

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BIDANG GTK DINAS DIKPORA DIY**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

Gracea Natalia Sidi Tambi

11200990

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2023

**PENGARUG GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BIDANG GTK DINAS DIKPORA DIY**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana



Disusun Oleh :

Gracea Natalia Sidi Tambi

11200990

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2023

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gracea Natalia Sidi Tambi
NIM : 11200990
Program studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BIDANG GTK DINAS DIKORA DIY”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 11 Januari 2024

Yang menyatakan



(Gracea Natalia Sidi Tambi)
NIM.11200990

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG GTK DINAS DIKORA DIY

Telah diajukan dan dipertahankan oleh:

Gracea Natalia Sidi Tambi

11200990

Dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen-Duta Wacana

Dan dinyatakan **DITERIMA** untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Manajemen Pada tanggal Senin, 18 Desember 2023

Nama Dosen

Tanda Tangan

1. Dra. Umi Murtini, M.Si
(Ketua Tim, Dosen-Pembimbing)
2. Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D
(Dosen Penguji)
3. Dra. Ambar Kusuma Astuti, M. Si
(Dosen Penguji)



:


:



Yogyakarta, 5 Januari 2024
Disahkan Oleh:

Dekan Fakultas Bisnis




Dr. Perminas Pangeran, M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen


Dr. Elok Pakaryaningsih, M.Si

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KERYAWAN BIDANG GTK DINAS DIKPORA DIY

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi

Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian sumber informasinya sudah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, 1 Desember 2023



Gracea Natalia Sidi Tambi

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Terhadap
Kinerja Karyawan Bidang GTK Dinas DIKPORA DIY

Nama : Gracea Natalia Sidi Tambi

NIM : 11200990

Mata Kuliah : Skripsi

Program Studi : Manajemen

Semester : 7 (tujuh)

Tahun Akademik : 2023/2024

Telah diperiksa dan disetujui

Yogyakarta, 1 Desember 2023

Dosen Pembimbing



Umi Murtini, SE., Msi

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Tuhan Yesus yang selalu menyertai setiap langkah dan menguatkan penulis dalam menempuh pendidikan.
2. Orang tua yang selalu mendoakan, memberikan dukungan serta memotivasi penulis.
3. Ibu Umi Murtini, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membantu mengarahkan, membimbing, serta memberikan masukan selama proses penulisan skripsi dari awal hingga akhir.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Kristen Duta Wacana.
5. Yuyun dan Rizky selaku kakak penulis yang telah membantu memberikan dorongan dan motivasi selama menempuh pendidikan.
6. Egi, Oliviane, Dhebora, Sherly, Jovan yang telah memberikan dukungan, motivasi, dan mengingatkan penulis dalam mengerjakan skripsi.
7. Seluruh teman-teman yang telah menemani, dan mendukung penulis selama menempuh pendidikan.
8. Diri saya sendiri, saya merasa bangga mempersembahkan skripsi ini kepada diri sendiri. Terimakasih karena telah mampu bertahan sampai hari ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur dan hormant kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat, penyertaan, serta rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Saya menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sangatlah sulit bagi saya untuk bisa menyelesaikan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi saya mendapatkan arahan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Umi Murtini, SE,. M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga , dan pikiran serta dengan sabar telah membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan dukungan material maupun moral.
3. Teman yang telah membantu, mendukung, serta menemani saya dalam menyelesaikan skripsi.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yesus Kristus berkenan membalas segala kebaikan dari semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Yogyakarta, 1 Desember 2023



Gracea Natalia Sidi Tambi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PEGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN MOTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.1 Jenis Gaya Kepemimpinan	7
2.1.2 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	10
2.2 Komitmen	11
2.2.1 Jenis Komitmen	11
2.2.2 Indikator Komitmen	12
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen	13
2.3 Kinerja Karyawan	15
2.3.1 Indikator Kinerja	16
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	17

2.4 Penelitian Terdahulu	19
2.5 Kerangka Pemikiran.....	20
2.6 Pengembangan dan Hipotesis Penelitian.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Data.....	23
3.2 Sumber dan Cara Mendapatkan Data.....	23
3.2.1 Wawancara	23
3.2.2 Kuisisioner	23
3.3 Populasi	23
3.4 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	24
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	24
3.6 Definisi Oprasional Variabel Penelitian.....	24
3.7 Uji Instrumen	26
3.7.1 Uji Validitas.....	27
3.7.2 Uji Reliabilitas	27
3.8 Uji Hipotesis	28
3.8.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	28
3.8.2 Uji Parsial (t).....	28
BAB IV ANALISIS DAN PRMBAHASAN.....	29
4.1 Karakteristik Responden	29
4.2 Hasil Kuisisioner Variabel Gaya Kepemimpinan	33
4.3 Hasil Uji Instrumen	33
4.3.1 Uji Validitas.....	33
4.3.2 Uji Reliabilitas	34
4.4 Hasil Uji Hipotesa.....	35
4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	35
4.4.2 Hasil Koefisien Determinasi.....	36
4.5 Pembahasan	36
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	39
5.1 Kesimpulan.....	39
5.2 Keterbatasan Penelitian	39
5.3 Saran.....	39

