

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. YAWIRAYA BINA MANDIRI TIMIKA PAPUA**



DISUSUN OLEH:

YUSUP T. PATTIKAWA

NIM: 11170238

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

2021

HALAMAN PENGAJUAN

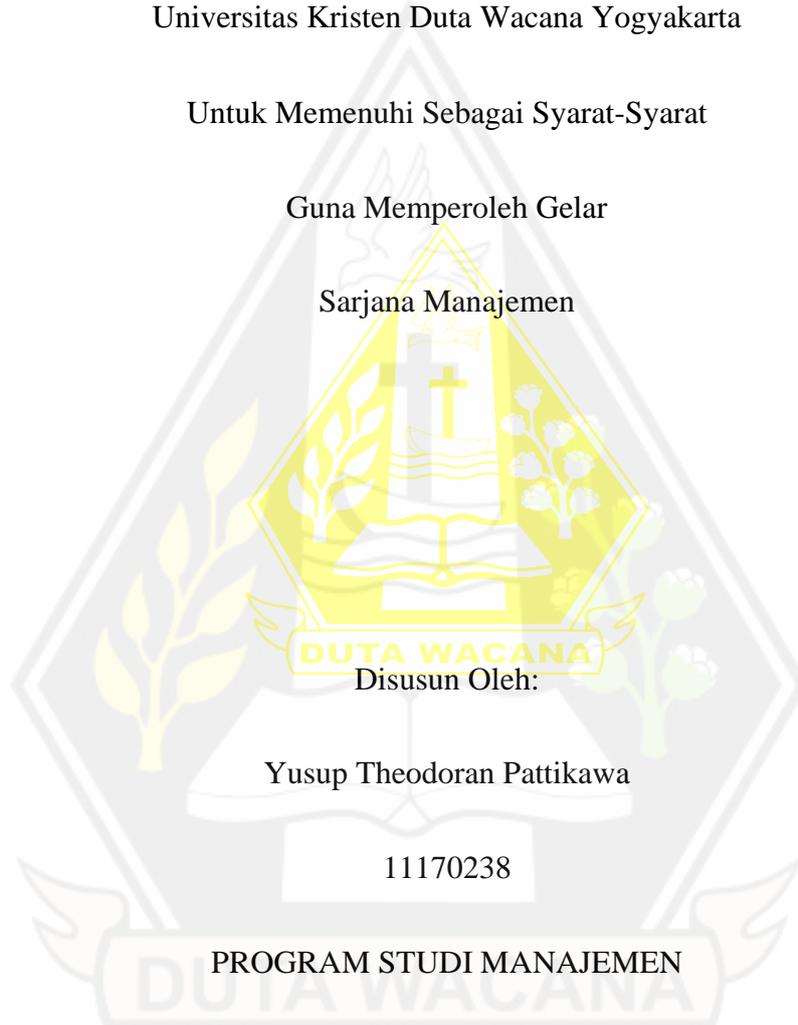
Diajukan Kepada Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Untuk Memenuhi Sebagai Syarat-Syarat

Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

Yusup Theodoran Pattikawa

11170238

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

2021

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yusup Theodoran Pattikawa
NIM : 11170238
Program studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YAWIRAYA BINA
MANDIRI TIMIKA PAPUA”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 22 Januari 2022



Yusup Theodoran Pattikawa
NIM. 11170238

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YAWIRAYA BINA
MANDIRI TIMIKA PAPUA”**

telah diajukan dan dipertahankan oleh:

YUSUP THEODORAN PATTIKAWA

11170238

dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana

Dan dinyatakan DITERIMA untuk menerima salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada tanggal 10 Januari 2022

Nama Dosen

Tanda Tangan

1. Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph. D
(Ketua Tim Penguji)
2. Dra. Ambar Kusuma Astuti, M.Si
(Dosen Penguji)
3. Dra. Agustini Dyah Respati, MBA
(Dosen Penguji/Dosen Pembimbing)



Yogyakarta, 14 Januari 2022

Disahkan Oleh:

Dekan Fakultas Bisnis
Manajemen

Ketua Program Studi



Dr. Perminas Pangeran, SE., M. Si

Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph. D

HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YAWIRAYA
BINA MANDIRI TIMIKA PAPUA.**

yang saya kerjakan tersebut adalah hasil tulisan saya sendiri demi untuk memenuhi persyaratan kelulusan dan menjadi Sarjana dalam Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana, bukan merupakan tulisan orang lain maupun duplikasi dari pihak manapun. Adapun sumber- sumber informasi yang saya peroleh dari luar akan dicantumkan nama penulis maupun narasumbernya dalam tulisan ini.

