

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN PENTING
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI KEUANGAN, AKUNTANSI,
DAN PAJAK PADA PT. FREEPORT INDONESIA**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

AGNES BEATRIKS INSORAKI KAFIAR

12180364

FAKULTAS BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2023

HALAMAN PENGAJUAN

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi

Disusun oleh:

Agnes Beatriks Insoraki Kafiar

12180332

FAKULTAS BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

2023

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agnes Beatriks Insoraki Kafiar
NIM : 12180364
Program studi : Akuntansi
Fakultas : Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN PENTING
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI KEUANGAN, AKUNTANSI,
DAN PAJAK PADA PT. FREEPORT INDONESIA”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 03 juli 2023

Yang menyatakan



(Agnes Beatriks Insoraki Kafiar)
NIM 12180364

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

“PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN PENTING TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI KEUANGAN, AKUNTANSI DAN PAJAK PADA PT. FREEPORT INDONESIA”

telah diajukan dan dipertahankan oleh:

AGNES BEATRIKS INSORAKI KAFIAR

12180364

dalam Ujian Skripsi Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

dan dinyatakan DITERIMA untuk menerima salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada tanggal 26 Mei 2023

Nama Dosen

Tanda Tangan

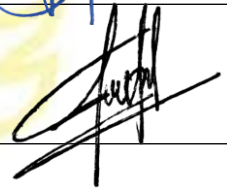
1. Dra. Putriana Kristanti, MM., Akt, CA
(Ketua Tim Penguji)



2. Servatia Mayang Setyowati, S.Pd., M.Sc.
(Dosen Penguji)



3. Dielanova Wynni Yuanita, S.E., M.Sc., BKP
(Dosen Pembimbing)



Yogyakarta, 15 Juni 2023

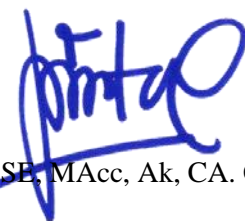
Disahkan Oleh,

Dekan Fakultas Bisnis

Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Perminas Pangeran, SE., M. Si.



Christine Novita Dewi, SE, MAcc, Ak, CA. CMA., CPA.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul:

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN PENTING
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI KEUANGAN, AKUNTANSI
DAN PAJAK PADA PT. FREEPORT INDONESIA**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya sudah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak lain, maka saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, 09 Mei 2023



