

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MEGASAWINDO PERKASA SINTANG**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

SUSI MARIANA

11180517

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA TAHUN 2022

HALAMAN PENGAJUAN

Diajukan Kepada Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Untuk Memenuhi Sebagai Syarat-syarat

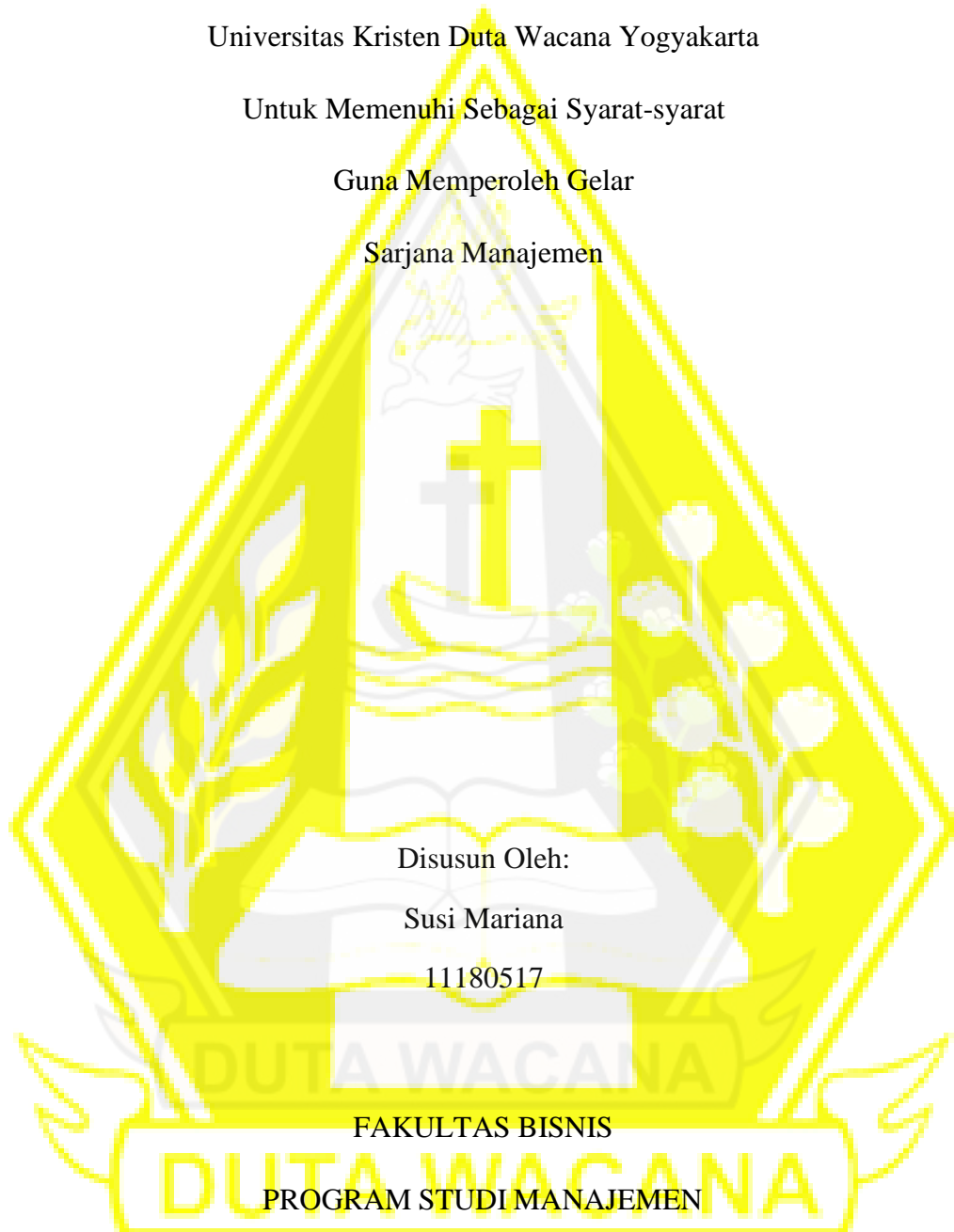
Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

