

**KORELASI PENGHARGAAN FINANSIAL, NILAI- NILAI SOSIAL, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA BERKARIER  
SEBAGAI AKUNTAN PEMERINTAH**

**(STUDI KASUS PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS  
KRISTEN DUTA WACANA)**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH:**

**CERAFIKA SRI NINGRUM**

**12190525**

**FAKULTAS BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
DUTA WACANA  
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

**2023**

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**  
**SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cerafika Sri Ningrum  
NIM : 12190525  
Program studi : Akuntansi  
Fakultas : Bisnis  
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“KORELASI PENGHARGAAN FINANSIAL, NILAI-NILAI SOSIAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA BERKARIER SEBAGAI AKUNTAN PEMERINTAH”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta  
Pada Tanggal : 07 Mei 2023

Yang menyatakan



(CERAFIKA SRI NINGRUM)  
NIM.12190525

**KORELASI PENGHARGAAN FINANSIAL, NILAI- NILAI SOSIAL, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA BERKARIER  
SEBAGAI AKUNTAN PEMERINTAH**

**(STUDI KASUS PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS  
KRISTEN DUTA WACANA)**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi**



**DISUSUN OLEH:**

**CERAFIKA SRI NINGRUM**

**12190525**

**FAKULTAS BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

**2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Korelasi Penghargaan Finansial, Nilai- nilai sosial, dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Mahasiswa Berkarier sebagai Akuntan Pemerintah (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana)

Nama : Cerafika Sri Ningrum

NIM : 12190525

Mata Kuliah : Skripsi

Program Studi : Akuntansi

Semester : Genap

Tahun Akademik : 2022/2023

Telah diperiksa dan disetujui

Yogyakarta, 07 Juni 2023



Dra. Putriana Kristanti, M.M, Akt., CA

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

### **“KORELASI PENGHARGAAN FINANSIAL, NILAI-NILAI SOSIAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA BERKARIER SEBAGAI AKUNTAN PEMERINTAH”**

telah diajukan dan dipertahankan oleh:

**CERAFIKA SRI NINGRUM**

12190525

dalam Ujian Skripsi Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

dan dinyatakan DITERIMA untuk menerima salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada tanggal 3 Juli 2023

Nama Dosen

Tanda Tangan

1. Christine Novita Dewi, S.E., M.Acc., Akt., CA., CMA., CPA.  
(Ketua Tim Penguji)
2. Dra. Agustini Dyah Respati, MBA.  
(Dosen Penguji)
3. Dra. Putriana Kristanti, MM., Akt, CA.  
(Dosen Pembimbing)



Yogyakarta, 05 Juli 2023

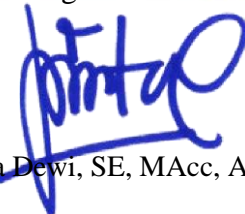
Disahkan Oleh,

Dekan Fakultas Bisnis

Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Perminas Pangeran, SE., M. Si.



Christine Novita Dewi, SE, MAcc, Ak, CA. CMA., CPA.

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul:

**KORELASI PENGHARGAAN FINANSIAL, NILAI- NILAI SOSIAL, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWABERKARIER  
SEBAGAI AKUNTAN PEMERINTAH**

**(STUDI KASUS PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS  
KRISTEN DUTA WACANA)**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya sudah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak lain, maka saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, 07 Juni 2023



**Cerafika Sri Ningrum**

**12190525**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana S1 Jurusan Akuntansi pada Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Putriana Kristanti, M.M., Akt., CA. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
2. Seluruh dosen, staff, dan karyawan Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana yang telah memberikan arahan serta bantuan selama di kampus.
3. Orang tua Aloysius George Sartono dan Yovita Wurhendah
4. Kakak Elisabeth Randa Rosaria dan keluarga, Tante Warsi dan Om Wikan sekeluarga, yang telah memberikan bantuan dukungan baik material maupun moral.
5. Sahabat Olivia, Novaldo, Dona, Ottriana, Putri yang telah membantu, menemani, memberikan semangat dan doa-doa kepada penulis.
6. Yeheskiel Riki yang menemani, memberikan dukungan, membantu penulis, dan menghibur penulis selama penulis mengerjakan skripsi.

