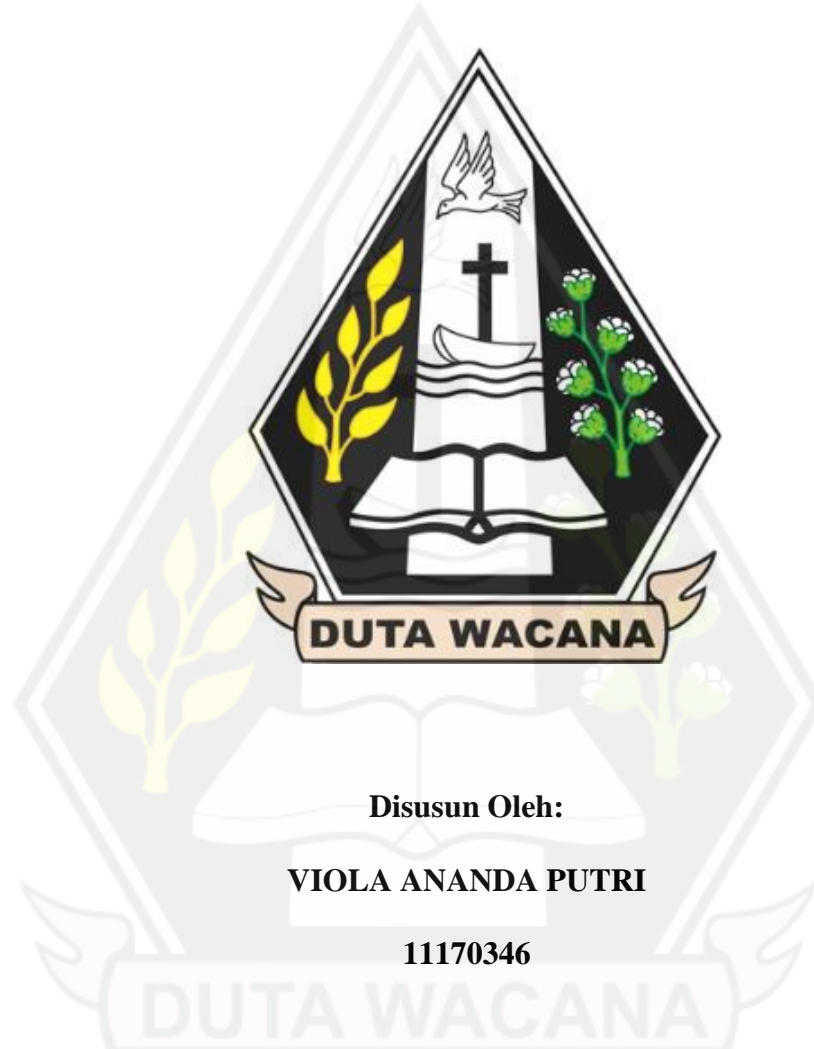


**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV SAKURA MAKMUR SANTOSO di KABUPATEN MAGELANG**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

VIOLA ANANDA PUTRI

11170346

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
YOGYAKARTA
2021**

HALAMAN PENGAJUAN

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Kristen Duta Wacana

Untuk Memenuhi Sebagai Syarat-syarat

Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

Viola Ananda Putri

11170346

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
YOGYAKARTA
2021**

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Viola Ananda Putri
NIM : 11170346
Program studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Sakura Makmur Santoso di Kabupaten Magelang”

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 19 Januari 2022

Yang menyatakan



(Viola Ananda Putri)
NIM.11170346

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Dengan Judul:

**“PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV SAKURA MAKMUR SANTOSO di KABUPATEN MAGELANG”**

Telah diajukan dan dipertahankan oleh:

Viola Ananda Putri

11170346

Dalam Ujian Skripsi Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Bisnis

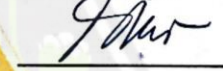
Universitas Kristen Duta Wacana

Dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
Manajemen pada tanggal 3 Desember 2021

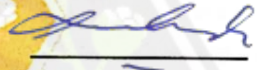
Nama Dosen

Tanda Tangan

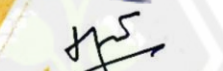
1. Dra. Agustini Dyah Respati, MBA
(Ketua Tim/ Dosen Penguji)