Susi Mariana

11180517



UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Susi Mariana
NIM : 11180517
Program studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis
Jenis Karya : Skripsi/Tesis/Disertasi (tulis salah satu)

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT MEGASAWINDO PERKASA SINTANG”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 05 Juli 2022

Yang menyatakan



(SUSI MARIANA)

NIM.11180517

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MEGASAWINDO PERKASA SINTANG**

Telah diajukan dan dipertahankan oleh:

SUSI MARIANA

11180517

Dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

Dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memenuhi gelar
Sarjana Manajemen pada tanggal

30 Juni 2022

Nama Dosen

Tanda Tangan

1. Dr. Heru Kristanto, S.E., M.T :

(Ketua Tim/Dosen Penguji/Dosen Pembimbing)

2. Dra. Ambar Kusuma Astuti, M.Si :

(Dosen Penguji 1)

3. Hardo Firmana G.G Manik, S.E., M.Sc :

(Dosen Penguji 2)

Yogyakarta, 8 Juli 2022

Disahkan Oleh:

Dekan Fakultas Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Perminas Pangeran, S.E., M.Si

Dr. Sisnuhadi, MBA., Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul:

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MEGASAWINDO PERKASA SINTANG**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya sudah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak lain, maka saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, Juni 2022



SUSI MARIANA

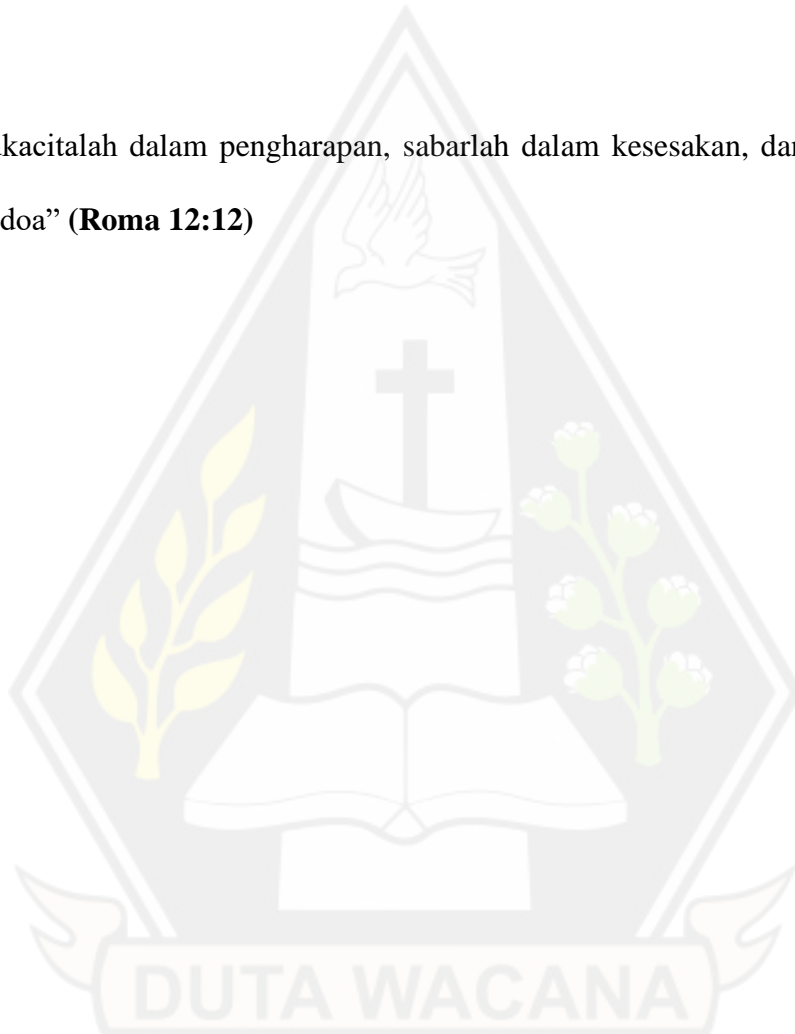
11180527

HALAMAN MOTTO

“Sebab itu janganlah kamu khawatir akan hari besok, karena hari besok mempunyai kesusahannya sendiri. Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari”

