

**SISTEM INFORMASI PEMANTAUAN KINERJA KARYAWAN DIVISI
PEMASARAN MENGGUNAKAN METODE SAW BERBASIS WEB
STUDI KASUS : CV. ANDI OFFSET YOGYAKARTA**

Skripsi



oleh
MIKHAEL EFFANDITO WICAKSANA
72180262

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
TAHUN 2023

**SISTEM INFORMASI PEMANTAUAN KINERJA KARYAWAN DIVISI
PEMASARAN MENGGUNAKAN METODE SAW BERBASIS WEB
STUDI KASUS : CV. ANDI OFFSET YOGYAKARTA**

Skripsi



Diajukan kepada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana
Sebagai Salah Satu Syarat dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Komputer

Disusun oleh

**MIKHAEL EFFANDITO WICAKSANA
72180262**

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
TAHUN 2023

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mikhael Effandito Wicaksana
NIM : 72180262
Program studi : Sistem Informasi
Fakultas : Fakultas Teknologi Informasi
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“SISTEM INFORMASI PEMANTAUAN KINERJA KARYAWAN DIVISI
PEMASARAN MENGGUNAKAN METODE SAW BERBASIS WEB
STUDI KASUS : CV. ANDI OFFSET YOGYAKARTA
”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 24 Januari 2023

Yang menyatakan



(Mikhael Effandito Wicaksana)
NIM.72180262

HALAMAN PENGESAHAN

SISTEM INFORMASI PEMANTAUAN KINERJA KARYAWAN DIVISI PEMASARAN MENGGUNAKAN METODE SAW BERBASIS WEB STUDI KASUS : CV. ANDI OFFSET YOGYAKARTA

Oleh: MIKHAEL EFFANDITO WICAKSANA / 72180262

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana - Yogyakarta
Dan dinyatakan diterima untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Komputer
pada tanggal
19 Januari 2023

Yogyakarta, 24 Januari 2023
Mengesahkan,

Dewan Penguji:

1. Gabriel Indra Widi Tamtama, SKom., MKom.
2. UMI PROBOYEKTI, S.Kom., MLIS.
3. ERICK KURNIAWAN, S.Kom., M.Kom.
4. YETLI OSLAN, S.Kom., M.T.



Dekan

(RESTYANDITO, S.Kom., MSIS., Ph.D)

Ketua Program Studi

(Drs. JONG IEK SIANG, M.Sc.)

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Sistem Informasi Pemantauan Kinerja Karyawan Divisi
Pemasaran Menggunakan Metode SAW Berbasis Web
Studi Kasus : CV. Andi Offset Yogyakarta

Nama Mahasiswa : MIKHAEL EFFANDITO WICAKSANA

N I M : 72180262

Matakuliah : Skripsi

Kode : SI4046


Semester : Gasal

Tahun Akademik : 2022/2023

Telah diperiksa dan disetujui di Yogyakarta,
Pada tanggal 24 Januari 2023

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Gabriel Indra Widi Tiantama, S.Kom., M.Kom.


UMI PROBOYEKTI, S.Kom., MLIS.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

**Sistem Informasi Pemantauan Kinerja Karyawan Divisi Pemasaran
Menggunakan Metode SAW Berbasis Web
Studi Kasus : CV. Andi Offset Yogyakarta**

yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Komputer pada pendidikan Sarjana Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Duta Wacana, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaan di lingkungan Universitas Kristen Duta Wacana maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar kesarjanaan saya.

Yogyakarta, 24 Januari 2023



MIKHAEL EFFANDITO
WICAKSANA

72180262

DUTA WACANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan kasih-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Sistem Informasi Pemantauan Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SAW Studi Kasus: CV Andi Offset” mampu peneliti selesaikan dengan baik. Peneliti juga tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua tercinta, Bapak Sutriyono dan Ibu Arum Puspita yang selalu mendukung di dalam berbagai aspek agar peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini.

