

**KORELASI PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI PADA PENGHARGAAN
FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK
BERKARIER MENJADI AKUNTAN PUBLIK**

**(Studi pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Bisnis
Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta)**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

Wihelmina Gratiela Safitri

12180404

FAKULTAS BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wihelmina Gratiela Safitri
NIM : 12180404
Program studi : Akuntansi
Fakultas : Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“KORELASI PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI PADA
PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI UNTUK BERKARIER MENJADI AKUNTAN PUBLIK
(Studi pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Bisnis
Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta)”**

Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 12 September 2022

Yang menyatakan



(Wihelmina Gratiela Safitri)

NIM. 12180404

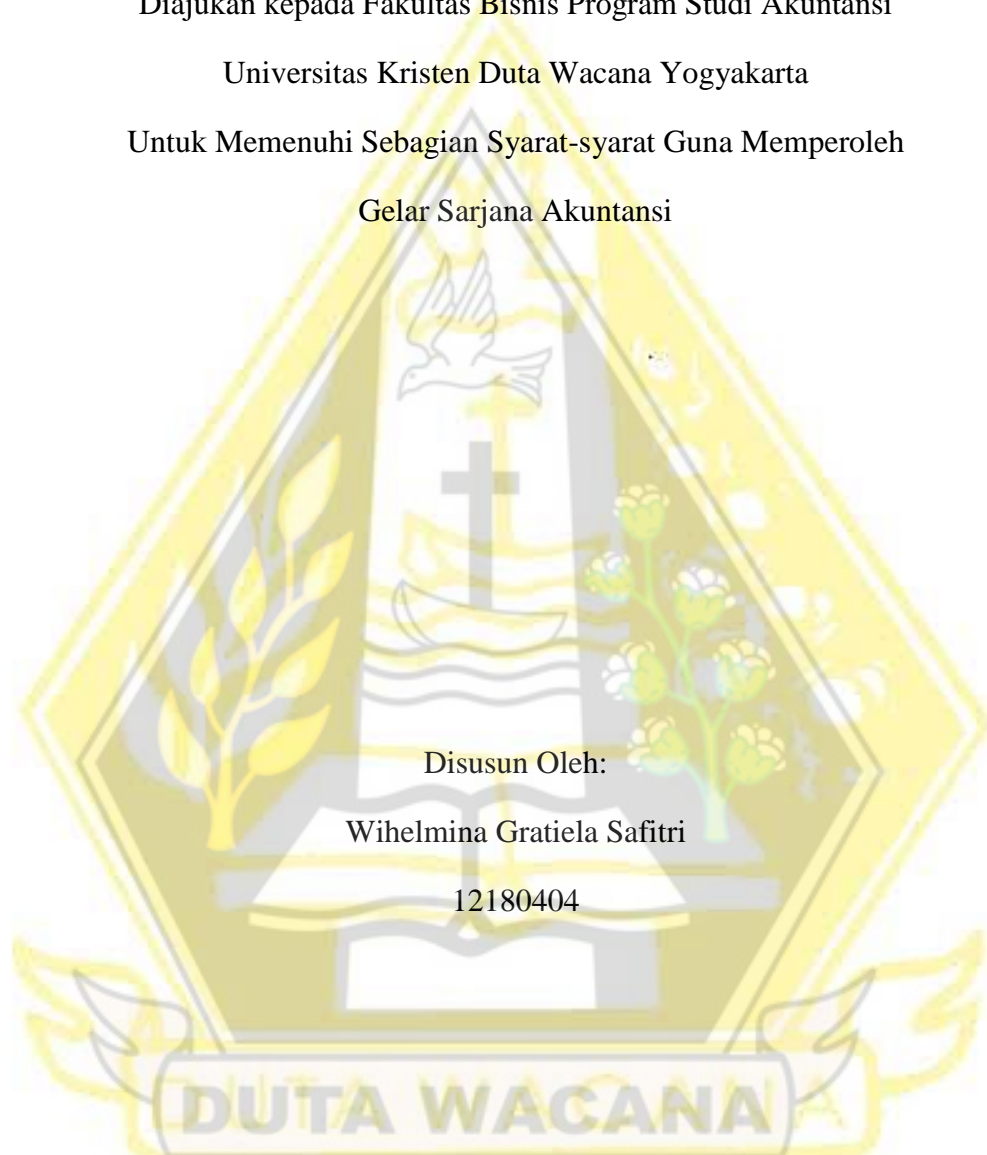
HALAMAN PENGAJUAN SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Bisnis Program Studi Akuntansi

Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Akuntansi



Disusun Oleh:

Wihelmina Gratiela Safitri

12180404

FAKULTAS BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

“KORELASI PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI PADA PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIER MENJADI AKUNTAN PUBLIK (Studi pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta)”

telah diajukan dan dipertahankan oleh:

WIHELMINA GRATIELA SAFITRI

12180404

dalam Ujian Skripsi Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada tanggal 28 Juli 2022

Nama Dosen

Tanda Tangan

1. Eka Adhi Wibowo, SE., M.Sc.
(Ketua Tim Penguji)
2. Astuti Yuli Setyani, SE., M.Si., Ak., CA.
(Dosen Penguji)
3. Dra. Putriana Kristanti, MM., Akt., CA.
(Dosen Pembimbing)



Yogyakarta, 08 Agustus 2022

Disahkan Oleh,

Dekan Fakultas Bisnis

Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Perminas Pangeran, SE., M. Si.

Christine Novita Dewi, SE, MAcc, Ak, CA. CMA.,CPA.

HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul:

**KORELASI PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI PADA PENGHARGAAN
FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK
BERKARIER MENJADI AKUNTAN PUBLIK
(Studi pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Bisnis
Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta)**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya sudah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak lain, maka saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, 10 Juli 2022



Wihelmina Gratiela Safitri

12180404

HALAMAN MOTTO

“Tetapi kamu ini, kuatkanlah hatimu, jangan lemah semangatmu, karena ada upah bagi usahamu!” (2 Tawarikh 15:7)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa mencurahkan kasih setia-Nya dalam kehidupan penulis sehingga menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kedua orang tua tercinta, Bapak Willy Grasiyas dan Ibu Mery Amal yang selama ini mendukung penuh bagi penulis untuk melaksanakan perkuliahan dan meotivasi penulis dalam menyelesaikan masa studi perkuliahan.
3. Kakak, adik dan keponakan terkasih, kaka Wiwik, Kaka Soni, Kaka Dolan, Kaka Cherly, Kaka Meji, Kaka Heri (Alm), Kaka Cita, Kaka Fred, Kaka Anyo, Dila, Aaron, Nathan, Awangnai, Emerick, Villya, Welarana sebagai penyemangat dan memberikan motivasi bagi penulis.
4. Ibu Dra. Putriana Kristanti, MM., Akt, CA selaku dosen pembimbing yang memberikan arahan dalam mengerjakan skripsi yang baik dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
5. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta yang memberikan fasilitas selama masa perkuliahan dan memberikan ilmu-ilmu yang berguna bagi masa depan penulis.
6. Keluarga yang memberikan dukungan dan perhatian kepada penulis sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.
7. Sahabat-sahabat penulis yang terkasih, Putri Durman, Pepi Ramut, Yesi Basot, semua teman-teman Bst. yang sudah membantu, menghibur, dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan masa studi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana S1 jurusan Akuntansi pada Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Dra. Putriana Kristanti, M.M., Akt., CA., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- (2) Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2018 dan 2019 yang telah bersedia memberikan bantuan dengan mengisi kuesioner penelitian;
- (3) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; dan
- (4) Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Yogyakarta, 4 Juli 2022



Wihelmina Gratiela Safitri

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGAJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Komponen dan Tautan	9
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Kontribusi Penelitian.....	10
1.6 Batasan Penelitian	11
BAB II	12
TINJAUN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori	12
a. <i>Motivation Theory</i>	12
b. <i>Theory of Planned Behavior</i>	13
c. Persepsi.....	13
d. Minat	15
e. Karier.....	17
f. Akuntan Publik.....	18
g. Pengertian Penghargaan Finansial.....	19

i. Lingkungan Kerja.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Pengembangan Hipotesis	25
BAB III	29
METODE PENELITIAN	29
3.1 Data dan Sumber	29
3.1.1 Jenis Data.....	29
3.1.2 Sumber Data	29
3.1.3 Waktu Pelaksanaan Pengumpulan Data	29
3.1.4 Populasi dan Sampel.....	30
3.2 Definisi Variabel dan Pengukurannya.....	31
3.2.1 Variabel Dependen	31
3.2.2 Variabel Independen.....	32
3.3 Pengukuran Variabel	35
3.4 Desain Penelitian	36
3.5 Uji Hipotesis.....	37
3.5.1 Uji Keeratan Korelasi	37
3.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	38
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Sampel Penelitian	40
4.2 Analisis Data	41
a. Statistik Deskriptif	41
b. Uji Kualitas Data	44
4.3 Uji Hipotesis.....	48
4.3.1 Uji Keeratan Korelasi	49
4.4 Pembahasan	58
BAB V	64
KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN PENELITIAN SELANJUTNYA	64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Keterbatasan	65
5.3 Penelitian Selanjutnya	65
DAFTAR PUSTAKA	66