Jika saya terbukti melakukan plagiasi dan melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal-hal tersebut, saya bersedia jika skripsi tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 15 Oktober 2021



Yusup Theodoran Pattikawa

NIM. 11170238

HALAMAN MOTTO

“Ia membuat segala sesuatu indah pada waktunya, bahkan Ia memberikan kekekalan dalam hati mereka. Tetapi manusia tidak dapat menyelami pekerjaan

Allah dari awal sampai akhir”

(Pengkhotbah 3: 11)

“A winner is a Dreamer who never gives up”

(Nelson Mandela)

“You can’t go back and change the beginning, but you can start where you are and change the ending”

(C. S. Lewis)

“Keberhasilan bukanlah milik orang yang pintar, tetapi keberhasilan adalah milik orang yang mau berusaha”

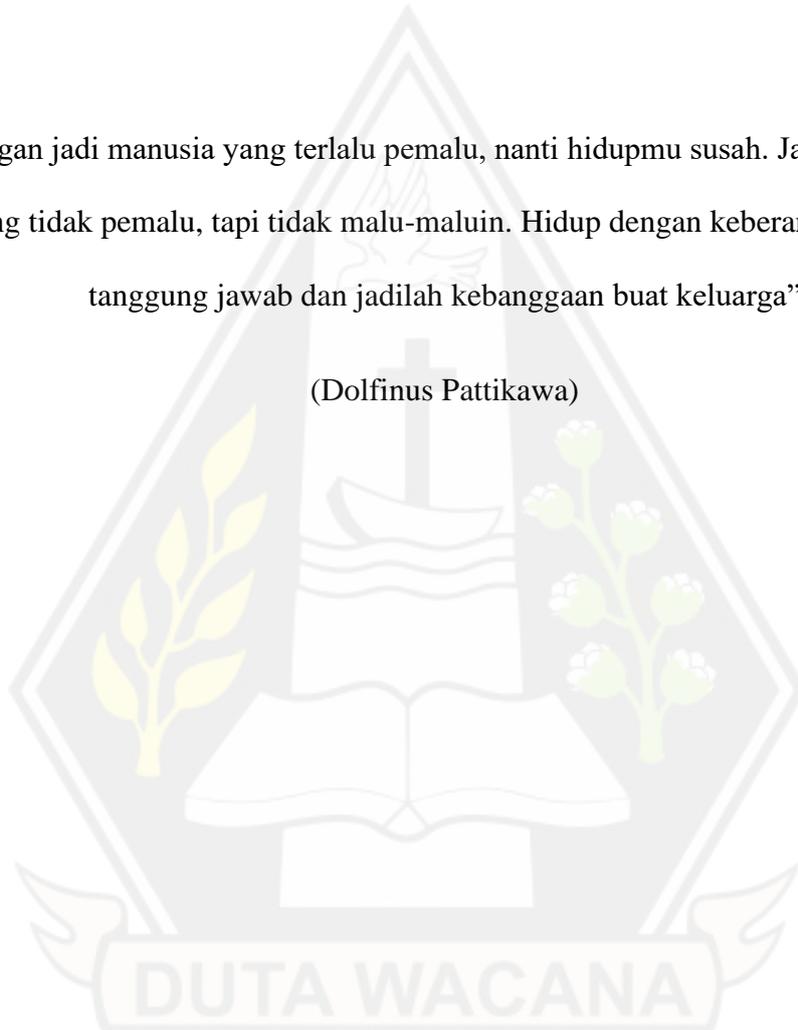
(B. J. Habibie)

“Selalu tersenyum dan berlaku baik kepada siapa saja orang yang kamu temui, agar mereka selalu mengingat hal baik darimu. Karena kebanyakan orang akan langsung menilai dirimu sejak pertama kali kamu menampakkan muka dan bertegur sapa”

(Merry Ang Chimpa)

“Jangan jadi manusia yang terlalu pemalu, nanti hidupmu susah. Jadilah orang yang tidak pemalu, tapi tidak malu-maluin. Hidup dengan keberanian, ingat tanggung jawab dan jadilah kebanggaan buat keluarga”

(Dolfinus Pattikawa)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus.
2. Keluarga yang selalu memberi dukungan dan mendoakan saya.
3. Almamater Universitas Kristen Duta Wacana sebagai tempat menimba ilmu.
4. Ibu Dra. Agustini Dyah Respati, MBA yang telah membantu, membimbing, menasihati, serta mendukung saya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Jonathan Herdioko, SE., MM selaku Dosen Wali dari awal hingga akhir semester. Terima kasih banyak atas bimbingan yang telah diberikan selama ini.
6. Leniadamayani Saefatu yang selalu menemani dan memberi dukungan penuh kepada saya selama mengerjakan skripsi ini. ILY Nona.
7. Gabriella Br. Sinuraya, Modesta Triyanti Sulasti, Maharani Putri Pertiwi, Tri Roestandi Rumapu dan Hilaria Eny Lostthree, yang telah bersedia menjadi teman baik sejak masuk kuliah sampai saat ini. Terima kasih banyak atas bantuan serta penghiburan yang selalu diberikan.
8. Antio, Gabriel, Ino, Nando, Obhy, Boy, Anis, Gege, Mancex, Kejo, Rio, Osten, Koko, Luis, Raghil, Darlon, Fiktor, Juno, Arnol, Agung, Paul, Indra

dan teman-teman kuliah yang tidak sempat saya sebutkan namanya, Terima Kasih.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan baik. Penelitian ini berjudul: “PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YAWIRAYA BINA MANDIRI TIMIKA PAPUA”.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan, bimbingan serta doa dari berbagai pihak selama proses penyusunan laporan ini. Pada kesempatan ini, penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah bapa yang telah memberikan hikmat, akal budi, pengetahuan dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Bapak Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D selaku Wakil Dekan Bidang Akademik Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.
3. Ibu Dra. Agustini Dyah Respati, MBA. atas kesabarannya dalam membimbing dan memberi saran kepada penulis tanpa henti dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Orangtua yang tidak pernah berhenti memberikan perhatian, nasihat, doa, dukungan dan semangat serta selalu mendengar keluh kesah penulis selama 4 (empat) tahun lama nya penulis berkuliah di Yogyakarta hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