2. Drs. Sisnuhadi, MBA., PH.D
(Dosen Penguji)



3. Dr. Heru Kristanto, SE.,M.T
(Dosen Penguji/Dosen Pembimbing)



Yogyakarta, 9 Desember 2021

Disahkan oleh :

Dekan,

Ketua Program Studi Manajemen,



Dr. Perminas Pangeran, M.Si



Drs. Sisnuhadi, MBA, Ph. D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul

**“PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV SAKURA MAKMUR SANTOSO di KABUPATEN MAGELANG”**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian sumber informasinya sudah di cantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak lain, maka saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, November 2021



Viola Ananda Putri

11170346

DUTA WACANA

HALAMAN MOTTO

“Itulah sebabnya kita berjerih payah dan berjuang, karena kita menaruh pengharapan kita kepada Allah yang hidup, Juruselamat semua manusia, terutama mereka yang percaya.”

(1 Timotius 4:10)

“Pencobaan-pencobaan yang kamu alami ialah pencobaan-pencobaan biasa, yang tidak melebihi kekuatan manusia. Sebab Allah setia dan karena itu Ia tidak akan membiarkan kamu dicobai melampaui kekuatanmu. Pada waktu kamu dicobai Ia akan memberikan kepadamu jalan ke luar, sehingga kamu dapat menanggungnya.”

(1 Korintus 10:13)

“Keraguan membunuh lebih banyak mimpi daripada kegagalan.”

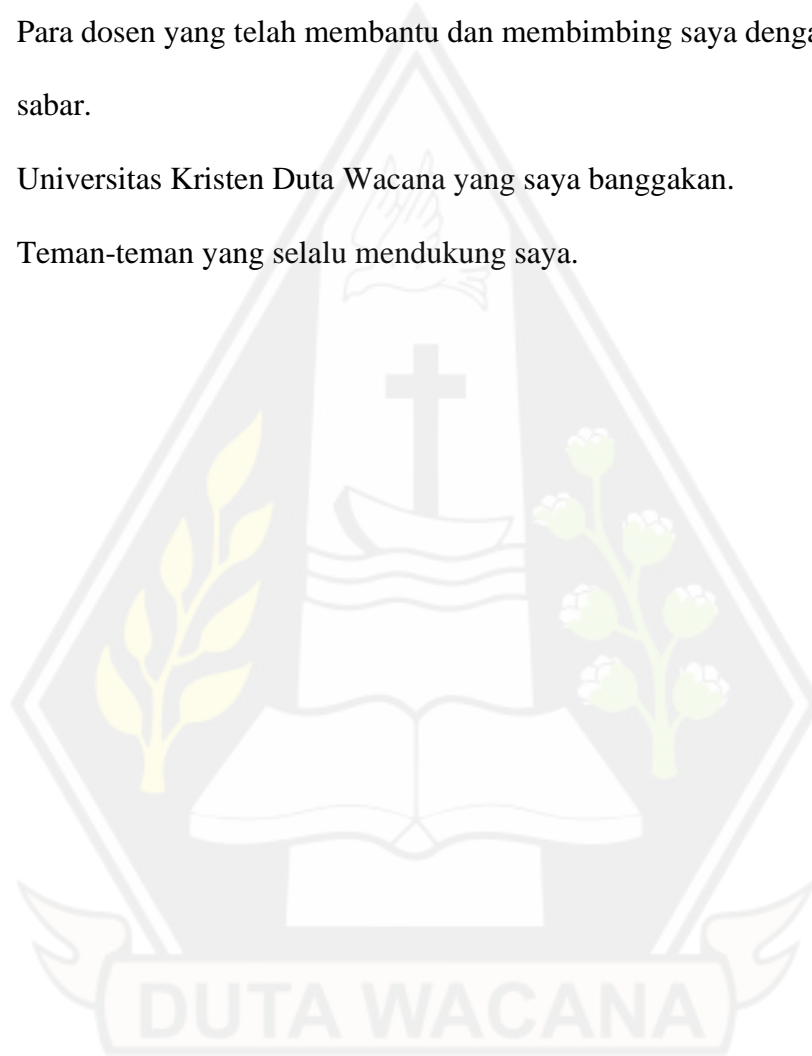
(Suzy Kassem)

DUTA WACANA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Keluarga yang saya cintai
3. Para dosen yang telah membantu dan membimbing saya dengan baik dan sabar.
4. Universitas Kristen Duta Wacana yang saya banggakan.
5. Teman-teman yang selalu mendukung saya.



