

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, KERJASAMA TIM
DAN KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI ARYA HANANTA PRODUCTION**



DISUSUN OLEH:

GIDEON SEMBIRING

11190757

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2023

HALAMAN PENGAJUAN

Diajukan kepada Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Untuk Memenuhi Sebagai Syarat-syarat

Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gideon Sembiring
NIM : 11190757
Program studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, KERJASAMA TIM
DAN KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
ARYA HANANTA PRODUCTION”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 22 Januari 2024

Yang menyatakan



(Gideon Sembiring)
NIM.1190757

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, KERJASAMA TIM DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI ARYA
HANANTA PRODUCTION

Telah diajukan dan dipertahankan oleh:

Gideon Sembiring

11190757

Dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

Dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Manajemen tanggal 20 Desember 2023

Nama Dosen

Tanda Tangan

1. Drs. Sisnuhadi, MBA., PH.D :

(Ketua Tim Penguji)

2. Dr. Perminas Pangeran, M.Si :

(Dosen Penguji)

3. Dra. Agustini Dyah Respati, MBA :

(Dosen Pembimbing)

Yogyakarta, 16 Januari 2024

Disahkan oleh

Dekan Fakultas Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Perminas Pangeran, M.Si

Dr. Elok Pakaryaningish, M.Si

PENYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, KERJASAMA TIM DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI ARYA
HANANTA PRODUCTION**

Merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan karya orang lain ataupun meniru/plagiat terhadap karya orang lain yang sudah pernah dibuat, dipublikasikan dan pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas manapun, kecuali pada bagian sumber informasi dan referensi yang dicantumkan sebagaimana mestinya baik Sebagian atau keseluruhan.

Semua sumber yang saya gunakan telah saya nyatakan benar. Pernyataan ini dibuat dengan sejujur-jujurnya apabila terdapat kekeliruan saya sebagai penulis bersedia menerima sanksi apapun yang diberikan oleh universitas.

Yogyakarta, 8 April 2023



Gideon Sembiring

11190757

HALAMAN MOTTO

1 Petrus 5:7

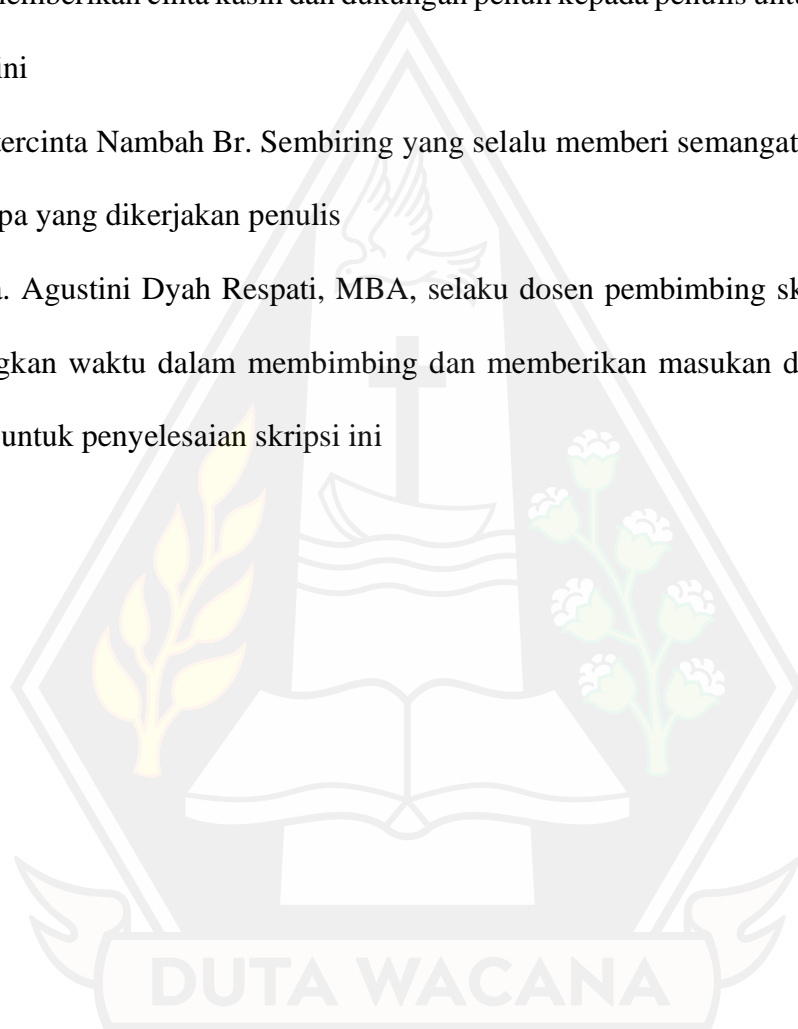
Serahkanlah segala kekuatiranmu kepadaNya sebab Ia yang memelihara kamu