(Matius 6:34)

“Bersukacitalah dalam pengharapan, sabarlah dalam kesesakan, dan bertekunlah dalam doa” **(Roma 12:12)**



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Ayah dan ibu, Gedion dan Wasti terima kasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasehat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
2. Adikku Agris Selda, terima kasih telah memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
3. Keluarga besar, terima kasih untuk doa dan nasehatnya selama ini.
4. Para Dosen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana, yang sudah membimbing, memberikan saran dan masukan selama ini, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Almamater saya, Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta
6. Kepada Kurniadi, terima kasih telah menjadi penyemangat yang selalu memberikan saran dan bimbingan dalam mengerjakan skripsi ini.
7. Teman seperjuangan Tersisia Novita Suanti, Purdo, Novi Tri Arisandi dan Vinsia Oktiafiana terima kasih atas motivasinya selama ini.
8. Kepada teman – teman kos, terima kasih atas semangat yang diberikan selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen pada Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan hikmat, akal budi, kesehatan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini;
- (2) Dr. Perminas Pangeran, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana;
- (3) Dr. Sisnuhadi, MBA., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Kristen Duta Wacana;
- (4) Dr. Heru Kristanto, S.E, M.T. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- (5) Pihak PT Megasawindo Perkasa Sintang yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan;
- (6) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; dan
- (7) Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Yogyakarta, 27 Mei 2022

Susi Mariana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
HALAMAN PENGAJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.2.1 Identifikasi Masalah	3
1.2.2 Pertanyaan Penelitian	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Kontribusi Penelitian	4
1.5 Batasan Penelitian	5
1.5.1 Variabel Penelitian	5
1.5.2 Lokasi Penelitian	5
1.5.3 Waktu Penelitian	5
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Kinerja	6

