

**SISTEM PENILAIAN KINERJA PEGAWAI AKADEMIK DAN PEGAWAI
PENDUKUNG AKADEMIK BERBASIS WEB MENGGUNAKAN
METODE 360 DERAJAT
STUDI KASUS : UKDW**

Skripsi



oleh
JUNAIDI
72190322

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
TAHUN 2024**

**SISTEM PENILAIAN KINERJA PEGAWAI AKADEMIK DAN PEGAWAI
PENDUKUNG AKADEMIK BERBASIS WEB MENGGUNAKAN
METODE 360 DERAJAT
STUDI KASUS : UKDW**

Skripsi



Diajukan kepada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana
Sebagai Salah Satu Syarat dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Komputer

Disusun oleh

JUNAIDI
72190322

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
TAHUN 2024

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Junaidi
NIM : 72190322
Program studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknologi Informasi
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

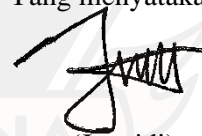
**“SISTEM PENILAIAN KINERJA PEGAWAI AKADEMIK DAN PEGAWAI
PENDUKUNG AKADEMIK BERBASIS WEB MENGGUNAKAN METODE 360
DERAJAT STUDI KASUS : UKDW”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 07 Februari 2024

Yang menyatakan



(Junaidi)

72190322

HALAMAN PENGESAHAN

**SISTEM PENILAIAN KINERJA PEGAWAI AKADEMIK DAN PEGAWAI
PENDUKUNG AKADEMIK BERBASIS WEB MENGGUNAKAN METODE 360
DERAJAT
STUDI KASUS : UKDW**

Oleh: JUNAIDI / 72190322

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana - Yogyakarta
Dan dinyatakan diterima untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Komputer
pada tanggal
18 Januari 2024

Yogyakarta, 5 Februari 2024
Mengesahkan,

Dewan Penguji:

1. Drs. JONG JEK SIANG, M.Sc.
2. YETLI OSLAN, S.Kom., M.T.
3. KATON WIJANA, S.Kom., M.T.
4. BUDI SUTEDJO D. O., S.Kom., M.M.



Dekan

(RESTYANDI O., S.Kom., MSIS., Ph.D)

Ketua Program Studi

(Argo Wibowo, S.T., M.T)

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : SISTEM PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
AKADEMIK DAN PEGAWAI PENDUKUNG
AKADEMIK BERBASIS WEB MENGGUNAKAN
METODE 360 DERAJAT
STUDI KASUS : UKDW

Nama Mahasiswa : JUNAIDI
N I M : 72190322
Matakuliah : Skripsi
Kode : SI4046
Semester : Gasal
Tahun Akademik : 2023/2024

Telah diperiksa dan disetujui di Yogyakarta,
Pada tanggal 7 Februari 2024

Dosen Pembimbing I



YETLI OSLAN, S.Kom., M.T.

Dosen Pembimbing II



Drs. JONG JER SIANG, M.Sc.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

**SISTEM PENILAIAN KINERJA PEGAWAI AKADEMIK DAN PEGAWAI
PENDUKUNG AKADEMIK BERBASIS WEB MENGGUNAKAN
METODE 360 DERAJAT
STUDI KASUS : UKDW**

yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Komputer pada pendidikan Sarjana Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Duta Wacana, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaan di lingkungan Universitas Kristen Duta Wacana maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar kesarjanaan saya.

Yogyakarta, 7 Februari 2024



JUNAIDI
72190322

DUTA WACANA

KATA PENGANTAR

Namo Buddhaya,

Dengan penuh rasa syukur, saya ingin mengucapkan puji dan terima kasih kepada Sang Buddha, Dhamma, dan Sangha yang senantiasa memberikan cahaya dan petunjuk dalam setiap langkah hidup ini. Dengan berkat karunia-Nya, saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “SISTEM PENILAIAN KINERJA PEGAWAI AKADEMIK DAN PEGAWAI PENDUKUNG AKADEMIK BERBASIS WEB MENGGUNAKAN METODE 360 DERAJAT STUDI KASUS : UKDW” sebagai salah satu langkah dalam perjalanan pengetahuan dan pengabdian. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer pada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta.

