

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ROSA SEJAHTERA EYELASHES**

PURBALINGGA

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

EIRENE HANA MILLYANA

11180380

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2022

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ROSA SEJAHTERA EYELASHES
PURBALINGGA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana



DISUSUN OLEH:

EIRENE HANA MILLYANA

11180380

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PENGAJUAN

Diajukan kepada Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Untuk Memenuhi Sebagai Syarat-syarat

Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

Eirene Hana Millyana

11180380



FAKULTAS BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2022

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eirene Hana Millyana
NIM : 11180380
Program studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ROSA SEJAHTERA EYELASHES”

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 20 Januari 2023

Yang menyatakan


(Eirene Hana Millyana)
NIM. 11180380

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ROSA SEJAHTERA EYELASHES
PURBALINGGA**

telah diajukan dan dipertahankan oleh:

EIRENE HANA MILLYANA

11180380

Dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

Dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada tanggal

Nama Dosen

1. Dra. Agustini Dyah Respati, MBA
(Ketua Tim dan Dosen Pembimbing)

Tanda Tangan



2. Jonathan Herdioko, SE., MM
(Dosen Penguji)



3. Lucia Nurbani Kartika, S.pd., Dipl.Secr., MM
(Dosen Penguji)



DUOTA WACANA

Yogyakarta, 20 Desember 2022

Disahkan Oleh:

Dekan Fakultas Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Perminas Pangeran, M.Si.



Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ROSA SEJAHTERA EYELASHES
PURBALINGGA**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian sumber informasinya sudah diacantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, 27 September 2022



Eirene Hana Millyana

11180380

HALAMAN MOTTO

“Hendaklah kamu selalu rendah hati, lemah lembut, dan sabar. Tunjukkanlah kasihmu dalam hal saling membantu”

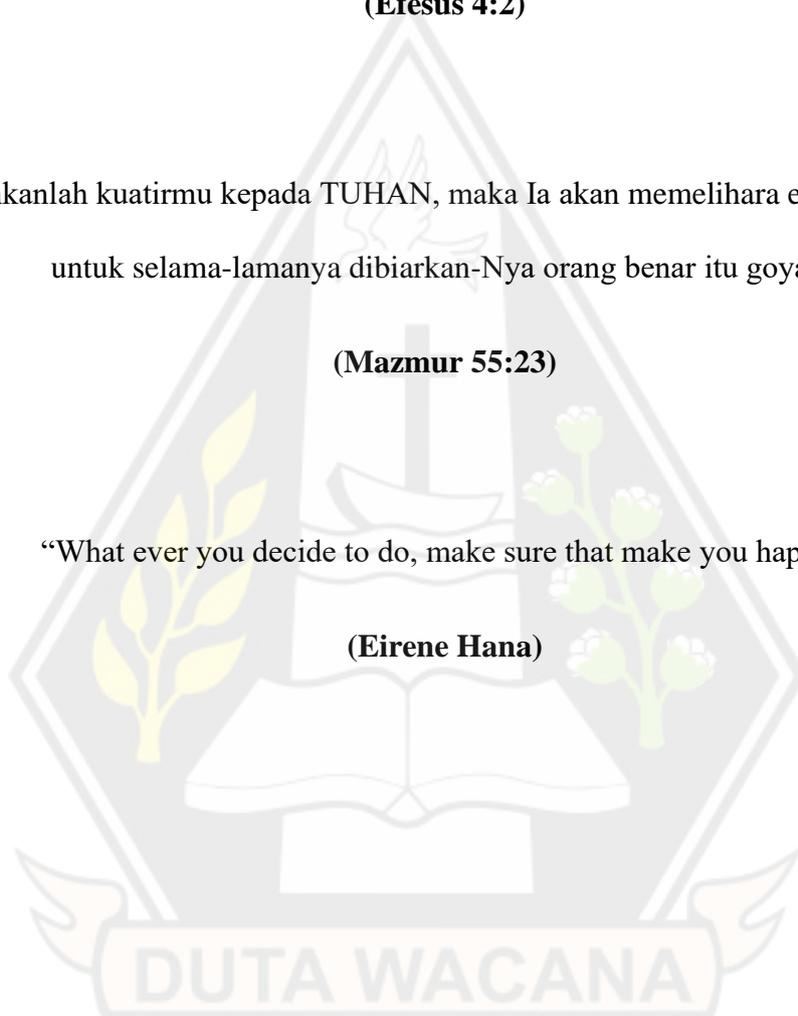
(Efesus 4:2)