DAFTAR PUSTAKA	41
LAMPIRAN	44

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Oprasional Variabel beserta Instrumen Penelitian	26
Tabel 4.1 Hasil Kuisisioner Variabel Gaya Kepemimpinan.....	33
Tabel 4.2 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	35
Tabel 4.3 Hasil Koefisien Determinasi	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	20
Gambar 4.1 Karakteristik Gender Responden.....	30
Gambar 4.2 Karakteristik Usia Responden	30
Gambar 4.3 Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden.....	31
Gambar 4.4 Karakteristik Lama Masa Kerja Responden	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	44
Lampiran 2 Karakteristik Responden	52
Lampiran 3 Trabulasi Variabel Gaya Kepemimpinan	53
Lampiran 4 Trabulasi Variabel Komitmen	54
Lampiran 5 Trabulasi Variabel Kinerja Karyawan	55
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	56
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen	58
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	60
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	62
Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen	62
Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Lampiran 12 Hasil Uji Reabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan, Komitmen, dan Kinerja Karyawan.....	63

Lampiran 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	63
Lampiran 14 Hasil Regresi Linear Berganda	63
Lampiran 15 Surat Ijin Penelitian.....	64
Lampiran 16 Kartu Konsultasi Skripsi	65
Lampiran 17 Lembar Revisi Ujian Pendadaran	66



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BIDANG GTK DINAS DIKPORA DIY**

Gracea Natalia Sidi Tambi

Program Studu Manajemen Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

e-mail: 11200990@students.ukdw.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan Bidang GTK Dinas DIKPORA DIY. Data penelitian dikumpulkan melalui kuisioner yang diberikan langsung kepada responden. Sampel dalam penelitian berjumlah 41 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *non-probability* dengan metode *purposive sampling*. Teknik pengujian data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada Bidang GTK Dinas DIKPORA DIY. Komitmen berpengaruh positif terhadap Karyawan pada Bidang GTK Dinas DIKPORA DIY.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Kinerja Karyawan Bidang
GTK Dinas DIKPORA DIY**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND COMMITMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE FIELD OF GTK, DINAS
DIKPORA DIY**

Gracea Natalia Sidi Tambi

Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

e-mail: 11200990@students.ukdw.ac.id

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Leadership Style and Commitment on the Performance of GTK Employees at the DIKPORA DIY Service. Research data was collected through questionnaires given directly to respondents. The sample in the study consisted of 41 respondents. Sampling used a non-probability technique with a purposive sampling method. The data testing technique uses multiple linear regression analysis. The results of the research state that Leadership Style has a positive effect on Employee Performance in the GTK Sector of the DIY DIKPORA Service. Commitment has a positive effect on employees in the GTK Sector of the DIY DIKPORA Service.

Keyword : Leadership Style, Commitment, Performance of GTK Service Employees in DIKPORA DIY

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Peran pemimpin yaitu membimbing, menggerakkan, serta mengawasi setiap aktivitas kerja yang terjadi dalam departemen. Sedangkan peran karyawan adalah menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan dengan baik. Keberhasilan departemen tak lepas dari peran pemimpin dan karyawannya. Pemimpin yang menerapkan gaya kepemimpinan secara tepat pada suatu departemen, dapat membantu departemen dalam mencapai tujuannya.

Gaya kepemimpinan yang diterapkan pemimpin berpengaruh terhadap keberhasilan departemen. Gaya kepemimpinan didefinisikan sebagai proses membimbing, mempengaruhi, serta melakukan pengawasan dalam melaksanakan tugas agar terlaksana sesuai dengan perintah yang direncanakan (Fahmi, 2012). Pemimpin yang mampu menerapkan gaya kepemimpinan secara baik dan tepat sesuai kondisi, tentunya dapat membantu mempermudah departemen dalam mencapai tujuannya. Gaya kepemimpinan yang dimaksud dapat berupa bagaimana seorang pemimpin memberikan arahan kepada karyawan, memberikan tawaran pekerjaan kepada karyawan, serta bagaimana pemimpin melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan dan koordinasi.

Hasil penelitian Cahya (2019) menyatakan bahwa gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia, Yogyakarta. Sedangkan hasil penelitian Widyadara (2018) menyatakan bahwa gaya kepemimpinan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan Divisi Konservasi dan Divisi Operasional Gembira Loka Zoo Yogyakarta. Berdasarkan penelitian membuktikan bahwa hasil dari yang diperoleh berbanding terbalik dan tidak selaras. Ketidak selarasan hasil yang diperoleh disebabkan karena objek yang digunakan dalam penelitian berbeda, sehingga mempengaruhi gaya kepemimpinan yang diterapkan dan tentunya mempengaruhi hasil akhir penelitian.