Saya ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan motivasi selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih kepada Ibu Yetli Oslan, S.Kom., M.T. dan Bapak Drs. Jong Jek Siang, M.Sc selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan, masukan, dan bimbingan yang sangat berarti dalam menyusun skripsi ini. Selain itu saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa (SangHyang Adi Buddha) yang selalu menyertai tiap langkah saya dalam proses pembuatan skripsi ini.
2. Kedua Orang Tua dan Keluarga saya yang telah membiayai dan mendukung perkuliahan saya hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Insan yang terkasih Chelsy Iglesia yang sudah memberikan motivasi, harapan, dukungan finansial dan moral kepada saya
4. Semua kawan – kawan seperjuangan MABEL (Mangga Belimbing) yang telah mendukung dan membantu saya.
5. Kawan SMK Jheffry, I Kadek Yudiantoro, Reynal Bryan Pademme dan Dimas Gabriel Parulian yang telah memberikan dukungan finansial atau motivasi kepada saya.

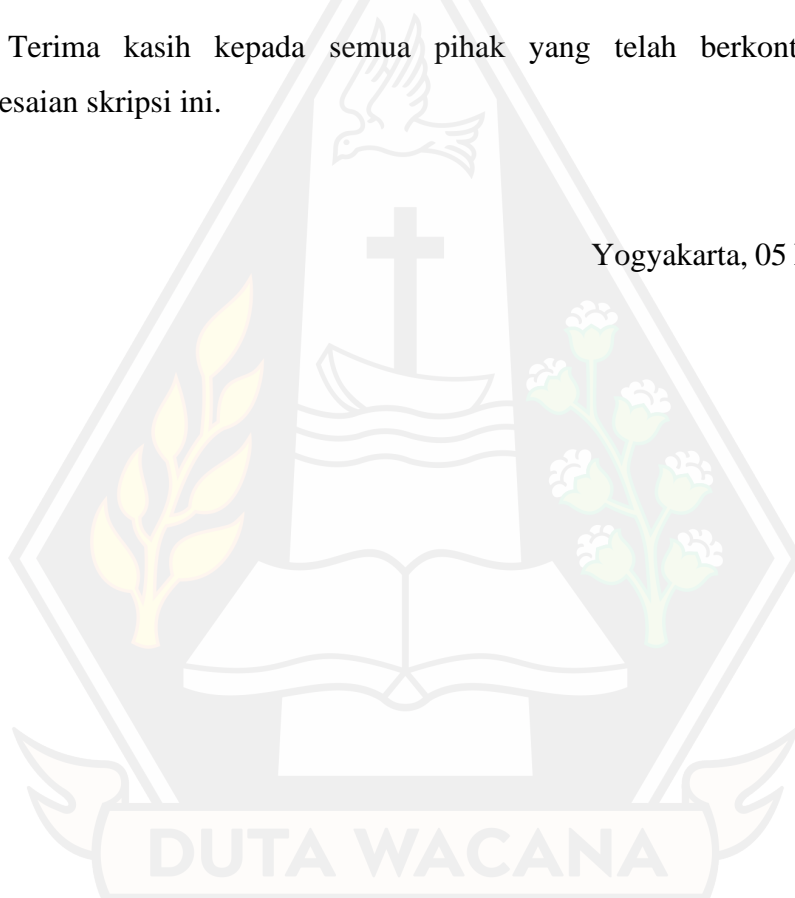
6. Ibu Windiarti Hapsari dan Pegawai lainnya dari Unit Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM) yang sudah menjadi studi kasus penelitian pada skripsi ini.

Saya sadar bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca demi perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi pengembangan di bidang Teknologi Informasi. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi bahan rujukan dan inspirasi bagi penelitian selanjutnya.

Terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini.

Yogyakarta, 05 Februari 2024

Junaidi



DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR	i
SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Spesifikasi Sistem	2
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.6 Metodologi Penelitian	3
1.7 Sistematika Penulisan	4
BAB 2 LANDASAN TEORI	5
2.1 Tinjauan Pustaka	5
2.2 Landasan Teori	7
2.2.1 Fitur Khusus Pada Bahasa Pemrograman PHP dan Javascript	7
2.2.2 Fungsi Server-Side Scripting pada XAMPP	8
2.2.3 UML (Unified Modeling Language) Untuk Sistem Penilaian	8
2.2.4 Penilaian Kinerja DP3	9
2.2.5 Metode 360 Derajat pada Penilaian antar Rekan Kerja	10
BAB 3 ANALISIS DAN RANCANGAN	14
3.1 Pengambilan Data	14
3.2 Use Case Diagram	14
3.3 Activity Diagram	20
3.4 ERD	23