“Serahkanlah kuatirmu kepada TUHAN, maka Ia akan memelihara engkau! Tidak untuk selama-lamanya dibiarkan-Nya orang benar itu goyah”

(Mazmur 55:23)

“What ever you decide to do, make sure that make you happy”

(Eirene Hana)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Tuhan Yesus yang menyertai dan menguatkan selama penulis menempuh pendidikan.
2. Bapak Koeswito dan Ibu Yenny. Selaku orang tua penulis yang selalu mendoakan, memberi semangat dan selalu memberi dukungan kepada penulis.
3. Ibu Dra. Agustini Dyah Respati, MBA. Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, bimbingan, arahan dan masukan dalam penulisan skripsi dari awal hingga akhir
4. Dekan Fakultas Bisnis beserta Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana
5. Keluarga LTS yang telah memberikan dukungan selama penulis menempuh pendidikan
6. Febrian Christopher yang selalu memberikan semangat, menemani, mengingatkan dan memberikan support dalam mengerjakan skripsi
7. Sahabat penulis: Galih, Lala, Ani, Edward, Jesra, Rehan, Grup Yunani dan Teman-teman MLBB yang telah membantu, menemani, mengingatkan dan memberi dukungan dalam penulisan skripsi

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Jurusan Manajemen pada Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Agustini Dyah Respati, MBA, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
2. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; dan
3. Sahabat yang telah banyak membantu dan mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Yogyakarta, 27 September 2022



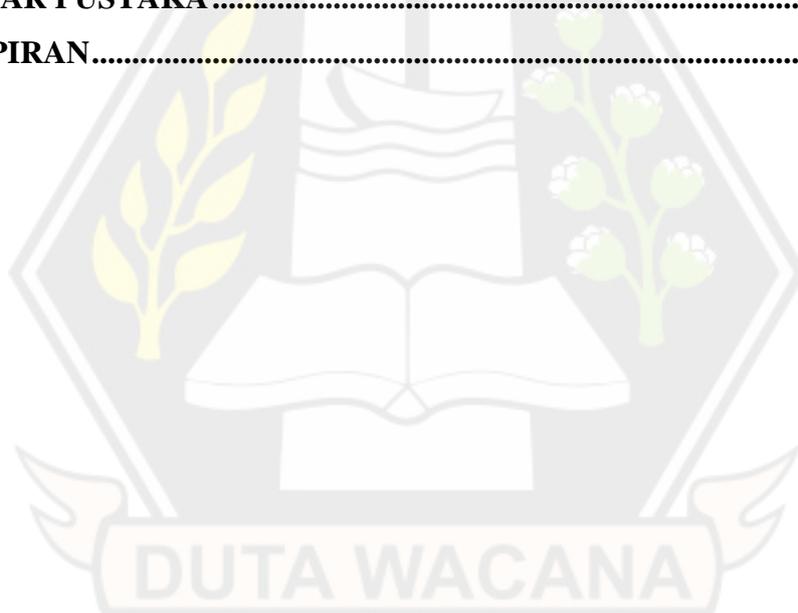
Eirene Hana Millyana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGAJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	7
2.1 Pengawasan	7
2.1.1 Pengertian Pengawasan.....	7
2.1.2 Tujuan Pengawasan Kerja.....	8
2.1.3 Faktor faktor yang mempengaruhi pengawasan kerja	10
2.1.4 Tahap – Tahap Pengawasan	10
2.1.5 Indikator Pengawasan	11
2.2 Disiplin Kerja	12
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.2.2 Jenis Disiplin kerja.....	13
2.2.3 Faktor faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	14
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	14

