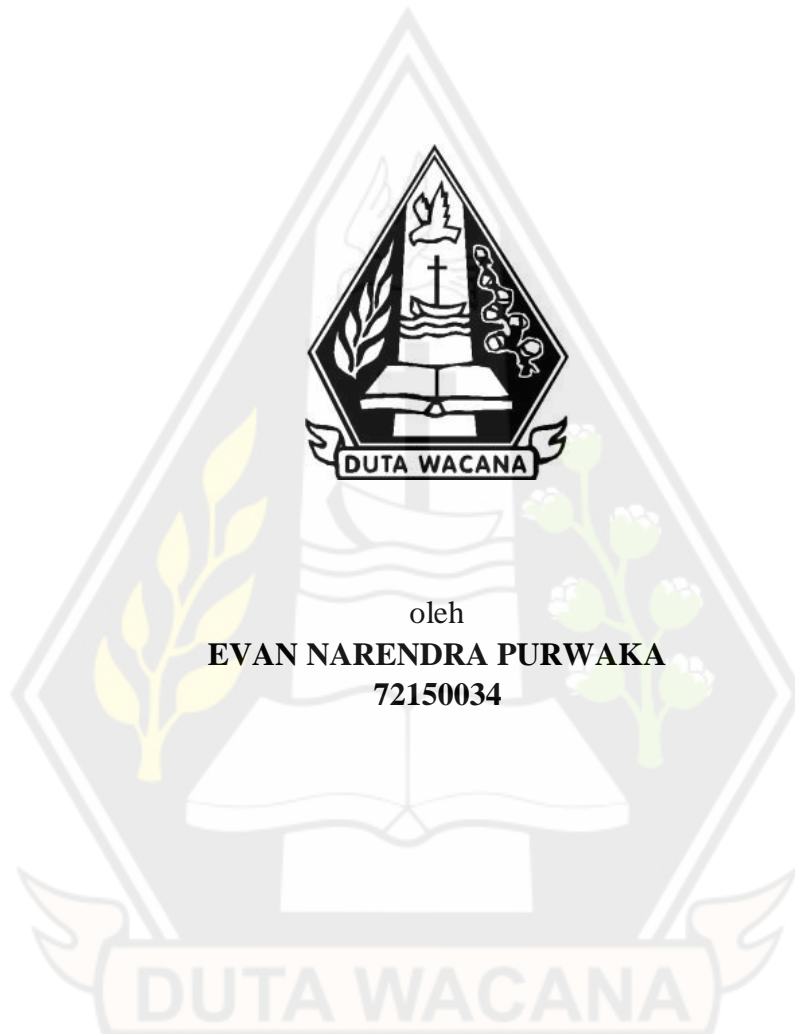


**SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN DATA KARYAWAN DIRTY  
CHICKS**

Skripsi



oleh  
**EVAN NARENDRA PURWAKA**  
**72150034**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI  
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA  
TAHUN 2022**

**SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN DATA KARYAWAN DIRTY  
CHICKS**

Skripsi



Diajukan kepada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi  
Universitas Kristen Duta Wacana  
Sebagai Salah Satu Syarat dalam Memperoleh Gelar  
Sarjana Komputer

Disusun oleh

**EVAN NARENDRA PURWAKA**  
**72150034**

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI  
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA  
TAHUN 2022

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**  
**SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.**

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Evan Narendra Purwaka  
NIM : 72150034  
Program studi : Sistem Informasi  
Fakultas : Teknologi Informasi  
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN DATA KARYAWAN DIRTY CHICKS”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta  
Pada Tanggal : 12 April 2020



(Evan Narendra Purwaka)  
NIM.72150034

## HALAMAN PENGESAHAN

### SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN DATA KARYAWAN DIRTY CHICKS

Oleh: EVAN NARENDRA PURWAKA / 72150034

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi  
Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi  
Universitas Kristen Duta Wacana - Yogyakarta  
Dan dinyatakan diterima untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Komputer  
pada tanggal  
17 Juni 2022


Yogyakarta, 25 Juni 2022  
Mengesahkan,

Dewan Penguji:

1. YETLI OSLAN, S.Kom., M.T.
2. Ir. NJOO HARIANTO KRISTANTO, M.T., M.M.
3. UMI PROBOYEKTI, S.Kom., MLIS.
4. Gabriel Indra Widi Tamtama, SKom., MKom.