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti selalu mendapat bimbingan, motivasi, serta bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Gabriel Indra Widi Tamtama, S.KOM., M.KOM., selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa membimbing peneliti selama proses pengerjaan skripsi.
2. Umi Proboyekti, S.KOM, MLIS., selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa membimbing peneliti selama proses pengerjaan skripsi.
3. Pihak CV Andi Offset dalam mendukung dan membantu dalam penelitian skripsi
4. Tante Endah, Eyang Sukarni, Om Pras, Tante Titin dan segenap keluarga besar yang mendukung dan mendoakan.
5. Teman-teman saya Adrian, Angga, Davin, Aldo, Jeffri dan Gerald yang menemani dan mendukung keseluruhan proses pengerjaan skripsi saya.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri serta bagi pihak yang membutuhkan. Peneliti berharap skripsi ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi yang berguna bagi pihak yang memerlukannya. Peneliti mohon maaf jika dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kesalahan.

DAFTAR ISI

SISTEM INFORMASI PEMANTAUAN KINERJA KARYAWAN DIVISI PEMASARAN MENGGUNAKAN METODE SAW BERBASIS WEB STUDI KASUS:CV. ANDI OFFSET YOGYAKARTA.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Spesifikasi Sistem.....	3
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Metodologi Penelitian.....	4
1.6.1 Observasi.....	4
1.6.2 Wawancara.....	4
1.6.3 Studi Pustaka.....	4
1.6.4 Analisis.....	4
1.6.5 Desain &Rancangan Aplikasi.....	5
1.6.6 Pengembangan.....	5
1.6.7 Implementasi & Pengujian.....	5
1.7 Sistematika Penulisan	5
BAB 2 LANDASAN TEORI	6
2.1 Tinjauan Pustaka.....	6
2.2 Pemantauan	7
2.3 Sistem Pendukung Keputusan	7
2.3 Simple Additive Weighting.....	9
2.4 Metode Waterfall	10
2.5 Black Box Testing	11

BAB 3 RANCANGAN SISTEM	13
3.1 Analisis Data	13
3.2 Rancangan Sistem.....	14
3.2.1 DFD	14
DFD Level 0	14
DFD Level 1	16
3.2.2 Use Case.....	17
3.2.2.1 Use Case Login SIPWA.....	17
3.2.2.2 Use Case SIPWA	19
3.2.3 Flowchart.....	25
3.3 Rancangan Antarmuka	26
3.3.1 Login	26
3.3.1 Register	27
3.3.2 View Data Karyawan	27
3.3.3 View Data Presensi	28
3.3.4 View Data Konsumen	28
3.3.5 View Data Target.....	29
3.3.6 View Grafik Penilaian Karyawan	29
3.3.7 View Form Target Penjualan.....	30
3.3.8 View Form Konsumen	30
3.3.9 View Form Presensi	31
BAB 4 PENERAPAN DAN ANALISIS SISTEM	35
4.1 Implementasi dari Hasil Rancangan	35
4.2 Konfigurasi dan Pembuatan Database	35
4.3 Pembuatan Aplikasi	36
4.4 Profil Responden	43
4.5 Pengujian Aplikasi.....	44
4.6 Hasil Analisis dan Pengujian.....	48
4.7 Kelebihan dan Kekurangan Aplikasi	48
4.7.1 Kelebihan	48
4.7.2 Kekurangan	49
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	50
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	51