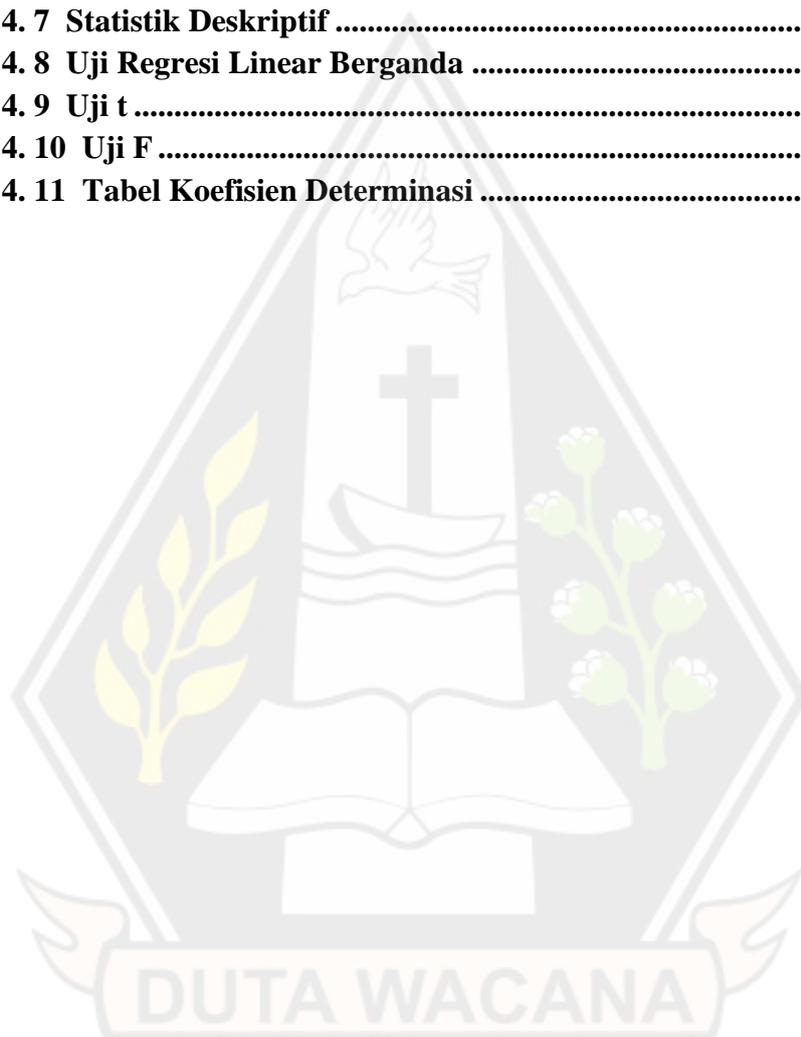
2.3	Kinerja	15
2.3.1	Pengertian Kinerja.....	15
2.3.2	Tujuan penilaian kinerja.....	16
2.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.3.4	Indikator Kinerja	17
2.4	Kerangka Penelitian	18
2.5	Pengembangan Hipotesis	18
2.5.1	Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan	18
2.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	19
2.6	Hipotesis	20
2.7	Penelitian Terdahulu.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		22
3.1	Data Penelitian	22
3.2	Cara pengumpulan data	22
3.3	Uji Kuisisioner	23
3.3.1	Uji Validitas	23
3.3.2	Uji Reliabilitas	24
3.4	Populasi dan Sampel	25
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	26
3.6	Alat Analisis Data	29
3.7	Uji Hipotesis.....	30
3.7.1	Uji F	30
3.8	Koefisien Determinasi	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		33
4.1	Gambaran Umum PT. Rosa Sejahtera.....	33
4.1.1	Profil PT. Rosa Sejahtera Eyelashes	33
4.1.2	Visi dan Misi PT. Rosa Sejahtera Eyelashes	34
4.1.3	Struktur Oranisasi	34
4.1.4	Data Personalia.....	35
4.1.5	Proses produksi	38
4.2	Data Penelitian	39
4.3	Profil Responden	40
4.4	Uji Kuesioner	43

