

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEDISPLINAN KARYAWAN**

HOTEL GRIYA SENTANA

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

MICHAELA YUDHISTA DEWANTARI

11200980

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEDISPLINAN KARYAWAN**

HOTEL GRIYA SENTANA

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjan

manajemen



DISUSUN OLEH:

MICHAELA YUDHISTA DEWANTARI

11200980

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2024

HALAMAN PENGANTAR

Diajukan Kepada Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Untuk Memenuhi Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

Michaela Yudhist Dewantari

11200980

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2024

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Michaela Yudhista Dewantari
NIM : 11200980
Program studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEDISPLINAN KARYAWAN HOTEL GRIYA SENTANA”

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 22 Januari 2024

Yang menyatakan



(Michaela Yudhista Dewantari)
NIM.11200980

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEDISPLINAN KARYAWAN HOTEL GRIYA SENTANA

telah diajukan dan dipertahankan oleh:

Michaela Yudhista Dewantari

11200980

Dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

Dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 18 Januari 2024

Nama Dosen

Tanda Tangan

1. **Jonathan Herdioko, SE., M.M**
(Ketua Tim Penguji)

: 

2. **Pristanto Silalahi, SE., MSE**
(Dosen Penguji)

: 

3. **Dr. Andreas Ari Sukoco, MM., M.Min**
(Dosen Pembimbing)

: 

Yogyakarta, 22 Januari 2024

Disahkan Oleh :

Dekan Fakultas Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Perminas Pangeran, SE., M.Si.



Dr. Elok Pakaryaningsih, M.Si.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEDISPLINAN KARYAWAN
HOTEL GRIYA SENTANA**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya sudah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak lain, maka saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, 8 Januari 2024



Michaela Yudhista Dewantari

11200980

HALAMAN MOTTO

“Serahkanlah segala kekuatiranmu kepadaNya sebab Ia yang memelihara kamu”

(Petrus 1:10)

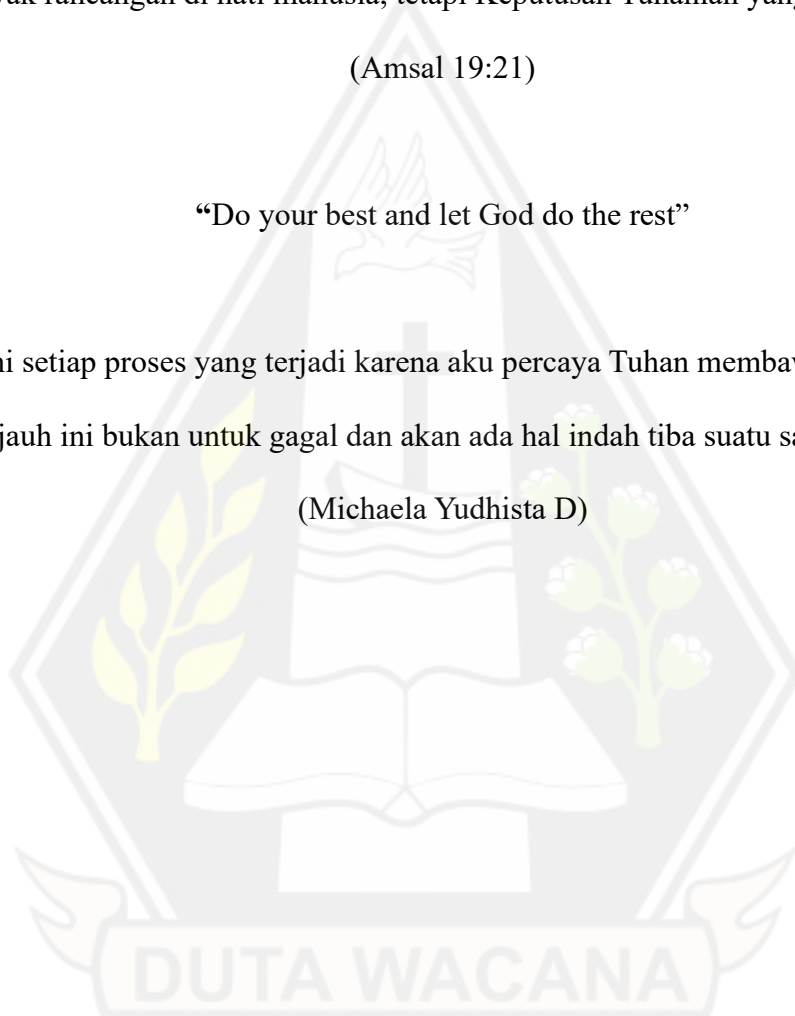
“Banyak rancangan di hati manusia, tetapi Keputusan Tuhanlah yang terlaksana”

