

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN
BERBASIS WEB
STUDI KASUS : PT. BERLIN'S KARYA ABADI KABUPATEN BIAK-
NUMFOR PROVINSI PAPUA**

Skripsi



oleh

BRIAN ELDRIN SOMBUK

72160025

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

TAHUN 2023

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN
KARYAWAN BERBASIS WEB
STUDI KASUS : PT, BERLIN'S KARYA ABADI KABUPATEN BIAK –
NUMFOR PROVINSI PAPUA**

Skripsi



Diajukan kepada Program Studi Sistem Informasi Fakultas
Teknologi Informasi Universitas Kristen Duta Wacana

Sebagai Salah Satu Syarat dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Disusun oleh

BRIAN ELDRIN SOMBUK

72160025

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

TAHUN 2023

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Brian Eldrin Sombuk
NIM : 72160025
Program studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknologi Informasi
Jenis Karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:


**“ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN
KARYAWAN BERBASIS WE STUDI KASUS : PT. BERLIN’S KARYA
ABADI KABUPATEN BIAK-NUMFOR PROVINSI PAPUA ”**

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 20 Desember 2021

Yang menyatakan


(Brian Eldrin Sombuk)
NIM.72160025

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN BERBASIS WEB STUDI KASUS : PT. BERLIN'S KARYA ABADI KABUPATEN BIAK - NUMFOR PROVINSI PAPUA

Oleh: BRIAN ELDRIN SOMBUK / 72160025

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana - Yogyakarta
Dan dinyatakan diterima untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Komputer
pada tanggal
16 Desember 2022

Yogyakarta, 13 Januari 2023
Mengesahkan,

Dewan Penguji:

1. YETLI OSLAN, S.Kom., M.T.
2. Lussy ERNAWATI, S.Kom, M.Acc
3. Ir. NJOO HARIANTO KRISTANTO, M.T., M.M.
4. HALIM BUDI SANTOSO, S.Kom., MBA., M.T



Dekan

(RESTYANDITO, S.Kom., MSIS., Ph.D)

Ketua Program Studi

(Drs. JONGJEK SANG, M.Sc.)

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
DUTA WACANA

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian
Karyawan Berbasis Web
Studi Kasus : PT. Berlin's Karya Abadi Kabupaten Biak
- Numfor Provinsi Papua

Nama Mahasiswa : BRIAN ELDRIN SOMBUK

N I M : 72160025

Matakuliah : Skripsi

Kode : SI4046

Semester : Gasal

Tahun Akademik : 2022/2023

Telah diperiksa dan disetujui di Yogyakarta,
Pada tanggal 11 Desember 2022

Dosen Pembimbing I


YETLI OSLAN, S.Kom., M.T.

Dosen Pembimbing II


LUSSY ERNAWATI, S.Kom, M.Acc

DUTA WACANA

PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web
Studi Kasus : PT. Berlin's Karya Abadi Kabupaten Biak - Numfor Provinsi Papua

yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Komputer pada pendidikan Sarjana Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Duta Wacana, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaan di lingkungan Universitas Kristen Duta Wacana maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar kesarjanaan saya.

Yogyakarta, 12 Januari 2023



BRIAN ELDRIN SOMBUK
72160025

DUTA WACANA

KATA PENGANTAR

Pertama-tama kita patut panjatkan puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas anugerah-Nya yang luar biasa, kasih yang takberkesudahan dalam kehidupan kita hari lepas hari, penulis masih di berikan kesempatan untuk menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Wasdaeb Studi Kasus : PT. Berlin’S Karya Abadi Kabupaten Biak-Numfor Provinsi Papua” ini menjadi syarat kelulusan dalam studi pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta.