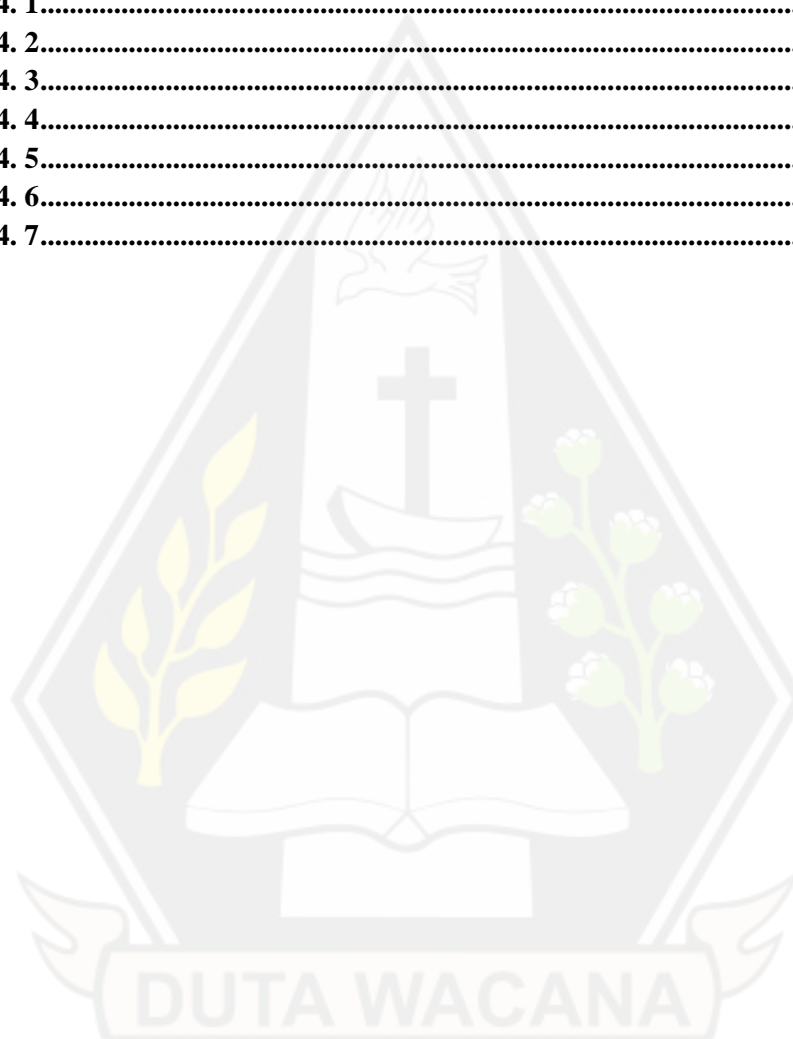
2.1.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	6
2.1.3 Kepemimpinan	7
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	7
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	8
2.4 Model Penelitian.....	10
2.4.1 Kerangka Pemikiran.....	10
BAB 111	11
METODE PENELITIAN	11
3.1 Data dan Sumber	11
3.2 Definisi Variabel dan Pengukuran	12
3.2.1 Definisi Variabel Penelitian.....	12
3.2.2 Definisi Pengukuran Indikator Variabel	12
3.3 Desain penelitian	14
3.4 Uji Instrumen Penelitian	15
3.4.1 Uji Validitas.....	15
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	16
3.5 Model Statistik dan Uji Hipotesis.....	17
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	17
3.4.2 Uji Hipotesis	18
BAB IV	23
HASIL DAN PEMBAHASAN	23
4.1 Sampel Penelitian.....	23
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	23
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	25
4.2.1 Uji Validitas.....	25
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	26
4.3 Statistik Deskriptif	26
4.3 Uji Hipotesis	28
4.4 Pembahasan.....	31
BAB V	35
KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN PENELITIAN SELANJUTNYA.....	35
5.1 Kesimpulan	35
4.2 Keterbatasan Penelitian	36
4.3 Saran	36

DAFTAR PUSTAKA..... 38
LAMPIRAN – LAMPIRAN..... 40



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1.....	7
Tabel 3. 1.....	13
Tabel 4. 1.....	23
Tabel 4. 2.....	25
Tabel 4. 3.....	26
Tabel 4. 4.....	26
Tabel 4. 5.....	28
Tabel 4. 6.....	29
Tabel 4. 7.....	30



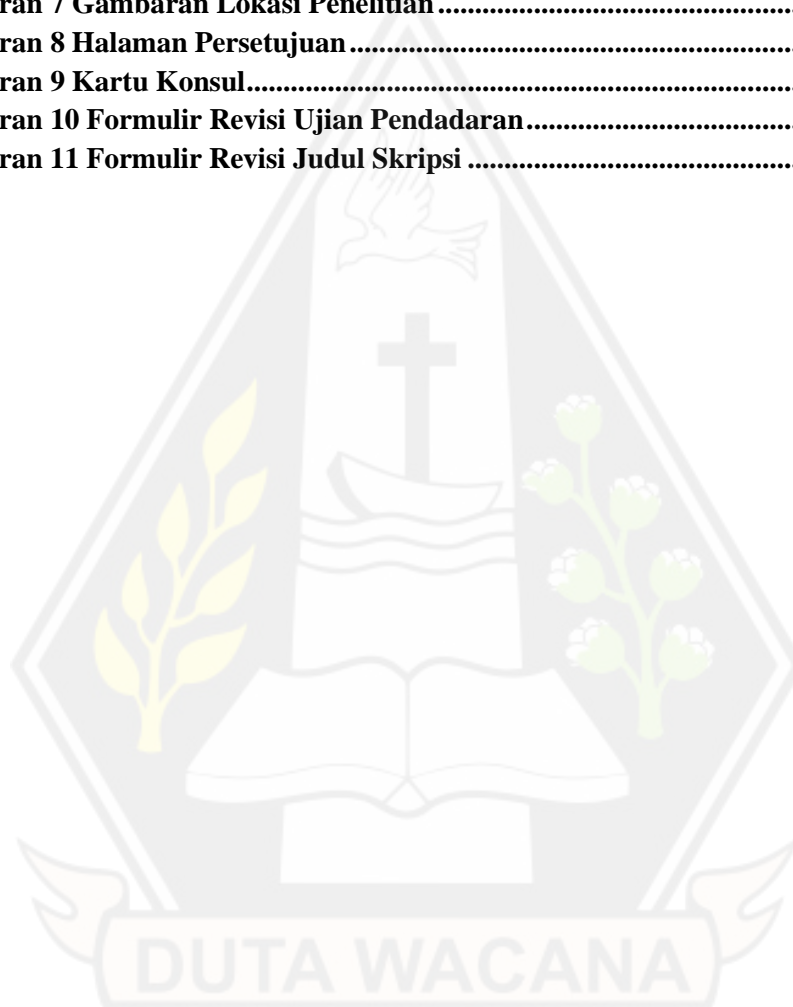
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 10