7. Teman-teman yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah berproses selama mengerjakan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.



Yogyakarta, 07 Juni 2023

Cerafika Sri Ningrum



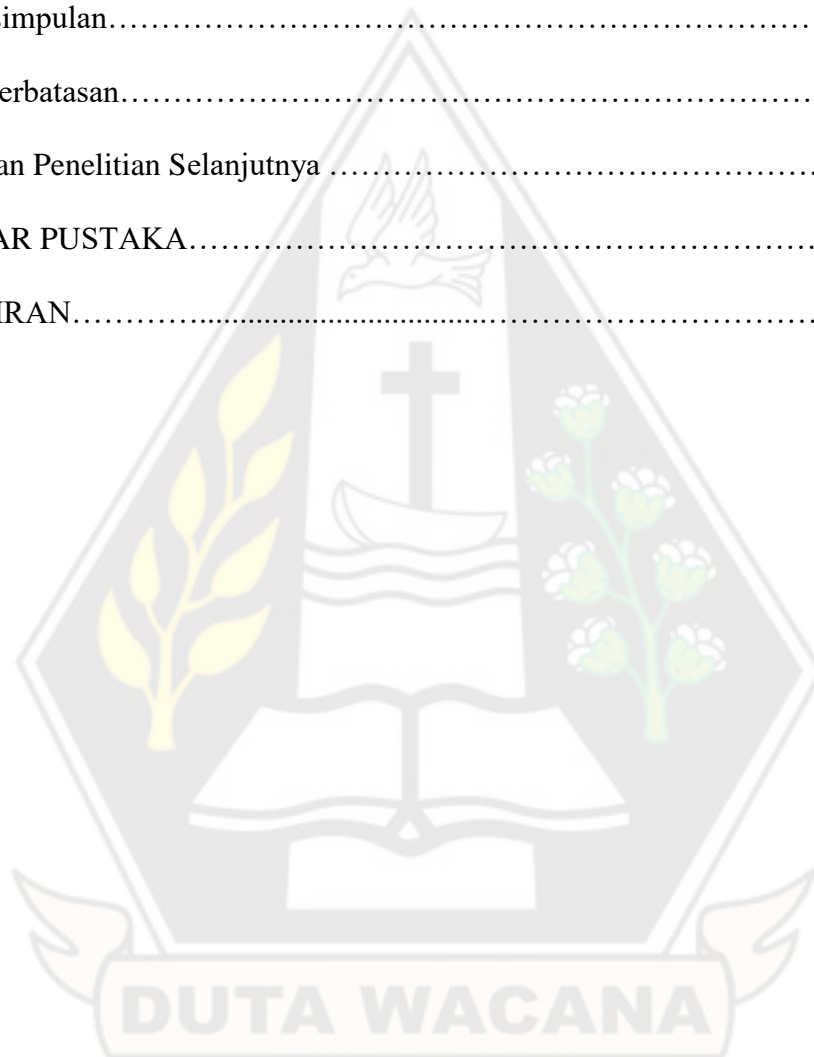
## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGAJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Komponen dan Tautan.....	4
1.3 Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Kontribusi Penelitian.....	5
1.6 Batasan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.2 Karier dalam Bidang Akuntansi.....	8

2.3 Minat Mahasiswa Berkarier sebagai Akuntan	
Pemerintah.....	10
2.4 Faktor-faktor dalam Memilih Berkarier sebagai Akuntan Pemerintah.....	10
2.5 Penghargaan Finansial.....	12
2.6 Nilai-nilai Sosial.....	12
2.7 Lingkungan Kerja.....	13
2.8 Penelitian Terdahulu.....	13
2.9 Pengembangan Hipotesis.....	15
2.9.1 Penghargaan finansial terhadap Minat Mahasiswa Berkarier sebagai Akuntan Pemerintah.....	15
2.9.2 Nilai-nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Berkarier sebagai Akuntan Pemerintah.....	16
2.9.3 Lingkungan Kerja terhadap Minat Mahasiswa Berkarier sebagai Akuntan Pemerintah.....	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Data dan Sumber.....	18
3.1.1 Populasi dan Sampel.....	18
3.1.2 Data Primer.....	19
3.2 Definisi Variabel dan Pengukurannya.....	19
3.2.1 Variabel Dependen.....	19
3.2.2 Variabel Independen.....	20
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.4 Pengukuran Variabel.....	22

