

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
KERJA PADA KINERJA KARYAWAN DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN MURUNG
RAYA**



**DISUSUN OLEH:
DUSI DAMAIYANTHI
11170215**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
2021**

HALAMAN PENGAJUAN

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Untuk memenuhi Sebagian Syarat – syarat

Guna memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen

Disusun oleh :

DUSI DAMAIYANTHI

NIM : 11170215

FAKULTAS BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2021

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dusi Damaiyanthi
NIM : 11170215
Program studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
KERJA PADA KINERJA KARYAWAN DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN MURUNG
RAYA”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 14 Agustus 2021

Yang menyatakan



(Dusi Damaiyanthi)
11170215

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
KERJA PADA KINERJA KARYAWAN DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN MURUNG
RAYA”**

telah diajukan dan dipertahankan oleh:

DUSI DAMAIYANTHI

11170215

dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada tanggal (12 Agustus 2021)

Nama Dosen	Tanda Tangan
1. Dra. Agustini Dyah Respati, MBA (Ketua Tim Penguji)	
2. Dr. Heru Kristanto, MT (Dosen Penguji)	
3. Dra. Ambar Kusuma Astuti, M.Si (Dosen Pembimbing)	

Yogyakarta, 23 Agustus 2021

Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Perminas Pangeran, M.Si.



Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D

HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI

HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan ini sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA PADA
KINERJA KARYAWAN DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU KABUPATEN MURUNG RAYA**

Yang telah saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat demi menjadi Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta, merupakan bukan hasil tiruan karya penulisan pihak lain di perguruan tinggi instansi manapun. Kecuali bagian yang sumber informasinya sudah dicantumkan sebagaimana mestinya (terdapat dalam jurnal ini)

Apabila di kemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiarisme atau tiruan dari karya lain maka saya bersedia di kenai sanksi skripsi tersebut di batalkan.

Yogyakarta, 21 Juli 2021



Dusi Damaiyanthi

11170215

HALAMAN MOTTO

“SEBAB TUHAN, DIA SENDIRI AKAN BERJALAN DI DEPANMU, DIA SENDIRI AKAN MENYERTAI ENKKAU, DIA TIDAK AKAN MEMBIARKAN ENKKAU DAN TIDAK AKAN MENINGGALKAN ENKKAU JANGANLAH TAKUT DAN JANGANLAH PATAH HATI.”

(ULANGAN 31: 8)

“MARILAH KEPADA-KU, SEMUA YANG LETIH LESU DAN BERBEBAN BERAT, AKU AKAN MEMBERI KELEGAAN KEPADAMU.”

(MATIUS 11: 28)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Terimakasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, atas segala kasih, yang selalu hadir menjadi berkat bagi saya tanpa berkesudahan.
2. Kedua orangtua saya (Widu dan Marisa) atas dukungan yang tak pernah henti di berikan kepada saya dan dengan sabar selalu mendampingi saya .
3. Saudara kandung saya (kak rini dan rafael) terimakasih selalu menghibur saya dan memberikan rasa hangat selama saya menyusun skripsi
4. Ibu Dra. Ambar Kusuma Astuti,S.E, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi saya.
5. Orang-orang terdekat saya (vinda,desi,windy,devi) yang membantu memberi masukan, nasehat, bantuan, serta menyemangati saya untuk bisa menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
6. Teman-teman saya (fredeni,trendy,gee ivan ,wahyuni,welly,acil eci ,siaulin,) yang juga memberi semangat kepada saya.
7. Bapak dan Ibu yang bekerja di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Murung Raya.
8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberi dukungan dan telah membantu secara langsung maupun tidak langsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, lingkungan kerja dan Motivasi pada Kinerja Karyawan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Murung Raya ”** Skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk, dan bantuan dari berbagai pihak, baik yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Perminas Pangeran SE., MSi., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.
2. Bapak Drs. Sisnuhadi, MBA, Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.
3. Ibu Dra. Ambar Kusuma Astuti , S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta masukan yang sangat berharga dengan penuh perhatian dan kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Jonathan Herdioko, SE., MM. selaku dosen wali saya dari awal sampai akhir semester.
5. Ibu Lucia Nurbani Kartika, SPD. MM selaku Wakil Dekan III Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.
6. Bapak Edi Nugroho yang telah memantu saya dan mengarahkan saya dalam mengolah data
7. Seluruh Dosen dan civitas akademik Fakultas Bisnis Manajemen Universitas Kristen Duta Wacana yang telah memberikan bantuan selama penulis duduk di bangku kuliah.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-satu yang selama ini telah membantu dan memberikan saya semangat selama saya berkuliah