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner	41
Lampiran 2 Rekapitulasi Data Penelitian.....	45
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas	57
Lampiran 4 Profil Pegawai	61
Lampiran 5 Statistik Deskriptif.....	62
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis	62
Lampiran 7 Gambaran Lokasi Penelitian.....	63
Lampiran 8 Halaman Persetujuan	64
Lampiran 9 Kartu Konsul.....	65
Lampiran 10 Formulir Revisi Ujian Pendarasan.....	67
Lampiran 11 Formulir Revisi Judul Skripsi	68



**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MEGASAWINDO PERKASA SINTANG**

Susi Mariana

11180527

Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

Email: susi.mariana@students.ukdw.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja serta gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pemanen sawit Pt Megasawindo Perkasa Sintang, baik secara parsial maupun simultan. Pengambilan data yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada pemanen sawit Pt Megasawindo Perkasa Sintang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 102 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji f, uji t, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menemukan bahwa (1) keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pemanen sawit Pt Megasawindo Perkasa Sintang, (2) gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pemanen sawit Pt Megasawindo Perkasa Sintang, (3) gaya kepemimpinan transaksional yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pemanen sawit Pt Megasawindo Perkasa Sintang.

Kata kunci: *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Gaya Kepemimpinan Transaksional, Pt Megasawindo Perkasa Sintang.*

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), SERTA
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MEGASAWINDO PERKASA SINTANG**

Susi Mariana

11180517

Departement Management Faculty of Business

Duta Wacana Christian University

Email: susi.mariana@students.ukdw.ac.id

ABSTRACT

This study research to examine and analyze the effect of occupational safety and health and transactional leadership style on the performance of oil palm harvesters at PT Megasawindo Perkasa Sintang, either partially or simultaneously. Data gathering was carried out by distributing questionnaires to oil palm harvesters at PT Megasawindo Perkasa Sintang. The sample used in this study were 102 respondents. The data analysis technique used descriptive analysis, f test, t test, and coefficient of determination (R^2).

The results of the study found that (1) occupational safety and health had a significant effect on the performance of oil palm harvesters at PT Megasawindo Perkasa Sintang, (2) transactional leadership style had a significant effect on the performance of oil palm harvesters at PT Megasawindo Perkasa Sintang, (3) transactional leadership style had a dominant influence on performance. oil palm harvester PT Megasawindo Perkasa Sintang.