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa bersyukur skripsi ini dipersembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa menolong, menguatkan, menyertai dan memberikan hikmat kepada penulis dalam melakukan segala hal
2. Ibu Mendalina Br. Ginting dan ayah Jimmy Sembiring selaku orangtua penulis yang selalu memberikan cinta kasih dan dukungan penuh kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini
3. Nenek tercinta Nambah Br. Sembiring yang selalu memberi semangat dan mendoakan setiap apa yang dikerjakan penulis
4. Ibu Dra. Agustini Dyah Respati, MBA, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dalam membimbing dan memberikan masukan dalam membantu penulis untuk penyelesaian skripsi ini



KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat rahmatNya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana Manajemen jurusan Manajemen pada Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dra. Agustini Dyah Respati, MBA., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
2. Dr. Elok Pakaryaningsih, SE.,M.Si selaku kepala prodi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana
3. Orangtua dan keluarga saya yang telah memberikan dukungan material dan moral
4. Teman-teman saya Piyo, Karel, Bastian, Yuda, Albert
5. Arya Hananta yang memberikan kesempatan untuk penulis meneliti usahanya
6. Semua pihak yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung;

Akhir kata saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Penulis,

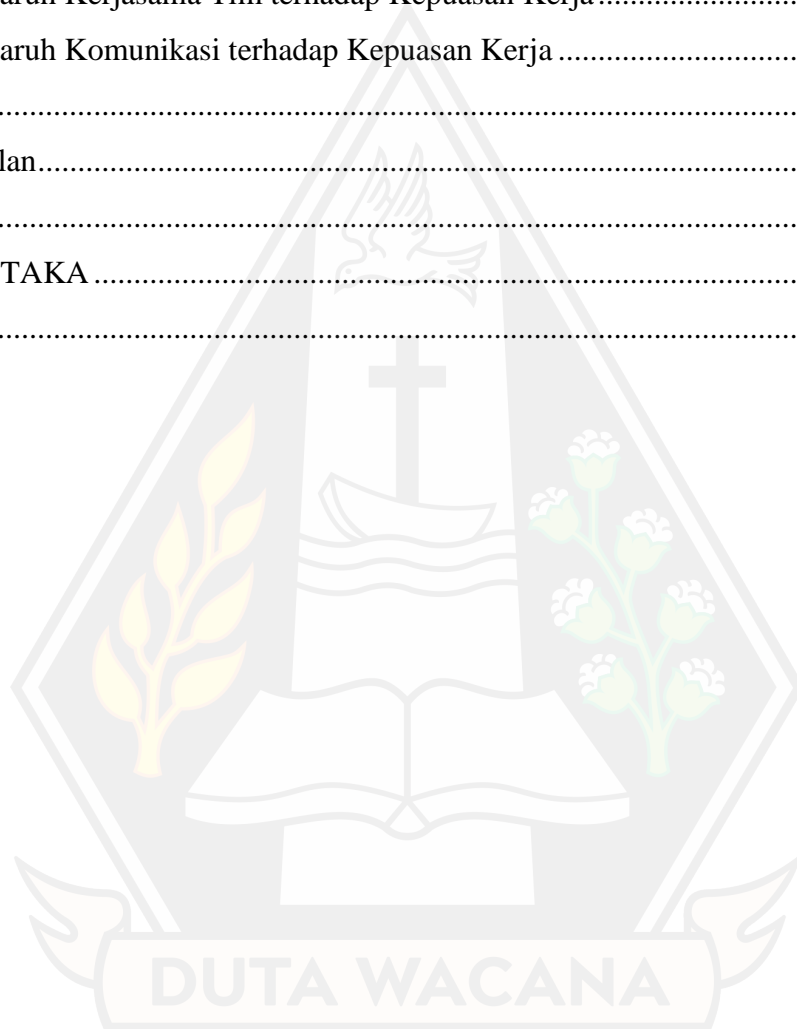
Gideon Sembiring

DAFTAR ISI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, KERJASAMA TIM	i
HALAMAN PENGAJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTAK.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Penelitian	5
BAB II.....	6
LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Kepemimpinann	6
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	6
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Demokratis	6