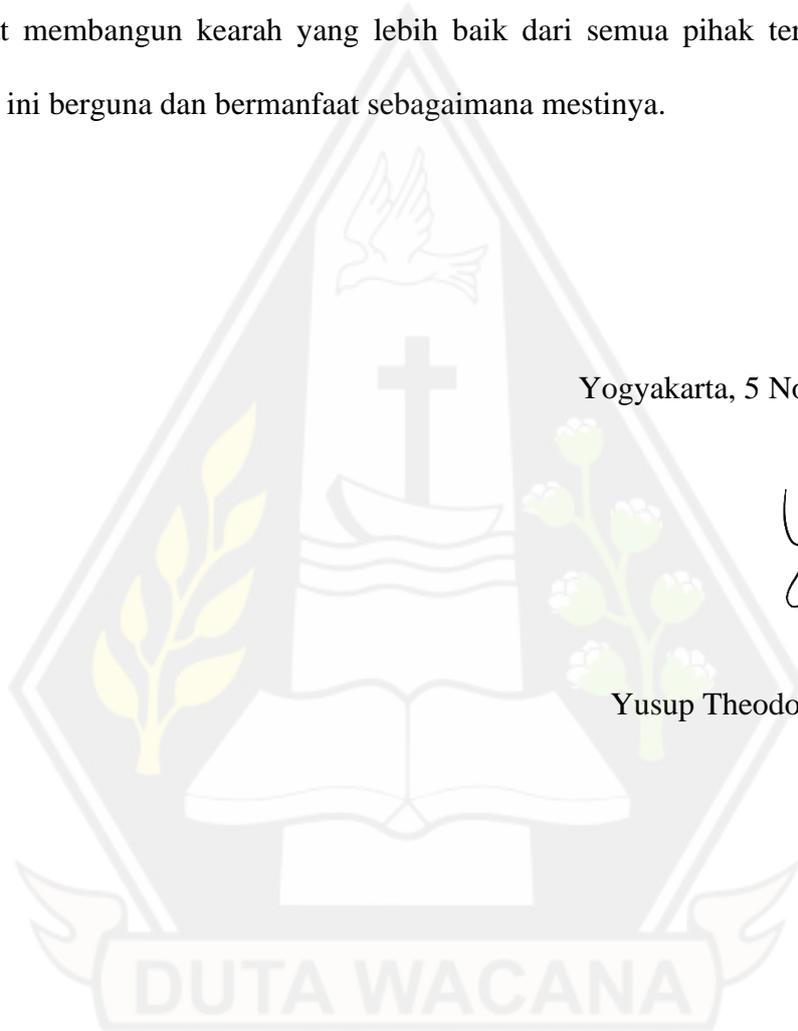
5. Sahabat dan teman-teman seperjuangan selama menempuh perkuliahan, selalu memberi semangat dan doa serta penghiburan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Skripsi ini tidak luput dari kesalahan dan masih terdapat banyak sekali kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya saran, kritik dan masukan yang bersifat membangun kearah yang lebih baik dari semua pihak terkait. Semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 5 November 2021



Yusup Theodoran Pattikawa



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGAJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xviii
BAB I.....	1

PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II	11
LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Kepemimpinan.....	16
2.2.1 Kepemimpinan Situasional.....	17
2.3 Motivasi.....	19
2.3.1 Motivasi Maslow's.....	21
2.4 Lingkungan Kerja.....	24
2.4.1 Faktor Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya di Organisasi.....	25
2.4.2 Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	27
2.5 Kinerja.....	28
2.5.1 Indikator Kinerja.....	29
2.5.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	31
2.6 Penelitian Terdahulu.....	33
2.7 Desain Penelitian.....	36
2.8 Hipotesis.....	38
2.8.1 Kaitan antara Kepemimpinan dan Kinerja.....	38
2.8.2 Kaitan antara Motivasi dan Kinerja.....	39
2.8.3 Kaitan antara Lingkungan Kerja dan Kinerja.....	40
BAB III.....	42
METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1 Data Penelitian.....	42