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Komponen dan Tautan 9



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pertumbuhan Akuntan Publik	4
Tabel 2.1 Jenjang karier akuntan publik dan tanggung jawab setiap tingkatan.....	17
Tabel 3.1 Jumlah Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Bisnis UKDW Yogyakarta (Angkatan 2018 dan 2019).....	30
Tabel 3.2 Indikator-Indikator Instrumen Penelitian Variabel Y	32
Tabel 3.3 Indikator-Indikator Instrumen Penelitian Variabel X1	33
Tabel 3.4 Indikator-Indikator Instrumen Penelitian Variabel X2	34
Tabel 3.5 Indikator-Indikator Instrumen Penelitian Variabel X3	35
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Tahun Angkatan.....	40
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	42
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas (30 responden)	44
Tabel 4.5 Uji Validitas (125 responden).....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas (30 responden).....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas (125 responden).....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Korelasi <i>Rank Spearman</i>	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Korelasi Rank Spearman	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Korelasi <i>Rank Spearman</i>	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Korelasi <i>Kendall's Tau</i>	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Korelasi <i>Kendall's Tau</i>	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Korelasi <i>Kendall's Tau</i>	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data/olah data	70
Lampiran 2 Halaman Persetujuan	107
Lampiran 3 Kartu Konsultasi Skripsi.....	108
Lampiran 4 Lembar Revisi	110
Lampiran 5 Poin Keaktifan	111
Lampiran 6 Turnitin	112



**KORELASI PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI PADA PENGHARGAAN
FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK
BERKARIER MENJADI AKUNTAN PUBLIK**

**(Studi pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Bisnis
Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta)**

Wihelmina Gratiela Safitri

12180404

Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

wihelmina.safitri@students.ukdw.ac.id

ABSTRAK

Karier akuntan publik merupakan salah satu pilihan karier bagi mahasiswa yang berlatar belakang pendidikan akuntansi. Namun, data terakhir menunjukkan bahwa jumlah akuntan publik di Indonesia sedikit dibandingkan dengan lulusan akuntansi. Oleh karena itu persepsi mahasiswa akuntansi tentang karier akuntan publik perlu diteliti. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui korelasi persepsi mahasiswa akuntansi terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier menjadi akuntan publik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengujian korelasi *Rank Spearman* dan *kendall's Tau*. Sampel dalam penelitian sebanyak 125 mahasiswa sebagai responden dari Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta angkatan 2018 dan 2019 yang telah mengambil mata kuliah Pengauditan 1 dan Pengauditan 2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan lingkungan kerja berkorelasi atau memiliki hubungan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier menjadi akuntan publik.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Minat Berkarier menjadi Akuntan Publik, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja.

***CORRELATION OF ACCOUNTING STUDENTS' PERCEPTIONS ON
FINANCIAL AWARDS, JOB MARKET CONSIDERATIONS AND WORK
ENVIRONMENT ON ACCOUNTING STUDENTS' INTEREST TO BECOME A
PUBLIC ACCOUNTANT CAREER***

*(Study at the Undergraduate Accounting Study Student Program, Faculty of
Business, Duta Wacana Christian University, Yogyakarta)*

Wihelmina Gratiela Safitri

12180404

Accounting Studies Program Faculty of Business

Duta Wacana Christian University

wihelmina.safitri@students.ukdw.ac.id

ABSTRACT

Public accountant career is one of the career choices for students with an accounting education background. However, recent data show that the number of public accountants in Indonesia is small compared to accounting graduates. Therefore, the perception of accounting students about public accounting careers needs to be investigated. This study aims to determine the correlation between accounting students' perceptions of accounting students' interest in a career as public accountants. This study uses a quantitative method by testing the Rank Spearman and Kendall's Tau correlation. The sample in the study was 125 students as respondents from the 2018 and 2019 Duta Wacana Christian University who had taken Auditing 1 and Auditing 2. The results of this study showed that perceptions of financial rewards, labor market considerations and work environment were correlated or had a relationship with interest. an accounting student has a career as a public accountant.