Saya selaku penulis mengharapkan bahwa tulisan ini mampu memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penulisan skripsi ini dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 21 Juli 2020

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dusi Damaiyanthi', is enclosed in a white rectangular box. The signature is stylized and somewhat abstract.

(Dusi Damaiyanthi)

11170215

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xii

©UKDW

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
KERJA PADA KINERJA KARYAWAN DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN MURUNG
RAYA**

Oleh :

Dusi Damaiyanthi

NIM : 11170215

Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

Email: dusidamaiyanthi@gmail.com

ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bahwa Pengaruh Kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja pada kinerja karyawan di Dinas Penanaman modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, baik secara parsial ataupun simulutan. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data penelitian adalah dengan menggunakan kuisioner. Jumlah sampel data yang di gunakan adalah 50 responden dalam penelitian ini. Adapun untuk analisis data penelitian menggunakan analisis deskriptif dan regresi linear berganda dengan menggunakan sampling jenuh.

Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada ke 50 karyawan sebagai responden, berdasarkan hasil penelitian yang di uji menggunakan software SPSS 25, dari hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja .motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dilihat dari hasil uji T dengan tingkat signifikan kepemimpinan $0,030 < 0,05$,pada variabel lingkungan kerja dengan tingkat signifikan $0,047 < 0,05$ dan untuk variabel motivasi kerja dinyatakan signifikan dengan tingkat $0,000 < 0,05$ sedangkan uji F memperoleh

hasil variabel bebas (kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja) secara Bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh signifikan terhadap variable terikat (Kinerja Karyawan).

Kata kunci : Kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

©UKDW

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT, WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
THE INVESTMENT AND ONE DOOR INTEGRATED SERVICES IN
MURUNG RAYA REGENCY**

By :

Dusi Damaiyanthi

ID : 11170215

Business Faculty Management Study Program

Duta Wacana Christian University

Email: dusidamaiyanthi@gmail.com

ABSTRACT

In this study, the aim of this study was to determine the influence of leadership, work environment, work motivation on employee performance at the Office of Investment and One Stop Integrated Services, either partially or simultaneously. The technique used in collecting research data was to use a questionnaire. The number of data samples which is used is 50 respondents in this study. As for the analysis of research data using descriptive analysis and multiple linear regression using saturated sampling.

Data collection techniques were carried out by distributing questionnaires to 50 employees as respondents, based on the results of research tested using SPSS 25 software, from the results of hypothesis testing showing that leadership, work environment, work motivation partially have a significant effect on employee performance variables seen from the test results. T with a significant level of leadership $0.030 < 0.05$, in the work environment variable with a significant level of $0.047 < 0.05$ and for the work motivation variable it was declared significant

with a level of $0.000 < 0.05$ while the F test obtained the results of the independent variables (leadership , work environment , and motivation to work) are together (simultaneously) has the effect of significantly against variable bound (performance Employees).

Keywords : Leadership, work environment, work motivation, employee performance

©UKDW

Bab I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Di dalam dunia bisnis ,sangat pesat perkembangannya baik itu teknologinya ataupun sumber daya manusia di dalamnya perubahan akan terus terjadi dan menuntut setiap komponen berperan ambil bagian agar dapat bertahan ataupun tertinggal. Dalam sebuah kelompok atau organisasi pasti memiliki pemimpin ,peranan pemimpin tidak hanya mengkoordinasi saja tetapi menggerakkan organisasinya kepada tujuan dari sebuah kelompok atau organisasi tersebut.