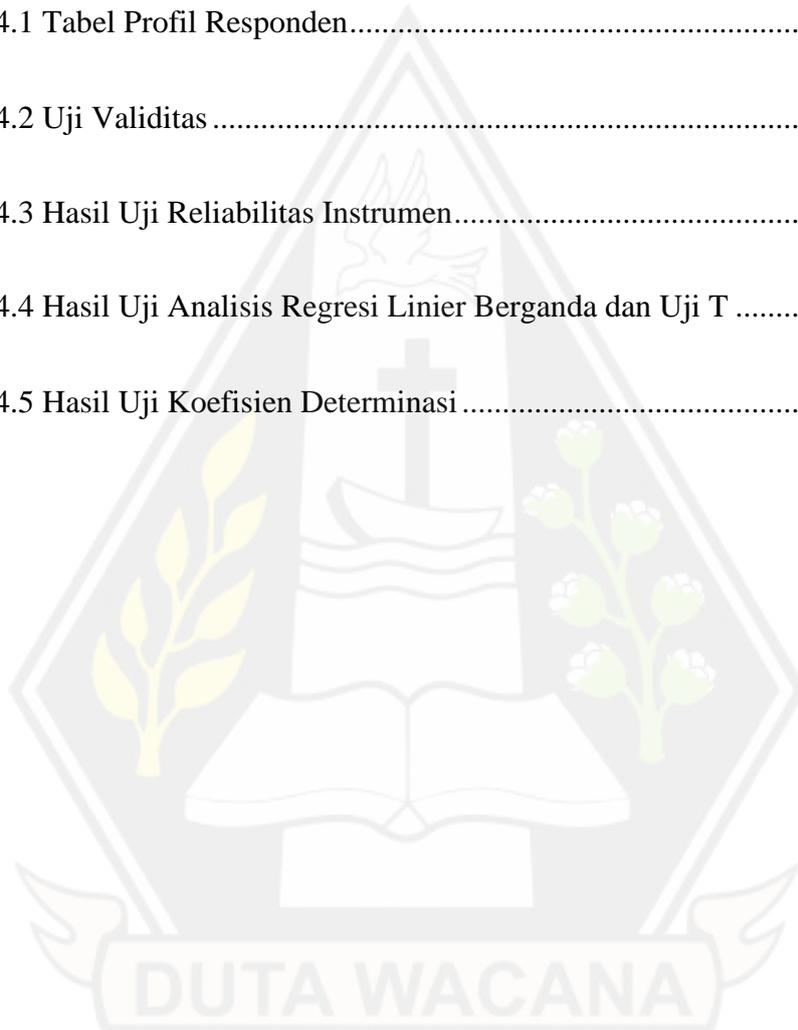
3.2	Teknik Pengumpulan Data	42
3.3	Populasi dan Sampel	44
3.3.1	Populasi.....	44
3.3.2	Sampel.....	44
3.4	Uji Kuesioner	45
3.4.1	Uji Validitas	45
3.4.2	Uji Reliabilitas.....	46
3.5	Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	46
3.5.1	Indikator Kepemimpinan	47
3.5.2	Indikator Motivasi.....	48
3.5.3	Indikator Lingkungan Kerja	49
3.5.4	Indikator Kinerja.....	50
3.6	Analisis Data.....	51
3.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.6.2	Uji Statistik T	52
3.7	Koefisien Determinan (R^2).....	53
BAB IV	54
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1	Gambaran Umum PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua	54
4.1.1	Struktur Organisasi dan Logo Perusahaan	55
4.1.2	Visi dan Misi	56
4.1.3	Job Description Setiap bidang yang ada di Perusahaan.....	57
4.1.4	Masalah yang dialami perusahaan pada saat pandemi dan cara menanganinya.....	65
4.2	Deskripsi Profil Responden	69
4.3	Uji Instrumen	71
4.3.1	Uji Validitas	71
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	74
4.4	Hasil Analisis Data	75
4.4.1	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	75
4.4.2	Hasil Uji Statistik T.....	77

4.5	Koefisien Determinasi (R ²).....	78
4.6	Pembahasan Hasil	79
BAB 5	85
PENUTUP	85
5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN I	90
LAMPIRAN II	98
LAMPIRAN III	100
LAMPIRAN IV	111
LAMPIRAN V	115
LAMPIRAN VI	116
LAMPIRAN VII	117
LAMPIRAN VIII	118
LAMPIRAN IX	119



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Skala Likert	43
Tabel 4.1 Tabel Profil Responden.....	70
Tabel 4.2 Uji Validitas	73
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	76
Tabel 4.4 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji T	77
Tabel 4.5 Hasil Uji Koefisien Determinasi	79



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua.....	56
Gambar 4.2 Logo PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua	57



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	91
KUESIONER	
LAMPIRAN II	99
PROFIL RESPONDEN	
LAMPIRAN III.....	101
DATA TABULASI DAN PERNYATAAN KUESIONER	
LAMPIRAN IV.....	112
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	
LAMPIRAN V.....	116
UJI ANALISIS DESKRIPTIF	
LAMPIRAN VI.....	117
HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA	
LAMPIRAN VII.....	118
HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI	
LAMPIRAN VIII.....	119
TABEL R	
LAMPIRAN IX.....	120

KARTU KONSULTASI

LAMPIRAN IX.....121

LEMBAR REVISI



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YAWIRAYA BINA
MANDIRI TIMIKA PAPUA**

Yusup Theodoran Pattikawa

11170238

Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

E-mail: yusuptpattikawa@gmail.com

ABSTRAK

PT. Yawiraya Bina Mandiri merupakan perusahaan yang bergerak dibidang konstruksi yang melayani pekerjaan konstruksi seperti pembuatan jalan baru, pembangunan gedung, dan lain sebagainya. Perusahaan ini beroperasi di kota Timika, Provinsi Papua, dengan dua lokasi kerja yaitu kantor pusat dan lokasi proyek. Pada penelitian kali ini, peneliti memilih lokasi kantor pusat sebagai lokasi penelitian.