3.5 Uji Kuesioner.....	22
3.5.1 Uji Validitas.....	22
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	23
3.6 Analisis Statistik Deskriptif.....	23
3.7 Uji Hipotesis.....	23
3.7.1 Uji Signifikan.....	23
3.7.2 Uji Korelasi <i>Spearman's Rank</i> dan <i>Kendall's Tau</i> .....	23
3.7.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	24
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>25</b>
4.1 Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian.....	25
4.2 Hasil Uji Kuesioner.....	27
4.2.1 Uji Validitas.....	27
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	31
4.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	33
4.4 Uji Hipotesis.....	36
4.4.1 Uji Signifikan .....	36
4.4.2 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	41
4.5 Pembahasan.....	42
4.5.1 Penghargaan finansial terhadap Minat Mahasiswa Berkarier sebagai Akuntan Pemerintah.....	42
4.5.2 Nilai-nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Berkarier sebagai Akuntan Pemerintah.....	43

4.5.3 Lingkungan Kerja terhadap Minat Mahasiswa Berkarier sebagai Akuntan Pemerintah.....	44
<b>BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN PENELITIAN</b>	
<b>SELANJUTNYA.....</b>	<b>45</b>
5.1 Kesimpulan.....	45
5.2 Keterbatasan.....	46
5.3 Saran Penelitian Selanjutnya .....	46
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>47</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>49</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indikator Variabel Minat Mahasiswa Berkarier sebagai Akuntan Pemerintah.....	20
Tabel 3.2 Indikator Variabel Penghargaan Finansial.....	20
Tabel 3.3 Indikator Variabel Nilai-nilai Sosial.....	21
Tabel 3.4 Indikator Variabel Lingkungan Kerja.....	21
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	26
Tabel 4.2 Tahun Angkatan Responden.....	26
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas (30 Responden).....	27
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas (102 Responden).....	29
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas (30 Responden).....	31
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitbas (102 Responden).....	32
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	33
Tabel 4.8 Hasil Uji Variabel Penghargaan Finansial.....	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Variabel Nilai-nilai Sosial.....	38
Tabel 4.10 Hasil Uji Variabel Lingkungan Kerja.....	40
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	42

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Ijin Penelitian/Skripsi dan Penyebaran	
Kuesioner.....	49
Lampiran 2 Kuesioner.....	50
Lampiran 3 Hasil Responden.....	52
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	55
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Lampiran 6 Hasil Statistik Deskriptif.....	63
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis .....	63
Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	64
Lampiran 9 Kartu Konsul.....	65
Lampiran 10 Point Keaktifan.....	67
Lampiran 11 Screenshot Turnitin.....	67
Lampiran 12 Lembar Revisi.....	68

**KORELASI PENGHARGAAN FINANSIAL, NILAI- NILAI SOSIAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA BERKARIER SEBAGAI AKUNTAN PEMERINTAH**

**(STUDI KASUS PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA)**

**Cerafika Sri Ningrum**

**12190525**

**Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis**

**Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta**

**Email: [cerafika09@gmail.com](mailto:cerafika09@gmail.com)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui korelasi antara penghargaan finansial, nilai-nilai sosial, dan lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa berkarier sebagai akuntan pemerintah pada mahasiswa akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta. Data yang digunakan yaitu data primer dengan penyebaran kuesioner *Google Form* dan penyebaran secara langsung menggunakan *hardcopy*. Responden dalam penelitian ini adalah mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta. Metode penentuan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel yang digunakan yaitu sebanyak 102 mahasiswa aktif minimal semester 6 (enam) dan telah lulus dalam mata kuliah Akuntansi Sektor Publik. Metode analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif serta menggunakan uji korelasi *Kendall's Tau* dan *Spearman's Rank*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara penghargaan finansial dan minat mahasiswa berkarier sebagai akuntan pemerintah dengan korelasi cukup kuat dan kuat. (2) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara nilai-nilai sosial dan minat mahasiswa berkarier sebagai akuntan pemerintah dengan korelasi sangat lemah dan cukup kuat. (3) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan minat mahasiswa berkarier sebagai akuntan pemerintah dengan korelasi cukup kuat. Penghargaan Finansial memiliki nilai korelasi paling kuat diantara variabel lain. Implikasi pada penelitian ini yaitu semakin tinggi penghargaan finansial, maka semakin tinggi juga minat mahasiswa berkarier sebagai akuntan pemerintah. Melalui

penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan pengambilan keputusan mahasiswa yang ingin mengambil karier sebagai akuntan pemerintahan.

Kata kunci: Akuntan pemerintah, lingkungan kerja, mahasiswa akuntansi, minat karier, nilai-nilai sosial, penghargaan finansial.

***CORRELATION OF FINANCIAL REWARDS, SOCIAL VALUES, AND WORK ENVIRONMENT ON STUDENT INTEREST IN CAREERS AS GOVERNMENT ACCOUNTS***

***(CASE STUDY OF ACCOUNTING STUDENTS AT DUTA WACANA CHRISTIAN UNIVERSITY)***

**Cerafika Sri Ningrum**

**12190525**

Accounting Department, Faculty of Business

Duta Wacana Christian University

Email: [cerafika09@gmail.com](mailto:cerafika09@gmail.com)

*This study aims to determine the correlation between financial rewards, social values, and the work environment on students' interest in a career as government accountants at Duta Wacana Christian University Yogyakarta accounting students. The data used is primary data by distributing Google Form questionnaires and direct distribution using hardcopy. Respondents in this study were students of the Accounting Study Program, Faculty of Business, Duta Wacana Christian University, Yogyakarta. The method of determining the sample using purposive sampling method. The sample used is 102 active students at least in semester 6 (six) and have graduated in the Public Sector Accounting course. The data analysis method used is descriptive statistics and uses the Kendall's Tau and Spearman's Rank correlation tests. The results of the study show that: (1) There is a positive and significant relationship between financial rewards and students' interest in a career as government accountants with a fairly strong and strong correlation. (2) There is a positive and significant relationship between social values and students' interest in a career as government accountants with a very weak and quite strong correlation. (3) There is a positive and significant relationship between the work environment and students' interest in a career as government accountants with a fairly strong correlation. Financial Rewards has the strongest correlation value among other variables. The implication of this research is that the higher the financial reward, the higher the student's interest in a career as a government accountant. Through this research, it is hoped that it can provide material*



*for consideration in making decisions for students who wish to take a career as government accountants.*

*Keywords: Accounting students, career interests, financial rewards, government accountants, social value, work environment.*



# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Seiring dengan perekonomian Indonesia yang terus berkembang membuat peluang bekarier mahasiswa lulusan akuntansi menjadi semakin luas. Penting bagi mahasiswa, termasuk yang mengambil jurusan akuntansi, untuk mengatur rencana karir mereka dengan mempertimbangkan harapan dan keinginan di masa depan (Amalia, 2021). Peran yang sangat penting dalam membangun transparansi dan keakuratan laporan keuangan di Indonesia dianggap dimiliki oleh seorang akuntan. Bidang pekerjaan dalam akuntansi terdapat beberapa pilihan yakni: akuntan publik, akuntan pendidik, dan akuntan pemerintah.

Profesi akuntansi termasuk dalam kategori profesi yang mendukung pelaporan keuangan, yang diatur oleh undang-undang pelaporan keuangan. Di dalam undang-undang tersebut terdapat aturan mengenai berbagai kewajiban dalam pelaporan keuangan, serta persyaratan sertifikasi profesi bagi mereka yang bertanggung jawab dalam menyusun laporan keuangan entitas. Salah satu lingkungan organisasi nonlaba yang memerlukan tata kelola keuangan yaitu instansi pemerintah. Guna merancang pemerintahan yang menerapkan prinsip-prinsip *good governance*, pemerintah Indonesia telah mereformasi dalam pengelolaan dan manajemen keuangan negara.