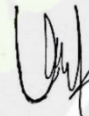
KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Pengasih atas segala limpahan kasih, karunia, dan kehendak-Nya sehingga Tugas Akhir Skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Sakura Makmur Santoso di Kabupaten Magelang” dapat diselesaikan dengan baik. Penulis menyadari bahwa tugas akhir skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, dukungan, dan doa dari banyak pihak selama proses penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan kekuatan, kesehatan, kemampuan dan kepercayaan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
2. Drs. Sisuhadi, MBA., Ph. D. selaku Wakil Dekan Bidang Akademik Manajemen.
3. Bapak Dr. Heru Kristanto, MT atas kesabaran dalam membimbing dan mengajar dalam penyusunan proses skripsi ini hingga selesai.
4. Kepada orangtua yang sangat saya cintai, dan keluarga yang sudah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

Dalam penyusunan tugas akhir ini walaupun telah berusaha semaksimal mungkin, tentunya masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu saran dan kritik sangat diterima untuk membangun kesempurnaan tugas akhir ini.

Yogyakarta, November 2021



Viola Ananda Putri

DUTA WACANA

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengajuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
Abstrak	xv
Abstract.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Produktivitas	7
2.2 Pelatihan	13
2.3 Lingkungan Kerja.....	20
2.4 Penelitian Terdahulu	25
2.5 Hipotesis.....	28
2.5.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ...	28

2.5.2 Pengaruh lingkungan Kerja Terhadap produktivitas Kerja Karyawan	28
2.6 Kerangka Berfikir.....	29
BAB III METODA PENELITIAN	
3.1 Sumber dan Jenis Data.....	30
3.1.1 Sumber Data.....	30
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	31
3.2.1 Populasi.....	31
3.2.2 Sampel.....	31
3.3 Definisi Variabel dan Pengukurannya.....	33
3.3.1 Definisi Operasional Variabel.....	33
3.3.2 Pengukuran Variabel	33
3.4 Instrumen Penelitian	34
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.5.1 Kuesioner atau Angket.....	37
3.5.2 Dokumentasi.....	37
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	37
3.6.1 Uji Validitas.....	37
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	38
3.7 Teknik Analisis Data	39
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	39
3.7.1.1 Uji Normalitas Data.....	40
3.7.1.2 Uji Multikolinieritas	40
3.7.1.3 Uji Heteroskedastisitas	41
3.7.2 Analisis Regresi Berganda	42
3.7.3 Uji Hipotesis	42
3.7.3.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.7.3.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	43

3.7.3.3 Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji t)	44
---	----

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Sampel Penelitian.....	45
4.1.1 Tingkat Usia Responden	47
4.1.2 Jenis Kelamin Responden	47
4.1.3 Tingkat Pendidikan Responden	48
4.1.4 Lama Bekerja Responden.....	49
4.1.5 Status Pernikahan Responden.....	50
4.2 Demografi Responden	51
4.3 Kuesioner dan Uji Kuesioner.....	52
4.4 Statistik Deskriptif.....	52
4.5 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
4.5.1 Uji Validitas.....	54
4.5.2 Uji Reliabilitas.....	55
4.6 Uji Asumsi Klasik	56
4.6.1 Uji Normalitas	56
4.6.2 Pengujian Multikolinearitas	57
4.6.3 Pengujian Heteroskedastisitas	58
4.7 Analisis Regresi Berganda	60
4.8 Pengujian Hipotesis	62
4.8.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.8.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	63
4.8.3 Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji t).....	64
4.9 Pembahasan Hasil.....	66
4.9.1 Pengaruh Antara Pelatihan Kerja Dengan Produktivitas Kerja..	66
4.9.2 Pengaruh Antara Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja	67