Agnes Beatriks Insoraki Kafiar

NIM 12180364

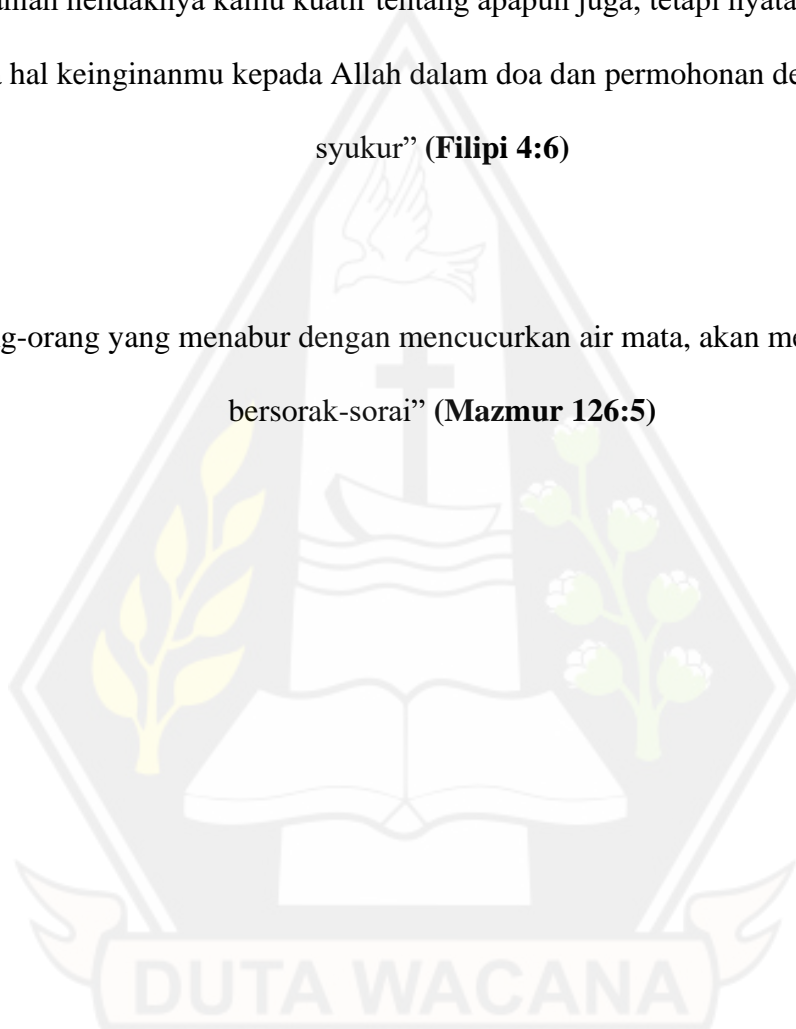
DUTA WACANA

HALAMAN MOTTO

“Aku sudah memulai semuanya dengan dalam nama Tuhan Yesus dan aku tak akan menyerah sampai aku bisa mengatakan Puji Tuhan terima kasih” (**Ibunda**)

“Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur” (**Filipi 4:6**)

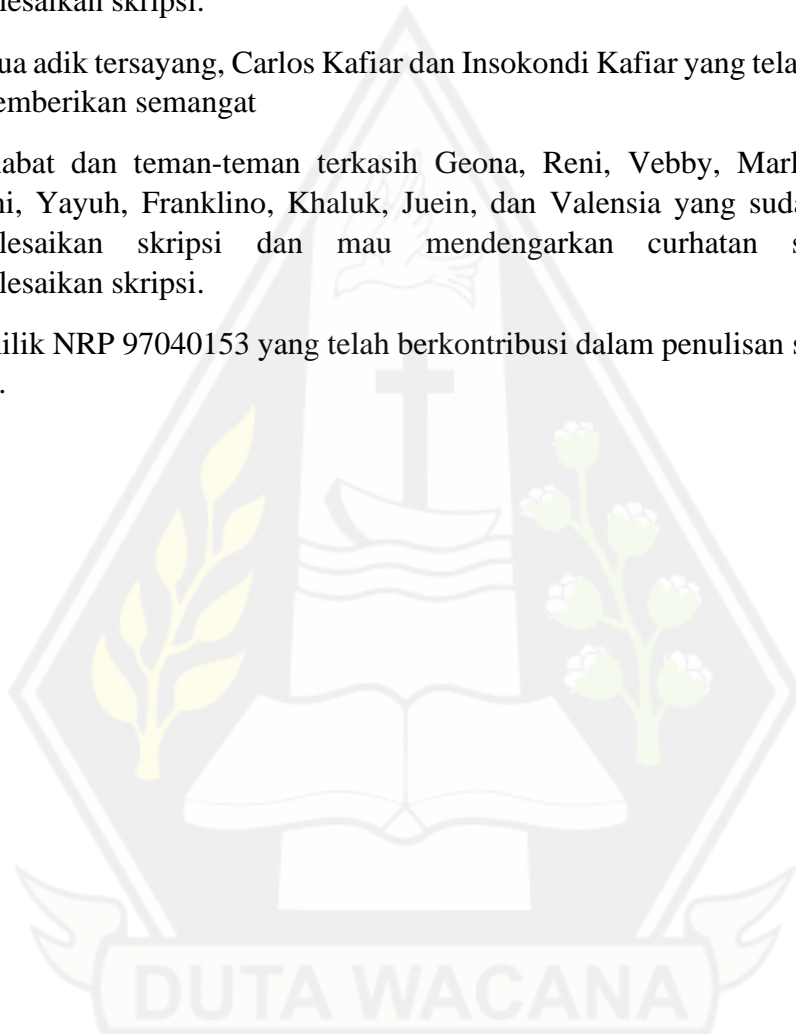
“Orang-orang yang menabur dengan mencururkan air mata, akan menuai dengan bersorak-sorai” (**Mazmur 126:5**)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Ayah & Ibu yang telah memberikan kasih sayang dan dukungan dalam bentuk apapun guna menyelesaikan pendidikan sarjana
2. Keluarga besar kafiar yang telah mendukung dan mendoakan sampai saya bisa menyelesaikan skripsi.
3. Kedua adik tersayang, Carlos Kafiar dan Insokondi Kafiar yang telah mendukung dan memberikan semangat
4. Sahabat dan teman-teman terkasih Geona, Reni, Vebby, Marliche, Marlin, Vawuni, Yayuh, Franklino, Khaluk, Juein, dan Valensia yang sudah membantu menyelesaikan skripsi dan mau mendengarkan curhatan saya selama menyelesaikan skripsi.
5. Pemilik NRP 97040153 yang telah berkontribusi dalam penulisan skripsi hingga selesai.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Dielanova Wynni Yuanita, S.E.M.Sc.,BKP, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- (2) Pihak PT Freeport Indonesia yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan;
- (3) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; dan
- (4) Sahabat dan teman-teman yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Yogyakarta, 09 Mei 2023