Dalam meyelesaikan Tugas Akhir ini penulis mendapatkan bimbingan, bantuan, motivasi dan dukungan yang sangat baik dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan nafas kehidupan atas berkatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak Calvin K, Sombuk dan Ibu Herlina Marsyom sebagai orang tua terkasih yang selalu mendukung, monopang dan mendoakan penulis dalam meyelesaikan tugas akhir ini.
3. Bapak Drs. Jong Jek Siang, MIT selaku Ketua Program Studi Sitem Informasi, Universitas Kristen Duta Wacana.
4. Ibu Yetli Oslan, S.Kom , M.T. dan Ibu Lussy Ernawati, S.Kom, M.Acc selaku dosen pembimbing, yang sudah membimbing, memberikan waktu, serta pikiran dan tenaga untuk membimbing penulis sehingga penulisan tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Keluarga tercinta charlina dan ibunya terkasih yang selalu menjadi penyemangat buat penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Soadarah Kandung Jimmy, Theo, Feby, Paulus, dan Imanuel yang selalu mendukung abang dalam proses menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Sahabat seperjuangan Elias Aru, Yosua Erick Gunawan, Roni Mayor, Ronaldo Asadama, EbenHaizer Gultom, Harold Maga, Garnida Anggit, Ebet, Nevio, Jerry dan Andreas Sampari Aibekob yang selalu membantu dan memberi semangat.
8. Seluruh pihak yang tidak disebutkan satu persatu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dalam penulisan tugas akhir ini penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan

yang harus diperbaiki, oleh sebab itu penulis terbuka terhadap kritik dan saran yang bersifat membangun agar lebih baik untuk kedepannya. Terakhir penulis berharap semoga laporan yang telah dikerjakan ini dapat memberikan manfaat kepada kita semua.