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh antara kepemimpinan (X1), motivasi (X2) dan lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (X3) PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua. Sampel pada penelitian ini berjumlah 50 dengan pengambilan Sampling Jenuh. Metode pengumpulan data yang pakai adalah kuesioner dengan teknik pengujian data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan*

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES' PERFORMANCE OF PT. YAWIRAYA BINA MANDIRI TIMIKA PAPUA

Yusup Theodoran Pattikawa

11170238

Management Study Program, Faculty of Business

Duta Wacana Christian University

E-mail: yusuptpattikawa@gmail.com

Abstract

PT. Yawiraya Bina Mandiri is a company engaged in construction that serves construction work such as the construction of new roads, building construction, and so on. The company operates in the city of Timika, Papua Province, with two work locations, namely the head office and the project site. In this study, the researcher chose the location of the head office as the research location.

This study was conducted to examine the effect of leadership (X1), motivation (X2), and work environment (X3) on the performance of employees (X3) of PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua. The sample used in this study amounted to 50 with saturated sampling. The data collection method used is a questionnaire with data testing techniques using multiple linear regression analysis.

The results of testing the hypothesis of this study indicate that leadership has an effect on employees' performance, and motivation has an effect on employees' performance. While the work environment does not affect on employees' performance.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Environment, and Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu fungsi penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia yang baik dapat menjadi pendukung dalam mencapai tujuan dari sebuah organisasi atau perusahaan. Untuk mencapai tujuannya, dibutuhkan sumber daya manusia atau pekerja yang baik sebagai sebuah aset bagi sebuah perusahaan. Aset ini lah yang perlu untuk dijaga sehingga bisa menjadi penopang kesuksesan perusahaan. Dalam menopang kesuksesan sebuah perusahaan, perlu adanya peningkatan kinerja dari setiap karyawan di perusahaan tersebut. Peningkatan kinerja karyawan ini perlu didukung oleh pengelolaan manajemen sumber daya manusia yang tepat sehingga setiap sumber daya manusia yang ada di dalam perusahaan tersebut memiliki kontribusi bagi perusahaan.

Sumber daya manusia yang memiliki kontribusi berkaitan langsung dengan kinerja setiap pekerja. Contoh dari karyawan yang berkontribusi pada perusahaan misalnya karyawan yang mengalami peningkatan kinerja secara terus menerus dan karyawan yang memiliki prestasi kerja. Oleh karena itu, penting untuk memiliki sumber daya manusia yang baik agar dapat terus memberikan kontribusi bagi perusahaan. Dalam hal ini, perusahaan juga harus selalu memantau kinerja dari sumber daya manusia yang dimiliki, baik

itu perusahaan yang bergerak di bidang produksi atau jasa, misalnya pada PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua.

PT. Yawiraya Bina Mandiri merupakan perusahaan yang bergerak dibidang konstruksi yang berlokasi di kota Timika, Papua. Perusahaan ini melayani pekerjaan konstruksi seperti pembuatan jalan baru, pembangunan kantor, perumahan dan gedung, pembangunan jembatan, fasilitas publik, pengerjaan drainase dan penimbunan. Perusahaan Yawiraya Bina Mandiri berdiri sejak 1996 dengan awalnya masih bernama CV. Yawi Raya (YR). Pada awal berdirinya, CV. Yawi Raya (YR) memulai usaha sebagai kontraktor yang bergerak dan berfokus pada bisnis Scaffolding dan Painting. Setelah beberapa tahun bergerak dan berkembang, kemudian berubah menjadi PT. Yawiraya Bina Mandiri pada 5 Mei 2006.

Perusahaan Yawiraya Bina Mandiri memiliki kantor pusat yang berlokasi di tengah kota Timika dengan alamat di Jl. Pendidikan Jalur 1 No. 5, Kelurahan Koperapoka, Kec. Mimika Baru, Kabupaten Mimika, Papua. Perusahaan ini memiliki dua lokasi kerja yang berbeda. Lokasi yang pertama yaitu kantor pusatnya sebagai tempat operasional utama perusahaan. Lokasi kedua yaitu lokasi lapangan atau tempat pekerjaan konstruksi berlangsung, misalnya seperti lokasi pembangunan jalan, pembangunan gedung dan lain sebagainya. Lokasi kantor pusat biasanya berisi oleh para staff, manajer dan admin perusahaan. Sedangkan lokasi lapangan biasanya diisi oleh mandor lapangan dan para pekerjanya. Untuk pekerja lapangan, karyawannya selalu berubah-ubah tergantung jenis proyek dan waktu berakhirnya kontrak kerja yang disepakati. Dalam penelitian kali ini, peneliti memilih lokasi kantor pusat

sebagai lokasi penelitian sebab karyawan yang berada di kantor pusat merupakan karyawan tetap disana yang mana tidak ada perubahan anggota seperti pada karyawan di lapangan.