4.4.1	Uji validitas	43
4.4.2	Uji reliabilitas	45
4.5	Statistik Deskriptif	46
4.6	Pengujian Hipotesis	47
4.6.1	Uji Regresi Linear Berganda	47
4.6.2	Uji t	48
4.6.3	Uji F	49
4.6.4	Koefisien Determinasi (R^2)	50
4.7.1	Pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Rosa Sejahtera Eyelashes	50
4.7.2	Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Rosa Sejahtera Eyelashes	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		54
5.1	Kesimpulan	54
5.2	Saran	54
DAFTAR PUSTAKA		55
LAMPIRAN		57



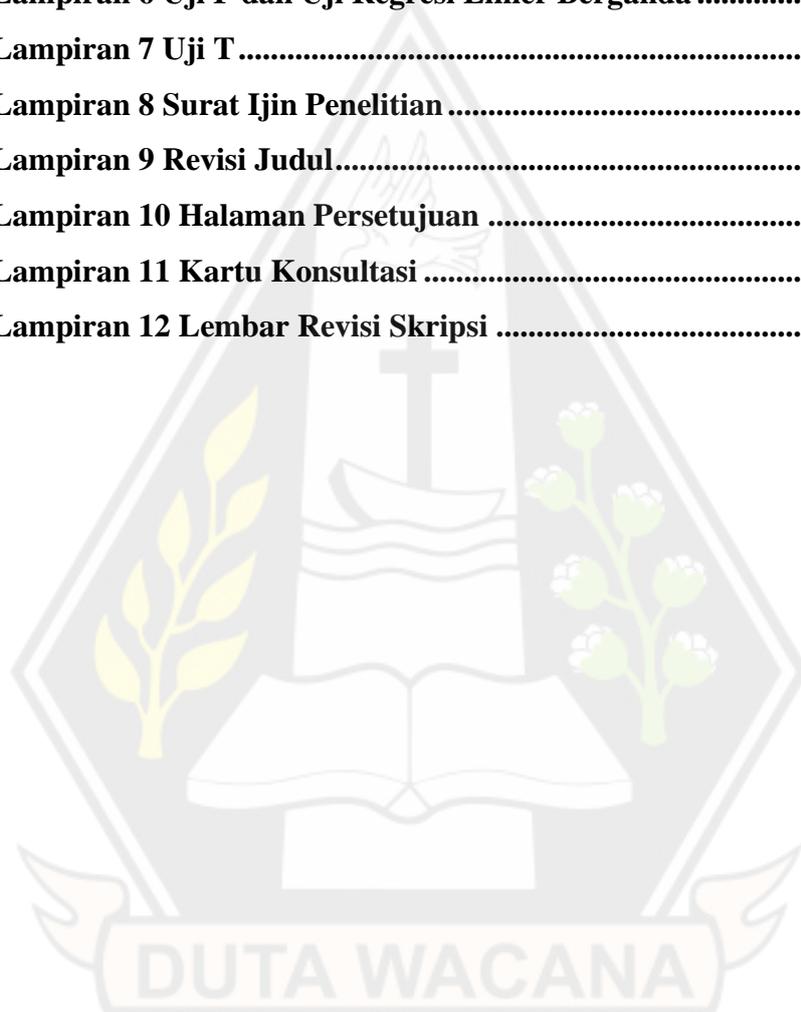
DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	27
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Bagian di Perusahaan	42
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
Tabel 4. 5 Uji Validitas	44
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif	46
Tabel 4. 8 Uji Regresi Linear Berganda	47
Tabel 4. 9 Uji t	48
Tabel 4. 10 Uji F	49
Tabel 4. 11 Tabel Koefisien Determinasi	50



DAFTAR LAMPIRAN

1.	Lampiran 1 Kuesioner	57
2.	Lampiran 2 Data Responden.....	60
3.	Lampiran 3 Analisis Deskriptif	64
4.	Lampiran 4 Uji Validitas dan reliabilitas.....	66
5.	Lampiran 5 Statistik Deskriptif	68
6.	Lampiran 6 Uji F dan Uji Regresi Linier Berganda	69
7.	Lampiran 7 Uji T	70
8.	Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian	71
9.	Lampiran 9 Revisi Judul.....	72
10.	Lampiran 10 Halaman Persetujuan	73
11.	Lampiran 11 Kartu Konsultasi	74
12.	Lampiran 12 Lembar Revisi Skripsi	76