Keywords: Career Interest as a Public Accountant, Financial Rewards, Labor Market Considerations, Work Environment.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perspektif dari kehidupan masyarakat umumnya adalah karier. Memilih dan menentukan karier yang tepat merupakan poin yang penting dalam proses kehidupan seseorang, maka dari itu karier memberikan kontribusi yang kuat terhadap dirinya dan menjadi pusat nilai dan tujuan hidup (Welly, Yerisma, et al, 2022). Prospektif karier adalah suatu yang menjadi harapan dan impian setiap mahasiswa. Jika mahasiswa mendapat karier yang dicita-citakannya, dia akan bisa mendapatkan apa yang diinginkannya.

Lulusan akuntansi di Indonesia setidaknya memiliki tiga alternatif pilihan dalam berkarier. Pertama, setelah menyelesaikan program sarjana akuntansi, siswa dapat langsung berkarier di bidang akuntansi apapun dan tidak harus di kantor akuntan. Kedua, mereka dapat melanjutkan pendidikan akademik di tingkat pascasarjana. Ketiga, mereka dapat melanjutkan profesionalnya menjadi akuntan publik. Kesimpulannya setelah menyelesaikan program sarjana jurusan akuntansi, mahasiswa dapat memilih untuk berkarier sebagai akuntan publik atau akuntan non-publik (Laksmi, A. C., & Al Hafiz, S. I., 2019).

Mereka dengan dasar pengetahuan akuntansi dapat memilih karier menjadi akuntan bersertifikat (akuntan publik), perusahaan, pemerintah, guru atau dosen

akuntansi. Akuntan bersertifikat adalah akuntan bebas yang bertugas bagi kepentingan publik, akuntan perusahaan adalah akuntan yang bertugas di dunia bisnis, akuntan pemerintah adalah akuntan yang bertugas di pemerintahan, dan akuntan pendidik bertugas menjadi guru atau dosen.

Akuntan publik yang bersertifikat merupakan profesi diberi wewenang untuk melayani jasa attestasi dan non attestasi oleh Menteri Keuangan (Asri et al., 2020; Murdiawati, 2020). Jasa attestasi tersebut terdiri dari; audit laporan keuangan, audit laporan keuangan berorientasi masa depan, pemeriksaan laporan keuangan dan lain sebagainya yang terdapat pada SAP (Standar Akuntansi Publik). Menurut Bridwan (2002) profesi akuntan publik adalah orang yang mempertemukan interaksi manajemen dari bisnis dengan manajemen. Pekerjaan penting profesi ini khususnya mengaudit adalah menyampaikan pandangan atas pelaporan keuangan yang disusun direksi (Welly, Yerisma, et al, 2022). Opini yang diberikan menguntungkan orang yang terlibat dalam laporan keuangan yakni pihak perusahaan dan di luar perusahaan (kreditor, investor, masyarakat, pemerintah) untuk memberikan ketetapan.

Undang-Undang tentang manajemen profesional akuntan publik di Indonesia tertuang dalam pasal 3 UU No. 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik adalah profesi yang bisa memberi layanan asuransi, antara lain jasa asuransi yang meliputi jasa audit atas informasi keuangan historis, jasa review atas informasi keuangan historis, jasa audit kinerja, jasa audit intern, jasa perpajakan, jasa penyusunan laporan keuangan, jasa pembukuan, jasa prosedur informasi keuangan yang disepakati, dan jasa sistem teknologi informasi.

Berikut adalah gambaran umum tentang profesi akuntan di Indonesia:

- a. Junior auditor, ini adalah karier akuntan publik tingkat pemula.
- b. Senior auditor, level ini satu langkah lebih tinggi dari junior auditor. Biasanya dibutuhkan dua hingga empat tahun untuk mencapai level ini.
- c. Audit manajer, ini adalah level di atas Senior auditor. Biasanya, dibutuhkan rata-rata enam sampai delapan tahun pelayanan untuk sampai level ini.
- d. Partner, ini adalah profesi karier tertinggi dalam akuntan publik. Masa kerja minimal untuk menjadi partner di sebuah kantor akuntan umumnya sekitar 10 tahun.