Orang yang berkompeten dalam bidang akuntansi diperlukan untuk mengatur keuangan negara. Akuntan pemerintah masih sangat dibutuhkan, namun peminat mahasiswa untuk bekarier dalam bidang ini masih cenderung kurang.

Pada Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta peminat dalam akuntansi pemerintahan masih sedikit sekali. Pertama, dilihat dari sedikitnya mahasiswa yang mau bergabung dalam kelompok studi Akuntansi Sektor Publik. Kedua, masih sedikitnya penelitian dan skripsi di Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta mengenai topik akuntan pemerintah dimana hal ini menunjukkan bahwa mahasiswa kurang tertarik pada bidang akuntansi pemerintahan.

Karier sebagai akuntan pemerintah tidak boleh sembarang orang tetapi haruslah seorang tenaga profesional pada bidangnya. Guna tercapainya tujuan itu, maka konsep pendidikan akuntansi perlu sejalan dengan kebutuhan dunia kerja bagi sarjana akuntansi sehingga akuntan yang profesional dapat dilatih sejak masa kuliah (Putri, 2015). Oleh karenanya, Program Studi Akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana memberikan mata kuliah yaitu Akuntansi Sektor Publik yang di dalamnya terdapat juga pengetahuan mengenai Akuntansi Pemerintahan. Banyak pilihan pekerjaan ketika menjadi akuntan pemerintah nantinya, seperti bekerja pada badan pemerintahan baik pusat maupun daerah. Profesi sebagai akuntan pemerintah ini memiliki kelebihan dibandingkan dengan profesi bidang akuntan lainnya, yaitu adanya dana pensiun yang terjamin.

Minat merupakan suatu fokus pada bidang yang disukai secara tetap dengan perasaan senang. Terdapat banyak faktor baik faktor fisik maupun lingkungan yang dapat mempengaruhi seseorang untuk memunculkan minat. Minat mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana pada bidang akuntansi pemerintahan masih cukup rendah, hal ini dilihat dari sedikitnya mahasiswa yang bergabung dalam Kelompok Studi Akuntansi Sektor Publik. Dari situlah timbul permasalahan

yaitu masih rendahnya minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana menjadi Akuntan Pemerintah.

Penghargaan finansial yakni salah satu faktor dalam memilih suatu karir. Definisi dari penghargaan finansial yaitu hasil yang didapatkan sebagai imbalan setelah menyelesaikan suatu pekerjaan maupun proyek. Gaji awal yang tinggi kerap kali membuat seorang pekerja menjadi lebih bersemangat dan tertarik untuk melakukan pekerjaan. Faktor ini akan meningkat sejalan dengan keperluan individu. Seorang individu akan memilih suatu profesi akuntan yang dapat memberikannya lebih banyak penghargaan finansial.

Mahasiswa jurusan akuntansi memiliki banyak faktor yang dipertimbangkan saat memilih karir yang akan dikejar (Abianti, 2015). Kesempatan untuk berkegiatan sosial dapat membuat seseorang menimbang kembali dalam pemilihan kariernya. Kemampuan seseorang dalam menginternalisasi nilai-nilai sosial terbentuk melalui proses kesepakatan dan pengakuan terhadap apa yang dianggap betul dan tidak betul dalam masyarakat. Setiap individu tentu bersosialisasi dan berinteraksi satu sama lain, termasuk dalam lingkup pekerjaan.

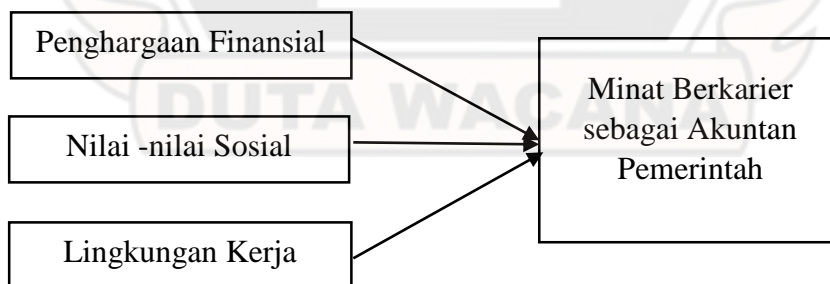
Lingkungan kerja meliputi pekerjaan rutin, sering lembur, dan adanya tekanan. Organisasi perlu menciptakan lingkungan kerja yang baik agar karyawan merasa nyaman. Kriteria ini diharapkan dapat terjalin hubungan kerja antar karyawan sehingga lingkungan kerja menjadi nyaman. Lingkup kerja yang di dalamnya nyaman akan meningkatkan kinerja seseorang dalam bekerja.