(Amsal 19:21)

“Do your best and let God do the rest”

“Jalani setiap proses yang terjadi karena aku percaya Tuhan membawaku sampai sejauh ini bukan untuk gagal dan akan ada hal indah tiba suatu saat nanti”

(Michaela Yudhista D)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik dan lancar.

Terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua penulis, Mami Dewi dan Bapak Bambang yang telah memberikan dukungan, semangat dan doa. Dan juga alm. Papi Singgih.
3. Dosen pembimbing, Dr. Andreas Ari Sukoco, SE, M.M., M.Min. yang selama ini dengan tulus membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Prodi Manajemen dan staff Fakultas Binsis Universitas Kristen Duta Wacana.
5. Bapak dan Ibu karyawan Hotel Griya Sentana.
6. Uti, Mama Nina, Pakde Wawan, Bude Narmi, Kakak Alma, Mas Bani, Kak Dicna, Mas Eric, Mas Ardi, Mas Arya, Vina, Ibu Ayut.
7. Sahabat : Dwi, Angel, Johanes, Wayan, Egidius, Christian, Yula yang sudah memberikan semangat kepada penulis.
8. Untuk boy grup kpop BTS, Seventeen, Enhypen, NCT yang dengan adanya konten dan lagu mereka dapat memotivasi penulis.
9. Teman – teman Manajemen 2020.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Dr. Andreas Ari Sukoco, SE, M.M.,M.Min., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
- (2) Pihak Griya Sentana Hotel yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
- (3) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; dan
- (4) Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.

Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Yogyakarta, 3 Januari 2024



Michaela Yudhista Dewantari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGAJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kontribusi Penelitian.....	3
1.5 Batasan Penelitian	4
BAB II.....	6
KAJIAN TEORI.....	6
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	7
2.1.2 Indikator - indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	8
2.1.3 Ciri – ciri Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	9
2.2 Lingkungan Kerja.....	9
2.2.1 Jenis Lingkungan Kerja	10
2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	11
2.3 Kedisiplinan Karyawan	13
2.3.1 Jenis – jenis Kedisiplinan Karyawan	13

2.3.2 Faktor - faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja.....	14
2.3.3 Indikator Kedisiplinan karyawan.....	16
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Perumusan Hipotesis	21
2.6 Kerangka Konseptual	23
BAB III	24
METODE PENELITIAN	24
3.1 Jenis dan Sumber Data	24
3.2 Populasi	24
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.3.1 Kuesioner	24
3.3.2 Skala Likert.....	25
3.4 Uji Instrumen.....	25
3.4.1 Uji Validitas Data.....	25
3.4.2 Uji Reliabilitas	25
3.5 Definisi Operasional.....	26
3.6 Analisis Linear Berganda	27
3.7 Uji Hipotesis.....	27
3.7.1 Uji Koefisien Determinasi	27
3.7.2 Uji F	28
3.7.3 Uji t.....	28
BAB IV	29
PEMBAHASAN	29
4.1 Karakteristik Responden	29
4.2 Hasil Uji Instrumen	30
4.2.1 Hasil Uji Validitas	30
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	30
4.3 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	31
4.4 Hasil Uji Hipotesis	31
4.4.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	31
4.4.2 Hasil uji F.....	32
4.4.3 Hasil Uji t.....	33
4.5 Pembahasan	34