Yogyakarta, 20 Desember 2022

Penulis



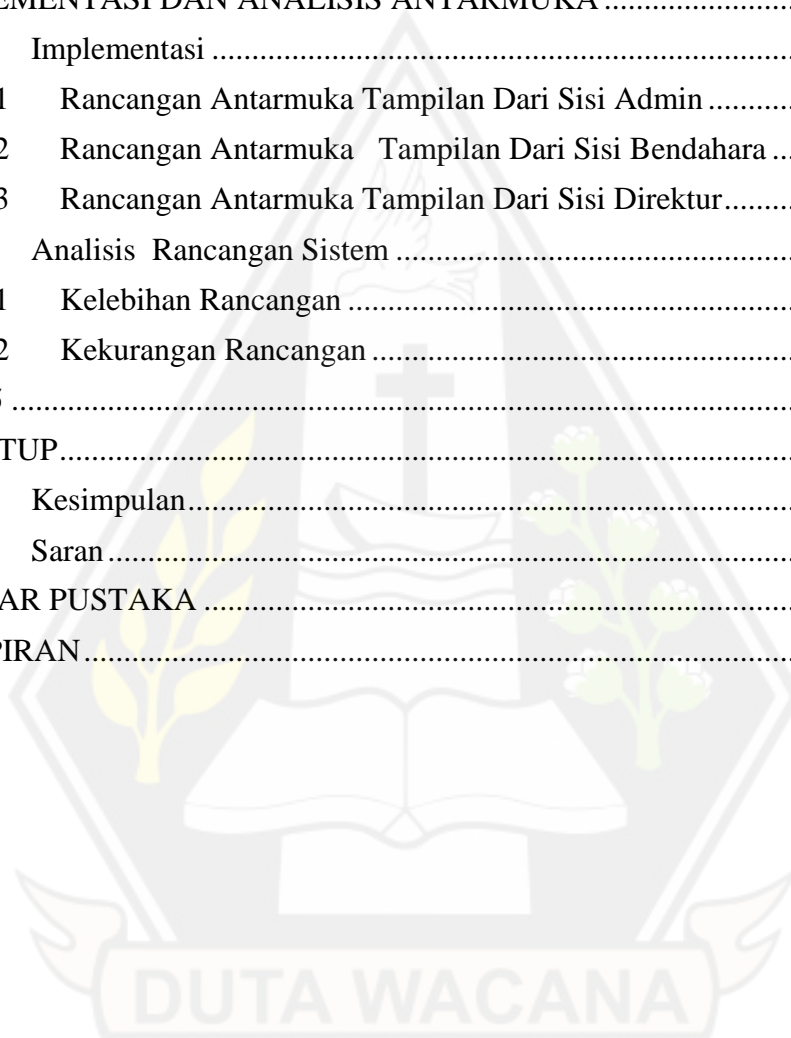
Brian Eldrin Sombuk



DAFTAR ISI

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN BERBASIS WEB.....	i
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Spesifikasi Analisis dan Perancangan Antarmuka.....	2
1.5 Tujuan Penelitian.....	2
1.6 Metode Penelitian.....	3
1.7 Sistematika Penulisan.....	3
BAB 2	5
LANDASAN TEORI.....	5
2.1 Tinjauan Pustaka	5
2.2 Landasan Teori	5
2.2.1 Gaji.....	5
2.2.2 Sistem Informasi	6
2.2.3 Sistem Informasi Penggajian	7
2.2.5 Pencangan Antarmuka	7
2.2.6 Canva	7
BAB 3	8
ANALISIS DAN PERANCANGAN.....	8
3.1 Pengambilan Data.....	8
3.2 Analisis Proses Bisnis Penggajian Yang Sedang Berjalan.....	10
3.3 Identifikasi Masalah	11

3.4	Analisis Data	12
3.4	Solusi Pemecahan Masalah	12
3.5	Perancangan Sistem.....	12
3.5.1	Activity Diagram	12
3.6	Rancangan AntarMuka.....	15
3.6.1	Tampilan Perancangan Antarmuka.....	15
BAB 4	25
IMPLEMENTASI DAN ANALISIS ANTARMUKA		25
4.1	Implementasi	25
4.1.1	Rancangan Antarmuka Tampilan Dari Sisi Admin	25
4.1.2	Rancangan Antarmuka Tampilan Dari Sisi Bendahara	38
4.1.3	Rancangan Antarmuka Tampilan Dari Sisi Direktur.....	46
4.2	Analisis Rancangan Sistem	48
4.2.1	Kelebihan Rancangan	49
4.2.2	Kekurangan Rancangan	49
BAB 5	50
PENUTUP.....		50
5.1	Kesimpulan.....	50
5.2	Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA		51
LAMPIRAN.....		52



ABSTRAK

Permasalahan yang ada di PT. Berlin"s Karya Abadi Biak - Numfor Provinsi Papua masih melakukan cara konvensional yaitu berdasarkan daftar hadir karyawan yang tercantum pada kartu presensi yang di hasilkan dari mesin ceklok dapat direkap saat akhir bulan dan hasil rekap akan diberikan kepada bendahara untuk menjadi dasar pada perhitungan gaji karyawan. Hal ini membutuhkan waktu cukup lama, maka itu penulis akan merancang desain antarmuka penggajian karyawan berbasis web agar menjadi pandangan bagi perusahaan kedepannya.

Metode observasi merupakan kegiatan atau proses, penulis melakukan pengamatan di PT.Berlin's Karya Abadi Biak – Papua, terkait sistem penggajian yang sedang berjalan. Melakukan Wawancara, agar mendapatkan permasalahan yang dihadapi secara terperinci pada perusahaan, Alur proses penggajian karyawan yang sedang berjalan pada PT. Berlin's Karya Abadi Biak – Papua. Penelitian ini penulis juga mencari beberapa referensi yang telah ada serta dipublikasikan dari para ahli, maka studi pustaka adalah komponen terpenting yang diperlukan. Metode ini membantu penulis dalam melakukan penelitian yaitu mengambil segala bentuk data atau informasi relevan atau berkaitan dengan judul yang diambil oleh penulis.