3.5 DFD	23
3.5.1 Data Flow Diagram Level 0.....	23
3.5.2 Data Flow Diagram Level 1.....	24
3.6 Rancangan Hasil Sistem	25
3.6.1 Halaman Login	25
3.6.2 Tampilan Pada Admin	25
3.6.3 Tampilan pada user PA/PPA.....	30
3.6.4 Tampilan pada user Atasan Pejabat Penilai.....	33
3.6.5 Tampilan pada user Pejabat Penilai	34
BAB 4 PENERAPAN DAN ANALISIS SISTEM	35
4.1 Penerapan Sistem.....	35
4.1.1 Koneksi ke Basis Data.....	35
4.1.2 Autentikasi Sistem	35
4.1.3 Input Data di Sistem	37
4.1.4 Menampilkan Data Penilaian di Sistem.....	38
4.1.5 Edit Data di Sistem	40
4.1.6 Hapus Data di Sistem.....	41
4.1.7 Output Sistem	43
4.1.8 Perhitungan Jumlah dan Rata-Rata Nilai pada Penilaian Kinerja	44
4.1.9 Pemilihan yang dinilai dan yang menilai.....	46
4.1.10 Grafik perbandingan	48
4.2 Pengujian Sistem	49
4.2.1 Pengujian Sistem Pengguna Admin PSDM.....	49
4.2.2 Pengujian Sistem Pengguna PA/PPA	50
4.2.3 Pengujian Sistem Pengguna Pejabat Penilai	52
4.2.4 Pengujian Sistem Pengguna Atasan Pejabat Penilai	53
BAB 5 KESIMPULAN	55
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN	58
Lampiran A. Kartu Konsultasi.....	58
Lampiran B. Formulir Perbaikan (REVISI) SKRIPSI	60
Lampiran C. Listing Program.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Use Case Diagram	14
Gambar 3. 2 Activity Diagram	22
Gambar 3. 3 ERD	23
Gambar 3. 4 Data Flow Diagram Level 0	24
Gambar 3. 5 Data Flow Diagram Level 1	24
Gambar 3. 6 Tampilan Login	25
Gambar 3. 7 Tampilan Home Admin	25
Gambar 3. 8 data master jenis user	26
Gambar 3. 9 Informasi data master jenis user	26
Gambar 3. 10 Edit data master jenis user	27
Gambar 3. 11 data master setiap user	27
Gambar 3. 12 info data setiap user	28
Gambar 3. 13 edit data setiap user	28
Gambar 3. 14 hapus data setiap user	29
Gambar 3. 15 tambah data setiap user	29
Gambar 3. 16 data master kelompok penilaian	30
Gambar 3. 17 tambah data kelompok penilaian	30
Gambar 3. 18 Tabel Penilaian Kinerja	31
Gambar 3. 19 Formulir Penilaian Kinerja	31
Gambar 3. 20 Tabel unduh setelah validasi	32
Gambar 3. 21 Grafik perbandingan nilai	32
Gambar 3. 22 Tabel untuk validasi	33
Gambar 3. 23 Tabel Grafik perbandingan	33
Gambar 3. 24 tabel memilih penilai	34
Gambar 3. 25 Tampilan tambah penilai	34
Gambar 4. 1 Koneksi ke basis data	35
Gambar 4. 2 Autentikasi Sistem	36
Gambar 4. 3 Potongan Source code input data	37
Gambar 4. 4 potongan source code html isi nama	37
Gambar 4. 5 Input Data di Sistem	38
Gambar 4. 6 potongan source code tampilan tabel data penilaian	39
Gambar 4. 7 Menampilkan data	40
Gambar 4. 8 source code edit data	40
Gambar 4. 9 Edit data	41
Gambar 4. 10 potongan source code hapus data	42
Gambar 4. 11 hapus data	42
Gambar 4. 12 potongan source code output sistem	43
Gambar 4. 13 output sistem	44
Gambar 4. 14 potongan source code hitung jumlah	45
Gambar 4. 15 potongan source code hitung rata-rata	45
Gambar 4. 16 perhitungan jumlah data	46