Seorang mahasiswa akuntansi akan mempertimbangkan faktor faktor tersebut yang mempengaruhi dalam pemilihan karier sebagai akuntan. Berdasarkan

pemaparan di atas, maka penulis tertarik untuk menguji adanya hubungan antara penghargaan finansial, nilai-nilai sosial, dan lingkungan kerja terhadap minat berkarier sebagai akuntan pemerintah. Ketertarikan didasari oleh masih sedikit orang-orang yang meneliti tentang minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier dalam bidang akuntansi pemerintahan. Dari latar belakang tersebut maka penulis melakukan penelitian dengan judul “**Korelasi Penghargaan Finansial, Nilai- Nilai Sosial, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Berkarier Sebagai Akuntan Pemerintah**” (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana).

## 1.2 Komponen dan Tautan

Seorang akuntan pemerintah perlu memiliki bekal yang baik dari segi pengetahuan dan ilmu. Mahasiswa yang ingin berkarier pada bidang akuntan pemerintah perlu mempertimbangkan berbagai faktor-faktor. Oleh sebab itu, penulis ingin menguji adanya hubungan antara penghargaan finansial, nilai-nilai sosial, dan lingkungan kerja terhadap minat berkarier sebagai akuntan pemerintah pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana.



## 1.3 Rumusan Masalah

Didapatkan rumusan masalah dari penelitian yaitu sebagai berikut:

- a. Apakah terdapat hubungan antara penghargaan finansial dengan minat mahasiswa Akuntansi berkarier sebagai akuntan pemerintah?
- b. Apakah terdapat hubungan antara nilai-nilai sosial dengan minat mahasiswa Akuntansi berkarier sebagai akuntan pemerintah?
- c. Apakah terdapat hubungan lingkungan kerja dengan minat mahasiswa Akuntansi berkarier sebagai akuntan pemerintah?

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian yakni:

- a. Menguji hubungan antara penghargaan finansial dengan minat mahasiswa Akuntansi berkarier sebagai akuntan pemerintah.
- b. Menguji hubungan antara nilai-nilai sosial dengan minat mahasiswa Akuntansi berkarier sebagai akuntan pemerintah.
- c. Menguji hubungan antara lingkungan kerja dengan minat mahasiswa Akuntansi berkarier sebagai akuntan pemerintah.

#### **1.5 Kontribusi Penelitian**

Kontribusi penelitian yaitu sebagai berikut:

##### **1. Manfaat Teoritis**

Dapat memberi wawasan serta ilmu pengetahuan di bidang akuntansi pemerintah terutama dalam hal minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana dalam berkarier sebagai akuntan pemerintah.

##### **2. Manfaat Praktis**

###### **a. Bagi Penulis**

Sebagai suatu sarana dalam penerapan ilmu pengetahuan akuntansi pemerintahan berdasarkan teori-teori yang ada.

b. Bagi Pembaca

Meningkatkan wawasan pembaca serta menjadikan sumber referensi mengenai minat berkarier sebagai akuntan pemerintah.