Berdasarkan hasil perbandingan penulis membuat kelebihan dan kekurangan dari desain antarmuka yang di buat yaitu. Pertama kelebihan rancangan, Ada fitur filter dimana admin dapat mencetak slip gaji karyawan berdasarkan nama , bulan dan tahun untuk masing – masing karyawan, Terdapat rancangan fitur pencarian dimana admin dapat mencari data karyawan dengan cepat dan Terdapat fitur user bisa lihat data presensi berdasarkan nama masing – masing karyawan. Serta fitur rekap presensi berdasarkan bulan dan tahun pada tiap karyawan. Kekurangan rancangan, Tidak terdapat fitur untuk melihat waktu dan tanggal user masuk menggunakan sistem, dan Tidak terdapat fitur detail profil masing – masing karyawan.

Dari hasil analisis dan perancangan antarmuka yang dibangun penulis dapat menarik kesimpulan bahwa. Analisis dan perancangan sistem informasi penggajian karyawan. kedepannya dapat menjadi solusi bagi PT. Berlin"S Karya Abadi untuk dikembangkan dalam melakukan proses pengolahan data gaji

karyawan agar menjadi lebih efektif dan efisien, sehingga dapat meminimalisir kesalahan dalam pengolahan data penggajian karyawan.

Kata Kunci: Desain antarmuka penggajian, Analisis dan perancangan, Metode observasi wawancara studi pustaka



ABSTRACT

Problems that exist in PT. Berlin"s Karya Abadi Biak - Numfor Papua Province is still conducting a conventional method, namely based on the employee attendance list listed on the attendance card generated from the block machine can be recapitulated at the end of the month and the recapture results will be given to the treasurer to be the basis for calculating employee salaries. This takes a while, so the author will design a web-based employee payroll interface design to be a view for the company in the future.

The observation method is an activity or process, the author makes observations at PT. Berlin's Karya Abadi Biak – Papua, regarding the ongoing payroll system. Conducting interviews, in order to get the problems faced in detail in the company, the flow of the ongoing employee payroll process at PT. Berlin's Karya Abadi Biak – Papua. This research the author also looked for some existing and published references from experts, so literature studies are the most important component needed. This method helps the author in conducting research, namely taking any form of data or information relevant or related to the title taken by the author.

Based on the results of the comparison, the author makes the advantages and disadvantages of the interface design created, namely. First, the advantages of the design, there is a filter feature where admins can print employee salary slips based on name, month and year for each employee, there is a design of a search feature where admins can search employee data quickly and there is a user feature that can see attendance data based on the name of each employee. As well as a attendance recap feature by month and year for each employee. Lack of design, There is no feature to see the time and date of user entering using the system, and There is no detailed feature of each employee's profile.

From the results of the analysis and design of the interface built by the author can draw the conclusion that. Analysis and design of employee payroll information systems. in the future it can be a solution for PT. Berlin"S Karya Abadi to be developed in carrying out the process of processing employee salary data to be more effective and efficient, so as to minimize errors in the processing of employee payroll data.

Keywords: Payroll interface design, Analysis and design, Motode obeservasi, interview, literature study.



BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kemajuan teknologi komputer diharuskan setiap orang mempunyai pengalaman dalam menggunakan komputer sebagai dasar operasional sistem yang harus mengikuti perkembangan yang sering terjadi, sebagai peralihan ke arah sistem informasi berbasis komputer dapat berjalan secara signifikan. Keperluan orang pada teknologi di era digitalisasi sangat penting maka itu *information system* harus lebih efektif dan efisien karena perkembangan teknologi didasarkan pada inovasi dan kreativitas manusia.. Pada beberapa sistem informasi di perusahaan jasa seperti Sistem Inventory, Sistem Kesehatan, Sistem Akuntansi dan lain-lain. Sistem pemerintahan atau kepegawaian menjadi pandangan utama dari berbagai perusahaan, ini menjadi salah satu motivasi untuk kami mahasiswa yang bergerak di bidang teknologi informasi untuk lebih mengikuti perkembangan pada masa-masa yang akan datang (Yulianti, 2016).