Tercapainya tujuan dari Dinas atau Kantor pelayanan tidak lepas dari peranan pemimpin,pemimpin memberikan dampak yang sangat berpengaruh, Melalui kemampuan, inovatif, gagasan, cara bersikap atau berperilaku dengan demikian seorang pemimpin mampu menghantarkan organisasi mencapai tujuan.

Tidak hanya pemimpin yang menjadi penentu keberhasilan sebuah kinerja di Kantor Dinas , tetapi ada peranan dari tenaga kerja yang ada di dalamnya , kinerja karyawan mengambil peranan penting pula dalam keberhasilan pimpinan, karena karyawan bukan lah objek untuk memaksanya mencapai tujuan organisasi tetapi lebih dari itu sebagai subjek yang perlu diperhatikan karena mereka lah pelaku dari sebuah organisasi.

Faktor yang menjadi pengaruh adalah antara lain Lingkungan Kerja, Motivasi kerja, waktu yang di habiskan karyawan lebih banyak di lingkungan tempat ia bekerja. lingkungan fisik dan non fisik ini identik dengan karyawan karna merupakan bagian dari tenaga kerja tersebut. Motivasi disebut sebagai suatu proses dimana perilaku diberikan kekuatan atau energi yang mendorong seseorang mencapai keinginannya (Handoko, 2000).

Sutrisno, (2009) menjelaskan tentang Lingkungan Kerja mencakup secara keseluruhan dari sarana, prasarana kerja di sekitar karyawan dalam menjalankan pekerjaannya hal ini lah yang bisa mengganggu pelaksanaan pekerjaan tersebut, tempat bekerja terdiri dari, kebersihan, ketenangan, cahaya, fasilitas, serta masuk pula hubungan kerja antara tenaga kerja yang ada didalam lingkup tersebut.

Selain Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja, Motivasi juga mempengaruhi kinerja suatu organisasi Hamzah, (2008) menyatakan jika Motivasi adalah dorongan/motivasi proses yang dilakukan untuk menggerakkan seseorang agar dapat terarah sesuai pada tujuan, seperti: sebuah tanggung jawab menjalankan pekerjaan, pengembangan prestasi, pengembangan diri untuk mampu bersaing dengan kompetitif dan kemandirian dalam bertindak, sehingga tujuan dapat dicapai. Dari kutipan tersebut dapat di simpulkan bahwa di dalam diri setiap manusia diperlukan motivasi, yang menjadi dasar acuan untuk menggapai tujuan dengan terarah dan memiliki latar belakang yang membantu setiap manusia untuk bertahan dan semangat mengejar tujuannya.

Sebab Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi akan memberikan rasa kekeluargaan kenyamanan dan memberikan sifat loyal pada diri karyawan supaya bisa terus bekerja dengan sepenuh hati pada Kantor Pelayanan Dinas Penanaman Modal Dan Ijin Terpadu Satu Pintu Kabupaten Murung Raya. Untuk itu penulis memilih judul penelitian “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Murung Raya”. Kantor Dinas ini merupakan pelayanan pemerintahan daerah, dengan lingkup gedung yang di gabungkan dengan kantor Dinas lain sehingga itulah sebabnya dinamakan Satu pintu, karena satu gedung tetapi dengan banyak kantor Dinas lainnya. Dan saya peneliti memfokuskan penelitian pada Dinas Penanaman Modal dan Ijin Terpadu Satu pintu Kabupaten Murung Raya.