Di Indonesia mahasiswa Akuntansi yang berminat dengan karier akuntan publik tergolong rendah. Sedangkan, profesi ini adalah satu dari berbagai profesi yang memegang peranan penting dalam menopang perekonomian. Berbagai pihak terutama kreditur dan investor memerlukan jasa dari akuntan publik sebagai bagian pertimbangan dalam mengambil keputusan ekonomi. Sekitar 1.434 akuntan publik telah diperiksa oleh Menteri Keuangan, menurut informasi dari Pusat Pengembangan Profesional Keuangan Kementerian Keuangan untuk tahun 2022 (PPPK, 2022). Selain jumlah yang relatif rendah, laju pertumbuhan jumlah akuntan publik juga relatif lambat. Apabila melihat data dari tahun 2014 hingga tahun 2020, kenaikan jumlah akuntan publik setiap tahunnya hanya sedikit. Berikut data kuantitas akuntan publik menurut Directory Ikatan Akuntan Publik Indonesia (IAPI) tahun 2014 sampai 2020.

Tabel 1.1 Jumlah dan Penambahan CPA 2014 Sampai 2020

Tahun	Jumlah Akuntan Publik	Penambahan
2014	999	-
2015	1.053	54
2016	1.093	40
2017	1.279	186
2018	1.358	79
2019	1.424	66
2020	1.429	5

Sumber : Directory Ikatan Akuntan Publik Indonesia (IAPI)

Minat terhadap karier akuntan publik rendah dibandingkan dengan jumlah orang yang terdaftar dalam jurusan program studi akuntansi. Jumlah peminat program studi akuntansi terbilang tinggi tiap tahun, dibuktikan banyaknya pendaftar memilih program studi akuntansi dalam ujian masuk universitas. Selain itu program studi akuntansi termasuk dalam 10 program studi yang paling banyak diminati. Total lulusan akuntansi di Indonesia juga terbilang banyak. Sekitar 30.000 lebih mahasiswa akuntansi lulus setiap tahun. Lulusan akuntansi Indonesia paling banyak apabila dibandingkan dengan lulusan dari negara ASEAN yang lain (IAI, 2016). Jumlah ini sangat tinggi jika dibandingkan dengan jumlah akuntan publik di Indonesia dalam setahun.

Tuntutan akan profesi akuntan publik juga semakin meningkat. Peningkatan ini disebabkan oleh peningkatan orang yang meminta jasa akuntan. Selain dalam area bisnis, ini juga penting bagi di bidang pemerintahan bahkan juga bidang lain termasuk organisasi, partai politik dan koperasi. Adapun undang-undang mewajibkan

organisasi-organisasi tersebut untuk mengaudit laporan keuangannya, maka Indonesia masih membutuhkan banyak akuntan publik.

Sebagai manusia dengan sumber daya yang bersaing dalam lingkungan kerja, mahasiswa akuntansi tingkat akhir harus memikirkan karier setelah berakhir masa studinya. Pelajaran akuntansi yang diperoleh selama masa studi akan memberikan wawasan atau pengetahuan tentang dunia akuntansi maupun profesi yang berkaitan. Hal yang sama juga berlaku dalam kegiatan organisasi atau kelompok studi yang memberikan wawasan dan pengalaman bagi siswa. Interaksi ini membantu siswa dalam memilih karier.

Memilih karier bagi mahasiswa pastinya banyak mempertimbangkan faktor-faktor tertentu sebelum mengambil profesi tersebut. Faktor yang berhubungan dengan mahasiswa akuntansi berminat dengan karier akuntan publik adalah *financial rewards*. Faktor ini merupakan faktor yang sangat diperhatikan dalam menentukan pekerjaan atau karier seseorang karena tujuan dari pekerjaan seseorang adalah untuk mendapatkan penghargaan atau gaji. Menurut Laksmi, A. C., & Al Hafiz, S. I, (2019), Imbalan atau pendapatan yang diperoleh dari suatu yang dilakukannya dipercaya sebagai pematik orang tersebut untuk berkarier. Sekarang imbalan/gaji dilihat sebagai pengukur pertimbangan layanan diberikan oleh pekerja. Penelitian sebelumnya di bidang akuntansi menunjukkan hasil yang beragam mengenai karier sebagai akuntan publik apakah dipengaruhi oleh imbalan finansial.

Variabel selanjutnya adalah “pertimbangan pasar kerja” terkait dengan minat karier akuntan publik. Sulistiawaty. et al. (2013) menyatakan bahwa pasar tenaga kerja yang ada mencakup kenyamanan kerja juga ketersediaan kesempatan bekerja ataupun tersedianya pekerjaan. Kenyamanan dalam pekerjaan adalah faktor agar karier yang dipilih bisa awet dalam waktu yang panjang, tanpa PHK. Karier yang dimaksudkan tidak berlangsung sementara tetapi berlanjut sampai seorang pensiun. Pasar tenaga kerja berkaitan terhadap kesempatan kerja yang diterima seseorang dimasa depan (Laksmi, A. C., & Al Hafiz, S. I., 2019).