Keywords: Occupational Safety and Health, Transactional Leadership Style, PT Megasawindo Perkasa Sintang.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia memiliki kontribusi esensial untuk perwujudan visi serta misi perusahaan. Contoh elemen yang bisa memberikan pengaruh pada ketercapaian tujuan tersebut ialah kinerja karyawan. Perlu adanya rasa aman dan nyaman dalam bekerja supaya performa yang dihasilkan optimal. Di samping itu, pimpinan yang dapat mengarahkan karyawannya dengan baik sehingga sumber daya manusia dapat mengelola dan menjalankan proses produksi secara optimal. Beberapa studi terdahulu, pembahasan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja serta model pemimpin yang transaksional punya impresi yang istimewa pada performa karyawan, parsial maupun keseluruhan.

Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) menempati preferensi utama mengingat tingginya risiko cedera atau kecelakaan di tempat kerja, selain itu harus terus dievaluasi untuk meningkatkan keselamatan para pekerja. Dalam menjalankan tugasnya karyawan harus memiliki pengetahuan untuk menggunakan alat-alat kerjanya dengan tepat. Dengan begitu program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) milik perusahaan mempunyai ekspektasi peningkatan kinerja karyawan.

Menurut Suwardi dan Daryanto dalam Balqis (2020) keselamatan kerja merupakan solusi untuk meminimalisir insiden dan kerusakan anggota tubuh akibat insiden saat bekerja. Bila program keselamatan dan kesehatan kerja tidak diimplementasikan, level kecelakaan kerja meningkat. Apabila keselamatan

terjamin maka karyawan dapat melaksanakan pekerjaannya dengan semaksimal mungkin. Tetapi kenyataan yang terjadi masih ada perusahaan perkebunan sawit yang kurang memberikan atensi pada keselamatan dan kesehatan kerja karyawan. Akibatnya, banyak pekerja kurang terjamin keamanannya saat menjalankan tugas.

Selain itu, pemimpin dengan gaya transaksional turut menjadi elemen determinan keberhasilan dalam peningkatan performa karyawan. Dwiyanto dalam Riana Aprilia (2016) menyatakan bahwa kepemimpinan memiliki posisi yang krusial dalam peningkatan performa pekerja. Efektivitas kepemimpinan dilihat dari pencapaian tujuan perusahaan yang dilakukan melalui peran pekerja yang efektif, sehingga harus dapat memastikan tiap pekerja melakukan pekerjaan yang akan mencapai tujuan perusahaan.

Kualitas kepemimpinan juga menentukan tercapai atau tidaknya tujuan organisasi. Pimpinan harus bersikap tegas dalam mengontrol dan mengarahkan para anggotanya. Gaya kepemimpinan ialah standar sikap untuk memberikan pengaruh pada sikap orang lain supaya dapat mencapai tujuannya.

Fakta di lapangan menunjukkan bahwa adanya penurunan kinerja karyawan PT Megasawindo Perkasa Sintang pada pemanen sawit karena terjadinya kecelakaan kerja yang diakibatkan oleh program keselamatan dan kesehatan yang tidak diimplementasikan dengan optimal. Contoh kecelakaan kerja yang terjadi seperti tertimpa oleh buah sawit yang mengenai kepala karena tidak menggunakan helm keselamatan. Selain itu kurangnya arahan dari mandor sehingga rendahnya kesadaran karyawan akan keselamatan dan kesehatan kerja. Maka, pentingnya dilakukan penelitian agar dapat mengetahui signifikansi Keselamatan dan

Kesehatan Kerja (K3) serta model pemimpin transaksional pada performa pekerja pada PT Megasawindo Perkasa Sintang.

Didasarkan dari pemaparan problem yang terjadi, peneliti berminat melakukan studi dengan judul “**Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT Megasawindo Perkasa Sintang**” khususnya pada pemanen sawit karena yang secara langsung terlibat dengan alat-alat kerja yang memiliki kerentanan terhadap kejadian kecelakaan kerja.