1.2. Permasalahan

1. Terdapatkah pengaruh dari variable Kepemimpinan kepada variabel Kinerja karyawan DPMTSP
2. Terdapatkah pengaruh dari variable Lingkungan Kerja kepada variable Kinerja karyawan DPMTSP

3. Terdapatkah pengaruh dari variable Motivasi kepada Kinerja karyawan DPMTSP

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis :

1. Mendapati Bagaimana Pengaruh antara Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan DPMTSP
2. Mendapati Bagaimana Pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan DPMTSP
3. Mendapati Bagaimana Pengaruh antara Motivasi terhadap Kinerja DPMTSP

1.4. Manfaat Penelitian

Untuk mencapai keinginan dari penelitian ini maka perlu diketahui bagaimana analisis dari Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kinerja Karyawan di Dinas Penanaman Modal Dan Ijin Terpadu Satu Pintu Kabupaten Murung Raya

- **Manfaat Teoritis**

Berguna bagi penulis lain yang tertarik pada judul yang hampir sama ,atau mengambil judul yang sama untuk menjadi teori dasarnya

- **Manfaat Praktis**

- 1. Bagi Penulis**

Ini memberikan penulis kesempatan untuk menerapkan teori yang selama ini sudah didaptak , serta meningkatkan daya pemikiran yang kritis dan teliti

- 2. Bagi Lembaga Pengetahuan**

Diharapkan pencapaian dari penelitian ini bisa menambahkan materi lembaga pendidikan khususnya di mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai acuan dan referensi yang dapat membantu memudahkan penelitian berikutnya

3. Bagi Perusahaan

Harapan peneliti agar penelitian ini dapat diterima dengan baik dan dijadikan koreksi ataupun masukan bagi Kantor Dinas tersebut, serta membantu evaluasi kinerja yang ada didalamnya khusus menyangkut pada Judul penelitian ini .

1.5. Batasan Penelitian

Penelitian terus dikembangkan secara mendalam maka perlu acuan yang mendasari penelitian ini agar tidak keluar dari topik yang akan di bahas :

1. Kepemimpinan, menurut Siagian (2002:66) menjelaskan bahwa peranan pemimpin, didalam kelompok, organisasi, memaparkan jika indikator yang dimiliki dapat di paparkan sebagai berikut : Memiliki rasa iklim saling percaya, memberikan penghargaan ide bawahan, memperhatikan dan peduli terhadap perasaan bawahan, memperhatikan bagaimana kenyamanan dari karyawan dan memberikan tanggung jawab pada kesejahteraan bawahan ,serta memberikan pengakuan dan profesional kepada status bawahan ,serta peduli pada kepuasan kerja setiap karyawan
2. Lingkungan kerja menurut Nitisemito (2002) sesuatu disekitaran tenaga kerja adalah lingkungan pekerja , lingkungan kerja dapat memberikan pengaruh dalam menjalankan tugas karyawan Nitisemito (1992) Indikator lingkungan kerja merupakan kondisi kerja, relasi dengan rekan kerja , keharmonisan pimpinan dan bawahan, ketersediaan Fasilitas Kerja ,lingkungan kerja merupakan kondisi lingkungan yang penting di perhatikan demi kelancaran kinerja karyawan.
3. Motivasi menurut Wahyusumidjo (1987) dalam Slamet Riyadi, (2011) daya pendorong disebut sebagai motivasi, motivasi merupakan kebutuhan, serta persepsi seseorang dengan lingkungan, kondisi ini mendorong atau mendesak seseorang agar bisa mencapai keinginan karna dorongan tersebut. Indikator motivasi menurut Teori hirarki Abraham Maslow memaparkan bahwa kebutuhan terdiri dari kebutuhan fisiologis, kebutuhan akan rasa aman, kebutuhan penghargaan, kebutuhan aktualisasi diri serta kebutuhan sosial, pendorong merupakan hal yang penting karna inilah yang membantu seseorang mencapai tujuan yang diinginkannya , keinginan yang kuat maka akan mendorong seseorang mencapai tujuannya.