Dekan

(RESTY ) S.Kom., MSIS., Ph.D)

Ketua Program Studi

(Drs. JONG JEK SANG, M.Sc.) 

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

### **Sistem Informasi Pengelolaan Data Karyawan Dirty Chicks**

yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Komputer pada pendidikan Sarjana Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Duta Wacana, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi keserjanaan di lingkungan Universitas Kristen Duta Wacana maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar keserjanaan saya.

Yogyakarta, 25 Juni 2022



EVAN NARENDRA PURWAKA  
72150034

DUTA WACANA

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas penyertaan dan kasih-Nya kepada kita dan penulis hingga saat ini penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan baik dengan judul SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN DATA KARYAWAN STUDI KASUS : DIRTY CHICKS Penulisan skripsi ini bertujuan sebagai pemenuhan satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Program Studi Sistem Informasi Universitas Kristen Duta Wacana

Pada pembuatan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak pihak yang telah membantu, membimbing, memberikan petunjuk, memberikan saran, dan juga yang menghibur selama pembuatan proses pengerjaan skripsi, pembuatan naskah skripsi, hingga tersusunnya naskah skripsi ini tidak lupa penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala rancangan-Nya dan pertolongan-Nya yang sangat luar biasa.
2. Bapak Purwoko selaku ayah dari penulis yang selalu mendoakan, memberikan semangat agar penulis tidak patah semangat dalam mengerjakan skripsinya, Ibu Dewi selaku ibu dari penulis yang selalu mengingatkan skripsi dan selalu memberikan yang terbaik kepada penulis, Belinda Cinantya dan Wahyu Suryajaya selaku kakak dari penulis yang selalu memberikan motivasi dan mendoakan.
3. Ibu Yetli Oslan S.Kom., M.T. selaku dosen pembimbing 1 yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis.
4. Bapak Ir. Harianto Kristanto, MT., MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah membimbing dan membantu masukkan kepada penulis.
5. Semua teman yang membantu, Andrew Prasetya, Yoshua Doni yang memotivasi dan memberikan arahan kepada penulis.

6. Mas Amri Dwi Huda yang telah membantu mengajari dan memberikan masukan serta arahan bagi penulis dalam pengerjaan skripsi.
7. Teman teman Brajamusti yang selalu memberikan motivasi dan hiburan di kala pembuatan skripsi.
8. Spotify, Youtube, dan Netflix yang menjadi tempat wadah mendengarkan lagu dan melihat video untuk hiburan bagi penulis selama pembuatan skripsi.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis secara langsung maupun tidak langsung.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini tidaklah sempurna, tentu masih ada banyak kekurangan yang terjadi akibat dari keterbatasan penulis. Oleh karena itu penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun. Kepada peneliti lain mungkin masih bisa mengembangkan hasil penelitian ini pada ruang lingkup yang lebih luas dan Analisa yang lebih terperinci, semoga skripsi ini berguna bagi kita semua di masa mendatang

Yogyakarta 11 Juni 2022

Evan Narendra Purwaka

72150034

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB 1</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Data.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	1
1.3 Batasan Masalah .....	2
1.4 Spesifikasi Sistem .....	2
1.5 Tujuan Penelitian .....	3
1.6 Metodologi Penulisan .....	3
1.7 Sistematika Penelitian .....	4
<b>BAB 2</b> .....	<b>5</b>
<b>LANDASAN TEORI</b> .....	<b>5</b>
2.1 Sistem Penggajian .....	5
2.2 Peranan Gaji.....	5
2.3 Informasi yang Diperlukan Manajemen dalam Sistem Penggajian .....	6
2.4 Data .....	6
2.5 Pengolahan Data .....	6
2.6 Siklus Pengolahan Data .....	8
<b>BAB 3</b> .....	<b>9</b>
<b>PERANCANGAN SISTEM</b> .....	<b>9</b>