4.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	34
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kedisiplinan Karyawan	35
BAB V.....	37
PENUTUP.....	37
5.1 Kesimpulan.....	37
5.2 Saran	37
DAFTAR PUSTAKA.....	38
LAMPIRAN.....	41



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Skala Likert.....	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	27
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas	30
Tabel 4. 2 Hasil Uji Realibilitas	30
Tabel 4. 3 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	31
Tabel 4. 4 Hasil Uji Koefisien Determinasi	32
Tabel 4. 5 Hasil uji F	32
Tabel 4. 6 Hasil Uji t	33



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.123



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	41
Lampiran 2 Data Profil Responden.....	45
Lampiran 3 Data Tabulasi	46
Lampiran 4 Hasil Olah Data	49
Lampiran 5 Kartu Konsultasi.....	54
Lampiran 6 Formulir Revisi Judul Skripsi.....	55
Lampiran 7 Lembar Revisi Ujian Pendaran.....	56
Lampiran 8 Halaman Persetujuan.....	57



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEDISPLINAN KARYAWAN**

HOTEL GRIYA SENTANA

Michaela Yudhista Dewantari

11200980

Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis

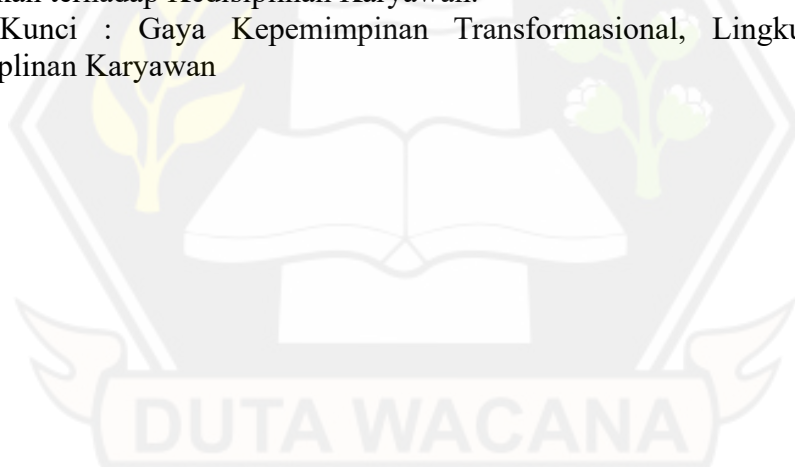
Universitas Kristen Duta Wacana

Email : myudhista@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan Karyawan Hotel Griya Sentana. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan hotel griya sentana. Sampelnya sejumlah 35 responden. Teknik sampling yang diunakan adalah Teknik purposive sampling menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda guna menguji nilai t, nilai F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kedisiplinan Karyawan (Y). Lingkungan Kerja secara parisial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kedisiplinan Karyawan (Y). Gaya Kepemimpinan Tarnsformasional dan Lingkungan Kerja secara stimulan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kedisiplinan Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kedisiplinan Karyawan



**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE
AND WORK ENVIRONMENT ON THE EMPLOYEES DISCIPLINE
OF GRIYA SENTANA HOTEL**