4. Kinerja menurut Robert L. Mathis dan John H. Jackson (2006) adalah bentuk dari kegiatan dijalankan seseorang yang disebut kinerja karyawan dan seseorang yang bekerja akan memiliki tanggung jawab berapa tugas yang harus ia selesaikan dan indikatornya terdiri dari : kualitas, kuantitas, kehandalan dan kehadiran.
5. Penelitian dilakukan di Murung Raya , lokasi tepatnya pada kantor Dinas Penanaman Modal Dan Ijin Terpadu Satu Pintu pada periode waktu April-Juni 2021
6. Responden yang menjadi sasaran adalah karyawan Divisi Penanaman Modal dan Izin, dengan total Responden berjumlah 50 responden.

©UKDW

BAB V

PENUTUP DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Penanaman Modal Dan Ijin Terpadu Satu Pintu di Kabupaten Murung Raya dengan judul Penelitian Pengaruh Kepemimpinan ,Lingkungan kerja ,Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Dinas Penanaman Modal Dan Ijin Terpadu Satu Pintu Kabupaten Murung Raya ,maka di dapatkan hasil sebagai berikut :

1. Responden yang di ambil untuk penelitian sebanyak 50 responden .Berdasarkan hasil responden didapatkan bahwa responden paling dominan adalah laki-laki,dan untuk rentan usia yang paling banyak mendominasi pada usia 20-40 thn dengan presentase 40% , kemudian untuk waktu lama bekerja karyawan yang paling mendominasi adalah 6-10thn .Dan untuk pendidikan mayoritas pada jenjang pendidikan S1.
2. Hasil penelitian dapat diambil kesimpulan bahwa menurut jawaban responden bahwa Kepemimpinan menunjukkan pengaruh sig yang positif sehingga menurut jawaban tersebut menunjukkan bahwa pimpinan telah dengan sesuai menjalankan tanggung jawab nya sehingga kewajiban bagi tenaga kerja untuk bekerja dengan baik.
3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan pada kinerja karyawan ini terbukti melalui penelitian dan menunjukkan hasil yang signifikan berarti lingkungan kerja sangat besar memiliki pengaruh bagi kenyamanan tenaga kerja didalamnya karena bekerja dengan waktu yang lama di instansi tersebut
4. Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan ,karena didalam instansi tersebut,ada memiliki beberapa bonus untuk setiap karyawan yang sudah dengan sangat bagus bekerja ,mhal ini yang mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerja nya
5. Dari hasil uji F menunjukkan bahwa variabel bebas secara bersama-sama tau simultan berpengaruh signifikan pada varianbel terikat (variabel bebas , kepemimpinan , lingkungan kerja, motivasi) (variabel terikat kinerja karyawan).

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ,peneliti tentu saja memiliki keterbatasan dalam melakukan penelitian di Dinas Penanaman Modal Dan Ijin Terpadu Satu Pintu Kabupaten Murung Raya ,keterbatasan yang ada di penelitian adalah sebagai berikut :

1. Waktu pengisian kuisioner yang tergolong lama , dan memerlukan penyesuaian jadwal dengan karyawan , karna mengingat kondisi pandemi sehingga komunikasi yang di gunakan peneliti sangat terbatas dengan responden.
2. Sampel atau responden yang digunakan sangat terbatas hanya 50 responden sehingga tidak bisa menjangkau hasil yang lebih luas, karna keterbatasan responden
3. Variabel yang di gunakan hanya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi sedangkan dalam kinerja karyawan ada banyak faktor pengaruh lainnya .
4. Penelitian yang dilakukan pada saat pandemi covid-19 sehingga peneliti memiliki keterbatasan untuk turun langsung bertemu dengan para responden, begitu pula para karyawan yang mengalami pembatasan sosial ,mengingat kondisi pandemi yang semakin parah.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti sehingga ada beberapa saran yang dapat di berikan,guna peneilitian yang selanjutnya dapat meningkatkan kekurangan penelitian ini ,Berikut saran yang di berikan :