Agnes Beatriks Insoraki Kafiari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGAJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Kontribusi Penelitian	3
1.5 Batasan Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1 Landasan Teori.....	4
2.1.1 Self Determination Theory (SDT)	4
2.1.2 Tingkat Pendidikan.....	5
2.1.3 Pengalaman Kerja.....	5
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	5
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	5
2.2 Pengembangan Hipotesis	6
2.2.1 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan	6
2.2.2 Pengaruh Tingkat Pengalaman Terhadap Kinerja Karyawan.....	6
BAB III METODE PENELITIAN.....	8
3.1 Data dan Sumber	8

3.2 Definisi Variabel dan Pengukurannya	8
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data	8
3.2.2 Variabel penelitian dan indikator penelitian.....	8
3.2.2.1 Tingkat Pendidikan	8
3.2.2.2 Pengalaman Kerja	9
3.2.2.3 Kinerja Karyawan	10
3.2.3 Teknik Pengujian.....	11
3.2.3.1 Spesifikasi Model.....	11
3.2.3.2 Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>).....	12
3.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	13
3.4 Model Statistik dan Uji Hipotesis	13
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	16
4.1 Statistik Deskriptif	16
4.1.1 Pengujian dan Analisis Data.....	16
4.1.2 Analisis Deskriptif.....	17
4.1.3 Diagram jalur untuk menunjukkan pengaruh antar variabel dengan indikator dari masing–masing variabel	18
4.1.4 Pengujian Model pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	19
4.1.4.1 Convergent Validity	19
4.1.4.2 Uji Validitas Diskriminan	20
4.1.4.3 Uji Reliabilitas.....	20
4.1.5 Evaluasi model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	21
4.1.5.1 Uji F-square.....	21
4.2 Uji Hipotesis	22
4.2.1 Tingkat Pendidikan Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan.....	22
4.2.2 Pengalaman Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan	23
4.3 Pembahasan	23
4.3.1 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan	23
4.3.2 Pengaruh Tingkat Pengalaman Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
BAB V KESIMPULAN.....	25
5.1 Kesimpulan	25
5.2 Saran	25
5.3 Keterbatasan Penelitian	25
DAFTAR PUSTAKA	26