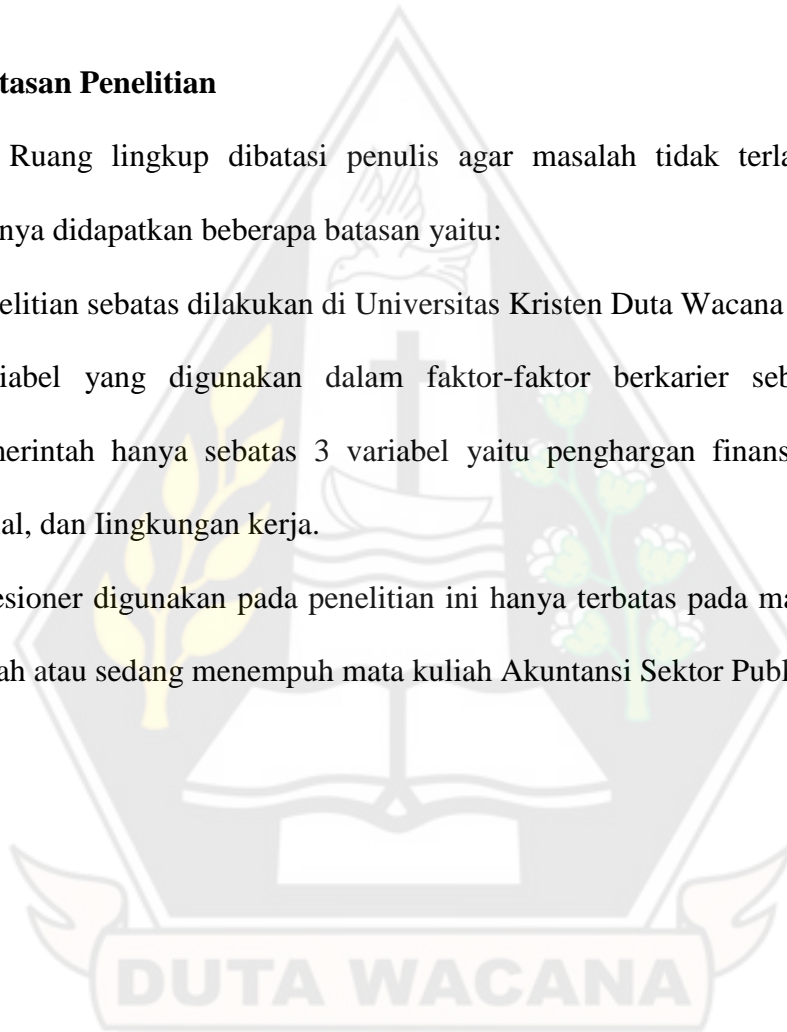
c. Bagi Ilmu Akuntansi khususnya Akuntansi Pemerintahan

Dapat memperkaya pengetahuan pada bidang akuntansi sektor publik.

### **1.6 Batasan Penelitian**

Ruang lingkup dibatasi penulis agar masalah tidak terlalu luas, oleh karenanya didapatkan beberapa batasan yaitu:

- a. Penelitian sebatas dilakukan di Universitas Kristen Duta Wacana saja.
- b. Variabel yang digunakan dalam faktor-faktor berkarier sebagai akuntan pemerintah hanya sebatas 3 variabel yaitu penghargaan finansial, nilai-nilai sosial, dan lingkungan kerja.
- c. Kuesioner digunakan pada penelitian ini hanya terbatas pada mahasiswa yang sudah atau sedang menempuh mata kuliah Akuntansi Sektor Publik.



## BAB V

### KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN PENELITIAN

#### SELANJUTNYA

##### 5.1 Kesimpulan

Mengacu pada olah data yang sudah peneliti lakukan, maka didapatkan kesimpulan yaitu:

- a. Terdapat hubungan yang signifikan, cukup kuat berdasarkan uji *Spearman's Rank* dan kuat berdasarkan uji *Kendall's Tau* antara variabel penghargaan finansial dengan minat mahasiswa berkarier sebagai akuntan pemerintah dan memiliki hubungan searah positif. Sehingga dapat diartikan bahwa hubungan antara tingkat penghargaan finansial yang diberikan dan minat mahasiswa untuk mengejar karier sebagai akuntan pemerintah meningkat seiring dengan peningkatan tingkat penghargaan finansial yang diberikan..
- b. Terdapat hubungan yang signifikan, sangat lemah berdasarkan uji *Spearman's Rank* dan cukup kuat berdasarkan uji *Kendall's Tau* antara variabel nilai-nilai sosial dengan minat mahasiswa berkarier sebagai akuntan pemerintah dan memiliki hubungan searah positif. Sehingga dapat diartika. bahwa semakin adanya kesempatan untuk melakukan nilai-nilai sosial dalam pekerjaannya maka semakin tinggi juga minat mahasiswa berkarier sebagai akuntan pemerintah.
- c. Terdapat hubungan yang signifikan, cukup kuat berdasarkan uji *Spearman's Rank* dan *Kendall's Tau* antara variabel lingkungan kerja sosial dengan minat mahasiswa berkarier sebagai akuntan pemerintah dan memiliki hubungan searah



positif. Sehingga dapat diartikan bahwa Minat mahasiswa untuk mengejar karier sebagai akuntan pemerintah meningkat sejalan dengan peningkatan kualitas lingkungan kerja yang lebih baik.