Di PT.Berlin's Karya Abadi adalah salah satu dari sekian banyak perusahaan penyedia jasa yang sampai saat ini masih melakukan proses penggajian masih secara konvensional. PT. Berlin's Karya Abadi beralamat di Kabupaten Biak Numfor Provinsi Papua. Ini merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang penyedia jasa cleaning service. Pada saat melakukan pengolahan data gaji karyawan PT. Berlin's Karya Abadi masih melakukan cara konvensional yaitu berdasarkan daftar hadir karyawan yang tercantum pada kartu presensi yang di hasilkan dari mesin ceklok dapat direkap saat akhir bulan dan hasil rekapan akan diberikan kepada bendahara untuk menjadi dasar pada perhitungan gaji karyawan. Maka presensi sangat penting karena menjadi dasar dalam penggajian karyawan pada setiap instansi pemerintah maupun swasta.

Proses sistem penggajian konvensional saat ini membuang waktu dan tenaga yang cukup lama sehingga berproses belum efektif dan terhambat dalam mengetahui data gaji, data karyawan, dan data presensi yang dibutuhkan adapun data tersebut disimpan hanya sebagai arsip. Sistem penggajian karyawan yang sedang berjalan saat ini terkadang masih menemukan masalah diantaranya sulit dalam proses pembuatan bukti slip gaji karyawan karena masih belum terkomputerisasi. Bagian administrasi juga kesulitan dalam proses pembuatan laporan gaji karyawan perbulan untuk diserahkan kepada pimpinan PT. Berlin's Karya Abadi. (Sumber: wawancara dengan bagian Supervisor PT.Berlin's Karya Abadi).

1.2 Rumusan Masalah

Apakah dengan melakukan analisis serta membuat perancangan antarmuka sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Berlin'S Karya Abadi dapat mempercepat proses pembuatan data gaji karyawan sehingga menjadi efektif dan efisien.

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah yang dibahas dalam penulisan ini adalah sebagai berikut berdasarkan uraian yang penulis berikan pada pendahuluan di atas agar ulasan tidak menyimpang dari judul penulisan skripsi :

- a. Penelitian hanya di lakukan pada PT. Berlin'S Karya Abadi
- b. Desain antarmuka dapat menampilkan potongan gaji, laporan data karyawan, laporan data penggajian, dan laporan data kehadiran secara bulanan.
- c. Data yang dipake adalah data karyawan, data jabatan, data gaji dan data presensi.
- d. Analisis dan perancangan antarmuka ini tidak di implementasikan kedalam program aplikasi yang sesungguhnya.

1.4 Spesifikasi Analisis dan Perancangan Antarmuka

Spesifikasi analisis dan perancangan antarmuka yang penulis rancang adalah sebagai berikut :

- a. Analisis dan Perancangan antarmuka mampu mencatat proses presensi harian yang menjadi dasar untuk perhitungan gaji bulanan karyawan pada perusahaan.
- b. Analisis dan Perancangan mampu mengelolah data karyawan dengan baik yang juga dapat cetak pada saat di butuhkan.
- c. Perancangan Antarmuka juga dapat mengatur semua potongan gaji yang berlaku pada perusahaan.
- d. Sistem juga dapat memberikan output hasil penggajian dalam bentuk laporan gaji karyawan dan slip gaji yang dapat dicetak sebagai bukti bagi masing – masing karyawan.

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penulis yaitu sebagai berikut :

- a. Merancang antarmuka sebuah website yang akan di gunakan dalam perusahaan untuk mempermudah proses pengolahan data penggajian karyawan.
- b. Dapat menjadi salah satu ketentuan bagi penulis menyelesaikan pendidikan Sarjana Komputer pada Program Studi Sistem Informasi di Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Duta Wacana.