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Indikator tingkat pendidikan	9
Tabel 3. 2 Indikator pengalaman kerja.....	10
Tabel 3. 3 Indikator kinerja karyawan	11
Tabel 3. 4 Indikator variabel konseptual.....	14
Tabel 4. 1 Sampel responden	16
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden	17
Tabel 4. 3 Indikator Analisis Deskriptif.....	17
Tabel 4. 4 Convergent validity.....	20
Tabel 4. 5 Composite reliability.....	20
Tabel 4. 6 R-Square.....	21
Tabel 4. 7 Uji F-Square.....	21
Tabel 4. 8 Konstruk Reliabilitas dan Validitas	22

DAFTAR GAMBAR

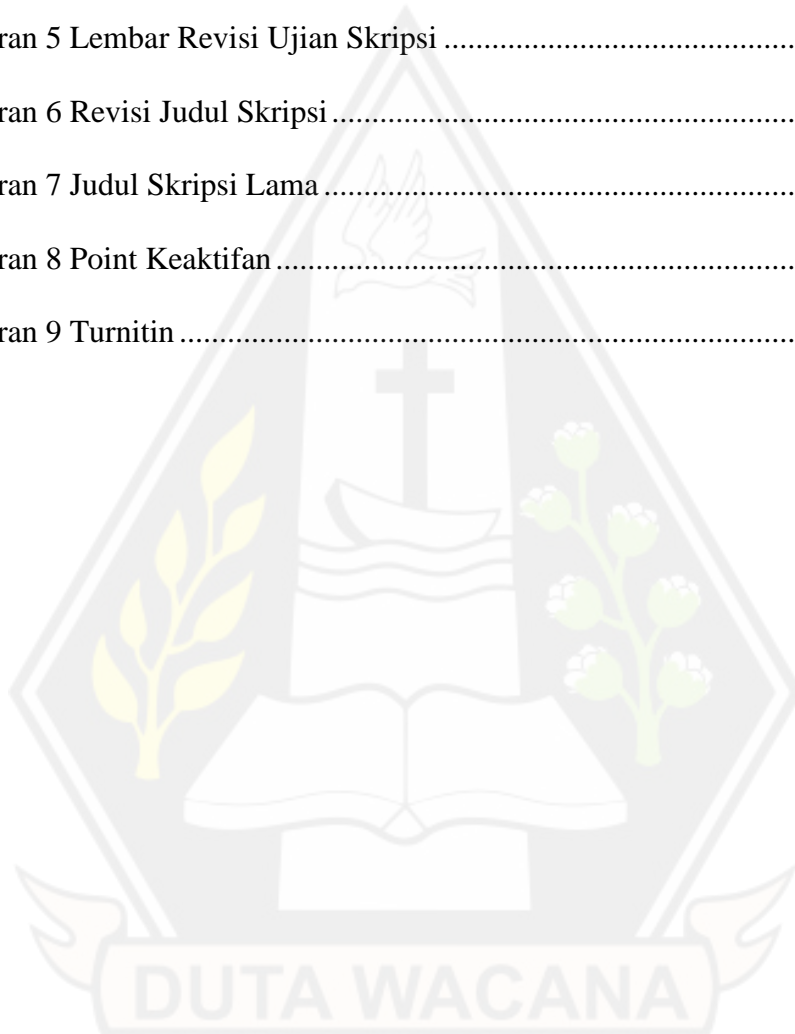
Gambar 3. 1 Model Statistik 13

Gambar 4. 1 Variabel dependen dan variabel independen..... 19



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	28
Lampiran 2 Indiator karakteristik pengujian.....	30
Lampiran 3 Halaman Persetujuan	33
Lampiran 4 Kartu Konsultasi	34
Lampiran 5 Lembar Revisi Ujian Skripsi	36
Lampiran 6 Revisi Judul Skripsi	37
Lampiran 7 Judul Skripsi Lama	38
Lampiran 8 Point Keaktifan	39
Lampiran 9 Turnitin	40



**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN PENTING
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI KEUANGAN, AKUNTANSI
DAN PAJAK PADA PT. FREEPORT INDONESIA**