Michaela Yudhista Dewantari

11200980

Department Management Faculty Of Business

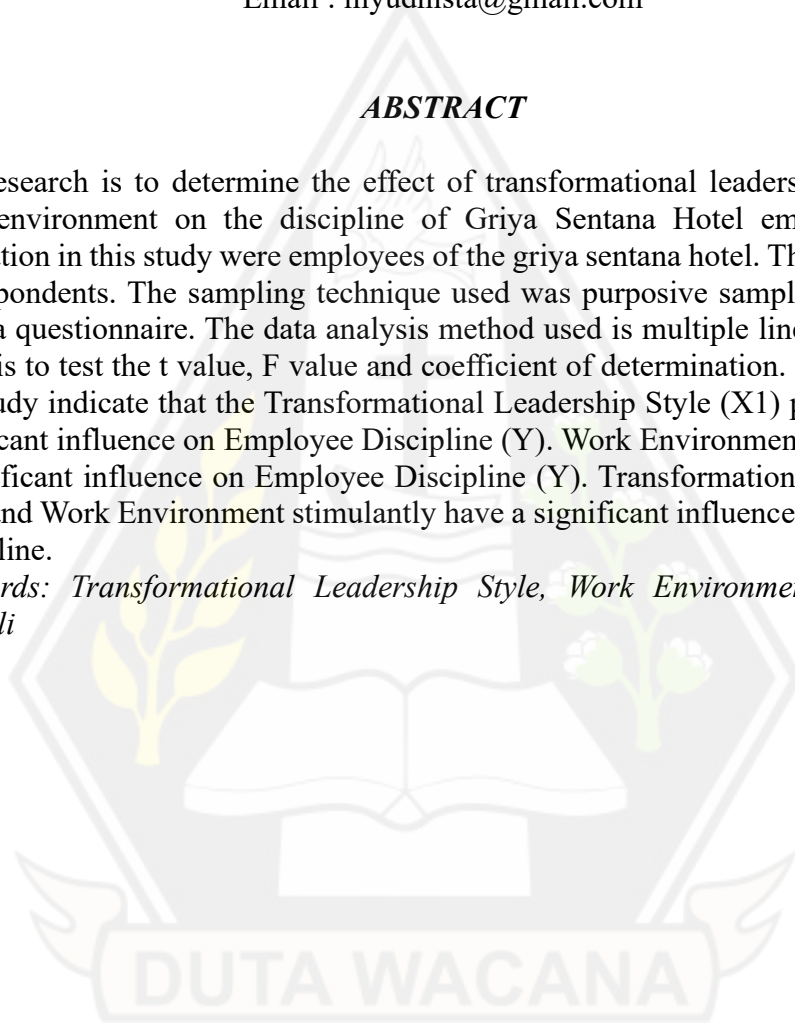
Duta Wacana Christian University

Email : myudhista@gmail.com

ABSTRACT

This research is to determine the effect of transformational leadership style and work environment on the discipline of Griya Sentana Hotel employees. The population in this study were employees of the griya sentana hotel. The sample was 35 respondents. The sampling technique used was purposive sampling technique using a questionnaire. The data analysis method used is multiple linear regression analysis to test the t value, F value and coefficient of determination. The results of this study indicate that the Transformational Leadership Style (X1) partially has a significant influence on Employee Discipline (Y). Work Environment partially has a significant influence on Employee Discipline (Y). Transformational Leadership Style and Work Environment stimulantly have a significant influence on Employee Discipline.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Environment, Employee Discipli



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Suatu organisasi pastinya mempunyai visi misi yang ingin dicapai. Untuk menggapai suatu tujuan yang ada dan ditentukan oleh perusahaan, diperlukan berbagai jenis sumber daya. Terdapat sumber daya yang menjadi salah satu pokok penting dalam suatu Perusahaan, sumber daya itu ialah sumber daya manusia. Keberlangsungan perusahaan dapat terwujud jika sumber daya yang terlibat di dalam perusahaan mempunyai komitmen yang baik dan mempunyai kualitas yang baik pula, sehingga mampu untuk selalu berinovasi untuk memenuhi kebutuhan konsumen. Sumber daya manusia menjadi suatu prioritas penting yang harus dikelola oleh Perusahaan.

Keberhasilan suatu perusahaan biasanya juga di persepsi kan sebagai keberhasilan atau kegagalan pemimpin dalam memimpin perusahaan. Suatu organisasi membutuhkan kepemimpinan sumber daya manusia untuk mencapai keberhasilan. Pemimpin memiliki dampak yang signifikan terhadap karyawan nya. Sebagai pemimpin diharapkan mempunyai kemampuan untuk memberikan pengaruh positif dan bersikap tegas kepada karyawan nya agar kedisiplinan karyawan meningkat (Madjid, 2021). Seorang pemimpin juga harus mampu untuk mendengarkan karyawan, apa yang menjadi keluhan kesah karyawan bisa menjadi evaluasi seorang pemimpin.