Gambar 4. 17 potongan source code memilih dan dipilih 47
Gambar 4. 18 memilih penilai..... 47
Gambar 4. 19 potongan source code grafik perbandingan..... 48
Gambar 4. 20 grafik perbandingan..... 49



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Perbandingan metode tradisional dan metode 360 derajat.....	12
Tabel 3. 1 Use Case Login Sistem	15
Tabel 3. 2 Mengelola data jenis user.....	15
Tabel 3. 3 mengelola data user	16
Tabel 3. 4 mengelola data kelompok penilaian.....	16
Tabel 3. 5 mengelola isi penilaian.....	17
Tabel 3. 6 mengelola data periode.....	17
Tabel 3. 7 melakukan penilaian.....	18
Tabel 3. 8 melakukan pemilihan nilai	18
Tabel 3. 9 mencetak laporan penilaian kinerja.....	19
Tabel 3. 10 validasi penilaian.....	19
Tabel 3. 11 kelola data grafik perbandingan	20
Tabel 4. 1 pengujian sistem admin psdm	49
Tabel 4. 2 pengujian sistem PA/PPA.....	50
Tabel 4. 3 pengujian sistem pejabat penilai	52
Tabel 4. 4 pengujian sistem atasan pejabat penilai.....	53



ABSTRAK

Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) adalah penilaian yang diberikan atasan kepada bawahan untuk mendapatkan bahan-bahan pertimbangan dalam pembinaan Pegawai Negeri Sipil dan dilaksanakan dalam kurun waktu sekali setahun oleh pejabat penilai yang dituangkan dalam formulir. Penilaian pada Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) di UKDW merupakan suatu instrumen atau formulir yang digunakan untuk mengevaluasi atau menilai kinerja pegawai akademik dan pegawai pendukung akademik di lingkungan Universitas Kristen Duta Wacana. Penilaian selama ini masih dilakukan dengan cara konvensional yakni mengisi sebuah formulir penilaian.

Pembuatan sistem ini bertujuan untuk mendigitalisasikan Penilaian DP3 ke dalam bentuk sebuah website. Sistem ini melibatkan 4 pengguna yakni admin Unit Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM), Atasan Pejabat Penilai, Pejabat Penilai, Pegawai Akademik dan Pegawai Pendukung Akademik. Fitur utama dari sistem ini mencakup menambahkan, menampilkan, mengedit, menghapus Pengguna, data penilaian, data periode, mengatur alur penilaian hingga proses akhir berupa mencetak formulir hasil penilaian. Sistem ini mencoba untuk menerapkan metode penilaian 360 derajat ke dalam DP3 dengan diharapkan dapat mencapai penilaian yang lebih komprehensif. Metode 360 derajat adalah sebuah pendekatan penilaian kinerja memperoleh umpan balik dari berbagai sumber, untuk sistem ini yakni menambahkan penilaian dari rekan kerja dan diri sendiri. Sistem ini dibuat menggunakan bahasa pemrograman *PHP(Hypertext Preprocessor) Native* tanpa menggunakan framework dengan basisdata *MySQL*.

Pengujian pada sistem ini menggunakan metode yang berfokus pada spesifikasi fungsional dari perangkat lunak atau disebut Black Box Testing. Hasil dari pengujian alur sistem yakni alur dapat berjalan dengan baik termasuk fungsi fitur dan keluarannya. Dengan adanya Sistem Penilaian DP3 untuk mengukur Kinerja PA dan PPA berbasis web di UKDW maka diharapkan dapat memberikan umpan balik kepada pegawai mengenai kinerja mereka dan membantu dalam pengembangan profesional mereka.

Kata Kunci : Sistem Penilaian Kinerja, Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3), Metode 360 Derajat, PHP Native, MySQL, Unit PSDM, Black Box Testing

ABSTRACT

The Job Performance Assessment List (DP3) is an evaluation given by superiors to subordinates to obtain considerations in the development of Civil Servants and is carried out once a year by the evaluating officer as documented in a form. The assessment on the Job Performance Assessment List (DP3) at UKDW is an instrument or form used to evaluate the performance of academic and academic support staff within the environment of Duta Wacana Christian University. So far, assessments have been conducted conventionally by filling out an assessment form.

