

**Pengaruh Sistem Informasi SDM dan Disiplin Kerja  
terhadap Kinerja Karyawan Matahari Department Store Jogja City  
Mall**

**Skripsi**



**Disusun Oleh:**

**Brian Thomas Randie, Tjoe**

**11170185**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

**2021**

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**  
**SKRIPSI/TESIS/DISERTASILUNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BRIAN THOMAS RANDIE, TJOE  
NIM : 11170185  
Program studi : MANAJEMEN  
Fakultas : BISNIS  
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

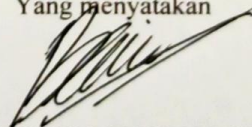
**“Pengaruh Sistem Informasi SDM dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja  
Karyawan Matahari Department Store Jogja City Mall”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta  
Pada Tanggal : 14 April 2021

Yang menyatakan



BRIAN THOMAS RANDIE, TJOE  
NIM.11170185

# **SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat

Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

Brian Thomas Randie, Tjoe

11170185



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

**2021**

## Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BRIAN THOMAS RANDIE, TJOE  
NIM : 11170185  
Program studi : MANAJEMEN  
Fakultas : BISNIS  
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Pengaruh Sistem Informasi SDM dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Matahari Department Store Jogja City Mall”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta  
Pada Tanggal : 14 April 2021

Yang menyatakan

  
BRIAN THOMAS RANDIE, TJOE  
NIM.11170185



## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**“PENGARUH SISTEM INFORMASI SDM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MATAHARI DEPARTMENT STORE JOGJA CITY MALL”**

Telah diajukan dan dipertahankan oleh:

**BRIAN THOMAS RANDIE, TJOE**

11170185

Dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis

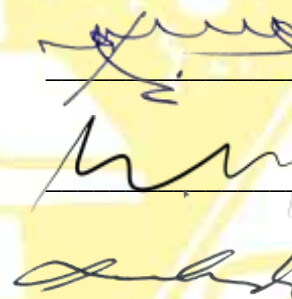
Universitas Kristen Duta Wacana

Dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 9 April 2021

Nama Dosen

Tanda Tangan

1. Dr. Andreas Ari Sukoco, MM., M.Min  
(Ketua Tim Penguji/Dosen Penguji)
2. Dra. Ety Istriani, MM  
(Dosen Penguji)
3. Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D  
(Dosen Pembimbing/Dosen Penguji)



Yogyakarta, 22 April 2021

Disahkan oleh

Dekan Fakultas Bisnis



Drs. Perminas Pangeran, M.Si

Ketua Program Studi Manajemen



Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D

## **Pernyataan Keaslian Skripsi**

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul:

**“PENGARUH SISTEM INFORMASI SDM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MATAHARI DEPARTMENT STORE JOGJA CITY  
MALL”**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana, adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain, Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya sudah ada dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak lain, maka saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, 23 Maret 2021



Brian Thomas Randie, Tjoe

11170185

## Halaman Motto

“Tetapi sekarang, **kuatkanlah hatimu**, hai Zerubabel, demikianlah firman Tuhan; **kuatkanlah hatimu**, hai Yosua bin Yozadak, imam besar; **kuatkanlah hatimu**, hai segala rakyat negeri, demikianlah firman Tuhan; **bekerjalah, sebab Aku ini menyertai kamu**, demikianlah firman Tuhan semesta alam,”

Hagai 2:4 (2-5)

“Janganlah kamu menjadi serupa dengan dunia ini, tetapi berubahlah oleh pembaharuan budimu, sehingga kamu dapat membedakan manakah kehendak Allah: apa yang baik, yang berkenan kepada Allah dan yang sempurna.”

Roma 12:2

*“The one who falls and gets up is stronger than the one who never tried. Do not fear failure but rather fear not trying.”*

Roy T. Bennet, “The Light in the Heart”

## Halaman Persembahan

Bersyukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Berkat Rahmat, Anugrah-Nya dan Penyertaan-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Pada kesempatan ini sungguh ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya dan mempersembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya yaitu Randie, Tjoe Kok Hin dan RD. Tannia Meydanasari yang tidak pernah berhenti memberi semangat, doa, motivasi untuk tetap menjadi anak yang kuat serta terus menguatkan jasmani dan rohani penulis selama mengerjakan tugas akhir.
2. Enesmi Clarita Hutabarat sebagai partner in crime yang selalu memberikan doa, motivasi, dan support 24/7, membantu mencari responden menemani penulis dalam menyelesaikan tugas akhir.
3. Teman-teman seperjuangan yang selalu memberi semangat seperti RM. Yandhito Alan Kusuma, Jihannita Rahma Praditha, Emilia Elsa, Fedora Jacinda, Daniel Stephen, Ardhito Arro & Ardhito Kinanti.
4. Para staff dan teman-teman Volunteer Admisi Promosi yang menjadi rumah kedua yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
5. Kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya dan ikut berpartisipasi dalam penulisan tugas akhir ini.
6. Kepada teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan tugas akhir ini.



## Kata Pengantar

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa dan atas berkat-Nya yang senantiasa mengalir sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi sumber daya manusia dan disiplin terhadap kinerja karyawan di Matahari Department Store Jogja City Mall.