Pada perusahaan Yawiraya Bina Mandiri, masalah yang ada dan berkaitan dengan kepemimpinan disana adalah situasi pada pekerjaan yang sering berubah-ubah, seperti penanganan proyek yang baik jenis maupun jumlahnya berbeda beda setiap harinya. Hal ini yang secara tidak langsung menuntut seorang pemimpin untuk menyesuaikan diri dengan situasi yang ada sehingga dapat memimpin karyawan di perusahaan dengan baik. Selain itu, keadaan seperti ini juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang ada di perusahaan. Oleh karena itu, setiap karyawan juga dituntut untuk sanggup menyelesaikan pekerjaan mereka sesuai dengan tanggung jawab yang dibebankan. Karyawan juga harus bisa memotivasi diri mereka masing-masing agar selalu siap mengatasi masalah-masalah yang datang selama mengerjakan proyek.

Dalam mengerjakan proyek-proyek yang diterima oleh perusahaan, setiap karyawan diminta untuk selalu sanggup bekerja dibawah tekanan. Untuk menjalankan pekerjaan dengan keadaan seperti itu, tentu lingkungan kerja yang ada harus mendukung, sehingga menciptakan suasana nyaman bagi setiap karyawan yang bekerja. Perlu diketahui, lokasi kantor pusat dari perusahaan Yawiraya bina mandiri berada ditengah kota sehingga hal-hal seperti kebisingan, polusi udara dan hal lainnya perlu untuk diperhatikan sehingga para karyawan merasa nyaman ketika mengerjakan proyek. Dari masalah-masalah inilah yang membuat peneliti memutuskan untuk meneliti

tentang bagaimana pengaruh dari unsur kepemimpinan, motivasi serta lingkungan kerja yang ada di perusahaan Yawiraya Bina Mandiri terhadap kinerja karyawan yang ada disana.

Perusahaan Yawiraya Bina Mandiri selalu memperhatikan para karyawannya dengan baik guna menjaga kinerja dari setiap karyawan yang dimiliki. Dengan selalu memperhatikan hal ini, tentu akan memberikan dampak baik bagi kesuksesan perusahaan dalam mencapai tujuan utama perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan meyakini bahwa untuk mencapai hal tersebut, diperlukan manajemen serta pengelolaan sumber daya yang baik, salah satu indikatornya yaitu menilai melalui kinerja.

Kinerja menurut Priyono (2016:185) merupakan kuantitas dan kualitas pekerjaan yang dihasilkan oleh individu atau kelompok dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Kinerja juga dapat diartikan sebagai hasil dari pekerjaan seseorang atau kelompok dalam kurun waktu tertentu. Penilaian dari baik dan tidaknya kinerja setiap karyawan biasanya dapat diketahui ketika evaluasi kinerja organisasi untuk mengetahui perkembangan kinerja dari setiap karyawan organisasi atau perusahaan. Kebutuhan akan kinerja baik dari setiap karyawan menuntut setiap perusahaan harus mampu menjaga serta meningkatkan kinerja dari setiap karyawan yang dimiliki. Untuk menjaga kinerja dari para karyawan yang dimiliki oleh sebuah perusahaan, ada banyak faktor yang perlu diperhatikan oleh perusahaan, misalnya diperlukan peran penting dari seorang pemimpin dalam sebuah perusahaan.

Pemimpin adalah seseorang yang dipilih dalam sebuah perusahaan untuk menggerakkan serta mengarahkan para karyawan dalam bekerja. Pemimpin menurut Aspizain Chaniago (2017:2) adalah seseorang yang dapat mempengaruhi orang lain atau kelompok untuk melakukan suatu pekerjaan yang telah ditetapkan untuk mencapai tujuan organisasi. Tercapainya tujuan sebuah organisasi harus didukung dengan seseorang yang memiliki kepemimpinan yang baik. Kepemimpinan merupakan suatu proses mempengaruhi seseorang atau sekelompok orang dengan berbagai cara untuk mencapai suatu tujuan bersama (Chaniago, 2017:37). Kepemimpinan yang dimaksud berarti proses mempengaruhi sekelompok karyawan di perusahaan guna mencapai suatu tujuan yang sama. Selain itu, terlepas dari pengaruh kepemimpinan seseorang dalam sebuah perusahaan, tentu diperlukan pekerja yang memiliki motivasi kerja yang baik agar dapat mendukung kinerjanya dalam sebuah perusahaan.

Setiap pekerja dalam sebuah organisasi harus memiliki motivasi terhadap diri mereka dalam melakukan pekerjaan. Motivasi atau dalam kata lain berarti dorongan baik dari dalam atau luar diri individu tersebut. Motivasi juga dapat diartikan sebagai kekuatan yang dimiliki oleh seseorang yang mendorong mereka untuk melakukan suatu tujuan. Dorongan untuk bekerja, dorongan untuk meningkatkan persentase kerja, atau dorongan lainnya apabila telah dimiliki oleh setiap pekerja, tentu akan memberikan dampak positif bagi kesuksesan perusahaan tersebut. Pekerja dalam perusahaan yang telah memiliki motivasi kerja akan terlihat lebih percaya diri, kinerja yang selalu meningkat dan berprestasi dalam pekerjaannya. Selain motivasi, untuk

menjaga kinerja karyawan di dalam sebuah perusahaan, terdapat faktor lain yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti lingkungan kerja.