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Deskripsi Use Case Login	17
Tabel 3. 2 Deskripsi Use Case Melihat Grafik Penilaian Karyawan	20
Tabel 3. 3 Deskripsi Use Case CRUD Data Penilaian Karyawan	20
Tabel 3. 4 Deskripsi Use Case CRUD Data Presensi.....	20
Tabel 3. 5 Deskripsi Use Case CRUD Data Karyawan.....	21
Tabel 3. 6 Deskripsi Use Case CRUD Data Target	21
Tabel 3. 7 Deskripsi Use Case Verifikasi Data Sikap	21
Tabel 3. 8 Deskripsi Use Case Verifikasi Data Presensi	22
Tabel 3. 9 Deskripsi Use Case Verifikasi Data Nota	22
Tabel 3. 10 Deskripsi Use Case Melihat Data Karyawan	22
Tabel 3. 11 Deskripsi Use Case Melihat Data Konsumen.....	23
Tabel 3. 12 Deskripsi Use Case Melihat Data Presensi	23
Tabel 3. 13 Deskripsi Use Case CRUD Data Karyawan.....	23
Tabel 3. 14 Deskripsi Use Case Melihat Data Penjualan	23
Tabel 3. 15 Deskripsi Use Case Menambahkan Data Laporan Harian	24
Tabel 3. 16 Deskripsi Use Case Menambahkan Data Sikap.....	24
Tabel 3. 17 Deskripsi Use Case Menambahkan Data Presensi.....	24
Tabel 3. 18 Deskripsi Use Case Menambahkan Data Penjualan	25
Tabel 3. 19 Kamus Data	33
Tabel 4. 1 Skenario Direktur Utama	44
Tabel 4. 2 Skenario Direktur Pemasaran	44
Tabel 4. 3 Skenario Manager Pemasaran	45
Tabel 4. 4 Skenario Supervisor Pemasaran	45
Tabel 4. 5 Skenario Sales	45
Tabel 4. 6 Skenario HRD	45
Tabel 4. 7 Skenario Divisi Keuangan.....	46
Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Direktur Utama.....	46
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Direktur Pemasaran	46
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Manager Pemasaran.....	47
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Supervisor Pemasaran.....	47
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Sales.....	47
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian HRD.....	48
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Bagian Keuangan	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Arsitektur Sistem Pendukung Keputusan (Kusrini, 2007).....	8
Gambar 2. 2 Metode Waterfall (Pressman, 2015).....	10
Gambar 3. 1 DFD SIPWA.....	14
Gambar 3. 2 DFD Level 1	16
Gambar 3. 3 Use Case Login.....	17
Gambar 3. 4 Use Case Keseluruhan.....	19
Gambar 3. 5 Flowchart Penilaian.....	25
Gambar 3. 6 Rancangan Login	26
Gambar 3. 7 Rancangan Sign Up.....	27
Gambar 3. 8 Rancangan View Data Karyawan	27
Gambar 3. 9 Rancangan View Data Presensi	28
Gambar 3. 10 Rancangan View Data Konsumen.....	28
Gambar 3. 11 Rancangan View Target Penjualan	29
Gambar 3. 12 Rancangan View Grafik Penilaian Karyawan	29
Gambar 3. 13 Rancangan Form Target Penjualan	30
Gambar 3. 14 Rancangan View Form Konsumen	30
Gambar 3. 15 Rancangan View Form Konsumen 2.....	31
Gambar 3. 16 Rancangan Form Presensi	31
Gambar 3. 17 Rancangan ERD.....	32
Gambar 4. 1 Tampilan .env	35
Gambar 4. 2 Migrasi Awal	36
Gambar 4. 3 Membuat Controller Direktur Utama	36
Gambar 4. 4 Tampilan Controller HRD, Direktur Pemasaran, Manager Pemasaran, Supervisor Pemasaran, Sales	36
Gambar 4. 5 Tampilan Regis User	37
Gambar 4. 6 Tampilan Login.....	37
Gambar 4. 7 Tampilan View Data Karyawan.....	38
Gambar 4. 8 Form Input Data Karyawan	38
Gambar 4. 9 View Penilaian	40
Gambar 4. 10 Controller User	40
Gambar 4. 11 Role pada Controller	40
Gambar 4. 12 View Data Target	41
Gambar 4. 13 Form Input Target	41
Gambar 4. 14 View Presensi	42
Gambar 4. 15 View Tabel Keaktifan	42
Gambar 4. 16 Grafik SPK	43
Gambar 4. 17 Grafik Target	43