## **5.2 Keterbatasan**

Terdapat beberapa keterbatasan yaitu:

- a. Variabel yang dipakai hanya sebatas penghargaan finansial, nilai-nilai sosial, dan lingkungan kerja saja meskipun terdapat variabel lain yang dapat berkorelasi terhadap minat mahasiswa berkarier sebagai akuntan pemerintah.
- b. Penelitian hanya dilakukan pada mahasiswa Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta.

## **5.3 Saran Penelitian Selanjutnya**

Berdasarkan penelitian yang telah dibuat, maka ada beberapa saran atau masukan untuk penelitian yang dapat dilakukan selanjutnya yakni sebagai berikut.

- a. Menambahkan variabel lain yang lebih banyak misalnya pengakuan profesional, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas atau menambahkan variabel moderasi untuk penelitian selanjutnya
- b. Penelitian dilakukan pada beberapa universitas lainnya dan tidak hanya pada satu universitas saja agar sampel lebih variatif dan banyak.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abianti, S., & Pramono, H. (2015). Faktor-faktor yang Berpengaruh dalam Memprediksi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Di Purwokerto). *Kompartemen: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 13(1).
- Amalia, Z., Fauzi, A., & Mardi, M. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan pada Mahasiswa Akuntansi di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 5(02), 731-745.
- Asmoro, T. K. W., Wijayanti, A., & Suhendro, S. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Manajerial (Managerial Accounting Journal)*, 1(1).
- Bandura, A. 1977. *Self-Efficacy: The Exercise of Control*. New York : Freeman.  
[https://www.academia.edu/28274869/Albert\\_Bandura\\_Self\\_Efficacy\\_The\\_Exercise\\_of\\_Control\\_W\\_H\\_Freeman\\_and\\_Co\\_1997\\_pdf](https://www.academia.edu/28274869/Albert_Bandura_Self_Efficacy_The_Exercise_of_Control_W_H_Freeman_and_Co_1997_pdf)
- Choirunisa, S. A. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial, Gender, dan Lingkungan Kerja terhadap Minat menjadi Akuntan Pemerintah (Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta Angkatan 2014-2015). Skripsi S1. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Damayanti, K., & Kurniawan, A. (2021). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Program Studi Akuntansi untuk Berkarir sebagai Konsultan Pajak. *Jurnal Edukasi, Pendidikan, dan Akuntansi* 9(1), 43-56
- Elfiswandi, E., Melmusi, Z., & Chanigia, C. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Di Kota Padang). *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 7(1), 38-48.
- Ghozali, Imam (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Iswahyuni, Y. (2018). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi STIE AKA Semarang. *JAK (Jurnal Akuntansi) Kajian Ilmiah Akuntansi*, 5(1), 33-44.
- Khairunnisa, S., & Kurniawan, R. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir di Bidang Perpajakan. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 7(2), 175-190.

- Putri, R. P., & Idrus, R. (2015). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi untuk Berkarir di Bidang Perpajakan (Studi Empiris pada Universitas Riau, Uin Sultan Syarif Kasim, Universitas Islam Riau, dan Universitas Lancang Kuning). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 2(1), 1-13.
- Ramayani, S., & Sari, V. F. (2019). Persepsi Minat Mahasiswa S1 Akuntansi Terhadap Karir di Bidang Akuntansi Pemerintahan. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(1), 198-216.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017), *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, Y. (2017). *Peran Kepemimpinan dalam Pengelolaan Koperasi*. Deepublish (CV Budi Utama).
- Yulianti, V., Oktaviano, B., & Ristanti, D. (2022). Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Konsultan Pajak Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pelita Bangsa. *Jurnal Akuntansi Bisnis Pelita Bangsa*, 7(01), 60-74.