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan..... 69

5.2 Keterbatasan Penelitian 70

5.3 Saran 70

Daftar Pustaka 71

Lampiran 74



DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	25
3.1 Skala Likert.....	33
3.2 Indikator Penelitian.....	34
3.3 Pemberian Skor Jawaban Skala Likert.....	39
4.1 Tingkat Usia Responden	47
4.2 Jenis Kelamin Responden	48
4.3 Tingkat Pendidikan Responden	48
4.4 Lama Bekerja Responden	49
4.5 Status Pernikahan Responden	50
4.6 Hasil Analisis Penyebaran Kuesioner	51
4.7 Demografi Responden	51
4.8 Statistik Deskriptif.....	53
4.9 Uji Validitas.....	54
4.10 Uji Reliabilitas.....	56
4.11 Uji Normalitas.....	56
4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	58
4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
4.14 Hasil Analisis Regresi Berganda	61
4.15 Nilai Koefisien Determinasi	62
4.16 Hasil Uji F.....	63
4.17 Hasil Uji t.....	65

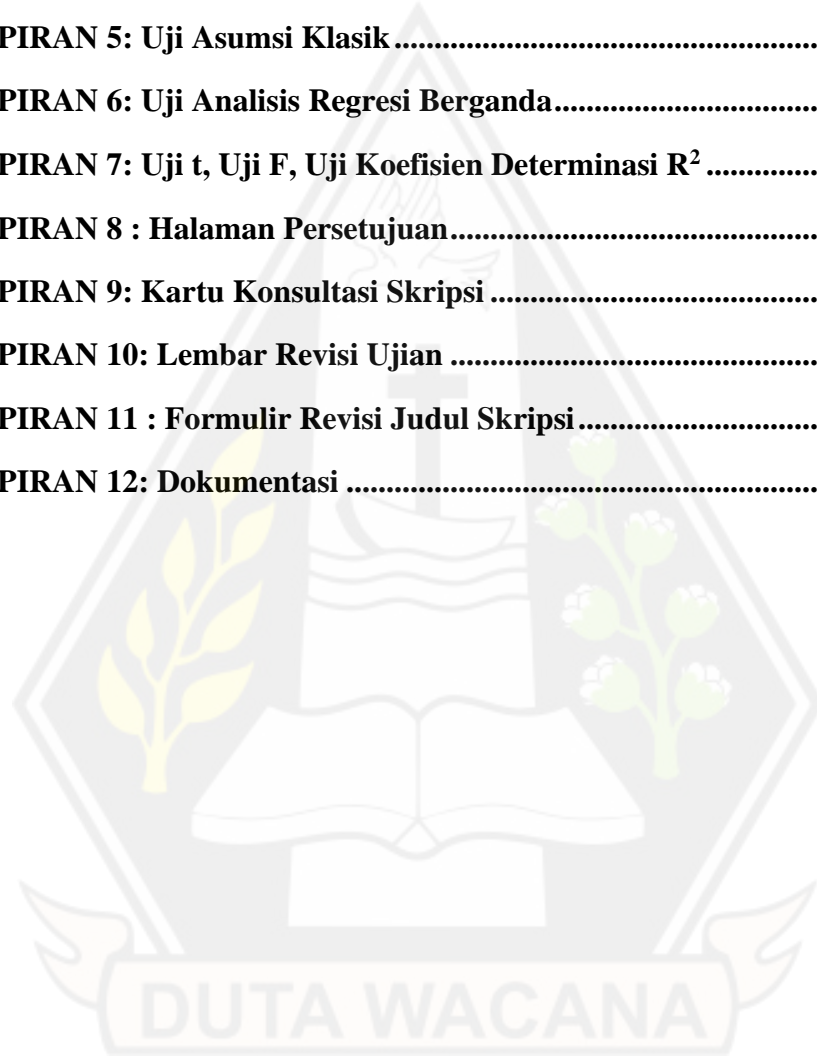
DAFTAR GAMBAR

2.6 Kerangka Berfikir.....	29
4.1 Hasil Uji Normalitas	57
4.2 Uji Heteroskedastisitas	60



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Kuesioner.....	74
LAMPIRAN 2: Data Tabulasi.....	79
LAMPIRAN 3: Uji Deskriptif	88
LAMPIRAN 4: Uji Validitas dan Reliabilitas.....	89
LAMPIRAN 5: Uji Asumsi Klasik	90
LAMPIRAN 6: Uji Analisis Regresi Berganda.....	93
LAMPIRAN 7: Uji t, Uji F, Uji Koefisien Determinasi R^2	94
LAMPIRAN 8 : Halaman Persetujuan.....	95
LAMPIRAN 9: Kartu Konsultasi Skripsi	96
LAMPIRAN 10: Lembar Revisi Ujian	97
LAMPIRAN 11 : Formulir Revisi Judul Skripsi.....	98
LAMPIRAN 12: Dokumentasi	99



**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV
SAKURA MAKMUR SANTOSO DI KABUPATEN MAGELANG**

**VIOLA ANANDA PUTRI
11170346**

Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana

ABSTRAK

Sumber daya manusia memegang peranan penting dalam setiap penyelenggaraan kegiatan perusahaan meskipun peran dan fungsi dari tenaga kerja telah banyak digantikan dengan mesin-mesin industri. Tetapi pada kenyataannya sampai saat ini tenaga kerja masih menjadi faktor yang penting dalam menentukan jalannya proses produksi. Maka dari itu setiap perusahaan menghendaki agar setiap tenaga kerja dapat bekerja secara efektif dan efisien.

Produktivitas adalah ukuran dari kualitas dan kuantitas dari pekerjaan yang telah dikerjakan, dengan mempertimbangkan biaya sumber daya yang digunakan untuk mengerjakan pekerjaan. Produktivitas karyawan menunjukkan tingkat kemampuan pegawai dalam mencapai hasil (output), terutama dilihat dari sisi kuantitasnya. Pelatihan Proses kegiatan pelatihan dilakukan setelah terjadi penerimaan karyawan sebab latihan diberikan kepada karyawan untuk menjalankan tugasnya sesuai dengan bidangnya masing-masing. Pelatihan diarahkan untuk membantu karyawan melaksanakan pekerjaan secara lebih baik. Lingkungan kerja adalah salah satu hal yang penting untuk diperhatikan. Meskipun lingkungan kerja tidak melaksanakan proses produksi dalam suatu perusahaan, namun lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap karyawan yang melaksanakan produksi tersebut.