2.2 Kerjasama tim	8
2.2.1 Indikator Kerjasama Tim.....	8
2.3 Komunikasi	9
2.3.1 Proses Komunikasi	10
2.3.2 Unsur-unsur Komunikasi.....	11
2.3.3 Komunikasi Efektif.....	11

2.3.4 Indikator Komunikasi	12
2.4 Kepuasan kerja	13
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja	13
2.4.2 Faktor yang memengaruhi Kepuasan Kerja	14
2.4.3 Indikator Kepuasan Kerja	14
2.6 Perumusan Hipotesis	18
2.7 Kerangka Penelitian	20
BAB III	22
3.1 Data Penelitian	22
3.1.1 Populasi dan Sampel.....	22
3.2 Metode Pengumpulan Data	23
3.2.1 Uji Kuisioner	23
3.2.2 Uji Validitas.....	24
3.2.3 Uji Reabilitas	25
a. Variabel dan Indikator Penelitiann	25
3.3 Alat Analisis Data	28
3.3.1 Analisis Linear Berganda	28
3.3.3 Uji T.....	29
3.3.4 Uji F.....	30
3.5 Koefisien Determinasi.....	30
BAB IV	32
4.1 Profil Arya Hananta Production	32
4.2 Data penelitian.....	34
4.3 Profil Respondenn	34
4.3.1 Profil Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
4.3.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	35
4.3.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	35
4.3.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	36
4.3.5 Profil Responden Berdasarkan Divisi yang dikerjakan/sudah pernah dikerjakan	37
4.3.6 Profil Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	37
4.4 Uji kuisioner	38
4.5 Uji Vailiditas	39
4.6 Uji Realibilitas.....	40

4.7 Uji Hipotesiss	41
4.7.1 Analisis Linear Berganda	41
4.7.2 Uji T.....	43
4.7.3 Uji F.....	44
4.7.4 Koefisien Determinasii	45
4.8 Pembahasan	45
4.8.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	46
4.8.2 Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja	46
4.8.3 Pengaruh Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja	47
BAB V	48
5.1 Kesimpulan.....	48
5.2 Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN.....	51



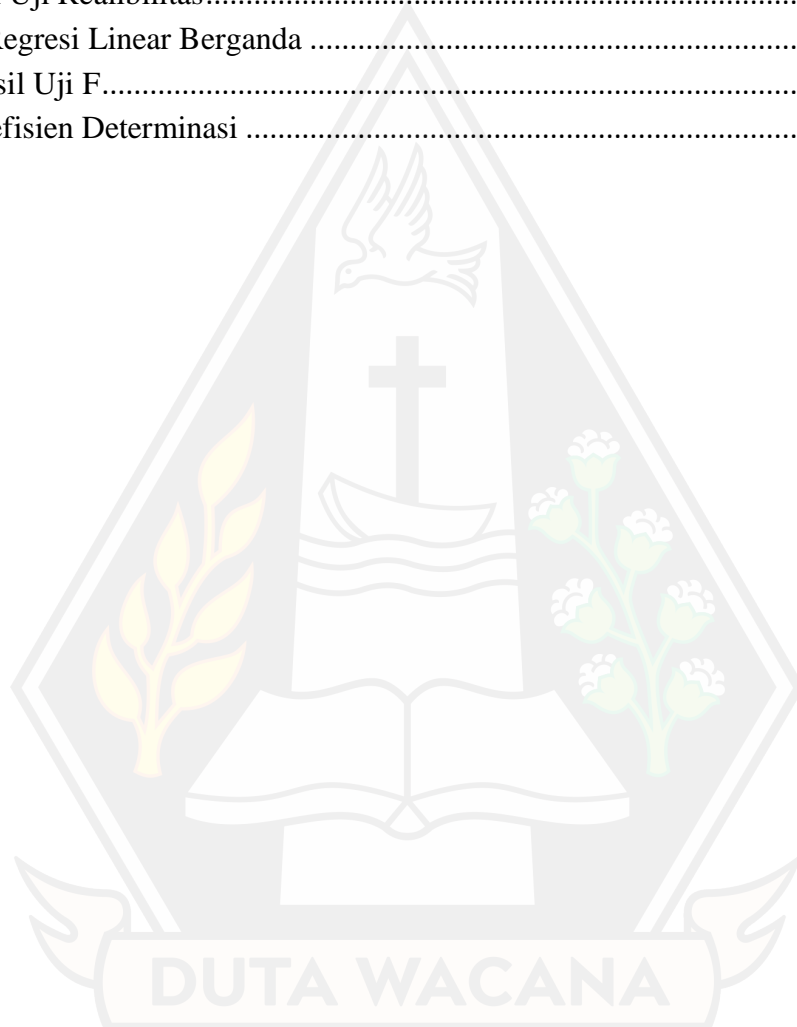
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses komunikasi	12
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian.....	23