The creation of this system aims to digitize the DP3 Assessment into a website format. This system involves four users: the Human Resources Development Unit (PSDM) admin, Evaluating Officers' Superiors, Evaluating Officers, Academic Staff, and Academic Support Staff. The main features of this system include adding, displaying, editing, and deleting Users, assessment data, period data, managing the assessment flow, and the final process of printing assessment result forms. This system attempts to implement the 360-degree assessment method into the DP3 with the expectation of achieving a more comprehensive evaluation. The 360-degree method is an approach to performance assessment that gathers feedback from various sources, in this case, adding assessments from colleagues and self-assessment. This system is developed using the PHP (Hypertext Preprocessor) Native programming language without using a framework with MySQL database.

Testing of this system utilizes a method focusing on the functional specifications of the software, also known as Black Box Testing. The results of the system flow testing show that the flow can run smoothly, including the functionality of features and outputs. With the implementation of the DP3 Assessment System for web-based PA and PPA Performance Measurement at UKDW, it is hoped that feedback can be provided to employees regarding their performance and assist in their professional development.

Keywords : Performance Assessment System, Job Performance Assessment List (DP3), 360-Degree Method, PHP Native, MySQL, PSDM Unit, Black Box Testing

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Universitas Kristen Duta Wacana (UKDW) Yogyakarta memiliki 231 Pegawai Akademik (PA) dan 191 Pegawai Pendukung Akademik (PPA), 6 Fakultas dan 12 Program Studi. Selama ini bentuk penilaian kinerja yang di terapkan oleh Unit Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM) untuk PA dan PPA salah satunya adalah Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3). Bentuk penilaian ini melibatkan PA dan PPA sebagai objek yang dinilai. Selama ini penilaian kinerja DP3 dilakukan dengan cara mengisi formulir yang telah disediakan maka dibutuhkan sebuah sistem website untuk mengakomodasi penilaian kinerja DP3 ini.

Selama ini penilaian kinerja DP3 ini masih menerapkan penilaian satu arah yakni dari atasan ke bawahan atau hanya melihat sudut pandang dari atasan. Umpan balik sangat terbatas hanya berasal dari atasan sehingga tidak membuka kesempatan untuk sesama rekan kerja dan bawahan untuk memberikan umpan balik. Penilaian satu arah ini dapat mengakibatkan penilaian yang bersifat subjektif seperti pada hubungan pribadi misalnya atasan dapat memberikan penilaian berdasarkan suka atau tidak sukanya terhadap bawahannya, jika ini terjadi sangat merugikan pihak yang dinilai. Hal ini dapat membuat proses penilaian menjadi tidak adil dan berpotensi menurunkan motivasi orang yang dinilai.

Pada penelitian ini akan dibuat sebuah sistem berbasis website untuk menilai kinerja PA dan PPA berlandaskan pada penilaian kinerja DP3. Aplikasi ini memuat data PA dan PPA, kemudian data penilaiannya. Rencana alur penilaian pada sistem ini melibatkan atasan, bawahan, rekan sejawat dan diri sendiri. Untuk menghasilkan penilaian yang komprehensif dalam artian mencakup banyak hal maka alur penilaian bisa digambarkan dengan pihak atasan bisa menilai bawahan begitu sebaliknya, lalu antar rekan kerja bisa saling menilai dan terakhir PA dan PPA dapat menilai diri sendiri. Penelitian sistem penilaian kinerja ini menggunakan metode 360 Derajat.

1.2 Rumusan Masalah

Permasalahan yang menjadi fokus pada penelitian ini yaitu : Belum adanya sistem berbasis web untuk penilaian kinerja PA dan PPA di UKDW, dan belum adanya penilaian dari rekan sejawat dan diri sendiri.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah yang sudah dituliskan maka sistem ini juga memiliki batasan permasalahan yakni sebagai berikut :

1. Lokasi studi kasus di UKDW. Pengambilan data primer dengan wawancara dan kusioner, data sekunder mengambil di Unit Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM) seperti formulir dan Prosedur Operasi Standar.
2. Menggunakan metode 360 derajat sebagai alur penilaian.
3. Sistem ini dibangun menggunakan tools visual studio code sebagai kode editor, HTML, CSS, Javascript, MySQL sebagai basis data, dan Figma sebagai alat desain grafis.