Populasi sampel dalam penelitian ini adalah karyawan CV Sakura Makmur Santoso untuk memenuhi 100 sampel penelitian. Profil responden yang bekerja di CV Sakura Makmur Santoso dalam penelitian ini diidentifikasi berdasarkan tingkat usia karyawan, jenis kelamin karyawan, tingkat pendidikan karyawan, lama bekerja karyawan, dan status pernikahan karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan pelatihan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sakura Makmur Santoso. Dinyatakan diterima secara statistik. Pelatihan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sakura Makmur Santoso.

Kata Kunci: Produktivitas, Pelatihan, Lingkungan Kerja.

***EFFECT OF TRAINING AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
WORK PRODUCTIVITY AT CV SAKURA MAKMUR SANTOSO IN
MAGELANG DISTRICT***

***VIOLA ANANDA PUTRI
11170346***

Duta Wacana Christian University Management Study Program

ABSTRACT

Human resources play an important role in every organization of the company's activities even though the role and function of the workforce has been replaced by industrial machines. But in reality until now, labor is still an important factor in determining the course of the production process. Therefore, every company wants every employee to work effectively and efficiently.

Productivity is a measure of the quality and quantity of work that has been done, taking into account the cost of the resources used to do the work. Employee productivity shows the level of employee ability to achieve results (output), especially in terms of quantity. Training The process of training activities is carried out after the acceptance of employees because training is given to employees to carry out their duties in accordance with their respective fields. Training is geared towards helping employees do their jobs better. The work environment is one of the most important things to consider. Although the work environment does not carry out the production process in a company, the work environment has a direct influence on the employees who carry out the production.

The sample population in this study were employees of CV Sakura Makmur Santoso to meet 100 research samples. The profiles of respondents who work at CV Sakura Makmur Santoso in this study were identified based on the employee's age level, employee gender, employee education level, employee length of service, and employee marital status.