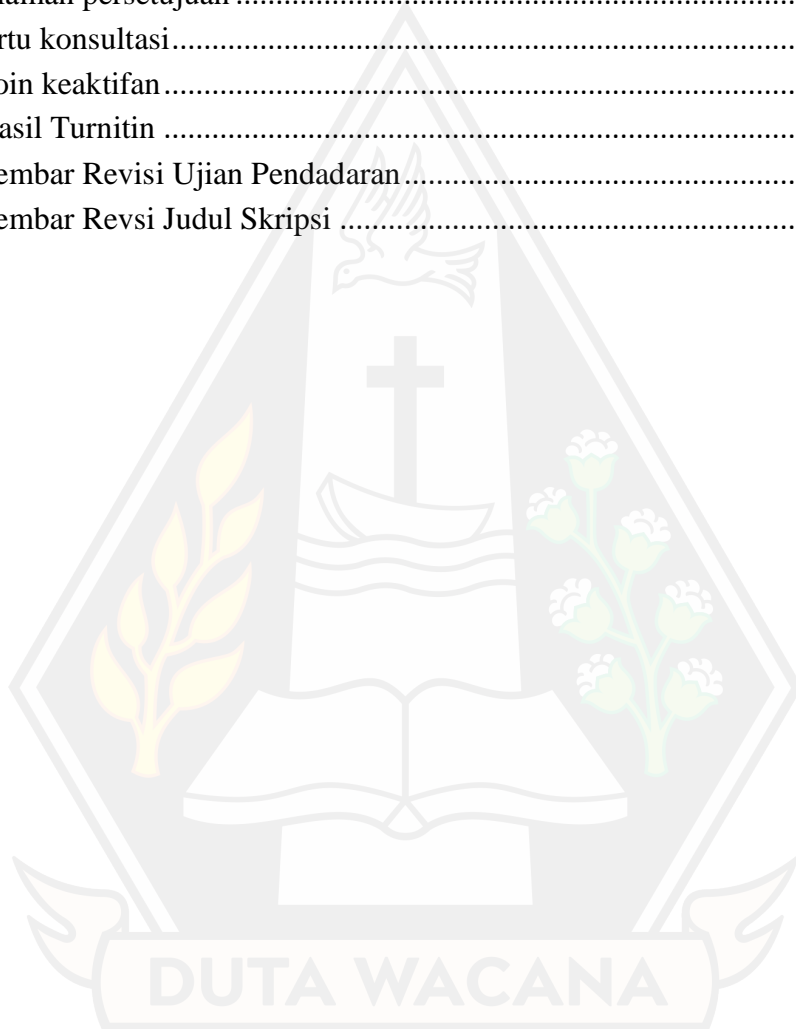
DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel dan Pengukurannya	29
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	38
Tabel 4.5 Profil responden berdasarkan Divisi yang dikerjakan/pernah dikerjakan	39
Tabel 4.6 Profil Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	40
Tabel 4.7 Uji Validitas	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas	43
Tabel 4.9 Uji Regresi Linear Berganda	44
Tabel 4. 10 Hasil Uji F	46
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat pengantar Penelitian	54
Lampiran 2 kuisisioner	55
Lampiran 3 Daftar profil responden	62
Lampiran 4 Tabulasi data.....	64
Lampiran 5 Uji validitas dan uji realibilas.....	65
Lampiran 6 Realibilitas X1 Kepemimpinan Demokratis.....	67
Lampiran 7 Uji F dan Uji Regresi Linear Berganda.....	69
Lampiran 8 Halaman persetujuan	70
Lampiran 9 Kartu konsultasi.....	71
Lampiran 10 Poin keaktifan.....	72
Lampiran 11 Hasil Turnitin	73
Lampiran 12 Lembar Revisi Ujian Pendadaran.....	74
Lampiran 13 Lembar Revisi Judul Skripsi	75