Selain faktor gaya kepemimpinan, kinerja karyawan juga dipengaruhi adanya faktor komitmen organisasi. Komitmen organisasi yang dimaksud merupakan rasa identifikasi (kepercayaan terhadap nilai organisasi), keterlibatan (kesediaan melakukan usaha terbaik untuk demi kepentingan organisasi), serta loyalitas (keinginan untuk menjadi anggota tetap dalam organisasi) yang timbul dari seorang pegawai terhadap organisasinya (Steers dalam Kuntjoro 2002).

Berdasarkan hasil penelitian Angraini, dkk (2021) menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. Hasil penelitian Kurniawan (2015) juga menyatakan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan secara simultan maupun parsial. Kedua penelitian tersebut memperoleh hasil yang sama atau selaras sehingga mampu membuktikan bahwa komitmen memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Semakin baik komitmen yang dimiliki karyawan maka semakin baik juga kinerja karyawan.

Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta (DIKPORA DIY) merupakan departemen yang mengelola dan membina pendidikan pada jenjang SMA, SMK, dan SLB se DIY. Dinas DIKPORA DIY terbagi menjadi empat bidang diantaranya Bidang Perencanaan dan Pengembangan Mutu Pendidikan, Bidang Pendidikan Menengah, serta Bidang Guru dan Tenaga Kependidikan. Penelitian ini secara khusus meneliti terkait Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Bidang GTK Dinas DIKPORA DIY.

Bidang Guru dan Tenaga Kependidikan (GTK) terbagi atas dua seksi. Pertama seksi Pembinaan Karier dan Pengembangan Profesi (PKPP). Kedua seksi Kesejahteraan, Penghargaan, dan Perlindungan. Bidang GTK Dinas DIKPORA DIY berperan mengurus keperluan administrasi surat-menyurat, manajemen pelaksanaan rapat maupun pertemuan, kenaikan pangkat guru, kenaikan pangkat guru, administrasi anggaran perjalanan dinas, serta laporan bulanan sekolah (pada jenjang SMA, SMK dan SLB) se DIY.

Berdasarkan hasil wawancara langsung yang dilakukan pada saat pra penelitian bersama bapak Wasidi, S.E., M.Si. selaku Kepala Bidang Guru dan Tenaga Kependidikan (GTK) menunjukkan adanya indikasi gaya kepemimpinan *direktif*. Beliau juga mengklaim bahwa karyawan Bidang GTK Dinas DIKPORA DIY berkomitmen dan bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaannya. Berdasarkan pengamatan yang penulis lakukan terhadap karyawan Bidang GTK Dinas DIKPORA DIY, mereka cenderung nyaman terhadap lingkungan kerjanya, bahkan beberapa diantaranya memilih untuk lembur.

1.2. Rumusan Masalah

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian GTK Dinas DIKPORA DIY
2. Apakah komitmen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian GTK Dinas DIKPORA DIY

1.3. Tujuan Penelitian

1. Menguji pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan
2. Menguji pengaruh positif komitmen terhadap kinerja karyawan

1.4. Manfaat Penelitian

1. Bagi Pemerintah

Peneliti memiliki harapan agar hasil penelitian ini bisa menjadi sumber informasi terkait gaya kepemimpinan, komitmen, serta kualitas kinerja karyawan bidang guru dan tenaga kependidikan di Yogyakarta.

2. Bagi Departemen

Memberikan informasi bagi DIKPORA DIY untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia, serta membantu meningkatkan komitmen karyawan terhadap departemen.

3. Bagi Akademisi

Menjadi referensi bagi penelitian yang akan dilakukan di masa mendatang terkait Gaya Kepemimpinan, Komitmen terhadap Kinerja Karyawan serta menjadi tambahan bacaan pustaka.

1.5. Batasan Penelitian

1. Objek penelitian ini merupakan karyawan non struktural pada bidang GTK Dinas DIKPORA DIY yang telah melewati masa percobaan selama minimal 2 tahun.
2. Variabel yang diteliti diantaranya gaya kepemimpinan, komitmen, serta kinerja karyawan.



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Gaya kepemimpinan digunakan pemimpin dalam membimbing, membina, dan mengawasi karyawan supaya memiliki kinerja yang baik. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Bidang GTK Dinas DIKPORA DIY.
2. Komitmen memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan Bidang GTK Dinas DIKPORA DIY.
3. Hasil penelitian ini cenderung mendukung teori gaya kepemimpinan *direkrif*.
4. Hasil penelitian ini cenderung mendukung komitmen afektif.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam melakukan penelitian ini yaitu jumlah populasi yang terbatas, sehingga jumlah sampel yang tersedia pada bidang GTK dan dapat memenuhi kriteria penelitian hanya sedikit.