1.4 Spesifikasi Sistem

Spesifikasi sistem yang dibangun terbagi menjadi 5 hal yaitu :

1. Spesifikasi perangkat keras
 - a. Processor Intel Core i3-8130U.
 - b. RAM 4 GB DDR4.
 - c. ROM 1 TB HDD
 - d. VGA Intel® UHD Graphics 620
 - e. Keyboard dan mouse
 - f. 14.0-inch HD Laptop
2. Spesifikasi perangkat lunak
 - a. Windows 10
 - b. Chrome Browser
 - c. Github
 - d. Composer
 - e. Xampp win32 – 7.2.0
3. Spesifikasi program
 - a. Sistem mampu mengelola semua data PA dan PPA

- b. Sistem mampu menghasilkan keluaran yang tepat untuk pengambilan keputusan
 - c. Sistem mampu menerapkan formula yang sudah ditetapkan yaitu metode 360 derajat.
4. Spesifikasi kecerdasan pembangun
 - a. Kemampuan dalam menggunakan bahasa pemrograman PHP dan SQL serta bahasa markah HTML dan CSS.
 - b. Kemampuan dalam menggunakan Google Form untuk membuat kuesioner yang teruji.
5. Spesifikasi kecerdasan pengguna aplikasi
Pengguna bisa menggunakan browser, kemampuan mengakses internet dan memahami tata cara menggunakan website.

1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Pada penelitian ini terdapat beberapa tujuan yakni :

1. Mengembangkan sistem penilaian kinerja DP3 yang sudah ada menjadi berbasis website.
2. Membangun sebuah sistem website yang digunakan untuk mengukur dan menyeleksi kinerja PA dan PPA untuk menghasilkan ukuran yang profesional.
3. Menciptakan sebuah sistem penilaian kinerja DP3 yang memberikan pengalaman baru dengan metode 360 derajat.

1.6 Metodologi Penelitian

Metodologi yang digunakan pada penelitian ini yakni sebagai berikut :

1. Setelah studi pustaka kemudian melakukan pengamatan dan wawancara dengan staf dari Unit Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM) untuk memahami alur proses bisnis yang dibangun, kebutuhan sistem, dan permasalahan yang dihadapi oleh Unit PSDM tersebut dalam penilaian kinerja dosen selama ini.
2. Kemudian melakukan pengumpulan kebutuhan dengan mencatat dan memastikan apa saja yang dibutuhkan, misalnya memahami harapan pengguna atau pemangku kepentingan terhadap sistem ini supaya sistem ini bisa berjalan dengan tujuan yang jelas.

3. Membuat rancangan desain antarmuka dan prototype penelitian ini menggunakan figma.
4. Menerapkan rancangan desain antarmuka ke dalam proyek website yang dimulai dari front end dan back end (server-side).
5. Menerapkan metode penilaian kinerja 360 derajat ke dalam website tersebut.
6. Melakukan pengujian sistem bertujuan untuk memastikan bahwa fitur yang disediakan dapat berjalan sesuai fungsinya dan menghasilkan keluaran valid dengan visual yang tepat.
7. Penyusunan laporan dimulai dari dokumentasi dari penelitian ini dan memastikan sistem ini mampu menyelesaikan masalah dari penelitian yang dilakukan.

1.7 Sistematika Penulisan

Laporan penelitian ini terdiri dari 5 bab. Bab 1 menjelaskan mengenai permasalahan yang muncul didalam latar belakang masalah, kemudian merumuskan masalah menjadi tulisan sehingga tahu masalah apa yang diteliti, lalu memberikan batasan masalah supaya rumusan masalah tetap menjadi fokus utama yang harus diteliti, kemudian di spesifikasi sistem dijelaskan kemampuan sistem dalam menyelesaikan masalah. Pada bab ini juga dipaparkan tujuan dan manfaat penelitian, metode yang digunakan untuk menyelesaikan penelitian serta sistematika penulisan. Kemudian bab 2 berupa landasan teori untuk memperkuat penelitian dengan beberapa tinjauan pustaka beserta teori-teori pendukungnya. Kemudian bab 3 berupa analisis dan perancangan sistem, peneliti menjelaskan analisis yang dilakukan serta rancangan dalam membangun sistem tersebut.

Implementasi Sistem akan dibahas pada bab 4 yakni berupa penjabaran hasil keluaran akan dijelaskan pada bab ini dan dilakukan evaluasi berdasarkan pengalaman pengguna. Pada bab 4 juga menjelaskan proses utama pembangunan sistem seperti metode yang digunakan dan penerapan konsep. Kemudian terakhir pada bab 5 berisi kesimpulan dan saran dari penelitian ini.