Agnes Beatriks Insoraki Kafiari

12180364

Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

Email: agneskafiari13@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja penting terhadap kinerja karyawan divisi keuangan, akuntansi, pajak PT. Freeport Indonesia, berdasarkan teori *self determination theory* (otonomi, kompetensi, keterikatan) penelitian ini menggunakan *purposive sampling* sebagai metode pengambilan data dengan menggunakan kuesioner sampel penelitian sebanyak 58 orang yang merupakan karyawan PT. Freeport Indonesia divisi keuangan, akuntansi dan pajak. Metode analisis data diolah dengan *Structural Equation Model* (SEM). Metode SEM yang dipilih adalah *Partial Least Square* (PLS) karena dapat digunakan menganalisis data dengan jumlah sampel yang sedikit Hasil penelitian tingkat pendidikan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Freeport Indonesia, pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Freeport Indonesia.

Kata kunci : Tingkat Pendidikan, Tingkat Pengalaman dan Kinerja



**THE INFLUENCE OF EDUCATION LEVEL AND EXPERIENCE IS
IMPORTANT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE
FINANCE, ACCOUNTING AND TAX DEPARTEMENTS AT PT.
FREEPORT INDONESIA**

Agnes Beatriks Insoraki Kafiar

12180364

Faculty of Business Accounting Study Program

Duta Wacana Christian University

Email: agneskafiar13@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of education level and significant work experience on the performance of employees in the finance, accounting, tax division of PT. Freeport Indonesia, based on the theory of self-determination theory (autonomy, competence, attachment) this study used purposive sampling as a data collection method using a research sample questionnaire of 58 people who were employees of PT. Freeport Indonesia finance, accounting and tax division. The data analysis method was processed using the Structural Equation Model (SEM). The SEM method chosen is Partial Least Square (PLS) because it can be used to analyze data with a small number of samples. The results of the research level of education have a significant effect on the performance of employees of PT. Freeport Indonesia, work experience has a significant effect on the performance of employees of PT. Free port Indonesia.

Keywords: Level of Education, Level of Experience and Performance

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pendidikan ialah pembelajaran pengetahuan dari sekian banyak komponen yang mempengaruhi keterampilan dan etos kerja seseorang dalam bentuk pengetahuan teoritis (*hard skill*) yang membuat seseorang sukses ditempat kerja. Pendidikan yang berkualitas dapat dicapai melalui partisipasi dan kerjasama yang baik. (Nurhayati dkk., 2022)

Faktor yang juga mempengaruhi kemampuan karyawan untuk melakukan pekerjaan dan tugasnya adalah kepercayaan diri mereka. Pengalaman karyawan merupakan faktor penting dalam peningkatan kinerja dan produktivitas pekerja. (Masruhin,2017) menyatakan bahwa pengetahuan berasal dari pendidikan dan pengalaman yang diperoleh melalui pekerjaan dan keterampilan. tanpa adanya karyawan yang bersedia berkontribusi, bisnis apa pun yang menggunakan teknologi mutakhir tidak akan dapat beroperasi secara maksimal, sehingga biaya tenaga kerja bisnis apa pun akan jauh lebih besar daripada biaya karyawannya.

Penelitian ini mengembangkan penelitian (Pamungkas,dkk.,2017). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman kerja terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan pengujian data menggunakan SPSS. Penelitian dilakukan pada PT. Industri Kereta Api (PT. INKA). riset ini menguji pengaruh tingkat Pendidikan dan pengalaman kerja pada kinerja karyawan akuntansi dan jajaran manajemen sebagai sasaran karena laporan keuangan menjadi data untuk membuat perencanaan yang strategi untuk merumuskan kebijakan pada PT. Freeport Indonesia.