ABSTRAK

CV Andi Offset merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penerbit dan percetakan. Karyawan CV Andi Offset berjumlah 554 karyawan dan memiliki cabang yang tersebar di seluruh Indonesia. Saat ini penilaian pada CV Andi Offset masih menerapkan penilaian manual menggunakan data pendukung penilaian berupa data presensi, data sikap, dan data penjualan yang tidak terintegrasi menyebabkan penilaian karyawan menjadi bersifat subyektif dan membutuhkan waktu yang lama. Dengan demikian tujuan penelitian ini adalah menghasilkan aplikasi berbasis web yang berfungsi untuk manajemen database karyawan dan penilaian performa kinerja karyawan pada departemen Pemasaran sehingga dapat mempermudah Direksi dan HRD dalam mendukung proses pengambilan keputusan pemilihan karyawan terbaik.

Metode penelitian terbagi menjadi empat yaitu wawancara dan analisis terhadap Manager HRD, Manger Sales dari CV Andi Offset sebagai studi kasus dan hasil wawancara dilakukan analisis kebutuhan fungsional aplikasi kemudian masuk tahap kedua yakni desain aplikasi, desain aplikasi dibuat berdasarkan hasil wawancara dan analisis, setelah desain terbentuk maka dilakukan tahap ketiga yaitu tahap pengembangan aplikasi kemudian diakhiri dengan pembuatan laporan. Dasar teori pada penelitian ini adalah teori mengenai pemantauan dalam hal bisnis, sistem pendukung keputusan, dan metode simple additive weighting.

Aplikasi ini dapat mengumpulkan data secara online bagi HRD, Sales, Manager Pemasaran, Supervisor, Divisi Keuangan. Aplikasi ini juga mampu menampilkan grafik penilaian dan penjualan berdasarkan database yang ada. Aplikasi ini juga dapat menyediakan fitur invoice dalam bentuk PDF yang dapat melakukan perhitungan total harga berdasarkan dengan harga, jumlah barang, diskon yang di input. Aplikasi ini juga mampu menyimpan histori file foto: foto history pembayaran, foto lokasi, dan foto bukti keikutsertaan keaktifan.

ABSTRACT

CV Andi Offset is a company engaged in publishing and printing. CV Andi Offset employees a total of 554 employees and branches spread all over Indonesia. Currently the assessment of CV. Andi Offset still applies manual assessment using assessment supporting data in the form of attendance data, attitude data, and sales data which are not integrated causing employee assessments to be subjective and take a long time. Thus the purpose of this study is to produce a web-based application that functions for employee database management and employee performance appraisal in the Marketing department so that it can facilitate the Board of Directors and HRD in supporting the decision-making process of selecting the best employees.

The research method was divided into four, namely interviews and analysis of the HRD Manager, and Sales Manager from CV Andi Offset as a case study the results of the interviews carried out an analysis of the functional requirements of the application then entered the second stage, namely application design, application design was made based on the results of interviews and analysis after the design was formed then the third stage is carried out, namely the application development stage and then ends with making a report. The theoretical basis of this study is the theory of business monitoring, decision support systems, and the simple additive weighting method.

This application can collect data online for HRD, Sales, Marketing Managers, Supervisors, and Finance Division. This application is also able to display valuation and sales charts based on existing databases. This application can also provide an invoice feature in PDF form which can calculate the total price based on the price, number of items, and discounts entered. This application is also able to store photo file history: photos of payment history, photos of locations, and photos of active participation.

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Menurut Sunarsi & Wijoyo (2021) manajemen sumber daya manusia merupakan suatu proses menangani beragam masalah pada karyawan, pegawai, buruh, manajer dan tenaga kerja lainnya untuk dapat menunjang kegiatan organisasi atau perusahaan demi tercapainya tujuan yang telah ditentukan. Selain itu manajemen sumber daya erat kaitannya dengan sistem dalam organisasi untuk menentukan efektivitas dan efisiensi untuk mewujudkan tujuan suatu organisasi (Sunarsi & Wijoyo, 2021). Divisi *Human Resources* memiliki tanggung jawab mengelola manajemen sumber daya manusia, mengembangkan perusahaan serta memastikan karyawan mampu bekerja maksimal di perusahaan. Dengan demikian, karyawan merupakan faktor strategis dalam seluruh kegiatan organisasi.