1. Untuk penelitian selanjutnya,agar dapat meningkatkan jumlah sampel respondennya dengan tujuan agar data yang dimiliki dapat lebih akurat lagi .
2. Variabel bebas dalam penelitian selanjutnya , bisa menggunakan atau mencari variabel selanjutnya yang berbeda.
3. Bagi pihak perusahaan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan yang ada dengan memperhatikan berbagai faktor , dan agar dapat memperhatikan apakah karyawan sudah mendapatkan hak yang sesuai dengan kewajibannya sebagai kinerja yang ada di perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen April 2015, Vol. 1 No.1. hal. 45 - 54*, 45-54.
- Ardiansyah, R., Yustina, A. I., & Shaleh, K. (2021). Determinan Motivasi Kerja: Kompensasi Finansial dan Gaya Kepemimpinan, Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Tangible Journal*, 6(1), 1-15.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari sudut pandang teori hirarki kebutuhan Maslow, teori dua faktor Herzberg, teori xy Mc Gregor, dan teori motivasi prestasi Mc Clelland. *JMM17: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 2(01).
- Ato'illah, M. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. *WIGA-Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 4(1), 1-18.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 10(2), 124-135.
- Defri Edasa, E. E. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI LPP-RRI BUKITTINGGI. *Program Magister Manajemen FE UNP Vol 3, No 2 (2015) > Edasa, 3*. Diambil kembali dari <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/jrmbp/article/view/5385>
- Dolphina, E. (2012). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan. *Semantik*, 2(1).
- Imelda Andayani¹*, S. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2, No. 1, Maret 2019*, 45-54, 45-54.

- Indra Marjaya1)*, F. P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2, No. 1, Maret 2019, 129-147, 129-147.*
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, 4(9), 611-629.*
- Kamilin, M. PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KUALITAS PROFESIONAL GURU SMP AL-WASHLIYAH KOTA MEDAN. *Educandum, 8(2), 70-83.*
- Kusuma, A. A. (2013). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MURIA SEMARANG. *Thesis (Under Graduates), 1-161.* Diambil kembali dari <http://lib.unnes.ac.id/id/eprint/18214>
- Nunung Ghoniyah, M. (2011). PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN. *JDM Vol. 2, No. 2, 2011, pp: 118-129, 2, 119-129.* Diambil kembali dari <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm>
- Siti Maisarah Hasibuan1), S. B. (2018, september). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 1, No. 1, September 2018, 71-80, 1, 71-80.* doi:<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Suprayetno, I. A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Vol. 10 No. 2 (2008): SEPTEMBER 2008, 10, 124-135.* doi:<https://doi.org/10.9744/jmk.10.2.pp.%20124-135>
- Setiawan, D. (2018). Penerapan Teori Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Dan Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kebersihan Dan Ruang Terbuka Hijau Kota Surabaya.

- Utami, S. S. (2010, JULI). PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN JUMANTONO KABUPATEN KARANGANYAR. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia Vol. 4 No. 1 Juni 2010: 58 – 67*, 4, 58-67.
- Potu, A. (2013, Desember). KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANWIL DITJEN KEKAYAAN NEGARA SULUTTENGGGO DAN MALUKU UTARA DI MANADO. *Jurnal EMBA Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 1208-1218*, 1, 1208-1218. Diambil kembali dari <file:///D:/SKRIPSI/jurnal%20pengaruh%20kepemimpinan/2894-5370-1-SM.pdf>
- Prihartanta, W. (2015). Teori-teori motivasi. *Jurnal Adabiya*, 1(83), 1-14.
- Andriansyah, A. (2017). Analisis Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai di Kelurahan Cilandak Timur Kecamatan Pasar Minggu Jakarta Selatan. *Public Administration Journal (PAJ)*, 1(2).
- Prihartanta, W. (2015). Teori-teori motivasi. *Jurnal Adabiya*, 1(83), 1-14.
- Purnamawati, A. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT PUSAT ANGKATAN UDARA DR. S HARDJOLUKITO YOGYAKARTA. *Jurnal Optimal*, 16(1), 1-8.