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, KERJASAMA TIM
DAN KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI ARYA HANANTA PRODUCTION**

Gideon Sembiring

11190757

Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis,

Universitas Kristen Duta Wacana

gideon.sembiring@students.ukdw.ac.id

ABSTRAK

Dalam sebuah organisasi, kepuasan kerja karyawan merupakan salah satu hal yang harus diperhatikan, karena kepuasan kerja yang tinggi akan berpengaruh terhadap komitmen dengan organisasi, keterlibatan dengan pekerjaan, perbaikan kesehatan fisik dan mental, dan kualitas kehidupan yang lebih baik. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja. Faktor-faktor tersebut antara lain gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan komunikasi. Sampel pada penelitian ini sebanyak 40 responden karyawan Arya Hananta Production. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan Arya Hananta Production. Data dikumpulkan melalui survei yang dikirim ke karyawan Arya Hananta Production. Hasil dari penelitian ini adalah: 1) Kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh positif signifikan kepada kepuasan kerja karyawan 2) kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan 3) komunikasi berpengaruh namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Demokratis, Kerjasama tim, Komunikasi

***THE INFLUENCE OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE, TEAMWORK
AND COMMUNICATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION***

AT ARYA HANANTA PRODUCTION

Gideon Sembiring

11190757

Management Study Program Faculty of Business,

Duta Wacana Christian University

gideon.sembiring@students.ukdw.ac.id

ABSTRACT

In an organization, employee job satisfaction is one of the things that must be considered, because high job satisfaction will influence commitment to the organization, involvement with work, improved physical and mental health, and a better quality of life. There are several factors that influence job satisfaction. These factors include leadership style, teamwork and communication. The sample in this study was 40 respondents who were Arya Hananta Production employees. The purpose of this research is to determine the influence of leadership style, teamwork and communication on the job satisfaction of Arya Hananta Production employees. Data was collected through surveys sent to Arya Hananta Production employees. The results of this research are: 1) Democratic leadership has a significant positive influence on employee job satisfaction 2) teamwork has a positive and significant influence on employee job satisfaction 3) communication has an effect but is not significant on employee job satisfaction.

Keywords: Democratic Leadership, Teamwork, Communication

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Tingkat kepuasan karyawan adalah hal penting bagi sebuah organisasi karena tingkat kepuasan yang tinggi akan berdampak pada keterlibatan, komitmen, kesehatan fisik dan mental, dan kualitas hidup yang lebih baik (Sigit, 2003). Namun, tidak semua karyawan merasakan kepuasan kerja karena adanya beberapa faktor yang mempengaruhinya. Faktor-faktor tersebut adalah gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan komunikasi.

Gaya kepemimpinan adalah cara seseorang mendorong individu lain demi mencapai target dan mengarahkan organisasi dengan cara yang lebih logis (Supardo, 2006). Hasibuan (2013) juga menyatakan gaya kepemimpinan seorang pemimpin dapat mempengaruhi bawahannya untuk bekerja sama dan berhasil menggapai tujuan organisasi.. Tiga gaya kepemimpinan berbeda berdampak pada bawahan untuk mencapai tujuan organisasi, (Rivai 2004). Yang pertama adalah gaya kepemimpinan otoriter, juga dikenal sebagai kepemimpinan direktif atau diktator. Yang kedua adalah gaya kepemimpinan demokratis, yang mengembangkan organisasi melalui pendekatan pengambilan keputusan yang kooperatif. Terakhir, gaya kepemimpinan bebas, yang memberikan otoritas penuh kepada pekerja.