3.1 Analisa Data .....	9
3.2 Use Case Diagram .....	10
3.3 Model Data Logika .....	11
3.3.1 MDL 1 : Mengidentifikasi entitas utama .....	14
3.3.2 MDL 2 : Hubungan antar entitas .....	14
3.3.3 MDL 3 : Menentukan kunci primer .....	15
3.3.4 MDL 4 : Menentukan kunci tamu .....	16
3.3.5 MDL 5 : Menentukan kunci aturan bisnis .....	17
3.3.6 MDL 6 : Penambahan atribut bukan kunci .....	18
3.3.7 MDL 7 : Validasi aturan bisnis .....	18
3.3.8 MDL 8 : Menentukan domain .....	19
3.4 Flowchart .....	21
3.4.1 Flowchart Pengelolaan Data .....	22
3.4.2 Flowchart input Data Kehadiran .....	24
3.5 Data Flow Diagram .....	25
3.5.1 Diagram Konteks .....	25
3.5.2 DFD Level 1 .....	26
3.6 Desain Antar Muka .....	26
3.6.1 Halaman Utama .....	27
3.6.2 Data Karyawan .....	27
3.6.3 Data Jabatan .....	29
3.6.4 Data Golongan .....	30
3.6.5 Data Outlet .....	31
3.6.6 Kehadiran Karyawan .....	32
3.6.7 Gaji Karyawan .....	33
<b>BAB 4.....</b>	<b>35</b>
<b>IMPLEMENTASI DAN HASIL SISTEM.....</b>	<b>35</b>
4.1 Implementasi Hasil Rancangan .....	35
4.2 Implementasi Proses Hak Akses User .....	35
4.2.1 Halaman Login .....	35
4.2.2 Halaman User .....	36