Lingkungan kerja menjadi komponen yang bisa menentukan tingkat kedisiplinan karyawan. Bagaimana kondisi pada lingkungan kerja akan membuat karyawan merasa nyaman maupun tidak nyaman. Atmosfer kerja yang tersedia harus menunjang supaya para pegawai merasa damai ketika menjalankan pekerjaannya. Fasilitas yang mendukung mampu meningkatkan gairah karyawan dalam menyelesaikan tugas maupun tanggung jawab karyawan. Ini akan berdampak pada kedisiplinan karyawan.

Kedisiplinan karyawan bisa dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti gaya kepemimpinan serta lingkungan kerja. Kedisiplinan kerja yang tinggi mempengaruhi karyawan. Karyawan akan semakin mudah dalam menyelesaikan pekerjaannya. Menyadari bahwa ketaatan terhadap aturan yang aktif, entah itu tertulis atau tidak tertulis, dikenal sebagai kedisiplinan karyawan. Disiplin pada hakikatnya berarti menjadi suatu kesadaran karyawan untuk menyelesaikan tugas yang harus dilakukan, dan harus dibentuk dengan baik (Handoko, 2012). Dalam pembentukannya bisa melalui pendidikan formal dan nonformal, serta mengembangkan motivasi bagi diri setiap karyawan. Kedisiplinan karyawan tidak hanya diukur dari kehadiran atau presensi, bagaimana karyawan menangani semua pekerjaan mereka juga menunjukkan disiplin karyawan.

Pada Griya Sentana Hotel yang merupakan salah satu hotel di Yogyakarta. Lingkungan kerja hotel mengharuskan karyawan nya untuk selalu berinteraksi dengan tamu sehingga kedisiplinan karyawan dalam menghadapi tamu sangat diperlukan. Mengelola sumber daya manusia

dengan gaya kepemimpinan yang sesuai akan sangat membawa pengaruh akan kedisiplinan karyawan. Pemimpin dari Hotel Griya Sentana ini turun secara langsung untuk mengatur hotel. Setiap harinya, karyawan akan selalu berinteraksi dengan pemimpin hotel. Dengan gaya kepemimpinan seperti ini pastinya akan mempengaruhi kedisiplinan karyawan dalam bekerja. Bagaimana karyawan menaati syarat operasional prosedur juga menjadi bukti bahwa karyawan mempunyai tingkat kedisiplinan yang baik. Lingkup kerja yang ada juga terbatas sehingga setiap hal yang dilakukan oleh karyawan menjadi sesuatu yang penting.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah gaya kepemimpinan transformasional mempengaruhi kedisiplinan karyawan Griya Sentana Hotel?
2. Apakah lingkungan kerja mempengaruhi kedisiplinan karyawan Griya Sentana Hotel?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Mengetahui pengaruh gaya pemimpin transformasional terhadap kedisiplinan karyawan Griya Sentana Hotel
2. Mengetahui pengaruh lingkungan kerja akan kedisiplinan karyawan Griya Sentana Hotel.

1.4 Kontribusi Penelitian

- a. Kontribusi Teoritis

Mampu memperluas, menambah teori – teori, pengetahuan tentang gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kedisiplinan karyawan.

b. Kontribusi Praktis

1. Untuk penulis, dengan penelitian ini, pengetahuan dan wawasan akan bertambah. Peneliti lebih memahami tentang dampak gaya kepemimpinan, lingkungan kerja akan kedisiplinan karyawan.
2. Untuk instansi, atas adanya penelitian ini diharapkan menjadi bahan masukan untuk instansi terkait guna menciptakan kebijakan yang dapat diterapkan oleh pemimpin terhadap karyawan berkaitan dengan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap kedisiplinan karyawan.