**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ROSA SEJAHTERA EYELASHES
PURBALINGGA**

Eirene Hana Millyana

Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

irinhana30@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Purbalingga. Data penelitian dikumpulkan melalui kuesioner yang disampaikan kepada responden secara online menggunakan *Google Form*. Sampel penelitian sebanyak 100 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Analisis data menggunakan Regresi Linear berganda. Hasil penelitian menghasilkan bahwa pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Pengawasan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

***EFFECT OF WORK SUPERVISION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. ROSA SEJAHTERA EYELASHES
PURBALINGGA***

Eirene Hana Millyana

Department Management Faculty of Business

Duta Wacana Christian University

irinhana30@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of supervision and work discipline on employee performance at PT. Rosa Prosperous Purbalingga Eyelashes. Research data was collected through questionnaires that were submitted to respondents online using Google Form. The research sample was 100 respondents. Sampling using the census technique. Data analysis using multiple Linear Regression. The results of the study show that supervision has a positive and significant effect on employee performance, discipline has a positive and significant effect on employee performance

Keywords: Supervision, Work Discipline, Employee Performance

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan merupakan suatu usaha besar yang dikelola atau dapat dijalankan oleh perorangan (individu) ataupun secara bersama-sama (kelompok) yang membutuhkan modal yang cukup besar dengan tujuan agar dapat mencapai tujuannya, perusahaan tersebut yang dalam mengelola usahanya dibantu oleh para karyawan. Salah satu unsur terpenting yang dapat mendukung jalannya perusahaan adalah sumber daya manusia. Selain itu sumber daya manusia juga mempunyai peran yang sangat penting dalam menentukan keberhasilan perusahaan, oleh sebab itu, antara pimpinan perusahaan dengan karyawan harus dapat bekerjasama dengan sangat baik tanpa memandang adanya jabatan agar tujuan perusahaan dapat tercapai secara maksimal.

Pencapaian tujuan perusahaan sangat berpedoman pada potensi sumber daya manusia yang dimiliki oleh masing-masing karyawan. Oleh sebab itu, perusahaan harus mempunyai manajemen sumber daya manusia yang baik sebab manajemen sumber daya manusia bukan hanya aktivitas strategi belaka, melainkan juga sesuatu yang pokok dalam pencapaian tujuan perusahaan. Untuk mencapai tujuan tersebut setiap perusahaan harus selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja para karyawannya. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja karyawan misalnya pendidikan, motivasi, disiplin kerja dan sebagainya. Akan tetapi penelitian ini hanya difokuskan pada faktor disiplin dan pengawasan kerja. Apabila faktor tersebut dapat berjalan sesuai dengan rencana maka kinerja yang dihasilkan karyawan akan membuahkan hasil yang baik.

Pengawasan kerja atau pengawasan merupakan tindakan atau kegiatan yang dilakukan oleh atasan kepada karyawan untuk mengetahui apakah jalan pekerjaan dan hasilnya sudah sesuai dengan rencana. Hasibuan (2012) menyebutkan Pengawasan merupakan proses pengamatan dari seluruh kegiatan untuk mengumpulkan berbagai data dalam perusahaan untuk mengetahui ketercapaian tujuan dan kesulitan yang ditemukan dalam pelaksanaannya. Menurut Effendi (2014) pengawasan dapat didefinisikan sebagai proses untuk menjamin bahwa tujuan-tujuan organisasi dalam manajemen tercapai. Dengan adanya pengawasan pimpinan dapat mengetahui kegiatan-kegiatan nyata dari setiap aspek dan setiap permasalahan pelaksanaan tugas-tugas dalam sebuah perusahaan. Dan apabila terjadi penyimpangan, maka dapat segera mengambil langkah perbaikan dan tindakan yang diperlukan. Hal ini dilakukan agar suatu pekerjaan dapat berjalan dengan baik dan mendapatkan hasil kerja yang baik karena pengawasan kerja yang tidak optimal dapat memungkinkan karyawan bertindak semaunya sendiri. Apabila hal ini terjadi maka dapat merugikan perusahaan.