1.6 Metode Penelitian

Berikut tahapan yang dilakukan selama penelitian ini dilakukan :

- a. Observasi
Observasi merupakan kegiatan atau proses, penulis melakukan pengamatan di PT.Berlin's Karya Abadi Biak – Papua, terkait sistem penggajian yang sedang berjalan.
- b. Wawancara
Melakukan Wawancara, agar mendapatkan permasalahan yang dihadapi secara terperinci pada perusahaan, Alur proses penggajian karyawan yang sedang berjalan pada PT. Berlin's Karya Abadi Biak – Papua.
- c. Studi Pustaka
Penelitian ini penulis juga mencari beberapa referensi yang telah ada serta dipublikasikan dari para ahli, maka studi pustaka adalah komponen terpenting yang diperlukan. Metode ini membantu penulis dalam melakukan penelitian yaitu mengambil segala bentuk data atau informasi relevan atau berkaitan dengan judul yang diambil oleh penulis.

1.7 Sistematika Penulisan

Penulis akan membagi skripsi ini menjadi lima bab dengan menggunakan teknik penulisan terorganisir berikut ini :

Bab 1 berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, kebutuhan analisis dan desain, tujuan, teknik penelitian, dan sistematika penulisan adalah beberapa topik yang penulis susun terkait dengan analisis dan desain sistem penggajian karyawan.

Bab 2 berisi Tentang tinjauan pustaka dan landasan teori yang membahas tentang konsep-konsep sistem informasi dan metode serta penggajian karyawan yang

diperlukan sebagai dasar penulisan skripsi.

Bab 3 menjabarkan tentang analisis dan perancangan yang membahas alur proses bisnis dari perusahaan serta data apa saja yang akan digunakan untuk mendukung tahapan perancangan antarmuka bagi perusahaan.

Bab 4 adalah implementasi dan evaluasi antarmuka, yang meliputi hasil perancangan sistem desain yang telah dibuat menggunakan *tools canva* serta proses analisis rancangan sistem, dilihat dari kelebihan dan kekurangan rancangan yang telah dibuat oleh penulis.

Bab 5 merupakan bagian akhir penutup yang berisi kesimpulan dan saran. Kesimpulan juga dapat menjawab rumusan masalah, saran berisi tentang hal-hal yang perlu diperbaiki dimasa yang mendatang.



BAB 5

PENUTUP

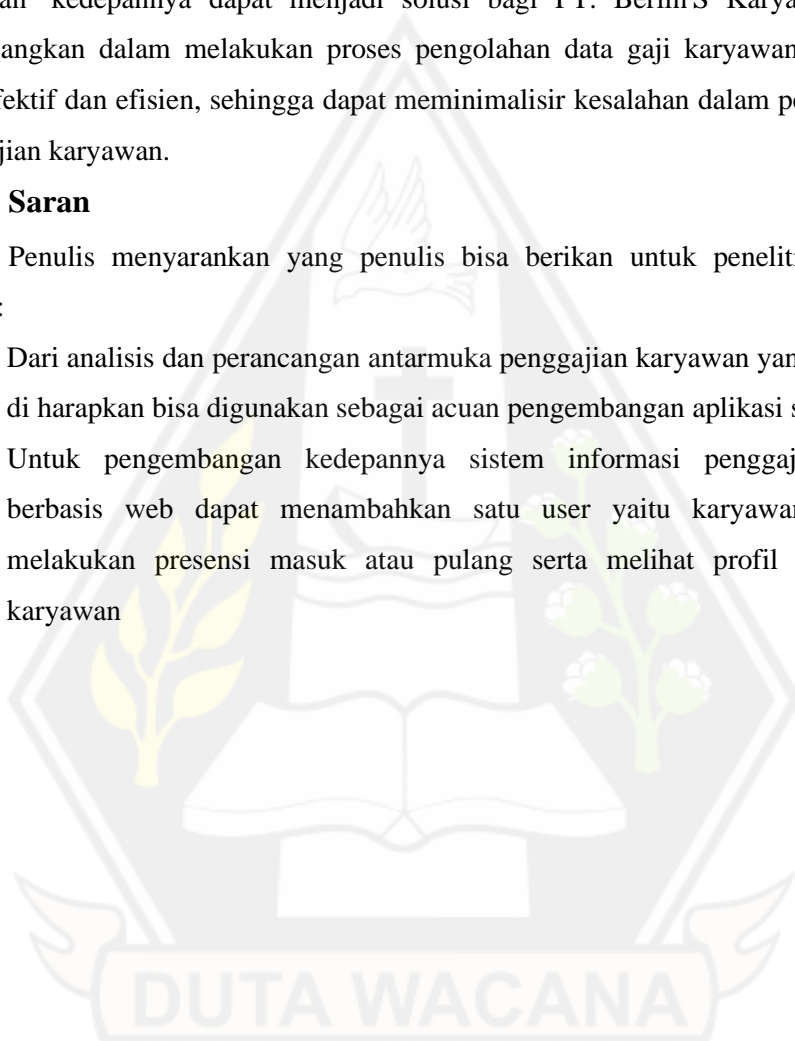
5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis dan perancangan antarmuka yang dibangun penulis dapat menarik kesimpulan bahwa. Analisis dan perancangan sistem informasi penggajian karyawan kedepannya dapat menjadi solusi bagi PT. Berlin'S Karya Abadi untuk dikembangkan dalam melakukan proses pengolahan data gaji karyawan agar menjadi lebih efektif dan efisien, sehingga dapat meminimalisir kesalahan dalam pengolahan data penggajian karyawan.