Berdasarkan *Self Determination Theory (SDT)* (Deci & Ryan,2014), merupakan teori penentuan nasib dan kepribadian yang menyangkut pertumbuhan dan psikologi manusia teori ini yang membedakan motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik. Motivasi intrinsik ditentukan oleh individu itu sendiri yang tidak dipengaruhi oleh pengaruh eksternal. dengan adanya Determinasi diri membuat

orang bertanggung jawab dan berdampak pada motivasi kuat untuk mencapai tujuan dan mendorong kondisi tempat kerja dimana karyawan merasa didukung dalam otonomi mereka tidak hanya merupakan tujuan yang tepat tetapi juga akan mengarah pada kepuasan dan pertumbuhan karyawan yang lebih baik, serta manfaat jaminan untuk efektivitas organisasi.

PT. Freeport Indonesia merupakan perusahaan tambang di Indonesia. Perusahaan ini berkontribusi besar dalam mengelola sumber daya alam berupa emas yang menjadi Aset di Indonesia. Penelitian ini menggunakan sampel karyawan divisi keuangan, akuntansi, dan pajak. Kinerja karyawan, keuangan, akuntansi dan pajak menjadi kunci keberhasilan PT. Freeport Indonesia. Penelitian ini ingin melihat signifikansi tingkat pendidikan, pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan divisi akuntansi, keuangan, dan perpajakan PT. Freeport Indonesia Karyawan dengan pengalaman yang tinggi mampu menguasai medan pekerjaan serta semakin tinggi tingkat pendidikan maka kontribusi karyawan bagi perusahaan semakin besar.

Penelitian ini penting dengan tiga argumentasi utama. Pertama, penelitian ini dapat memberikan informasi terkait dengan pengaruh yang dapat meningkatkan kinerja pada perusahaan Freeport Indonesia, serta dapat menggolongkan. Kedua pengalaman dan pendidikan dalam mencapai tujuan perusahaan terutama PT. Freeport Indonesia. Ketiga karena dapat memberikan pertimbangan bagi perusahaan untuk meningkatkan produktivitas karyawan guna meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah tingkat pendidikan berpengaruh secara signifikan terhadap kemampuan kerja karyawan divisi keuangan, akuntansi dan pajak pada PT. Freeport Indonesia (PTFI)?
2. Apakah tingkat pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kemampuan kinerja karyawan divisi keuangan, akuntansi dan pajak pada PT. Freeport Indonesia (PTFI)?

1.3 Tujuan Penelitian

Mengetahui pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja pada kinerja karyawan divisi keuangan, akuntansi dan pajak pada PT. Freeport Indonesia.