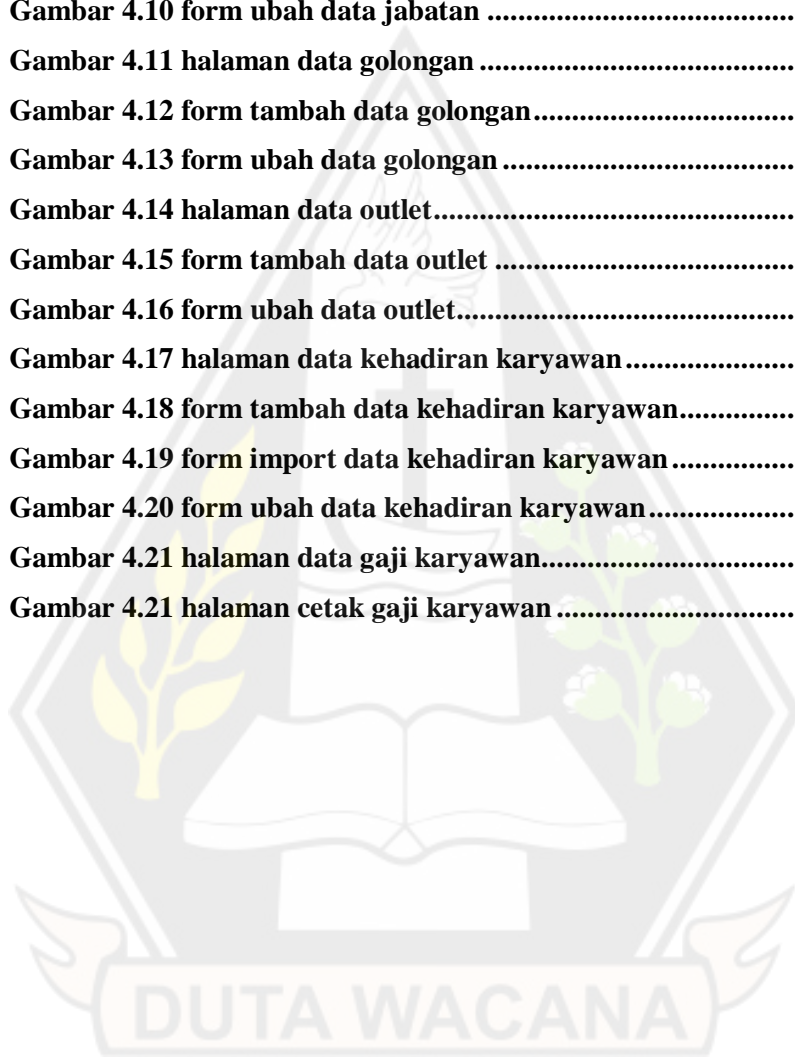
4.2.3 Halaman Data Karyawan .....	37
4.2.4 Halaman Data Jabatan .....	38
4.2.5 Halaman Data Golongan .....	40
4.2.6 Halaman Data Outlet.....	41
4.2.7 Halaman Kehadiran Karyawan .....	43
4.2.8 Halaman Gaji Karyawan .....	45
4.3 Kekurangan Dan Kelebihan Sistem .....	47
4.3.1 Kekurangan .....	47
4.3.2 Kelebihan .....	47
<b>BAB V .....</b>	<b>48</b>
<b>PENUTUP .....</b>	<b>48</b>
5.1 Kesimpulan .....	48
5.2 Saran .....	48
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>49</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Siklus Pengolahan Data .....	9
Gambar 3.1 Use Case Diagram .....	11
Gambar 3.2 Model Data Logika 1 .....	15
Gambar 3.3 Model Data Logika 2 .....	16
Gambar 3.4 Model Data Logika 3 .....	17
Gambar 3.5 Model Data Logika 4 .....	18
Gambar 3.6 Model Data Logika 6 .....	19
Gambar 3.7 Flowchart diagram pengelolaan data .....	23
Gambar 3.8 Flowchart diagram input data .....	25
Gambar 3.9 Diagram Konteks .....	26
Gambar 3.10 data flow diagram level 1 .....	27
Gambar 3.11 homepage .....	28
Gambar 3.12 halaman karyawan .....	28
Gambar 3.13 form tambah data karyawan .....	29
Gambar 3.14 form ubah data karyawan .....	29
Gambar 3.15 halaman jabatan .....	30
Gambar 3.16 form tambah data jabatan .....	30
Gambar 3.17 form ubah data jabatan .....	30
Gambar 3.18 halaman golongan .....	31
Gambar 3.19 form tambah data golongan .....	31
Gambar 3.20 form ubah data golongan .....	32
Gambar 3.21 halaman outlet .....	32
Gambar 3.22 form tambah data outlet .....	33
Gambar 3.23 form ubah data outlet .....	33
Gambar 3.24 halaman data kehadiran karyawan .....	33
Gambar 3.25 halaman form data kehadiran karyawan .....	34
Gambar 3.26 halaman data kehadiran karyawan sudah terproses .....	34
Gambar 3.27 form ubah data kehadiran karyawan .....	34
Gambar 3.28 form import data kehadiran karyawan .....	35
Gambar 3.29 halaman data gaji karyawan .....	35
Gambar 4.1 halaman login .....	36
Gambar 4.2 halaman homepage .....	37