1.2 Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, adapun masalah yang dapat diidentifikasi adalah sebagai berikut:

- 1) Pentingnya sumber daya manusia yang berkualitas untuk mencapai tujuan perusahaan.
- 2) Pentingnya peran pemimpin dalam mengawasi karyawan dalam meningkatkan kualitas kerja karyawannya.
- 3) Keselamatan kerja yang kurang diterapkan akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan

1.2.2 Pertanyaan Penelitian

Pertanyaan penelitian studi ini ialah:

1. Bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja pada kinerja karyawan PT Megasawindo Perkasa Sintang?

2. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transaksional pada kinerja karyawan PT Megasawindo Perkasa Sintang?

1.3 Tujuan Penelitian

Studi ini bertujuan:

1. Pengetahuan mengenai signifikansi keselamatan dan kesehatan kerja pada performa kerja atau “kinerja” karyawan PT Megasawindo Perkasa Sintang
2. Pengetahuan terhadap signifikansi model pemimpin yang transaksional pada performa kerja atau “kinerja” karyawan PT Megasawindo Perkasa Sintang

1.4 Kontribusi Penelitian

1. Untuk Perusahaan

Manfaat penelitian bagi perusahaan yaitu dapat menjadi bahan evaluasi bagi perusahaan untuk meningkatkan program keselamatan dan kesehatan kerja serta memperbaiki sistem yang kurang maksimal pada perusahaan.

2. Untuk Universitas

Manfaat penelitian bagi Universitas adalah sebagai bahan evaluasi dan masukan bagi pengembangan penulisan dan penelitian karya ilmiah, khususnya yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja serta gaya kepemimpinan

3. Untuk Peneliti

Manfaat penelitian bagi peneliti adalah tambahan pengetahuan dan pengembangan wawasan terutama di bidang keselamatan dan kesehatan kerja serta gaya kepemimpinan serta menganalisis suatu masalah.

1.5 Batasan Penelitian

1.5.1 Variabel Penelitian

Variabel *Independen* : Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3)
serta Gaya Kepemimpinan Transaksional

Variabel *Dependent* : Kinerja Karyawan

1) Variabel *Independen*

Ialah variabel yang kondisinya tidak mendapatkan dampak dari variabel lain. Di sini, variabel independennya ialah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta Gaya Kepemimpinan Transaksional.

2) Variabel *Dependent*

Variabel yang kondisinya mendapatkan pengaruh dari eksistensi variabel lain. Pada studi ini, variabel dependennya merupakan Kinerja Karyawan.

1.5.2 Lokasi Penelitian

Penelitian berlokasi di PT Megasawindo Perkasa Sintang, Kalimantan Barat.

1.5.3 Waktu Penelitian

Studi ini dilakukan mulai bulan Maret 2022 hingga selesai.

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN PENELITIAN SELANJUTNYA

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini berlokasi di Sintang Kalimantan Barat dengan sampel akhir 102 responden dengan menyebarkan kuesioner untuk memperoleh data penelitian.. Berdasarkan proses analisa data memakai SPSS 26 dan pembahasan yang sudah dipaparkan, sehingga dapat disimpulkan:

1. Keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada pemanen sawit PT Megasawindo Perkasa Sintang. Ini memperlihatkan bahwa makin baik jaminan keselamatan dan kesehatan kerja karyawan pemanen sawit PT Megasawindo Perkasa Sintang performa kerja karyawan akan menunjukkan peningkatan.
2. Model pemimpin yang transaksional mempunyai pengaruh secara signifikan pada kinerja karyawan pada karyawan PT Megasawindo Perkasa Sintang. Ini memperlihatkan bukti bahwa model kepemimpinan transaksional anggota merasa pemimpinnya dapat memberikan arahan tentang prosedur kerja serta pemimpin memberikan apresiasi bagi bawahannya yang mampu mencapai hasil melebihi targetnya berdasarkan periode waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan sehingga semakin meningkatkan kinerja karyawannya.
3. Variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pemanen sawit PT Megasawindo Perkasa Sintang yaitu variabel gaya kepemimpinan transaksional. Oleh karena itu, dapat diartikan bahwa faktor penentu utama

dalam meningkatkan kinerja pemanen sawit PT Megasawindo Perkasa Sintang adalah pemimpin memberikan arahan yang jelas mengenai prosedur dalam melaksanakan pekerjaan bagi para pemanen sawit.