Penelitian ini untuk menguji pengaruh sistem informasi sumber daya manusia dan disiplin terhadap kinerja karyawan di Matahari Department Store Jogja City Mall. Penelitian ini terdiri dari 5 bab yakni Bab I Pendahuluan, Bab II Tinjauan Pustaka, Bab III Metode Penelitian, Bab IV Analisis dan Pembahasan, Bab 5 Kesimpulan dan Saran. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data berupa survei dengan kuesioner/angket yang berjumlah 50 kuesioner/angket yang dikembalikan dengan sistem sampel random sampling dan data kuantitatif, serta menggunakan alat analisis data Regresi linear. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi regresi, uji t, dan uji F. Analisis ini digunakan sesuai dengan perumusan model dan permasalahan yang ada.

Skripsi ini tidak luput dari kesalahan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu diharapkan adanya saran, kritik, dan masukan yang bersifat membangun ke arah yang lebih baik dari semua pihak terkait. Semoga skripsi ini bermanfaat dan berguna sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 18 Maret 2021

Brian Thomas Randie, Tjoe

11170185

## Daftar Isi

|   |      |
|---|------|
| Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi .....                       | iii  |
| Halaman Pengesahan .....  | iv   |
| Pernyataan Keaslian Skripsi .....                                   | v    |
| Halaman Motto .....   | vi   |
| Halaman Persembahan .....   | vii  |
| Kata Pengantar .....  | viii |
| Daftar Isi .....  | ix   |
| Daftar Tabel .....  | xii  |
| ABSTRAK .....   | xiii |
| BAB I .....   | 1    |
| 1.1 Latar Belakang .....  | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah .....   | 3    |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....   | 3    |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....  | 3    |
| 1.5 Batasan Masalah .....   | 4    |
| BAB II .....  | 5    |
| 2.1 Landasan Teori .....  | 5    |
| 2.1.1 Sistem Informasi Sumber Daya Manusia .....                    | 5    |
| 2.1.2 Disiplin Kerja .....  | 7    |
| 2.1.3 Kinerja Karyawan .....  | 8    |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....                                      | 10   |
| 2.3 Kerangka Pemikiran .....  | 11   |
| 2.3.1 Pengaruh sistem informasi SDM terhadap kinerja karyawan ..... | 11   |
| 2.3.2 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan .....       | 12   |
| 2.3.3 Model Penelitian .....  | 12   |
| BAB III .....   | 13   |
| 3.1 Rancangan Penelitian .....                                      | 13   |
| 3.1.1 Lokasi dan Waktu Penelitian .....                             | 13   |

|  |    |
|--|----|
| 3.1.2 Populasi dan Sampel.....                     | 13 |
| 3.1.3 Teknik Pengumpulan Data.....                 | 14 |
| 3.2 Definisi Operasional.....                      | 15 |
| 3.2.1 Variabel Independen.....                     | 15 |
| 3.2.2 Variabel Dependen.....                       | 16 |
| 3.3 Metode Analisis Data.....                      | 16 |
| 3.3.1 Uji Hipotesis.....                           | 16 |
| 3.3.1.1 Uji Validitas.....                         | 17 |
| 3.3.1.2 Uji Realibilitas.....                      | 17 |
| 3.3.1.3 Uji F.....                                 | 17 |
| 3.3.1.4 Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji t)..... | 18 |
| 3.3.1.5 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....   | 18 |
| BAB IV.....  | 21 |
| 4.1 Hasil Penelitian.....                          | 21 |
| 4.1.1 Analisis Deskriptif.....                     | 21 |
| 4.1.1.1 Usia.....                                  | 21 |
| 4.1.1.2 Pendidikan Terakhir.....                   | 22 |
| 4.1.1.3 Jenis Kelamin.....                         | 23 |
| 4.1.2 Uji Validitas.....                           | 23 |
| 4.1.3 Uji Realibilitas.....                        | 25 |
| 4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....        | 26 |
| 4.1.5 Uji Hipotesis dengan Analisis Regresi.....   | 26 |
| 4.1.6 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....         | 27 |
| 4.1.7 Uji Simultan (Uji F).....                    | 27 |
| 4.2 Pembahasan Hasil.....                          | 28 |
| BAB V.....   | 30 |
| 5.1 Kesimpulan.....                                | 30 |
| 5.2 Keterbatasan.....                              | 31 |
| 5.3 Saran.....                                     | 31 |
| Daftar Pustaka.....                                | 32 |
| Lampiran.....                                      | 34 |

|   |    |
|---|----|
| Halaman Persetujuan .....                   | 57 |
| Lampiran Kartu Konsultasi .....             | 58 |
| Lampiran Lembar Revisi Uji Pendaran.....    | 61 |
| Lampiran Formulir Revisi Judul Skripsi..... | 62 |