Suatu perusahaan memerlukan manajemen sumber daya manusia untuk kegiatan operasionalnya. Semakin besar sumber daya manusia yang ada dalam sebuah perusahaan maka dibutuhkan juga cara yang tepat untuk mengelola informasi terkait sumber daya manusia yang dimiliki. Menurut Masriadi, Ikhlas, & Wijaya (2021) persaingan dalam lingkungan kerja mendorong instansi meningkatkan kualitas SDM. Upaya yang dapat dilakukan agar instansi dapat melakukan hal tersebut dengan cara melakukan penilaian kinerja karyawan menggunakan kriteria tertentu. Selain itu penilaian dengan metode manual membutuhkan waktu lama dan proses yang rumit. Oleh karena itu diperlukan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat memperhitungkan pengambilan keputusan guna mempermudah pengambilan keputusan. Dengan metode SAW atau metode penjumlahan terbobot sesuai untuk menghitung penilaian kinerja karyawan dengan melakukan pembobotan setiap kriteria yang ditentukan

CV Andi Offset merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penerbit dan percetakan. Karyawan CV Andi Offset berjumlah 554 karyawan dan

memiliki cabang yang tersebar di seluruh Indonesia. Kondisi saat ini pengolahan informasi kepegawaian pada CV Andi Offset sudah terkomputerisasi artinya data mengenai kepegawaian sudah berada dalam Microsoft Excel namun aplikasi tersebut masih belum optimal karena aplikasi tersebut hanya menjadi tempat penyimpanan meliputi data karyawan, data keluarga, dan lama bekerja. Data yang dikelola menggunakan aplikasi Microsoft Excel terkendala dikarenakan data tidak dapat dikelola sebagai sistem informasi yang terpusat dari departemen lain terutama di departemen Pemasaran dikarenakan kantor cabang ada di bawah Departemen Pemasaran. Selain itu, departemen HRD membutuhkan adanya penilaian kinerja dan disiplin dari karyawan yang ada di cabang. Departemen Pemasaran juga membutuhkan penilaian kinerja dan disiplin yang terpusat dari karyawan di cabang.

Dengan adanya permasalahan data yang belum tersentralisasi sehingga departemen lain membutuhkan waktu untuk mencari data tersebut dan data-data "mentah" dapat diolah secara terpusat sehingga laporan tidak menjadi bias. Selain itu dalam proses penilaian dibutuhkan satu aplikasi yang sama dengan pengolahan data. Maka dibutuhkan sebuah sistem informasi berbasis web yang mampu membuat penilain dan data menjadi tersentralisasi. Aplikasi ini nantinya dapat digunakan oleh Direktur Utama, Direktur Pemasaran, Manager Pemasaran, HRD, Supervisor, Sales, sehingga data menjadi terintegrasi dan penilaian karyawan dapat dilakukan dalam satu aplikasi.

1.2 Rumusan Masalah

Masalah penilaian pada CV.Andi Offset masih menerapkan penilaian manual penggunaan data pendukung penilaian berupa data presensi, data sikap, dan data penjualan yang tidak terintegrasi menyebabkan penilaian karyawan menjadi bersifat subyektif dan membutuhkan waktu yang lama.

1.3 Batasan Masalah

Dalam penelitian ini,batasan masalah yang akan digunakan adalah:

1. Sistem yang dibangun berbasis web.

2. Data penelitian berasal dari perusahaan percetakan dan penerbitan nasional CV.Andi Offset Yogyakarta.
3. Data yang digunakan adalah data karyawan departemen pemasaran, data konsumen, data presensi, data target penjualan dan data solusi strategi.
4. Sistem ini akan digunakan oleh Direktur Utama,Direktur Pemasaran, Manager Pemasaran, Supervisor Pemasaran, Sales, Bagian Keuangan dan Bagian HRD.
5. Metode penilaian karyawan menggunakan metode SAW.
6. Kriteria penilaian pemilihan karyawan terbaik:
 - a. Kehadiran seperti presensi, izin, atau bolos .
 - b. Total Kunjungan dapat dinilai dari jumlah kunjungan sales pemasaran.
 - c. Total Penjualan dapat dinilai dari jumlah penjualan sales pemasaran.
 - d. Sikap dapat dinilai dari jumlah keikutsertaan sales dalam mengikuti ibadah, webinar motivasi, dan pameran.