Variabel lainnya adalah lingkungan kerja berkaitan dengan minat karir mahasiswa akuntan publik, hal ini merupakan salah satu yang mempengaruhi pekerjaan karyawan. Yang ada dalam lingkungan kerja antara lain tekanan kerja, kompetitif dan sifat individu (Laksmi, A. C., & Al Hafiz, S. I., 2019).

Pengaruh lingkungan kerja, imbalan finansial, dan tipe kepribadian terhadap pilihan karir akuntan publik dipelajari oleh Rerung, F. T., pada tahun 2021. Penelitian menunjukkan hasil yaitu penghargaan finansial tidak mempengaruhi pemilihan karier akuntan publik. Mahasiswa lebih memilih untuk memiliki berbagai pengalaman terlebih dahulu, dan ingin mengembangkan diri terlebih dahulu sehingga tidak mempertimbangan gaji yang akan diterima selama bekerja. Variabel lingkungan kerja dan tipe kepribadian mempengaruhi secara positif pilihan karier sebagai akuntan publik.

Anjasmara, V. (2022) meneliti pengaruh gender, budaya kerja, pengembangan profesional, dan penghargaan keuangan pada minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan di Kota Batam. Berdasarkan temuan penelitian, pengalaman profesional dan penghargaan finansial berdampak pada minat mahasiswa akuntansi di Kota Batam untuk berkarir sebagai akuntan publik. Gender dan tempat kerja tampaknya tidak berpengaruh dalam hal ini.

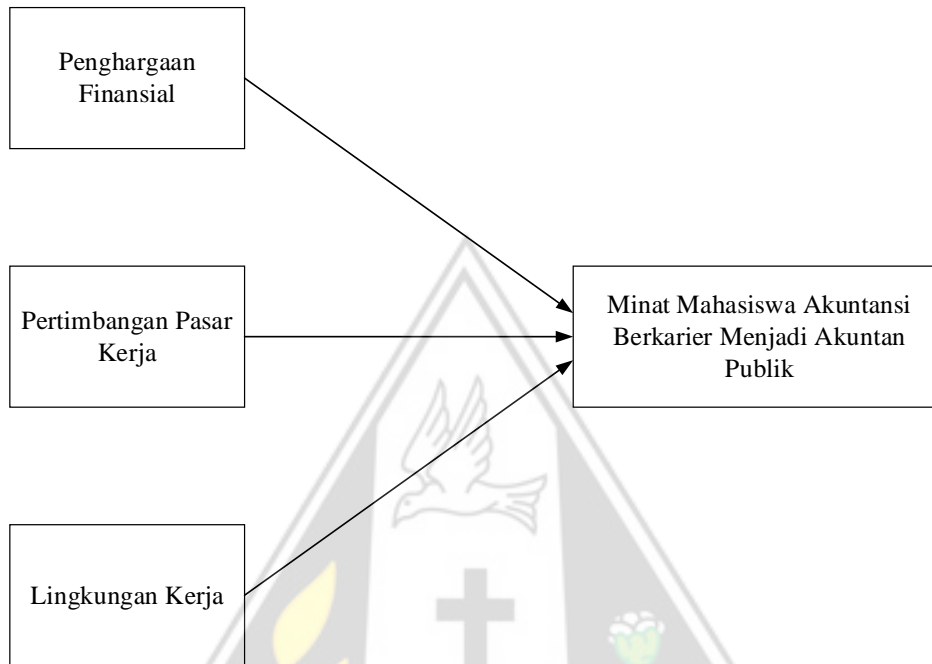
Dary, A. W., & Ilyas, F., (2017) meneliti tentang Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier Menjadi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gender memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier menjadi akuntan publik dan non akuntan publik. Sedangkan variabel penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier menjadi akuntan publik dan non akuntan publik.

Hasil penelitian Laksmi, A. C., & Al Hafiz, S. I., (2019) mengenai *The influence of accounting students' perception of public accounting profession: A study from Indonesia* menunjukkan bahwa *financial rewards, professional recognition, labour market consideration* dan *Professional training* mempengaruhi secara positif mahasiswa akuntansi memilih karier akuntan publik. Sedangkan *work environment, sosial values* dan *personality* tidak mempengaruhi mahasiswa akuntansi berminat memilih karier *public accountant*.