5.3 Saran

1. Kepala Bidang GTK Dinas DIKPORA DIY tetap mempertahankan gaya kepemimpinan yang diterapkan, bahkan terus memperbaiki menjadi lebih baik lagi dari waktu ke waktu sehingga kualitas kinerja karyawannya meningkat.

2. Komitmen yang dimiliki para karyawan Bidang GTK Dinas DIKPORA DIY terus dipertahankan bahkan diperkuat agar dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan mengadakan penelitian pada bidang lain dengan jumlah sampel yang lebih banyak.



DAFTAR PUSTAKA

- Ajjah, Jijah Hidayatulah. Evi Selvi (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa*. Universitas Singaperbangsa, Karawang.
- Baihaqi, Muhammad Fauzan (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Cahya, Romualdus Giovani (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta, Indonesia.
- Dessyarti, Robby Sandhi (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pemasaran Dealer Motor PT Suzuki Cabang Madiun dan Ngawi*. Universitas PGRI Madiun.
- Fahmi, Irham (2018). *Manajemen Kinerja*. Alfabeta, Bandung
- Fahmi, Irham (2012). *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta,cv.
- Ferris, K. dan Aranya, N (1983). *A Comparison Of Two Organizational Commitment scales*. *Personnel Psychology*.
- Fitri, Syarifah Massuki. Unti Ludigdo. Ali Djamhuri (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas Sumber Daya, Reward, dan Punishment Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empirik Pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat)*. Universitas Brawijaya, Indonesia.
- Hamsal (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau*. Universitas Islam Riau, Indonesia.
- Hasibuan, Malayu S. P (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, A (2018). *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur*. Penelitian Ilmu Manajemen. <https://repository.bsi.ac.id/index.php/repo/viewitem/23389>
- Hutahaean, Wendy Sepmady (2021). *Teori Kepemimpinan*. Ahlimedia Press, Malang.
- Indahingwati. Nugroho (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. PT. Scopindo Media Pustaka, Surabaya.

- Indriasari, Hermin Putri. Woro Utari. Nugroho Mardi W (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai di Bappeda Kabupaten Bojonegoro*. Universitas Wijaya Putra Surabaya.
- Kala, Aderika (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Sagan Heritage Hotel Yogyakarta*. Universitas Kristen Duta Wacana, Yogyakarta, Indonesia.
- Khori, Moh. Nurul Rahma Oktavia (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Pemilu Kota Administrasi Jakarta Selatan*. Jurnal UAJ.
- Kuntjoro, Zainuddin Sri (2002). *Komitmen Organisasi*, artikel diakses tanggal 15 September 2023, dari <http://www.e-psikologi.com/masalah/250702.htm>.
- Kurniawan, Andreas Wahyu (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIF (Federal International Finance) Group Member Of Astra Cabang Manado*. Politeknik Negeri Manado, Indonesia.
- Mangkunegara (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nasir, Munawir. Jafar Basalamah. Moh Zulkifli Murfat (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Universitas Muslim Indonesia.
- Prabowo, Gilang Adih (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kusuma Sandang Mekarjaya Sleman Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta, Indonesia.
- Priansa (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Alfabeta Bandung.
- Robbins, Stephen P (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Rivai dan Mulyadi dalam Kumala & Agustina (2018)
- Sadarmayanti (2003). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Ilham Jaya, Bandung.
- Setiyadi, I Nyoman. Ni Ketut Rasmini (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Sistem Informasi Akutansi Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik*. Universitas Udayana, Bali.
- Sopiah. Sangadji, Etta Mamang (2022). *Gaya Kepemimpinan, Keterikatan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Inara Publisher, Indonesia.
- Steers, Richard M (2015). *Efektifitas Organisasi*. Erlangga, Jakarta.

- Steers, Richard M. 1985. *Organizational Effectiveness, A Behavioral View*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Stoner, James A.F. dkk (1996). *Manajemen*. Edisi Indonesia: PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Sugiyono (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syahril, Sulthon (2019). *Teori-Teori Kepemimpinan*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, Indonesia.
- Tannenbaum, R. Schmidt (1973). *How To Choose A Leadership Pattern*. *Harvard Business Review*.
- Undang-undang nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-pokok Kepegawaian
- Wibowo (2017). *Manajemen kinerja*. Edisi kelima. PT. Raja Grafindo Persada, Depok.
- Widyadarna, Theresia Dirda Rosari (2018) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Kartawan Dengan Motivasi Sebagai Motivato*. Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta, Indonesia.
- Zunali (2010). *Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Universitas Padjadjaran, Bandung.