Lingkungan kerja menurut Mahmudah Enny (2019:56) merupakan segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja atau karyawan yang dapat mempengaruhi mereka dalam melakukan pekerjaan, misalnya kebersihan, musik dan lain-lain. Suasana yang tenang, kantor yang bersih, lingkungan yang sehat dan tempat kerja yang memberikan suasana aman merupakan beberapa contoh hal yang harus diperhatikan dari menciptakan lingkungan kerja yang baik. Selain itu, menurut Mahmudah Enny (2019:56), lingkungan kerja adalah keadaan atau kondisi di tempat kerja yang perlu diatur agar tidak mengganggu pekerjaan para karyawan. Oleh karena itu, lingkungan kerja di suatu perusahaan haruslah dalam kondisi baik sehingga dapat memberikan dampak baik bagi kinerja karyawan nya.

Namun, pengaruh dari kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan perlu untuk diteliti lebih jauh lagi untuk mengetahui seperti apa pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan. Dengan mempertimbangkan hal tersebut, peneliti memutuskan untuk memberikan judul “Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, peneliti merumuskan masalah yaitu sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh dari kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua?
2. Bagaimana pengaruh dari motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua?
3. Bagaimana pengaruh dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua?

1.3. Batasan Masalah

Batasan masalah pada penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian ini akan dilakukan di PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua, khususnya di kantor pusat perusahaan yang beralamat di Jl. Pendidikan Jalur 1 No. 5, Kelurahan Koperapoka, Kec. Mimika Baru, Kabupaten Mimika, Papua.
2. Teori kepemimpinan yang digunakan sebagai dasar teori dalam penelitian ini yaitu teori kepemimpinan yang dikemukakan oleh Aspizain Chaniago. Menurut Aspizain Chaniago (2017), kepemimpinan merupakan suatu proses mempengaruhi seseorang atau sekelompok orang dengan berbagai cara untuk mencapai suatu tujuan bersama.

3. Teori motivasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teori motivasi menurut Maslow yang dikutip dari buku Manajemen Sumber Daya Manusia oleh Mahmudah Enny (2019). Dalam bukunya tertulis bahwa motivasi adalah salah satu faktor yang sangat penting dalam setiap usaha sekelompok orang yang bekerja sama untuk mencapai satu tujuan tertentu. Sebab setiap individu mempunyai perasaan atau kehendak dan keinginan yang sangat mempengaruhi kemampuan setiap individu, sehingga individu tersebut didorong untuk berperilaku dan bertindak (Enny, 2019).
4. Dalam penelitian ini, teori lingkungan kerja yang digunakan yaitu teori yang dikemukakan oleh Mahmudah Enny dalam bukunya yang berjudul Manajemen Sumber Daya Manusia (2017). Dalam bukunya, dijelaskan bahwa lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja atau karyawan yang dapat mempengaruhi mereka dalam melakukan pekerjaan, misalnya kebersihan, musik dan lain-lain (Enny, 2019).
5. Teori kinerja yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teori kinerja yang diambil dari buku Manajemen Sumber Daya Manusia oleh Priyono (2016). Kinerja merupakan kuantitas dan kualitas pekerjaan yang dihasilkan oleh individu atau kelompok dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Kinerja juga dapat diartikan sebagai hasil dari pekerjaan seseorang atau kelompok dalam kurun waktu tertentu (Priyono, 2016).

1.4. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka dapat tujuan dari penelitian ini yaitu:

1. Untuk meneliti pengaruh dari kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua.
2. Untuk meneliti pengaruh dari motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua.
3. Untuk meneliti pengaruh dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua.

1.5. Manfaat Penelitian

1. Bagi pihak Instansi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan berguna bagi proses perencanaan strategi dan peningkatan sumber daya pada PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua.

2. Bagi pihak Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu proses pembelajaran khususnya yang berkaitan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia yang berhubungan dengan pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi pihak Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan menjadi acuan untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dijadikan sebagai sumber referensi kepustakaan bagi pihak universitas khususnya program studi manajemen.



BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

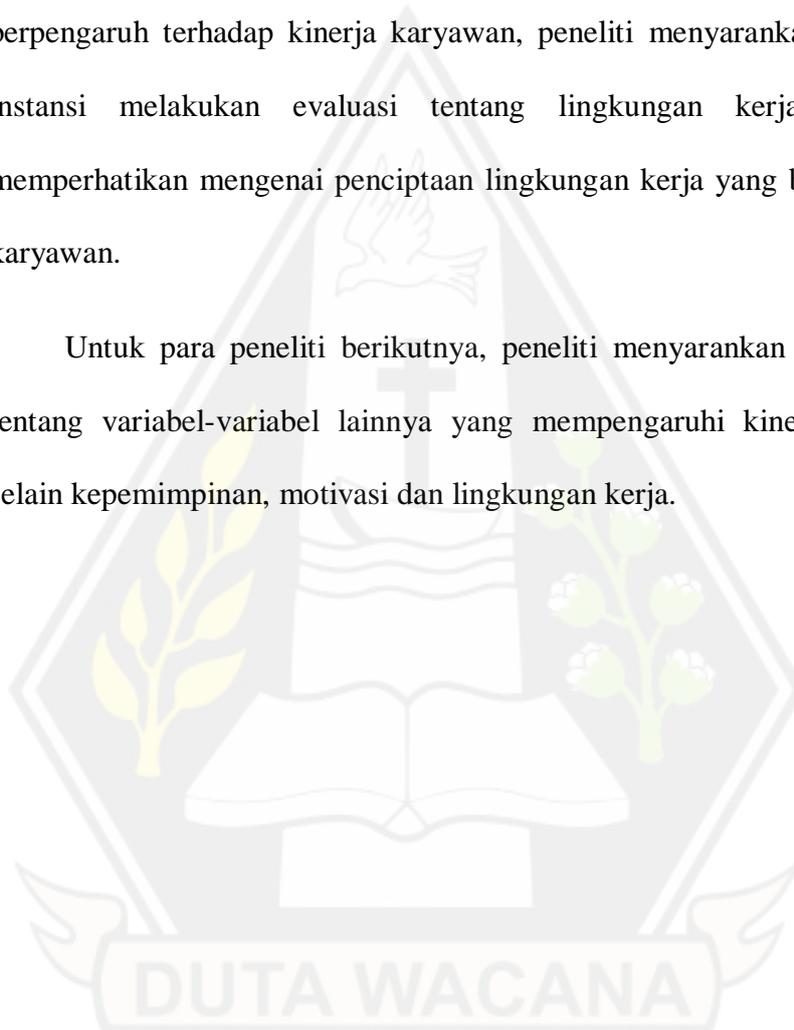
Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan pada PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Profil responden didominasi oleh karyawan laki-laki dengan persentase sebanyak 54% dan sebagian besar para responden berusia 20-25 tahun dengan persentase sebanyak 56%. Mayoritas tingkat pendidikan para responden adalah lulusan sarjana dengan persentase sebanyak 52%, dan masa kerja didominasi oleh responden yang telah bekerja selama 1-5 tahun dengan persentase sebanyak 70%.
2. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua atau dapat dikatakan hipotesis diterima.
3. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua atau dapat dikatakan hipotesis diterima.
4. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Yawiraya Bina Mandiri Timika Papua atau dapat dikatakan hipotesis ditolak.

5.2 Saran

Mengingat pada variabel kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, peneliti menyarankan untuk terus mempertahankan dan meningkatkan lagi nilai-nilai kepemimpinan serta motivasi pada karyawan. Untuk variabel Lingkungan kerja yang tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, peneliti menyarankan agar pihak instansi melakukan evaluasi tentang lingkungan kerja dan lebih memperhatikan mengenai penciptaan lingkungan kerja yang baik bagi para karyawan.

Untuk para peneliti berikutnya, peneliti menyarankan agar meneliti tentang variabel-variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan selain kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja.



DAFTAR PUSTAKA

- Al-Omari, K. (2017). The Influence Of Work Environment On Job Performance: A Case Study Of Engineering Company In Jordan. *Volume 12, Number 24 (2017), 12*, 15544-15550.
- Chaniago, A. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Farahat, B. (2017). Analisa Motivasi Dan Kepuasan Pekerja Terhadap Kinerja Perusahaan Konstruksi Di Pulau Lombok. *Spektrum Sipil, ISSN 1858-4896, e ISSN 2581-2505, 4*, 151-161.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hartono, J. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Hartono, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Cv. Mitra Abadi. *Jurnal Unimus*, 133-145.
- Hartono, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Badan Perencanaan, Penelitian, Dan Pengembangan Daerah Surakarta. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 18 Edisi Khusus, 18*, 151-159.

- Hersona, S. (2017). Influence Of Leadership Function, Motivation And Work Discipline on Employees' Performance. *Journal Of Applied Management Number 3, 15*, 528-237.
- Loliyana, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Asuransi Jiwasraya Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta, 16*, 15-23.
- Maddepongeng, A. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Sumberdaya Manusia (Sdm) Konstruksi. *Jurnal Konstruksia, 8*, 99-108.
- Nanto, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (Bps) Kabupaten Agam. *Jurnal Matua, Vol.1, No.1, 1*, 31-40.
- Northouse, P. G. (2019). *Leadership Theory and Practice*. California: SAGE Publications, Inc.
- Passaribu, I. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2*, 129-147.
- Prasetya, A. (2019). Analysis Of Factors That Influence Employee Performance. *Jurnal Profit, 13*, 1-12.
- Prihartanta, W. (2015). *Teori - Teori Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Priyono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Rudiyanto, A. (2017). Studi Lingkungan Kerja Dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Perusahaan Konstruksi Dalam Lingkup Dinas Cipta

Karya, Bina Marga Dan Sumber Daya Air Provinsi Banten. *Jurnal Fondasi*, 6, 44-55.

Setiyono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi Pt. Pundikarya Sejahtera Bekasi. *EKSIS*, 12, 21-32.

Sundari, S. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: IPSC Sentul Bogor.

Sutanjar, T. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 3, 321-325.

Yuniarsih, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perum Damri Kantor Divisi Regional II Semarang. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 16, 1-18.