1.4 Kontribusi Penelitian

1) Bagi Perusahaan

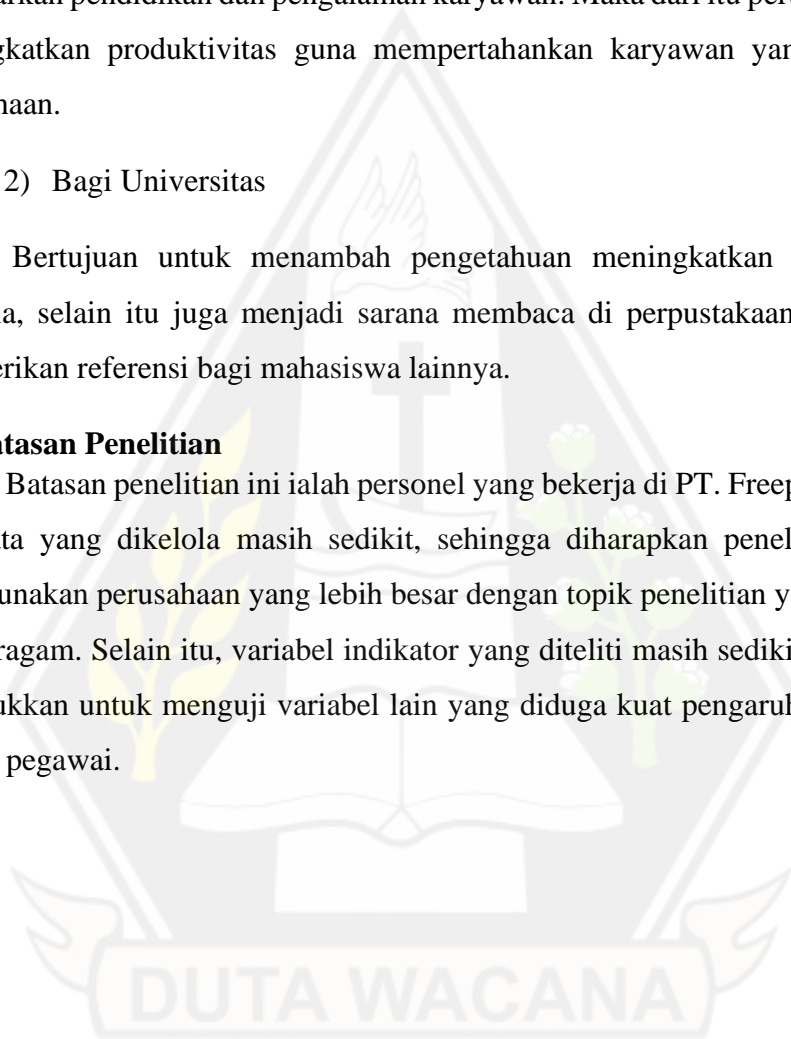
Kami berharap dapat menjadi acuan untuk mengukur *engagement* berdasarkan pendidikan dan pengalaman karyawan. Maka dari itu perusahaan dapat meningkatkan produktivitas guna mempertahankan karyawan yang diinginkan perusahaan.

2) Bagi Universitas

Bertujuan untuk menambah pengetahuan meningkatkan sumber daya manusia, selain itu juga menjadi sarana membaca di perpustakaan kampus dan memberikan referensi bagi mahasiswa lainnya.

1.5 Batasan Penelitian

Batasan penelitian ini ialah personel yang bekerja di PT. Freeport Indonesia dan data yang dikelola masih sedikit, sehingga diharapkan peneliti lain dapat menggunakan perusahaan yang lebih besar dengan topik penelitian yang lebih luas dan beragam. Selain itu, variabel indikator yang diteliti masih sedikit, sehingga di peruntukkan untuk menguji variabel lain yang diduga kuat pengaruhnya terhadap kinerja pegawai.



BAB V KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Mengindikasikan bahwasanya tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan kinerja karyawan sangat penting untuk meningkatkan perusahaan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan yang bekerja di PT. Freeport Indonesia Divisi Keuangan, Akuntansi dan Pajak dengan jumlah 58 responden. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan dengan perhitungan menggunakan SEM-PLS 4 sebagai berikut:

Tingkat pendidikan mampu meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Freeport Indonesia. Semakin tinggi tingkat pendidikan pegawai akuntansi, keuangan, dan perpajakan PT. Freeport Indonesia, maka semakin tinggi kinerja karyawan bagi perusahaan. Tingkat pengalaman kerja dapat diukur dari masa kerja yang tercukupi dengan demikian tingkat pengalaman yang luas akan semakin terampil melakukan pekerjaan karena semakin berpengalaman banyak hal yang tersimpan dalam ingatannya oleh karena itu pengalaman dapat meningkatkan produktivitas terhadap karyawan pada PT. Freeport Indonesia divisi akuntansi, keuangan dan perpajakan dapat dalam bekerja sama guna mencapai keberhasilan.