<b>Gambar 4.3 halaman user .....</b>	<b>37</b>
<b>Gambar 4.4 form ubah data user .....</b>	<b>38</b>
<b>Gambar 4.5 halaman data karyawan.....</b>	<b>38</b>
<b>Gambar 4.6 form tambah data karyawan .....</b>	<b>39</b>
<b>Gambar 4.7 form ubah data karyawan .....</b>	<b>39</b>
<b>Gambar 4.8 halaman data jabatan .....</b>	<b>40</b>
<b>Gambar 4.9 form tambah data jabatan .....</b>	<b>40</b>
<b>Gambar 4.10 form ubah data jabatan .....</b>	<b>41</b>
<b>Gambar 4.11 halaman data golongan .....</b>	<b>41</b>
<b>Gambar 4.12 form tambah data golongan.....</b>	<b>42</b>
<b>Gambar 4.13 form ubah data golongan .....</b>	<b>42</b>
<b>Gambar 4.14 halaman data outlet.....</b>	<b>43</b>
<b>Gambar 4.15 form tambah data outlet .....</b>	<b>43</b>
<b>Gambar 4.16 form ubah data outlet.....</b>	<b>43</b>
<b>Gambar 4.17 halaman data kehadiran karyawan.....</b>	<b>44</b>
<b>Gambar 4.18 form tambah data kehadiran karyawan.....</b>	<b>45</b>
<b>Gambar 4.19 form import data kehadiran karyawan .....</b>	<b>45</b>
<b>Gambar 4.20 form ubah data kehadiran karyawan.....</b>	<b>46</b>
<b>Gambar 4.21 halaman data gaji karyawan.....</b>	<b>46</b>
<b>Gambar 4.21 halaman cetak gaji karyawan .....</b>	<b>47</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Use Case Mengelola Data Karyawan .....	11
Tabel 3.2 Tabel Use Case Mengelola Data Jabatan .....	12
Tabel 3.3 Tabel Use Case Mengelola Data Golongan .....	12
Tabel 3.4 Tabel Use Case Mengelola Data Outlet .....	13
Tabel 3.5 Tabel Use Case Menginput Data Kehadiran .....	13
Tabel 3.6 Tabel Use Case Mengolah Gaji Karyawan .....	14
Tabel 3.7 Model Data Logika 5 .....	18
Tabel 3.8 Model Data Logika 8 tabel admin .....	20
Tabel 3.9 Model Data Logika tabel karyawan .....	20
Tabel 3.10 Model Data Logika tabel jabatan .....	21
Tabel 3.11 Model Data Logika tabel golongan .....	21
Tabel 3.12 Model Data Logika tabel outlet .....	21
Tabel 3.13 Model Data Logika tabel master_gaji .....	22



## DAFTAR LAMPIRAN

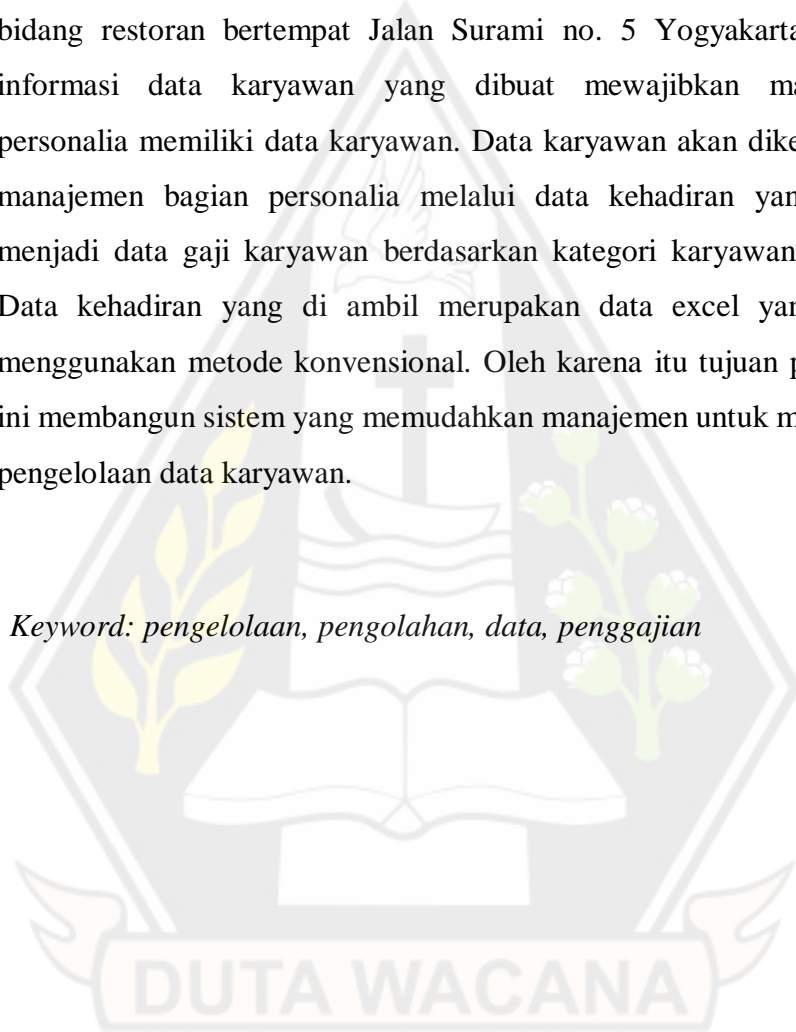
Lampiran 1 Listing Program .....	50
Lampiran 2 Kartu Konsultasi Skripsi Halaman Depan .....	170
Lampiran 3 Kartu Konsultasi Skripsi Halaman Belakang .....	171
Formulir Perbaikan (Revisi) Skripsi .....	172