Adanya gaya kepemimpinan pada lingkungan pekerjaan, menjadi landasan terciptanya sebuah komunikasi dan kerjasama tim. Kerjasama tim akan berjalan sesuai dengan dorongan, serta arahan dari pengaruh gaya kepemimpinan yang diterapkan. Oleh sebab itu, gaya kepemimpinan sangatlah penting. Selanjutnya, peran komunikasi dan kerjasama tim juga tidak kalah penting, karena proses bisnis akan berjalan dengan teratur jika berkesinambungan.

Kepuasan kerja merupakan suatu keadaan emosi seorang karyawan terhadap pekerjaan atau tanggung jawab mereka. Ini bisa menyenangkan atau tidak menyenangkan, semua tergantung pada gaya kepemimpinan seseorang, bagaimana komunikasi dan kerja tim berjalan, dan bagaimana hubungan tim terbentuk. Kepuasan kerja yang lebih tinggi dapat mencegah karyawan untuk pindah ke perusahaan lain. Industri kreatif merupakan proses kreatifitas dan ide yang tercipta oleh sebuah kelompok atau individu yang dapat membuahkan sebuah karya secara alami tanpa mengeksploitasi sumber daya alam. Pengertian tersebut juga tercantum didalam Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2019 Tentang Ekonomi Kreatif. Produksi musik, yang berasal dari ide serta kreativitas seseorang atau kelompok yang murni, adalah salahsatu unit usaha yang bergerak di bidang industri kreatif. Musik ini dapat menjadi produk ekonomi.

Arya Hananta Production merupakan suatu usaha bisnis yang bergerak didalam bidang industri kreatif yang didirikan sejak 2 Januari 2019 yang bertempat di Sayidan Yogyakarta. Kemudian, pada tahun 2022 Arya Hananta memutuskan untuk berpindah lokasi ke Terban GK/V 162 hingga saat ini. Adapun produk-produk yang dihasilkan Arya Hananta Production ini antara lain; jasa *mixing* dan *mastering*, produksi musik (*live*, *recording*), musik film, pembuatan *jingle*, *podcast* dan *setting sound*. Proses bisnis didalam Arya Hananta Production ini melibatkan antara lain; *talent*, *audio engineer*, *arranger*, *cameramen*, *crew* dll. Pelaksanaan tersebut tentunya memerlukan kompetensi pekerja atau sumber daya manusia yang dapat menghasilkan kreativitas demi terciptanya sebuah harmoni musik. Dalam proses produksinya Arya Hananta Production sendiri melibatkan banyak karyawan untuk menyelesaikan sebuah proyek. Adapun karyawan yang dipekerjakan didalam Arya Hananta Production merupakan karyawan pekerja lepas atau *freelance*.

Arya Hananta Production (AHP) terbuka untuk semua kalangan yang membutuhkan jasa produksi musik. Mulai dari artis tanah air seperti Andien yang menggunakan aransemen strings dari AHP untuk keperluan konser di Semarang. Selain itu, Pamungkas yang memesan

sequenser untuk *live performance* di Yogyakarta. AHP juga dipercaya untuk membuat aransemen strings untuk project lagu Cakra Khan dan Fabio Asher. Hal ini menandakan bahwa AHP cukup kompeten dan berpengalaman karena sejak berdiri AHP selalu aktif dalam kegiatan produksi.

Gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan komunikasi itu sangatlah penting bagi pekerja. Seorang pemimpin juga perlu untuk memperhatikan kepuasan kerja karyawannya. Kedua hal ini sama pentingnya untuk diperhatikan di lingkungan pekerjaan. Berdasarkan pemaparan yang telah dijelaskan pada latar belakang, tujuan yang terdapat pada penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Arya Hananta Production.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah yang terdapat pada penelitian ini adalah :

1. Apakah gaya kepemimpinann Demokratis memiliki pengaruh terhadap kepuasan karyawan di Arya Hananta Production?
2. Apakah kerjasama tim berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada Arya Hananta Production?
3. Apakah komunikasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada Arya Hananta Production?