Banyak penelitian yang ada dengan berbagai faktor yang ada, antara lain lokasi, pemahaman responden, dll. Berdasarkan berbagai faktor yang berbeda dari penelitian sebelumnya, peneliti ingin meneliti tentang **“Korelasi Persepsi Mahasiswa Akuntansi pada Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik (Studi pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta)”**



1.2 Komponen dan Tautan



Gambar 1.1 Komponen dan Tautan

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, dapat merumuskan adalah:

- Apakah persepsi mahasiswa akuntansi pada penghargaan finansial berkorelasi terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier menjadi akuntan publik?
- Apakah persepsi mahasiswa akuntansi pada pertimbangan pasar kerja berkorelasi terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier menjadi akuntan publik?
- Apakah persepsi mahasiswa akuntansi pada lingkungan kerja berkorelasi terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier menjadi akuntan publik?

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah:

- a. Menguji korelasi persepsi mahasiswa akuntansi pada penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier menjadi akuntan publik.
- b. Menguji korelasi persepsi mahasiswa akuntansi pada pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier menjadi akuntan publik.
- c. Menguji korelasi persepsi mahasiswa akuntansi pada lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier menjadi akuntan publik.

1.5 Kontribusi Penelitian

Kontribusi atau sumbangsih penelitian, yaitu:

- a. Manfaat Teoritis
 - 1) Meningkatkan pemahaman dan wawasan, terutama yang berkaitan dengan karier akuntan publik.
 - 2) Melengkapi penelitian-penelitian terdahulu kemudian bisa digunakan sebagai rujukan bagi peningkatan keilmuan akuntansi.
- b. Manfaat Praktis
 - 1) Menyampaikan tambahan informasi bagi jurusan akuntansi untuk menumbuhkan minat mahasiswa akuntansi meniti karier akuntan publik.
 - 2) Mengatasi keraguan mahasiswa untuk menekuni profesi sebagai akuntan, khususnya berkarir sebagai akuntan publik.

1.6 Batasan Penelitian

- a. Responden adalah mahasiswa akuntansi di Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta.
- b. Dengan tujuan untuk menguji hubungan antara variabel penghargaan finansial, faktor pasar tenaga kerja, dan lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik.
- c. Periode penelitian April – Mei 2022



BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN PENELITIAN

SELANJUTNYA

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas pada bab sebelumnya tentang Korelasi Persepsi pada Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier menjadi Akuntan Publik (Studi pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Persepsi mahasiswa akuntansi pada penghargaan finansial mempunyai korelasi yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier menjadi akuntan publik.
- b. Persepsi mahasiswa akuntansi pada pertimbangan pasar kerja mempunyai korelasi yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier menjadi akuntan publik.
- c. Persepsi mahasiswa akuntansi pada lingkungan kerja mempunyai korelasi yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier menjadi akuntan publik.

5.2 Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Cakupan penelitian dilakukan di Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta saja, dengan kata lain ruang lingkup penelitian yang sempit.
- b. Mengumpulkan data dengan menyebarkan kuesioner menggunakan *Google Form* didapati kesulitan, dikarenakan ada mahasiswa tidak berkenan menjadi responden.

