkan oleh penelitian ini apakah hasil opini tersebut konsisten dengan kompetensi yang dimiliki pegawai, Persepsi Sistem Pengendalian Internal yang dijalankan serta pemafaatan teknologi yang digunakan pada OPD Kabupaten Toraja Utara.

Berdasarkan definisi tersebut, tujuan penelitian ini adalah ingin mengidentifikasi bagian-bagian yang berkontribusi terhadap penyusunan LK

berkualitas melalui riset **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Persepsi Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Toraja Utara Dimoderasi oleh Pemanfaatan Teknologi Informasi.**

## 1.2 Kompenen Tautan



*Gambar 1 Komponan dan Tautan*

*Sumber : Sa'adah, Riana, dan Subchan (2017) hal. 71*

## 1.3 Rumusan Masalah

- Apakah terdapat pengaruh antara KSDM terhadap kualitas LKPD Toraja Utara?
- Apakah terdapat pengaruh antara persepsi SPI terhadap kualitas LKPD Toraja Utara?
- Apakah PTI dapat memperkuat pengaruh antara KSDM terhadap kualitas LKPD Toraja Utara?
- Apakah PTI dapat memperkuat pengaruh antara persepsi SPI terhadap kualitas LKPD Toraja Utara?

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

- a. Untuk mengetahui pengaruh antara KSDM terhadap kualitas LKPD Toraja Utara
- b. Untuk mengetahui pengaruh antara persepsi SPI terhadap kualitas LKPD Toraja Utara
- c. Untuk mengetahui pengaruh PTI dalam memperkuat antara kompetensi SDM terhadap kualitas LKPD Toraja Utara
- d. Untuk mengetahui pengaruh PTI dalam memperkuat antara persepsi SPI terhadap kualitas LKPD Toraja Utara

#### **1.5 Kontribusi Penelitian**

Adapun manfaat yang diinginkan oleh penelitian ini yaitu:

- a. Bagi Pemerintah

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi untuk pemerintah daerah dalam menyusun laporan keuangan yang berkualitas dengan memperhatikan faktor-faktor pendorongnya.

- b. Bagi Peneliti

Menambah wawasan sebagai pedoman untuk penelitian selanjutnya mengenai pengelolaan keuangan pemerintah daerah.

- c. Bagi Pembaca

Untuk menambah ilmu pengetahuan dalam hal pengelolaan keuangan pemerintah daerah.

## 1.6 Batasan Penelitian

Batasan dalam riset ini yakni hanya berfokus pada Pemerintah Kabupaten Toraja Utara dan permasalahan yang diteliti dibatasi pada SDM, PTI, SPI, dan Kualitas LKPD.



## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

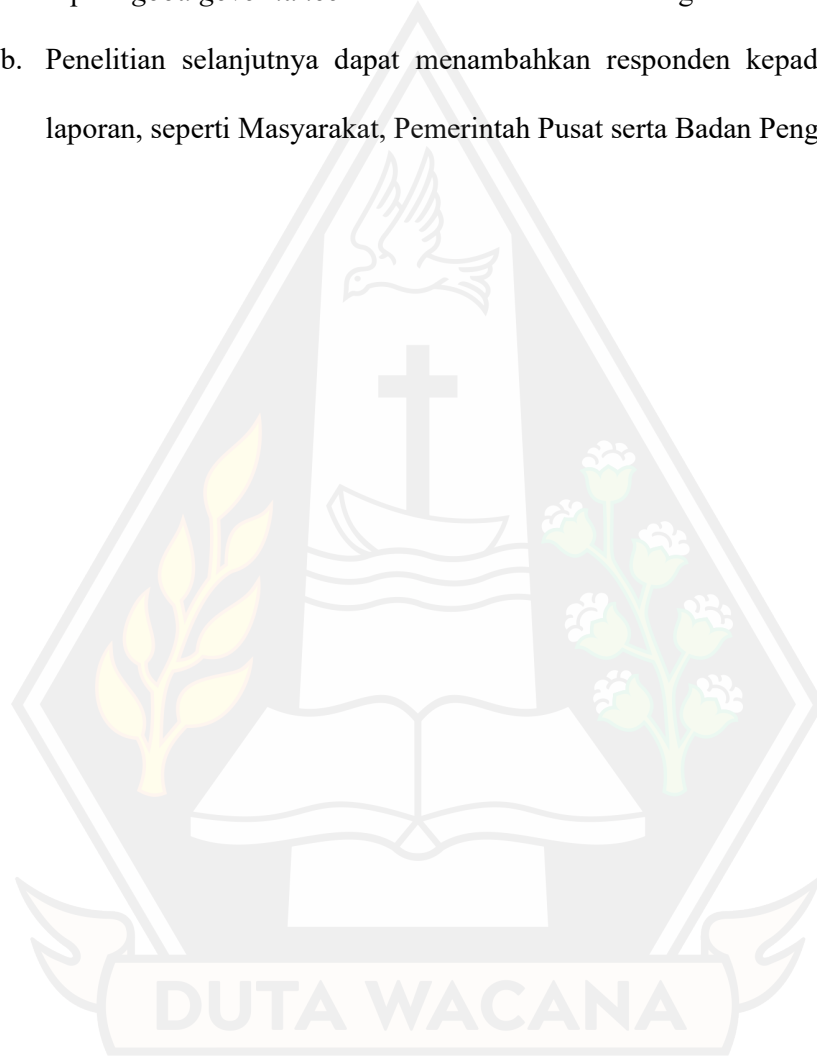
- a. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kab. Toraja Utara.
- b. Persepsi sistem pengendalian internal berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kab. Toraja Utara.
- c. Pemanfaatan teknologi informasi memperlemah pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kab. Toraja Utara.
- d. Pemanfaatan teknologi informasi mampu memperkuat pengaruh persepsi sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kab. Toraja Utara.

#### **5.2 Keterbatasan**

- a. Peneliti hanya menggunakan tiga variabel untuk mengetahui bagian-bagian pendorong penyusunan laporan keuangan menjadi berkualitas . Hal tersebut menunjukkan keterbatasan riset karena faktor-faktor lain juga terlibat dalam kualitas laporan keuangan.
- b. Subjektivitas responden: Peneliti hanya fokus pada persepsi pihak yang menyiapkan laporan keuangan sehingga tidak menerima informasi dari pemangku kepentingan lainnya

### 5.3 Saran

- a. Berdasarkan hasil nilai  $R^2$  yang bernilai sangat kecil (12,9%) diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambahkan lebih banyak variabel untuk meningkatkan kualitas LKPD dan menjalin hubungan yang lebih kuat seperti *good governance* dan sistem akuntansi keuangan.
- b. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan responden kepada pemakai laporan, seperti Masyarakat, Pemerintah Pusat serta Badan Pengawas.





## DAFTAR PUSTAKA

- Arifah, Dista Amalia. 2012. Praktek Teori Agensi Pada Entitas Publik Dan Non Publik Jurnal Prestasi Vol.9 No.1 - Juni 2012.
- BPK RI, Hasil Pemeriksaan Laporan Keuangan pemerintah daerah Toraja Utara. November 2023. <http://sulsel.bpk.go.id/kabupaten-toraja-utara>
- Badan Pusat Statistik. (2024). Statistik Kabupaten Toraja Utara. November 2024. <https://www.bps.go.id>
- Binawati, E, and C.T. Nindyaningsih. 2022. “Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.” *OPTIMAL* 19: 19–36.
- Goodhue, D. L., & Thompson, R. L. (1995). Task-Technology Fit and Individual Performance. *MIS Quarterly*, 19(2), 213.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusti, I, Ngurah Agung, Dananjaya Putra, and Gede Juliarsa. 2016. “Pengaruh Task-Technology Fit Terhadap Kinerja Individual pada Maya Sanur Resort & SPA.” *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 16, no. 2: 1635–60.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure. *Journal of Financial Economics*, 3(4), 305–360.
- Kansah, D.D, T.H Utaminingtyas, and A Fauzi. 2023. “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi sebagai Variabel Moderasi.” *Jurnal Revenue Jurnal Akuntansi* 4. <https://doi.org/10.46306/rev.v4i1>.
- Komite Nasional kebijakan Governansi, 2022, *Pedoman Umum Governansi Sektor Publik Indonesia (PUG-SPI)*, Jakarta,KNKKG. Hal.2
- Liana, Lie. 2019. “Penggunaan MRA Dengan Spss Untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Variabel Independen Dan Variabel Dependen.” *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK* 14: 90–97.
- Mardani, L,B, and E Suhartono. 2019. “Analisis Pengaruh Sistem Informasi Keuangan dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan

Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Dinas Pemerintahan Kota Semarang) Entot Suhartono 2)." *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)* 10, no. 2. [www.bpk.or.id](http://www.bpk.or.id).

PEMDA Toraja Utara, Visi dan Misi, Juli 01 2021. <https://torajautarakab.go.id>

Philadelphia, S.I, Sriyono, and S Suryaningsum. 2020. "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Standar Pemerintah, Good Governance, dan Sistem Internal terhadap Kualitas Laporan Pemerintah Daerah." *Journal Of Islamic Accounting Research* 2, no. 1: 17–35.

"PP No.12 tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah [JDIH BPK RI]." [Peraturan.bpk.go.id](http://Peraturan.bpk.go.id), [peraturan.bpk.go.id/Home/Details/103888](http://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/103888)"

"PP Nomor 56 Tahun 2005 Tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah [JDIH BPK RI]." [Peraturan.bpk.go.id](http://Peraturan.bpk.go.id), [peraturan.bpk.go.id/ Home/Details/49722](http://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/49722)"

"PP No. 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah [JDIH BPK RI]." [Peraturan.bpk.go.id](http://Peraturan.bpk.go.id), [peraturan.bpk.go.id/Home/Details/4876](http://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/4876)" 44

"PP No. 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan [JDIH BPK RI]." [Peraturan.bpk.go.id](http://Peraturan.bpk.go.id), [peraturan.bpk.go.id/Home/Details/5095/pp-no-71-tahun-2010](http://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/5095/pp-no-71-tahun-2010)."

Pujanira, Putriasri, and Abdulla Taman. 2017. "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi DIY." *JURNAL NOMINAL* 6.

Rahman, Abdul, and Ayudhini, Azzahra Permatasari. 2021. "Pengaruh Kompetensi SDM Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah." *JURNAL ILMU ADMINISTRASI PUBLIK* 3, no. June (June).

Ridzal, Nining Asniar, I Wayan Sujana, and Ernawati Malik. 2022. "Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Buton Selatan." *Owner* 6, no. 3 (July): 2944–54. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i3.882>.

Sa'adah, K, S Riana, and Subchan. 2017. "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan dengan Moderasi Pemanfaatan Teknologi Informasi." *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)* 8.

Samosir, Maralus, and Hari Setiyawati. 2019. "The Effect of Competence of Human Resources, Application Internal Control System, Utilization of

Information Technology on the Quality of Financial Statements (Survey on Regional Work Unit of Cianjur Regency Government).” *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)* ISSN. www.ijbmi.org.

Sarwono, Norma Riza Umami, and Munari Munari. 2022. “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Good Governance Sebagai Variabel Pemoderasi.” *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)* 7, no. 2 (October): 616. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.500>.

Siregar. (2017). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Bumi Aksara Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.

Susena, I Nyoman Andi, and Ni Luh Supadmi. 2020. “Teknologi Informasi Memoderasi Pengaruh Pengendalian Intern Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Kualitas Laporan Keuangan.” *E-Jurnal Akuntansi* 30, no. 3 (March): 584. <https://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i03.p03>.