1.5 Batasan Penelitian

Batasan masalah pada penelitian ini ialah:

1. Penelitian ini dilaksanakan di Griya Sentana Hotel Yogyakarta.
2. Objek penelitian adalah seluruh karyawan di Griya Sentana Hotel Yogyakarta.
3. Variabel yang diteliti pada penelitian ini dibagi menjadi tiga yakni
 - a. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Gaya kepemimpinan transformasional merupakan suatu hubungan yang ada diantara pimpinan dan juga bawahan yang pada dasarnya saling berkaitan antara satu dan yang lain yang membuat terbentuknya perubahan dan tujuan nyata. (Kusuma 2018).

b. Lingkungan Kerja

Sedarmayanti (2012) menyatakan jikalau lingkungan kerja merupakan segala alat maupun tempat area dimana seorang individu

melakukan pekerjaan, cara bekerja, maupun aturan kerja secara individu ataupun secara berkelompok.

c. Kedisiplinan Karyawan

Kedisiplinan karyawan merupakan instrumen yang dipakai oleh pimpinan dalam berinteraksi bersama bawahannya, adapun tujuan karyawan yaitu mempunyai kesediaan untuk berubah dari segi perilaku dan menjadi cara untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan menurut Sutrisno (2017).



BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang dijalankan di Griya Sentana Hotel Yogyakarta, sehingga bisa ditarik simpulan :

1. Hasil perhitungan secara *parsial* menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan hotel griya sentana.
2. Hasil perhitungan secara *parsial* menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan hotel griya sentana.
3. Hasil perhitungan secara bersamaan (*stimulant*) memperlihatkan gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan hotel griya sentana.

5.2 Saran

Saran dari penulis sebagai berikut :

1. Saran untuk Griya Sentana Hotel dengan melihat dari hasil penelitian ini untuk variabel gaya kepemimpinan transformasional serta lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kedisiplinan karyawan, maka peneliti menyarankan agar tetap meningkatkan nilai – nilai kepemimpinan transformasional serta lingkungan kerja kepada seluruh karyawan.
2. Saran untuk peneliti selanjutnya agar mengganti variabel lain seperti beban kerja dan motivasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kedisiplinan Karyawan pada PT. Bank Index Selindo KC. Pluit. *Scientifix Journal of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 665-673.
- Barlian, E, M. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Padang Sukabina Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: BP UNDIP.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BFE Yogyakarta
- Hasibuan, S. P. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Karyaningsih,P.A. (2018). *Kepemimpinan Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Kusuma, G. E. R. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus karyawan PD BPR BKK Taman Pernalang. *Diponegoro Journal Of Management Vol.7 No.2.Page.13*.
- Madjid, A., & Samsudin, M. (2021). Impact of achievement motivation and transformational leadership on teacher performance mediated by organizational commitment. *Educational Sciences: Theory & Practice*, 21(3), 107-119.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ninik Anggraini. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kedisiplinan Karyawan pada PT. Bank Index Selindo. *Scientific*

Journal of Refelection Economic Accounting Management and Business
5(3):665-673.

- Oktaria, R. A., & Nugraheni, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kedisiplinan karyawan Pegawai Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 6(3), 439-448.
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan karyawan Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 8(1), 19-27.
- Inbar, N. R. D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan karyawan Dan Semangat Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PDAM Kota Malang) . *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(2), 84-92.
- Sedarmayanti. (2012). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2016. *Research Method for Bysiness: A skill Building Approach 17th Edition*. Chichester:Wiley.
- Sudaryono. (2016). *Manajemen Pemasaran Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Yugusna, I., Fathoni, A., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan

demokratis dan lingkungan kerja terhadap kinerja dan kedisiplinan karyawan (studi empiris pada perusahaan SPBU 44.501. 29 randu garut semarang). *Journal Of Management*, 2(2).