Selain pengawasan, disiplin juga merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja. Disiplin yang baik dapat mencerminkan rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepada karyawan. Disiplin menurut Hasibuan (2012) merupakan kesadaran dan kesediaan seseorang untuk menaati semua peraturan perusahaan tersebut dan norma-norma yang berlaku. Disiplin yang baik juga mencerminkan rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Menurut Sinambela (2018) Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan karyawan menaati semua peraturan organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku. Dalam hal ini kedisiplinan sangat mempengaruhi

kinerja karyawan. Karyawan menunjukkan tingkat kedisiplinan yang tinggi guna kemajuan perusahaan. Oleh karena itu kedisiplinan harus ditegakan dalam suatu perusahaan, tanpa adanya disiplin karyawan yang baik maka sebuah perusahaan akan sulit untuk mencapai tujuannya. Masalah disiplin kerja merupakan masalah yang perlu diperhatikan, sebab dengan kedisiplinan karyawan dapat mempengaruhi Kinerja karyawan. Selain itu, kedisiplinan merupakan hal yang sangat penting bagi PT. Rosa Sejahtera Eyelashes karena kedisiplinan merupakan salah satu kunci agar perusahaan tersebut dapat berjalan sesuai dengan rencana.

PT. Rosa Sejahtera Eyelashes adalah perusahaan yang bergerak dibidang Manufacture Bulu Mata tiruan. Perusahaan tersebut berdiri di Purbalingga pada tahun 2011. Perusahaan ini Berkolaborasi dengan berbagai kalangan untuk membuat model bulu mata yang banyak diminati di pasar internasional. Dari segi produk, produk bulu mata pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes telah diekspor kebeberapa negara seperti Amerika, negara kawasan Eropa, Negara-negara Asia, afrika serta negara-negara kawasan Timur Tengah. PT. Rosa Sejahtera Eyelashes juga akan selalu meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil produk bulu mata agar dapat memperbesar skala bisnis. Dengan ini peneliti melakukan penelitian Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Karyawan terhadap Kinerja pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Kabupaten Banyumas.

Berdasarkan fenomena yang penulis amati pada bulan April 2022, dan melihat masalah yang ada dilapangan, terdapat masalah yang berhubungan dengan disiplin yaitu masih terdapat beberapa karyawan yang tidak tepat waktu dan terdapat berbagai pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan. Perilaku tidak disiplin ini dilakukan oleh beberapa karyawan, dimana ditemukan adanya pegawai

yang terlambat masuk kerja pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes. Hal ini dapat terjadi akibat kurangnya rasa tanggung jawab dan sayang akan pekerjaan yang sudah diperoleh sebagai karyawan. PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Kabupaten Banyumas sudah menetapkan peraturan PKB atau bisa disebut dengan Perjanjian Kerja Bersama yang tentunya mempunyai sanksi sesuai dengan peraturan di perusahaan tersebut.

Dengan demikian penulis dapat mengamati pentingnya pengawasan dan disiplin kerja guna meningkatkan kinerja karyawan PT. Rosa Sejahtera Eyelashes sebagai lokasi riset penelitian, selain itu penerapan pengawasan dan disiplin kerja yang ada di PT. Rosa Sejahtera Eyelashes dapat bermanfaat dalam peningkatan kinerja karyawan. Sehingga penulis mengambil judul Pengaruh Pengawasan dan Disiplin kerja guna meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis mengidentifikasi rumusan masalah sebagai berikut:

- a) Apakah pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Purbalingga?
- b) Apakah disiplin karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Purbalingga?

1.3 Batasan Masalah

Penelitian ini membataskan ruang lingkup pada :

1. Pengawasan yang diteliti berdasarkan proses pengamatan dari pelaksanaan seluruh kegiatan organisasi untuk menjamin agar semua pekerjaan yang sedang dilakukan berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan. (Fahmi, 2017)
2. Disiplin yang diteliti berdasarkan sikap atau tingkah laku yang menunjukkan kesetiaan dan ketaatan seseorang atau sekelompok orang terhadap peraturan yang telah ditetapkan oleh suatu organisasi maupun perusahaan. (Fahmi, 2016)
3. Kinerja karyawan yang diteliti berdasarkan suatu hasil yang dicapai oleh pekerja dalam pekerjaannya menurut kriteria tertentu yang berlaku untuk suatu pekerjaan. (Mangkunegara, 2017)
4. Waktu penelitian : 20 April 2022, 10 Juni 2022 – 13 Juni 2022

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Kabupaten Banyumas, adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a) Untuk menguji pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Purbalingga.
- b) Untuk menguji pengaruh disiplin karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Purbalingga.