5.3 Penelitian Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan tidak melakukan penelitian di Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta saja, melainkan menambah responden dari universitas negeri maupun swasta lainnya.
- b. Studi masa depan diharapkan untuk memasukkan faktor tambahan, seperti jenis kelamin dan pelatihan profesional, yang tidak diuji dalam penelitian ini tetapi dianggap memiliki potensi untuk mempengaruhi motivasi mahasiswa akuntansi dalam mengejar karir di akuntan publik.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Widarjono. 2018. *Ekonometrika Pengantar Dan Aplikasinya Disertai Panduan Eviews*. Edisi Keli. Yogyakarta: UPP STIM YKPN Yogyakarta.
- Adji, Jennifer dan Hatane Semuel. 2014. “Pengaruh Satisfaction dan Trust Terhadap Minat Beli Konsumen (Purchase Intention) Di Starbucks The Square Surabaya”. *Jurnal Manajemen Pemasaran Petra*. Vol. 2, No. 1, Hal. (1-10).
- Ajzen, I. 1991. Teori perilaku terencana. *Perilaku Organisasi dan Proses Keputusan Manusia*, 50(2), 179-211.
- Al-Hafiz, S. I. (2017). Persepsi mahasiswa akuntansi terhadap minat mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik.
- Amalia, R., & Diana, N. (2020). Determinan Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 9(02).
- Anderson, J. C., Johnson, E. N., & Reckers, P. M. (1994). Perceived effects of gender, family structure, and hysical appearance on career progression in public accounting: A research note. *Accounting, Organizations and Society*, 19(6),483-491.
- Anjasmara, V. (2022). Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Berkarier sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Kota Batam. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 2052-2064.
- Arismutia, S. A. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Indonesia Membangun*, 16(2), 1-23.
- Asri, A., Amin, M., & Mawardi, M. C. (2020). PENGARUH PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI LINGKUNGAN KERJA AKUNTAN PUBLIK DAN ETIKA PROFESI AKUNTAN PUBLIK TERHADAP PILIHAN KARIER SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (STUDI KASUS PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNISMA, UMM, DAN UM). *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 9(09).
- Chan, A. S. (2012). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa jurusan akuntansi. *Jurnal ilmiah mahasiswa akuntansi*, 1(1), 53-58.
- Dary, A. W., & Ilyas, F. (2017). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 51-60.
- Eldiana, I. R. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pubik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia).
- Zulfikar, Fahri. 2022. <https://www.detik.com/edu/perguruan-tinggi/d-5928669/calon->. Diakses pada 21 Februari 2022
- Ghozali, Imam.2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

- Harianti, Sarli Siska. (2017). “Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Lingkungan Keluarga terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Study Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri Dan Swasta Kota Padang)”. Skripsi. Padang: Universitas Negeri Padang.
- Hariyani, Dewi. 2019. <https://pppk.kemenkeu.go.id/in/post/membangun-profesi-akuntan-publik-kelas-dunia>. Diakses pada tanggal 5 Februari 2022.
- IAI. 2016. <https://web.iaiglobal.or.id/Berita-IAI/detail/siaran-pers--iai-icaew-seminar>. Diakses pada 21 Februari 2022.
- Jusup A., Haryono. (2014). Auditing (Pengauditan Berbasis ISA) Edisi II. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Laksmi, A. C., & Al Hafiz, S. I. (2019). The influence of accounting students' perception of public accounting profession: A study from Indonesia. *Journal of Contemporary Accounting*, 1(1), 47-63.
- Mulyadi. 2012. *Auditing*. Edisi Ke-6. Jakarta: Salemba Empat.
- PPPK. 2022. <https://pppk.kemenkeu.go.id/in/post/daftar-akuntan-publik-aktif>. Diakses pada 21 Februari 2022
- Prakoso, Fridolin B. A. 2018. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan dan Non-Akuntan (Studi Kasus terhadap Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2014 di Universitas Sanata Dharma Yogyakarta dan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta). Skripsi. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Priyono. (2015). Manajemen sumber daya manusia. Siduarjo: Zifatama.
- Rediana Setiyani. (2011). “Faktor-Faktor yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik”. *Tesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Rerung, F. T. (2021). The influence of the work environment, financial rewards and type A personality on the choice of a public accountant career (a case study of UKSW FEB Salatiga Accounting Students). *International Journal of Social Science and Business*, 5(3).
- Sedarmayanti. (2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju.
- Stephen P. Robbins, 2009. Manajemen, Jilid 1. Edisi Kesepuluh. Penerbit Erlangga
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sulistiyawati, A. I., Ernawati, N., & Sylviana, N. (2013). Persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karier. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 5(2).
- Veithzal Rivai & Ella Jauvani Sagala. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.
- Welly, Y., Loist, C., Wijaya, A., & Sianipar, M. Y. (2022). Factors Influencing the Interest of Accounting Students' Career as Public Accountant: Work Environment as Moderators. *E-Jurnal Akuntansi*, 32(2), 3684-3696.
- Wicaksono, Yoga. 2017. “Pengaruh Penhargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Tipe Kepribadian terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Study Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)”. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

- Wiyono, Gendro. 2011. *Merancang penelitian Bisnis dengan alat analisis SPSS 17.0 dan SmartPLS 2.0*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Wuryandini, A. R., Amrain, N., & Hambali, I. R. (2021). Pengaruh Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Pemilihan Karier Profesi Akuntan. *Jambura Accounting Review*, 2(2), 87-99.
- Zaid M.I. 2015. "Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Study Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)". Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Zamroni. 2013. *Pendidikan Demokrasi*. Yogyakarta: Ombak.