4.2 Keterbatasan Penelitian

Beberapa poin keterbatasan dan kekurangan studi ini:

1. Saat proses pengumpulan data, informasi dari responden lewat angket sering tak menunjukkan posisi responden sesuai realitas. Ini disebabkan oleh keberbedaan pemikiran, asumsi, serta pemahaman responden yang berbeda pun minimnya sikap jujur saat responden mengisi pendapat di kuesionernya.
2. Sasaran penelitian hanya pada pemanen sawit
3. Penelitian bersifat *cross sectional* yaitu hanya diteliti dengan waktu yang terbatas pada waktu tertentu untuk menunjukkan fakta yang terjadi pada waktu penelitian serta tidak bisa mengamati perubahan yang akan terjadi selanjutnya.

4.3 Saran

Berdasarkan analisis yang sudah dijelaskan, saran yang peneliti berikan untuk evaluasi dan bahan pertimbangan. Saran ini dimaksudkan hanya untuk pengembangan penelitian selanjutnya. Berikut saran yang peneliti berikan:

1. Lebih mengeksplorasi teori dan membuat agenda proses pencarian data dan penyusunan laporan penelitian agar lebih komprehensif.
2. Melakukan *follow up*, hal ini bertujuan untuk melihat dan mengevaluasi perubahan yang mempengaruhi kinerja karyawan dari waktu ke waktu.

3. Peneliti hanya membahas dua variabel yang memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga peneliti menyarankan untuk melakukan penambahan variabel lain yang juga dapat menunjukkan korelasi berbagai aspek dalam penelitian ini.
4. Memperluas jumlah responden pada skala perusahaan yang lebih besar.
5. Menambah referensi jurnal penelitian dan studi literatur yang dapat mendukung topik yang diteliti. Sehingga didukung model penelitian yang baik dan teori yang kuat.



DAFTAR PUSTAKA

- Anjasmina. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Karya Ilmiah. http://repository.usd.ac.id/39188/2/162214140_full.pdf
- Aprilia & Apriatni. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik Pt. Pln (Persero) Upj-Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Page: 2.
- Aris. (2020). Analisis Kepemimpinan Transaksional Pada Pt Ardan Masogi Telkomsel Sengkang Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik dan Bisnis*. Page: 66
- Balqis. (2020). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi*. Page: 405.
- Dahruji. (2017). *Statistik*. Jawa Timur: Duta Media Publishing.
- Fridayanti, & Kusumasmoro. (2016). Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Pt. Ferron Par Pharmaceuticals Bekasi. *Jurnal Administrasi Kantor*, Vol 4, No 1, Juni 2016.
- Hakim, Abdulah. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. Karya Ilmiah. [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/41112/1/ABDU L%20HAKIM-FEB.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/41112/1/ABDU%20HAKIM-FEB.pdf)

- Hasibuan et al. (2020). *Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis
- Hasibuan. (2017). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Pelatihan Dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Tenaga Medis Di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam. Page:325
- Kholida, Nurul. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Karya Ilmiah.<http://repository.uinsuska.ac.id/28505/1/GABUNGAN%20KECUA%20LI%20BAB%20V.pdf>
- Maesaroh. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Keselamatan, Kesehatan, Keamanan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ja Karyawan. Page:3
- Riyanto & Hatmawan. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen. Yogyakarta: Deepublish.
- Robbins. (2018). *Manajemen, thirteenth edition*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Wahyuni et.al. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Kutai Timber Indonesia. *Jurnal.unej.ac.id*. Vol 12 No 1 (2018): April 2018
- Widodo. (2021). *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja:Manajemen Dan Implementasi K3 Di Tempat Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Wijono. (2018). *Kepemimpinan dalam perspektif organisasi edisi pertama*. Jakarta: Prenadamedia Group.