1.5 Manfaat Penelitian

Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes, adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a) Bagi perusahaan, untuk memberikan saran dan masukan yang bermanfaat dalam meningkatkan kinerja karyawan dan mengevaluasi kinerja karyawan untuk masa kini dan masa yang akan datang.
- b) Bagi penulis, untuk menambah ilmu, pengetahuan, dan informasi khususnya yang berkaitan dengan pengaruh pengawasan dan disiplin karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes.
- c) Bagi peneliti selanjutnya, sebagai salah satu acuan maupun referensi dalam melakukan penelitian selanjutnya.



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil olah data dan analisis data serta pembahasan mengenai pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Purbalingga, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Purbalingga, maka dapat disimpulkan bahwa pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Purbalingga, maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat dibuat saran sebagai berikut:

1. Pimpinan PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Purbalingga sebaiknya mempertahankan pengawasannya bahkan pimpinan dapat meningkatkan pengawasannya lebih baik lagi.
2. Pimpinan PT. Rosa Sejahtera Eyelashes Purbalingga diharapkan meningkatkan disiplin kerja kepada setiap karyawannya.
3. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan mengembangkan variabel lainnya selain variabel yang diteliti saat ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Vladimir, V. F. (2018). Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Hatina, H., Rossanty, N. P. E., & Murad, M. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengawasan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pelindo Iv Pantoloan. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 7(2), 192–202.
- P., Ariesa, Y., Kamal, J., Emmanuel, A., Hayati, R., Arafat, Y., Sari, A. P., Ahmad, S., Utari, A. S., Puspita, Y., Imansyah, M., Arafat, Y., Wardiah, D., Yulianti, E., Arafat, Y., & Wardiah, D. (2020). (*Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan*) P-ISSN: 2548-7094 E-ISSN 2614-8021. 5(2).
- Margaret, F. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam At-Taqwa Gumawang. *Kolegial*, 5(1), 95–109.
- Marsaoly, K. M. S. (2016). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Maluku Utara. *Jms*, 2 No. 2, 24–33.
- Masdemora Banjarnahor & Rosita Simanjuntak. (2019). *Диабет*, 22(4), 1058–1063.
- Mukhlisiana, M., Idris, I., & Adry, M. R. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Di Indonesia. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Pembangunan*, 1(4), 194–205.
- Nasution, S. N., & Pasaribu, S. E. (2020). Pengaruh Pengawasan, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru pada Yayasan Pendidikan Islam Terpadu Kuntum Bumi Rantauprapat Sutan Napsan Nasution Sjahril Effendy Pasaribu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 75–91.
- Nielwaty, E., Prihati, P., & Zuhdi, S. (2017). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Disperindag Sub Bidang Pengawasan Barang Dan Jasa Provinsi Riau. *Jurnal Niara*, 10(1), 1–5.
- Saputra, A. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Centric Powerindo Di Kota Batam. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 672–683.
- Permatasari, I. (2015). No Title *Journal of Geotechnical and Geoenvironmental Engineering ASCE*, 120(11), 259.

- Purwadi, P. (2018). Pengaruh Pengawasan Langsung dan Tidak Langsung terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Pemukiman Prasarana Wilayah Kota Samarinda. *Akuntabel*, 14(2), 187.
- Rivai, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 11–22.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.
- Romauli Situmeang, R. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Karya Anugrah. *Ajie*, 2(2), 148–160.
- Shum, C. (2020). The recursive relationship between abusive supervision and service performance. *Journal of Hospitality and Tourism Insights*, 4(1), 18–34.
- Widiastuti, T., Bodroastuti, T., & Murtiana, D. (2020). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Sakapatat Masamar Sosial). *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 17(1), 23–35.