1.3 Tujuan penelitian

Adapun beberapa tujuan didalam pelaksanaan penelitian ini antara lain :

1. Untuk menguji pengaruh kepemimpinan demokratis terhadap kepuasan kerja karyawan di Arya Hananta Production.
2. Untuk menguji pengaruh kerjasama tim terhadap kepuasan kerja karyawan di Arya Hananta Production.
3. Untuk menguji pengaruh komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Arya Hananta Production.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun beberapa manfaat yang dapat dihasilkan dari penelitian ini meliputi:

1. Bagi perusahaan

Penulis berharap dengan adanya penelitian ini akan memberikan informasi dan kontribusi untuk penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, kerjasama tim dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

2. Bagi penulis

Penelitian ini dapat dipakai sebagai alat untuk menambah pemahaman serta pengetahuan tentang bagaimana komunikasi, kerjasama tim, dan gaya kepemimpinan demokratis memengaruhi kepuasan karyawan.

3. Bagi pihak lain

Menjadi sumber acuan serta informasi untuk mereka yang ingin membaca dan mempelajari hasil tentang bagaimana kepuasan karyawan dipengaruhi oleh komunikasi, kerja tim, dan kepemimpinan demokratis.

1.5 Batasan Penelitian

Batasan-batasan yang berlaku untuk penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan di kantor Arya Hananta Production Terban GK/V 162 Yogyakarta
2. Kepemimpinan demokratis berarti kemampuan seseorang untuk memotivasi individu lain untuk bekerjasama demi mencapai sebuah tujuan yang diinginkan melalui berbagai tindakan yang direncanakan bersama oleh pemimpin dan bawahan. (Woods, 2004)
3. Kerjasama tim merupakan orang-orang yang dengan bersama-sama memecahkan masalah demi mencapai tujuan kelompok. Didalam pelaksanaan kegiatan operasional sebuah perusahaan, kerjasama tim sangat diperlukan (Leonard, 2013)
4. Komunikasi merupakan sebuah proses tentang pertukaran ide, informasi, konsep, perasaan, data, atau gagasan antara dua atau lebih orang (Tewal dkk, 2017).
5. Kepuasan kerja karyawan didefinisikan sebagai sikap emosional yang mengungkapkan perasaan senang atau tidak senang tentang harapan karyawan terhadap keadaan saat ini (Hasibuan, 2007)

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Hasil dari data yang diperoleh dan dilakukan analisis data serta pembahasan tentang pengaruh gaya kepemimpinan, Kerjasama tim dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan Arya Hananta Production maka kesimpulannya sebagai berikut:

1. Kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
2. Kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Komunikasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Arya Hananta Production.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah disampaikan maka saran yang dapat memberikan manfaat kepada pihak yang terkait dalam penelitian ini adalah:

1. Diharapkan agar kepemimpinan demokratis dan Kerjasama tim yang ada di Arya Hananta Production dapat dipertahankan supaya kepuasan kerja karyawan dapat semakin meningkat
2. Diharapkan agar fasilitas produksi untuk ditingkatkan
3. Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel lain yang belum diteliti saat ini dalam penelitian ini seperti lingkungan kerja, fasilitas produksi dll.

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Kinerja*, 17(2), 186-193.
- Damayanti, N. W. M. (2022). Pengaruh komunikasi, perilaku produktif, kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada pt. tunas jaya sanur Denpasar (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Gusmulyadin, r. (2022). pengaruh lingkungan organisasi dan kepercayaan diri terhadap keterampilan komunikasi (doctoral dissertation, universitas siliwangi).
- Hasibuan, Malayu. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Herawati, M., & Hapsari, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Aifa Pandawa. *Simposium Nasional Ilmiah & Call for Paper Unindra (Simponi)*, 1(1).
- Hidayat , S., Lubis, A., & Majid, M. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada pt. Dunia barusa banda aceh. *Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5:1, 86-100.
- Nainggolan, N. T., Lie, D., & Nainggolan, L. E. (2020). Pengaruh kerjasama tim terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja Pegawai UPT SDA Bah Bolon Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. *Al Tijarah*, 6(3), 181-192.
- Putra, A. R., & Sinambela, E. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Simki Pedagogia*, 4(1), 58-67.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., .. & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan.
- Tewal, B. (2017). Perilaku Organisasi. Manado

Yana, S., & Syamsuri, A. R. (2022). Gaya kepemimpinan demokratis dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pt. airindo sentra medika cabang medan. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 2(1), 67-78.

Yasa, A. F., Rusdianto, D. S., & Brata, K. C. (2019). Pembangunan Sistem Freelance Marketplace Untuk Bidang Pengembangan Perangkat Lunak Berbasis Web. *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 3(11), 10509-10515.