1.4 Spesifikasi Sistem

Spesifikasi sistem yang akan digunakan dan spesifikasi yang akan dibangun dalam penelitian,yaitu:

Spesifikasi sistem yang dibangun mampu

- 1) Memberikan fasilitas kepada HRD untuk mengelola data karyawan, mengelola data presensi karyawan, dan memverifikasi point sikap sales.
- 2) Memberikan fasilitas kepada Sales untuk mengelola data penjualan, data kunjungan, data sikap dan menginput presensi .
- 3) Memberikan fasilitas kepada Direktur Pemasaran untuk mengelola data penilaian karyawan.
- 4) Memberikan fasilitas kepada Divisi Keuangan untuk melakukan verifikasi data penjualan.
- 5) Memberikan fasilitas kepada Direktur Utama dan Direktur Pemasaran untuk menampilkan grafik penjualan.

- 6) Memberikan fasilitas kepada Direktur Utama, Direktur Pemasaran dan HRD untuk menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan divisi Pemasaran dalam bentuk tabel dan grafik.

1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah menghasilkan aplikasi berbasis web yang berfungsi untuk manajemen database karyawan dan penilaian performa kinerja karyawan pada departemen Pemasaran sehingga dapat mempermudah Direksi dan HRD dalam mendukung proses pengambilan keputusan pemilihan karyawan terbaik.

1.6 Metodologi Penelitian

1.6.1 Observasi

Pengumpulan data diperoleh dengan melakukan penelitian di CV Andi Offset secara langsung ke bagian *HRD* untuk mengetahui sistem yang sedang berjalan dan mencatat hasil observasi yang diperoleh.

1.6.2 Wawancara

Pengumpulan data dengan melakukan wawancara HRD dan Manager Pemasaran untuk mengetahui informasi yang dibutuhkan dalam membangun aplikasi SIPWA.

1.6.3 Studi Pustaka

- a. Studi Pustaka untuk mencari konsep maupun dasar teori untuk menunjang penulisan penelitian
- b. Melakukan observasi dan wawancara kepada Direksi dan HRD sehingga memperoleh data yang diperlukan dalam proses penilaian

1.6.4 Analisis

- a. Analisis Sistem

Melakukan analisis terhadap sistem lama. Analisis bertujuan untuk mengetahui alur sistem yang lama agar dapat diterapkan pada sistem baru.

- b. Analisis Data

Tahap analisis data akan mengidentifikasi data yang terkumpul, termasuk menggolongkan dan pengurutan data yang akan menjadi data referensi dan data yang akan menjadi data transaksional. Tujuan dari hal ini

untuk meminimalisir adanya redundansi data, mempermudah input data, serta memperjelas data apa saja yang perlu dipakai sebagai data input.

Analisis data juga bertujuan untuk merencanakan keluaran yang dihasilkan berdasarkan rancangan masukan yang sudah ada agar dapat melengkapi kriteria keluaran yang dibutuhkan oleh pihak perusahaan.

1.6.5 Desain & Rancangan Aplikasi

Pada tahap ini membuat desain UI/UX dan rancangan ERD, DFD, Use Case Diagram, Flowchart tentang sistem yang dibangun.

1.6.6 Pengembangan

Pada tahap ini melakukan penerapan rancangan sistem berdasarkan rancangan dengan meng *coding* hasil rancangan sistem.

1.6.7 Implementasi & Pengujian

Pada tahap ini melakukan pengujian terhadap program yang sudah dibuat untuk memastikan semua perintah dan fungsi yang ada telah diuji coba dan menghasilkan keluaran yang sesuai dengan yang diinginkan.