5.2 Saran

Penulis menyarankan yang penulis bisa berikan untuk penelitian berikutnya adalah :

1. Dari analisis dan perancangan antarmuka penggajian karyawan yang sudah dibuat di harapkan bisa digunakan sebagai acuan pengembangan aplikasi sesungguhnya.
2. Untuk pengembangan kedepannya sistem informasi penggajian karyawan berbasis web dapat menambahkan satu user yaitu karyawan, agar dapat melakukan presensi masuk atau pulang serta melihat profil dan data gaji karyawan



DAFTAR PUSTAKA

- Asti Herliana. (2018). ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI DATA PRIBADI DAN NILAI MAHASISWA DI PERGURUAN TINGGI (STUDI KASUS UNIVERSITAS BANDUNG). *Jurnal Informatika.*, 82-83.
- Elia Zakharia, D. B. (2017). PERANCANGAN ANTARMUKA ONLINE COURSE PADA. *Jurnal Informatika*, 89 - 90.
- Kaengke, A. (2021). ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN PADA PERUSAHAAN PT. MULTI PRIMA AGUNG. *Jurnal EMBA*, 607-609.
- Lovandri Dwanda Putra. (2022, Agustus). *HTT.ID*. Retrieved from hightechteacher.id: <https://hightechteacher.id/publikasi-desain-prototipe-website-atau-aplikasi-dengan-canva/>
- Novitasari, C. (2021, Oktober Senin). *Pengertian Analisis Pieces dan Contohnya – Pelajarindo*. Retrieved from Pelajarindo.com: <https://pelajarindo.com/pengertian-analisis-pieces-contoh/>
- Sanila Maharani, D. P. (2022). PERANCANGAN ANTARMUKA PENGGUNA PADA APLIKASI NIMBLESPACE DENGAN MENGGUNAKAN METODE DESIGN THINKING. *MDP STUDENTCONFERENCE(MSC)*, 314-315.
- Sri Mulyani, A. S. (2020). Sistem Informasi Aplikasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada . *JURNAL SISFOTEK GLOBAL*, 34-37.
- Supriyatna, A. (2018). PENERAPAN USABILITY TESTING UNTUK PENGUKURAN. *Jurnal Ilmiah Teknologi - Informasi dan Sains*, 6-7.
- Yenni Vera Fibriyanti. (2017). ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN . *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi*, 371-374.
- Yulianti, A. (2016). Sistem Informasi Kepegawaian Outsourcing Berbasis Web Pada Pt." Supraco Indonesia Jakarta. 245-250.