## ABSTRAK

Sistem informasi pengelolaan data karyawan digunakan pada manajemen bagian personalia untuk mengetahui data data karyawan yang diolah menjadi data gaji karyawan. Data yang dipilih menjadi studi kasus adalah “Dirty Chicks”. Alamat dari perusahaan yang bergerak di bidang restoran bertempat Jalan Surami no. 5 Yogyakarta. Sistem informasi data karyawan yang dibuat mewajibkan manajemen personalia memiliki data karyawan. Data karyawan akan dikelola oleh manajemen bagian personalia melalui data kehadiran yang diolah menjadi data gaji karyawan berdasarkan kategori karyawan tertentu. Data kehadiran yang di ambil merupakan data excel yang masih menggunakan metode konvensional. Oleh karena itu tujuan penelitian ini membangun sistem yang memudahkan manajemen untuk melakukan pengelolaan data karyawan.

*Keyword: pengelolaan, pengolahan, data, penggajian*



## ***ABSTRACT***

The employee data management information system is used in the management of the personnel department to find out employee data that is processed into employee salary data. The data selected into the case study is "Dirty Chicks". The address of the company engaged in the restaurant sector is located at Jalan Surami no. 5 Yogyakarta. The created employee data information system obliges personnel management to have employee data. Employee data will be managed by the personnel department management through attendance data which is processed into employee salary data based on certain employee categories. The attendance data taken is excel data that still uses conventional methods. Therefore, the purpose of this study is to build a system that makes it easier for management to manage employee data.

*Keyword: management, processing, data, payroll*





# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Data merupakan kumpulan keterangan atau fakta berupa simbol angka, atau kata-kata, yang didapatkan melalui proses pengamatan atau pencarian sumber-sumber tertentu. Sebuah perusahaan juga memiliki sebuah data yang terkumpul dari berbagai departemen. Data karyawan merupakan salah satu elemen penting sebuah organisasi untuk mengelola informasi dalam jumlah yang banyak. Dengan banyaknya jumlah karyawan dalam suatu perusahaan, menyebabkan data yang diterima dari setiap karyawan juga banyak, sehingga dapat menimbulkan permasalahan dalam pencarian data karyawan. Pada data yang tertera di kantor pusat Dirty Chicks, jumlah karyawan operasional sebanyak 200 karyawan. Hal tersebut tidak efisien bagi seorang manajemen bagian personalia untuk mengelola data karyawan dengan menggunakan aplikasi manual seperti Microsoft. Alhasil, kinerja manajemen personalia yang bersangkutan tidak maksimal dalam pengerjaan tertentu. Salah satu solusi agar membuat sistem manajemen personalia menjadi efisien dengan aplikasi pengelolaan data karyawan. Aplikasi tersebut dapat membuat manajemen personalia lebih efisien untuk mengelola data karyawan. Data yang akan diambil merupakan data karyawan seperti nama lengkap karyawan, alamat karyawan, jabatan karyawan, golongan karyawan, tempat outlet karyawan bekerja, dan data kehadiran karyawan yang dapat diolah menjadi data gaji karyawan. Dengan dibangunnya sistem ini dapat menguntungkan pada pihak perusahaan agar manajemen personalia dapat mengolah data kehadiran menjadi gaji, meskipun manajemen personalia bergantian user, sistem akan tetap menganut pada login admin.