1.7 Sistematika Penulisan

Pada pembuatan laporan ini dikelompokkan menjadi lima bab. Bab pertama membahas mengenai latar belakang penelitian, rumusan masalah, batasan masalah, spesifikasi sistem, tujuan penelitian, metodologi penelitian dan sistematika penulisan. Pada bab kedua membahas landasan teori yang mendasari dan mendukung penelitian. Pada bab ketiga berisi analisis dan perancangan sistem yang membahas tentang analisis data penelitian, rancangan sistem, dan rancangan hasil sistem. Bab keempat penerapan dan pengujian aplikasi serta kelebihan dan kekurangan sistem yang dibangun. Kesimpulan dan saran dari laporan ini dibahas pada bab lima.

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari perancangan hingga pembuatan dan implementasi sistem informasi pemantauan karyawan berbasis web, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Melalui aplikasi ini HRD, Sales, Manager Pemasaran, Supervisor, Divisi Keuangan dapat melakukan pengumpulan data secara online.
- b. Melalui aplikasi ini grafik penilaian dan penjualan berdasarkan database secara realtime, artinya apabila terjadi perubahan pada database maka grafik akan mengikuti perubahan tersebut.
- c. Melalui aplikasi ini dapat menyediakan fitur invoice dalam bentuk PDF yang dapat melakukan perhitungan total harga berdasarkan dengan harga, jumlah barang, diskon yang di input.
- d. Aplikasi dapat menyimpan histori file dalam bentuk foto history pembayaran, foto lokasi, dan foto bukti keikutsertaan keaktifan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil implementasi dan analisis dari sistem yang telah dibangun yaitu sistem informasi pemantauan karyawan berbasis web, terdapat beberapa saran untuk pengembang sistem kedepannya yaitu :

- a. Membuat penilaian tanpa menggunakan filter sehingga langsung memunculkan data penilaian untuk tahun saat penilaian.

DAFTAR PUSTAKA

- Alan Budi Kusuma, N. H. (2022). *Journal of Information Systems and Informatics. Implementation of the Black Box Method for Testing*, 674-675.
- Ferly Ardhy, D. M. (2019). Pemberian Reward Terhadap Karyawan Terbaik Dengan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *Jurnal Sistem Informasi dan Basis Data*, Vol 2, No 2.
- Hendra Wahyudi, Y. I. (2021). SISTEM INFORMASI MONITORING KINERJA KEPEGAWAIAN DAN. *Thesis*, 1-15.
- Indeed. (2022, May 7). *Indeed*. Diambil kembali dari What Is Business Monitoring and Why is It Important?: <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/importance-of-business-monitoring>
- Lalu Muhammad Agung Hidayatullah, R. A. (2019). Sistem Informasi Penilaian dan Monitoring Kinerja Aparatur Sipil Negara Kota Mataram (Studi Kasus Dinas Kependudukan Dan Catatan. *J-COSINE*, Vol.3, 56-64.
- Masriadi, Ikhlas, M., & Wijaya, R. (2021). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KARYAWAN BERPRESTASI MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING PADA KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KAB. PESISIR SELATAN. *Jurnal TEKNOIF*, 34-35.
- Presman, R. (2015). *Rekayasa Perangkat Lunak: Pendekatan Praktisi Buku I*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Rizki Fajar, M. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Karyawan Teladan Menggunakan. *Jurnal Informatika*, 140.
- Robith Adani, M. (2021, Mei 4). *Penerapan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dalam Teknologi Informasi*. Diambil kembali dari Sekawan Media: <https://www.sekawanmedia.co.id/sistem-pendukung-keputusan/>
- Rumetna Matius Supriyatno, L. T. (2020). Sistem Informasi Kampung Wisata Arborek dengan Metode Waterfall. *Information System for Educators and Professionals*, 31-40.
- Sunarsi, D., & Wijoyo, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. Sumatera Barat: CV INSAN CENDEKIA MANDIRI.
- Turban, E. (2005). *Decision Support Systems and Intelligent Systems*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.