The results showed that job training and work environment had a positive effect on the work productivity of CV employees. Sakura Makmur Santoso. Stated statistically accepted. Training and work environment affect the work productivity of employees CV. Sakura Makmur Santoso.

Keywords: Productivity, Training, Work Environment

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

SDM atau sumber daya manusia mengambil peran yang penting di setiap aktivitas perusahaan, meskipun pada kenyataannya tenaga kerja manusia sudah banyak tergantikan oleh tenaga mesin. Tetapi kenyataannya hingga sekarang ini tenaga kerja manusia masih sangat dibutuhkan dan menjadi faktor paling penting dalam perusahaan. Maka dari sangatlah wajar jika perusahaan menghendaki tenaga kerja manusia untuk bersedia bekerja dengan efektif dan efisien.

Menurut Mangkunegara (2016:51-52) tujuan serta target pelatihan wajib bisa diukur serta metode yang dipakai disesuaikan dengan tingkat kemampuan karyawan itu sendiri. Hal tersebut sangat berguna untuk mencari tau dimana letak yang sikron pada proses pelatihan, sehingga dari pelatihan yang diharapkan dapat lebih efisien serta efektif untuk perusahaan dan karyawannya.

Faktor penting lainnya yang mempengaruhi segala aspek ditempat kerja adalah lingkungan kerja. Menurut sedarmayanti (2009), Keadaan lingkungan bekerja dapat dikatakan positif bila tenaga kerja bisa melakukan aktivitas secara maksimal, aman, nyaman, serta sehat. Ketepatan atau keindahan lingkungan kerja dapat dinikmati dalam waktu yang lama. Lingkungan kerja yang tidak nyaman sangat mempengaruhi segala faktor

yang ada didalam perusahaan yang dapat memaksakan lebih banyak tenaga untuk bekerja dan waktu sehingga mengakibatkan sistem bekerja yang kurang efisien.

Perusahaan dalam segala bidangnya memiliki pencapaian dan tujuan masing-masing dimana salah satu hal penting sebagai pencapaian dan tujuan seluruh perusahaan adalah keberhasilan segala aktivitas didalam perusahaan. faktor kenyamanan dan keamanan di lingkungan kerja sangatlah berpengaruh dalam perusahaan terhadap tenaga kerja. Lingkungan yang nyaman, aman dan baik akan memicu karyawan untuk lebih produktif dan bekerja dengan sungguh-sungguh, kemudian dari hal itu produktivitas dan tujuan perusahaan dapat tercapai dengan maksimal.

Tinggi rendahnya kualitas tenaga kerja dapat dilihat dari hasil tenaga kerja terhadap produktivitasnya. Tenaga karyawan atau tenaga kerja adalah faktor utama diperusahaan untuk mendapatkan target atau keinginan perusahaan. Perusahaan dengan segala tujuannya dalam mengembangkan usaha, menghasilkan laba dan mempertahankan hidup segala aspek perusahaan dapat dikatakan adalah perusahaan yang memiliki alat ukur keberhasilan tercapainya usaha perusahaan.

Meningkatnya produktivitas kerja dalam segala aspek perusahaan akan sangat berdampak bagi kesejahteraan seluruh aspek didalam perusahaan maupun diluar perusahaan. Sinungan (2000).

Produktivitas kerja karyawan berperan penting dan bersyarat bagi tenaga kerja yang mengharuskan tenaga kerja bersedia untuk bekerja optimal

dan punya rasa tanggung jawab yang sangat besar bagi perusahaan dan diri sendiri.

Sangatlah biasa jika di setiap perusahaan dalam menjalankan kewajibannya untuk menghasilkan laba dan kesejahteraan perusahaan tidak menutup kemungkinan adanya masalah produktivitas kerja karyawan, yang juga dialami oleh CV Sakura Makmur Santoso Magelang. Oleh karena itu, terdapat faktor-faktor yang harus diteliti mengenai produktivitas tenaga kerja pada perusahaan. CV Sakura Makmur Santoso Magelang adalah perusahaan yang dibidang produksinya berupa payung, yang berlokasi di Jl. Raya Magelang Purworejo KM 11 Magelang 56161 Magelang Jawa Tengah. Tingkat produktivitas kerja karyawan di CV Sakura Makmur Santoso Magelang seharusnya dapat ditingkatkan lagi dalam segala aspeknya, dikarenakan masih adanya beberapa kelalaian dalam memproduksi beberapa payung yang tidak sesuai dan mengakibatkan beberapa kerugian.