5.2 Saran

Penulis merekomendasikan untuk membagi penelitian ini menjadi dua tujuan yaitu saran bagi perusahaan dan penelitian selanjutnya untuk meningkatkan kinerja yang bermanfaat bagi perusahaan. Saran untuk penelitian selanjutnya agar memperluas wilayah dan bidang penelitian dengan variabel yang lebih luas lagi.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Jumlah populasi dalam penelitian ini masih sedikit dengan demikian diharapkan peneliti lain menggunakan sampel dengan subjek lebih luas dengan perusahaan lain. selain itu indikator yang digunakan untuk pengujian masih terbatas, sehingga diharapkan juga menggunakan variabel yang lebih luas dan kuat untuk mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W. (2017). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah Palembang. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang*, 43.
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ema*, 5(1).
- Christenson, S. L., Wylie, C., & Reschly, A. L. (2012). *Handbook of Research on Student Engagement*.
- Deci, E.L., & Richard M. Ryan. (2008). Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being. *American Psychologist*. University of Rochester. 55(1), 67-78.
- Deci, E. L., Olafsen, A. H., & Ryan, R. M. (2014). Self-Determination Theory in Work Organizations: The State of a Science. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*. Annual Reviews Inc.
- Deci, E.L., & Richard M. Ryan. (2008). The "What" and "Why" of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior. *Psychological Inquiry*. 11(4), 227– 268.
- Muhammad, E. Y. (2019). Hubungan tingkat pendidikan terhadap kejadian tuberkulosis paru (Relationship of education level to lung tuberculosis incidence).
- Farhan Maulana, Moh. (2016). Analisis Pengaruh Gaji, Tunjangan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Roti Universal (Bayu Bagus) Baron Nganjuk Tahun 2016.
- Fitri, H. Y., & Saraswati, S. (2021). Pengaruh Self Determination Dan Prestasi Akademik Terhadap Kematangan Karier Siswa Ma Nu Nurul Huda. *G-Couns: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, Hal (1).
- Hermawan, M. A. (2018). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Karyawan PT. Indokom Samudra Persada)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Harmini, N. S. (2007). *Pengaruh Antara Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*.
- Haryadi, S. (2018). Bab 1. Tren Global Pada Bisnis & Teknologi Telekomunikasi, 1–12.

- Fitri, H. Y., & Saraswati, S. (2021). Pengaruh Self Determination Dan Prestasi Akademik Terhadap Kematangan Karier Siswa Ma Nu Nurul Huda. *G-Couns: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 5(2), 247–257.
- Jaya, I. G. N. M., & Sumertajaya, I. M. (2008). Pemodelan Persamaan Structural dengan Partial Least Square.
- Nugroho, A. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Minat Terhadap Prestasi Siswa Pada Mata Diklat Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di Smk Negeri 1 Sedayu.
- Nur, H. (2021). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Telkom Indonesia Makassar* (Doctoral Dissertation, Stie Nobel Indonesia).
- Nurhayati, N., & Rosadi, K. I. (2022). Determinasi Manajemen Pendidikan Islam: Sistem Pendidikan, Pengelolaan Pendidikan, Dan Tenaga Pendidikan (Literatur Manajemen Pendidikan Islam). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(1), 451-464.
- Rifai, A. (2015). Partial Least Square-Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Untuk Mengukur Ekspektasi Penggunaan Repositori Lembaga (Pilot Studi Di Uin Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2014). Self-regulation and the problem of human autonomy: Does psychology need choice, self-determination, and will? *Journal of Personality*, 74(6), 1557–1586.
- Ryan, R. M., Patrick, H., Deci, E. L., & Williams, G. C. (2008). Facilitating health behaviour change and its maintenance: Interventions based on Self-Determination Theory. *The European Health Psychologist*, 10, 2–5.
- Setyawan, R. A., & Atapukan, W. F. (2018). Pengukuran usability website e-commerce Sambal Nyoss menggunakan metode Skala Likert. *Jurnal Compiler*, 7(1).
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1).
- Vallerand, R. J., Koestner, R., & Pelletier, L. G. (2008). Reflections on self-determination theory. In *Canadian Psychology* (Vol. 49, pp. 257–262).
- Zamrodah, Y. (2016). Analisis Pengalaman Kerja dan keterampilan Kerja pada karyawan roro catering pekanbaru, 15(2), 1–23.