### **1.2. Rumusan Masalah**

Dari latar belakang yang telah diuraikan, penelitian ini akan menjawab rumusan masalah berupa, Pemasukan data kehadiran karyawan secara satu per

satu tiap periode menyebabkan penyusunan laporan gaji butuh waktu lebih lama.

### 1.3. Batasan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka batasan-batasan masalah dalam penelitian ini adalah :

- a. Sistem hanya dapat digunakan untuk manajemen personalia.
- b. Sistem hanya dapat melakukan pengelolaan data terhadap karyawan operasional.
- c. Data karyawan yang dikelola adalah regional Daerah Istimewa Yogyakarta.

### 1.4. Spesifikasi Sistem

- a. Spesifikasi Aplikasi
  - 1) Aplikasi mampu mengelola data karyawan
  - 2) Aplikasi mampu mengolah gaji karyawan
- b. Spesifikasi Software
  - 1) PHP 5.3 dan HTML
  - 2) *Sublime Text 3*
  - 3) XAMPP versi 7.2.1
  - 4) *Database* menggunakan *MySql*
  - 5) Browser *Firefox*
  - 6) MS Excel 2019
- c. Spesifikasi Hardware Yang Digunakan :
  - 1) Intel Core i3-5005U 3th Gen
  - 2) RAM 4GB DDR4
  - 3) Intel HD Graphics
- d. Spesifikasi Program Yang Dibangun :
  - 1) Sistem mampu mengelola data karyawan
  - 2) Sistem mampu mengolah data karyawan
  - 3) Sistem mampu menyimpan data setelah mengambil data dari Excel
- e. Spesifikasi Kecerdasan Pengguna :

- 1) Mampu mengoperasikan komputer dasar
- f. Spesifikasi Kecerdasan Aplikasi :
  - 1) Mampu menjalankan browser Firefox
  - 2) Mampu mengoperasikan internet

### **1.5. Tujuan dan Manfaat**

Penelitian ini bertujuan untuk :

- a. Mewadahi dan menghubungkan personalia untuk pengelolaan data karyawan secara efektif.
- b. Membantu dan mempermudah personalia dalam melakukan pengelolaan data karyawan yang skalanya cukup besar.
- c. Memudahkan personalia dalam pembuatan laporan.

### **1.6. Metodologi Penulisan**

Dalam melakukan penelitian ini berikut langkah-langkah yang dilakukan dalam mengerjakan penelitian :

- a. Studi Pustaka  
Melakukan pencarian sumber informasi baik tercetak maupun digital yang terkait dengan penelitian yang akan digunakan sebagai landasan teori maupun sistem.
- b. Konsultasi  
Konsultasi dilakukan dengan dosen pembimbing adalah salah satu bentuk dalam membagikan informasi dan bertukar pikiran untuk mendapatkan informasi lebih atau arahan mengenai pengerjaan penelitian ini sehingga dalam pengerjaan dapat menghindari kemungkinan masalah-masalah yang tidak diinginkan.
- c. Pengumpulan Data  
Data didapat dari PT. Makan Ayam Tiap Hari.
- d. Pembangunan Sistem  
Pembangunan program dimulai dengan desain yang telah disetujui oleh dosen pembimbing.
- e. Evaluasi Sistem

Evaluasi serta pengujian program dilakukan dengan menyiapkan beberapa skenario tertentu apakah hasil program sesuai dengan kebutuhan program.

f. Pelaporan

Untuk mendokumentasikan hasil dari penelitian ini, maka dituangkangkan ke dalam pembuatan laporan, dan juga sebagai bukti dari pembuatan penelitian ini sudah dilakukan.