Produktivitas kerja sangatlah berpengaruh sehingga tenaga kerja diharapkan mempunyai keterampilan yang baik untuk diterapkan dan dilakukan didalam pekerjaannya. Keterampilan yang tidak diasah disebabkan karena faktor-faktor, salah satunya tingkat pendidikan yang rendah, sehingga perusahaan harus memberikan bekal pelatihan dan keterampilan guna meningkatkan produktivitas dan pengetahuan karyawan.

Berdasarkan hasil teori diatas yang sudah dibahas, penulis sangat tertarik untuk melakukan penelitian mengenai pelatihan dan lingkungan kerja

terhadap produktivitas karyawan. Untuk itu penulis melaksanakan penelitian dengan judul:

“Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Sakura Makmur Santoso di Kabupaten Magelang”.

1.2 Rumusan Masalah

Beralaskan latar belakang masalah yang sudah terurai di atas, rumusan masalah penelitian seperti berikut ini::

1. Identifikasi masalah
 - a. Produktivitas tidak tinggi karena keterampilan dan pengetahuan rendah.
 - b. Lingkungan kerja tidak nyaman sehingga karyawan mengalami kelelahan kerja.
2. Pertanyaan penelitian
 - a. Apakah Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV Sakura Makmur Santoso Mangelang?
 - b. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV Sakura Makmur Santoso Magelang?

1.3 Tujuan Penelitian

Dilihat dari rumusan masalah yang sudah diuraikan, tujuan penelitian dirumuskan seperti berikut ini:

1. Untuk mengerti dan menguraikan pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV Sakura Makmur Santoso Magelang?
2. Untuk mengerti dan menguraikan pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV Sakura Makmur Santoso Magelang?

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dan berarti bagi berbagai pihak, yaitu:

1. Untuk penulis

Penulis dapat menerapkan ilmu manajemen khususnya konsentrasi sumber daya manusia serta menambah keterampilan dan wawasan dalam membuat karya ilmiah dan penelitian.

2. Untuk Perusahaan

Penelitian ini dapat bermanfaat bagi CV Sakura Makmur Santoso agar lebih mengetahui faktor atau pengaruh dan manfaat pelatihan dan lingkungan kerja karyawan terhadap produktivitas karyawan. Hasil dari penelitian diharapkan bisa menjadi sumber informasi bagi CV Sakura Makmur Santoso Kabupaten Magelang dalam mengambil keputusan bagi perusahaan supaya tetap dapat bersaing dalam industri bisnis.

3. Bagi Akademisi

Perolehan hasil dari penelitian dapat dijadikan referensi dan pengetahuan penelitian yang dapat membantu dan memberikan informasi untuk peneliti selanjutnya, serta memberikan kontribusi kepada mahasiswa yang membutuhkan.

1.5 Batasan Penelitian

Supaya masalah yang diteliti tidak begitu luas, maka penelitian dibatasi sebagai berikut:

1. Lokasi penelitian: CV Sakura Makmur Santoso Kabupaten Magelang.
2. Responden penelitian: Karyawan CV Sakura Makmur Santoso Kabupaten Magelang
3. Responden penelitian pada bidang divisi payung
4. Jumlah responden: 100 responden.
5. Pelaksanaan: Oktober – November 2021
6. Variabel yang diteliti:
 - a. Variabel terikat, Produktivitas Karyawan (Y)
 - b. Variabel bebas, Keterampilan (X1) dan Lingkungan Kerja (X2).