BAB 5

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan penulis dan hasil yang telah diuji coba pada fitur setiap pengguna, maka kesimpulannya sebagai berikut :

- a. Terciptanya sistem berbasis web untuk DP3 sebagai penilaian kinerja Pegawai Akademik dan Pegawai Pendukung Akademik di Universitas Kristen Duta Wacana, karena sebelumnya masih menggunakan kertas formulir.
- b. Sistem penilaian kinerja DP3 dapat menghasilkan output berupa pdf dan mengembangkan alur sistem yang baru untuk penilaian antar rekan kerja dan diri sendiri tanpa menghilangkan esensi dari pada penilaian kinerja DP3 tersebut.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan pada sistem ini, terdapat saran yang dapat diberikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

- a. Implementasi metode penilaian kinerja 360 derajat pada sistem ini dapat dikembangkan lagi seperti terdapat fitur untuk menilai diri sendiri, kemudian tambahan fitur penilaian dari bawahan sehingga metode penilaian kinerja 360 derajat ini menjadi utuh.
- b. Pengembangan dari pada fitur perbandingan nilai antar periode dengan cara menambahkan fitur dashboard pada pengguna Atasan Penjabat Penilai atau Admin PSDM yang didalamnya terdapat sub-fitur seperti perbandingan nilai antar periode, sub-fitur nilai tertinggi di unit tertentu dan sub-fitur hasil keputusan untuk agenda tertentu.

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, G. N., Ayuningtyas, & Suhandiah, S. (2023). APLIKASI PENILAIAN KINERJA GURU (METODE 360 DERAJAT) BERBASIS WEBSITE PADA SMK SIANG SURABAYA. *Jurnal Ilmiah Informatika Komputer*, 65-76.
- Angriani, L., & Dayat, A. R. (2019). Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen dengan MVC Framework menggunakan Simple Additive Weighting Methods. *Jurnal Ilmu Komputer*, 2.
- Fauziah, S. (2020). *ANALISIS OBJEKTIVITAS METODE 360 DERAJAT SEBAGAI PENILAIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN KOMPETENSI DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Pada Karyawan BPRS Kotabumi KC Bandar Lampung)*. Lampung: Universitas Islam Negeri Raden Intan .
- Huda, H. I. (2022). Implementasi Metode 360 Derajat Pada Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai pada CV. Alfa Printing. *Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*, 2(1), 17–24.
- Huda, M., & Nasir, M. (2022). Implementasi Algoritma Profil Matching Dalam Menilai Kinerja Dosen. *JURNAL INFORMATIKA*, Halaman 85-92.
- Java Point. (2021, - -). *XAMPP Tutorial*. Diambil kembali dari javapoint.com: <https://www.javatpoint.com/xampp>
- Lisdiyanto, A. (2023). Sistem Penilaian Kinerja Tridharma Dosen Menggunakan SAW. *JTekSis (Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi Bisnis)*, 69-72.
- M.Hatta. (2018). PENILAIAN KEPALA SEKOLAH TERHADAP DAFTAR PENILAIAN PELAKSANAAN PEKERJAAN (DP3) GURU SMP NEGERI 1 KECAMATAN KUBU KABUPATEN ROKAN HILIR. *IJIEM: Kajian Teori dan Hasil Penelitian Pendidikan* , Vol. 1, No. 1.
- MF, M. (2020). *BUKU SAKTI PEMROGRAMAN WEB SERI PHP*. Yogyakarta: ANAK HEBAT INDONESIA.
- Moh, M. (2021). *Mudah membuat web bagi pemula Pemrograman WEB I*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rumbaugh, J., Jacobson, I., & Booch, G. (2020). *The Unified Modeling Language Reference Manual*. California: Addison Wesley Longman.
- Saefullah, U. A. (2022). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal (TMJ)*, 223-235.

Silvy Zafira Putri, H. T. (2023). Pengembangan Modul Dashboard Job Placement Center Aplikasi Sarjana. *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer*, 2178-2185.

Yoga, I. P., Fredlina, K. Q., & Putra, G. J. (2023). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN DAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN. *SMART TECHNO (Smart Technology, Informatic, and Technopreneurship)*, hlm. 39 –48.