### **1.7. Sistematika Penulisan**

Penulisan laporan skripsi ini di bagi menjadi 5 bab yang masing-masing babnya memiliki sub bab untuk penjelasan yang lebih lanjut. Adapun sistematika penulisan laporan skripsi sebagai berikut :

Bab 1 berisi mengenai gambaran umum tentang masalah atau persyaratan dalam pengembangan sistem, termasuk latar belakang masalah, perumusan, keterbatasan, spesifikasi sistem, tujuan dan manfaat penelitian, Teknik penulisan, dan sistematika penulisan.

Bab 2 merupakan landasan teori yang berisi konsep, teori yang mendasari penelitian, dan menjadi referensi dalam membuat penelitian ini.

Bab 3 memiliki tiga pembahasan yaitu analisis data, rancangan sistem, dan rancangan hasil sistem. Pada analisis data dijelaskan tentang data yang akan digunakan dalam rancangan pembangunan sistem. Pada rancangan tersebut, hasil sistem akan menjabarkan hasil akhir yang akan ditampilkan.

Bab 4 berisi hasil pembangunan aplikasi berdasarkan perancangan yang telah dibuat dari bab sebelumnya (bab 3).

Bab 5 merupakan penutup dan kesimpulan dari keseluruhan penelitian skripsi dan memuat saran-saran tentang hal yang belum tertulis dalam pembahasan yang dapat digunakan untuk penelitian lanjutan di masa mendatang.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang diperoleh berdasarkan hasil pembuatan sistem informasi pengelolaan data karyawan di Dirty Chicks adalah sistem yang dibuat untuk memudahkan personalia dalam melakukan pendataan pada data kehadiran karyawan dengan personalia dapat mengontrol batasan hari kerja yang efektif pada periode tertentu. Selain itu personalia dapat melakukan perhitungan gaji setiap karyawan dan membuat laporan atau mencetak laporan. Kemudahan bagi personalia juga dapat mempersingkat waktu untuk melakukan penggajian dan pelaporan.

#### **5.2 Saran**

Pembuatan sistem informasi pengelolaan data karyawan memiliki beberapa kekurangan

- a. Pendataan pada kehadiran karyawan atau import data karyawan tidak langsung dari data mentah fingerspot. Personalia harus mengambil data file excel dari fingerspot.
- b. Pendataan pada kehadiran karyawan hanya mencakup pada regional tertentu.
- c. Batasan program pada data kehadiran karyawan yang harus dikontrol agar lebih masuk akal.

## DAFTAR PUSTAKA

- Kristanto, A. (2018). *Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Ladjamudin, A.-B. b. (2005). *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Mulyadi. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Marshall B. Romney, P. J. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Bandung: ALFABETA.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Sistem Akuntansi*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Veithzal Rivai, E. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Edisi 3)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibawanto, W (2017). *Desain dan Pemrograman Multimedia Pembelajaran Interaktif*. Jember: Cerdas Ulet Kreatif.
- Rosa A.s. & M.Shalahuddin. (2016). *Rekayasa Perangkat Lunak*. Bandung: Terstruktur dan Berorientasi Objek.
- Muslihudin, Muhamad Oktafianto. (2016). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Menggunakan Model Terstruktur dan UML*. Yogyakarta: Andi.
- Lubis, Adyanata. 2016. *Basis Data Dasar Untuk Mahasiswa Ilmu Komputer*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.