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis penelitian yang sudah dijalankan antara variabel pelatihan kerja, lingkungan kerja dan produktivitas karyawan CV. Sakura Makmur Santoso, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil dari data demografi responden pada tabel 4.7 diketahui profil responden terbesar adalah perempuan dengan presentasi 59%, tingkat usia responden terbesar berusia 31-40 tahun dengan presentase 48%, tingkat pendidikan responden terbesar SMA/Sederajat dengan presentase 49% dan untuk lama bekerja terbesar 1-5 tahun dengan presentase 40%.
2. Hasil dari penelitian memperlihatkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sakura Makmur Santoso. Dinyatakan diterima secara statistik. Pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sakura Makmur Santoso.
3. Hasil dari penelitian memperlihatkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sakura Makmur Santoso. Dinyatakan diterima secara statistik. Lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di CV. Sakura Makmur Santoso.

3.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian sudah dilaksanakan berdasarkan prosedur ilmiah, akan tetapi masih banyak memiliki keterbatasan ialah:

1. Banyak faktor yang sangat berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, tetapi didalam penelitian ini, hanya memakai dua variabel, pelatihan kerja dan lingkungan kerja sedangkan banyak faktor lain yang dapat berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.
2. Penelitian dengan menggunakan kuisisioner atau angket memiliki keterbatasan, karena terkadang jawaban yang diberikan oleh narasumber tidak mencerminkan keadaan yang sebenarnya.

3.3 Saran

1. Bagi instansi Sakura Makmur Santoso di Kabupaten Magelang. Dari hasil penelitian diketahui bahwa pelatihan kerja dan lingkungan kerja merupakan variabel yang berpengaruh. Direkomendasikan agar organisasi mempertahankan pelatihan kerja yang diberikan dan memelihara lingkungan kerja yang ideal.
2. Bagi peneliti berikutnya Penelitian ini belum mempertimbangkan semua variabel yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat meneliti variabel lain yang dapat mempengaruhi efisiensi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- A. Ahyari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja*. Bandung : Pionir Jaya.
- Alliger, Goerge M., dan Janak, Elizabeth A. 2001. *Kirkpatrick's Levels of Training Criteria : Thirty Years Later*. Personnel Psychology.
- Ambar T. Sulistiyani dn Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. Yogyakarta : Penerbit Graha Ilmu.
- Apriani, W. R. 2012. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang*. Jurnal Universitas Dipenogoro Semarang, Vol 1 Nomo, 252–260.
- Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta Kencana.
- Ghufran, M. dan Kordi, K.M. 2012. *Ekosistem Mangrove: Potensi, Fungsi, dan Pengelolaan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulo, W. 2000. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : PT Grasindo Anggota IKAPI
- Hariandja, Marihat Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo, Jakarta
- Hasibuan, S.P Malayu. 2005. *Manajemen sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi cetakan ke tiga belas*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasan, M. Iqbal. 2002. *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Husein, Umar. 2003. *Metode Riset Perilaku Konsumen Jasa*. Jakarta : Penerbit Ghalia Indonesia.
- Ika, Kartika. 2011. *Mengelola Pelatihan Partisipatif*. Bandung: Alfabeta

- Ishak, Arep dan Hendri, Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Kandou, Erlin Emilia. 2013. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Air Manado*. Jurnal Manajemen. <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/actadiurna/article/view/2435/1972> [20 Oktober 2013]
- Lestari, Ika. 2013. *Pengembangan Bahan Ajar Berbasis Kompetensi*. Padang : Akademia Permata.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Malayu, S.P Hasibuan. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gunung Agung.
- Mudrajad, Kuncoro. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta : Erlangga.
- Pramudyo, Chrisogonus. D. 2007. *Cara Pinter Jadi Trainer*. Jakarta : Percetakan Galang Press.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : ANDI.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sariyathi, Ni Ketut. 2007. *Prestasi Kerja Karyawan (Suatu Kajian Teori)*. Buletin Studi Ekonomi. Vo. 12. No.1. hal. 59 – 68.
- Sedarmayanti, M.Pd., APU. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2000. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2006. *Organisasi Kepemimpinan Dan Prilaku Administrasi*. Jakarta : Penerbit Gunung Agung.

- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Simamora, Henry. 2012. *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Star Gate Publishe.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Terry, George R. 2009. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Veithzal Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Vincent, Gaspersz. 2002. *Total Quality Management*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wagonhurst, Carole. 2002. *Developing Effective Training Programs*. The Journal of Research Administration, Volume XXXIII, Number II
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.