©UKDW

## Daftar Tabel

|   |    |
|---|----|
| Tabel 4. 1 Usia.....  | 22 |
| Tabel 4. 2 Tingkat Pendidikan Terakhir .....  | 22 |
| Tabel 4. 3 Jenis Kelamin .....  | 23 |
| Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi SDM menggunakan program SPSS 25.<br>..... | 24 |
| Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja menggunakan program SPSS 25. ....           | 24 |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan menggunakan program SPSS 25. ....         | 24 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji Realibilitas Instrumen.....  | 25 |
| Tabel 4. 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....                                   | 26 |
| Tabel 4. 9 Koefisien Determinasi Kinerja Karyawan.....                                    | 27 |
| Tabel 4. 10 Uji Simultan .....  | 28 |

©UKYDWN

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi SDM dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Matahari Department Store Jogja City Mall. Penelitian ini dilakukan di Matahari Department Store Jogja City Mall yang berada di Jalan Magelang KM. 6 No. 18, Kutu Patran, Sinduadi, Mlati, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian survey. Jenis data yang ada didalam penelitian ini adalah data kuantitatif atau berbentuk angka. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner dengan responden yang mencapai 100 orang dengan menggunakan metode *random sampling*.

Sebelum melakukan uji hipotesis telah dilakukan uji coba instrumen berupa uji validitas dan uji realibilitas. Hasilnya menunjukkan bahwa terdapat 13 butir kuesioner yang tidak valid, dan sebanyak 17 butir kuesioner yang valid dengan menggunakan uji faktor dan *cronbach's alpha*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari sistem informasi SDM terhadap kinerja karyawan Matahari Department Store Jogja City Mall. (2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Matahari Department Store Jogja City Mall. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan sistem informasi SDM dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Matahari Department Store Jogja City Mall, angka *R square* adalah 0,182, kinerja dapat dijelaskan oleh variabel sistem informasi SDM dan disiplin kerja sebesar 18,2%. Hal ini berarti bahwa pengaruh variabel X1 dan X2 terhadap Y adalah sebesar 18,2%. Sedangkan sisanya sebesar 81,8% dipengaruhi oleh variasi variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci: Sistem Informasi SDM, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.



## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of HR information systems and work discipline on employee performance of Matahari Department Store Jogja City Mall. This research was conducted at Matahari Department Store Jogja City Mall which is on Jalan Magelang KM. 6 No. 18, Kutu Patran, Sinduadi, Mlati, Sleman Regency, Special Region of Yogyakarta. This research is included in the category of survey research. The type of data in this research is quantitative data or in the form of numbers. The research instrument used a questionnaire with 100 respondents using the random sampling method.

Before testing the hypothesis, a test instrument in the form of validity and reliability has been tested. The results show that there are 13 invalid questionnaire items, and as many as 17 valid questionnaires using factor test and Cronbach's alpha. The results showed that: (1) There is a positive and significant influence of the HR information system on the employee performance of Matahari Department Store Jogja City Mall. (2) There is a positive and significant influence of work discipline on employee performance of Matahari Department Store Jogja City Mall. (3) There is a simultaneous positive and significant influence of HR information systems and work discipline on employee performance of Matahari Department Store Jogja City Mall, the R square number is 0.182, the performance can be explained by the HR information system variable and work discipline by 18.2%. This means that the effect of the variables X1 and X2 on Y is 18.2%. While the remaining 81.8% is influenced by variations in other variables outside of this study.

Keywords: HR Information Systems, Work Discipline, and Employee Performance.

# BAB I

## Pendahuluan

### 1.1 Latar Belakang

Perusahaan yang beroperasi pada masa kini, baik yang baru berkembang maupun yang telah beroperasi sejak lama kini telah menggunakan protokol-protokol maupun parameter yang dibantu oleh sebuah sistem informasi. Utamanya pada penulisan ini akan membahas seputar sistem informasi SDM dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan sebuah perusahaan. Dalam sebuah perusahaan, sistem informasi SDM mampu meningkatkan kinerja dan daya saing bisnis ketika kebutuhan akan informasi yang cepat tepat dan ketersediaan data untuk proses pengambilan keputusan. Sistem informasi SDM sebagai suatu sistem informasi terintegrasi yang dirancang untuk meningkatkan efisiensi dengan mengumpulkan data SDM dan untuk membuat dokumen SDM lebih berguna sebagai sumber informasi (Mathis & Jackson, 2006). Sistem informasi seperti ini dapat sangat membantu karyawan-karyawan yang dapat menggunakan dan menguasai sistem tersebut, apabila tidak maka kinerja karyawan justru akan menurun karena ketidakmampuan menguasai sistem yang ada. Perusahaan yang berkembang merupakan keinginan setiap individu yang berada di dalam perusahaan tersebut, sehingga diharapkan dengan perkembangan tersebut perusahaan mampu bersaing dan mengikuti kemauan zaman. Pembinaan dan pengembangan karyawan dalam perusahaan adalah salah satu kegiatan dalam rangka menyesuaikan diri dengan perubahan dan perkembangan tersebut. Karena itu perlu dilakukan penilaian atas pekerjaan yang telah dilaksanakan oleh karyawan atau disebut dengan penilaian kinerja atau penilaian prestasi kerja. Pembinaan dan pengembangan karyawan yang dimaksudkan pada zaman sekarang adalah penekanan penyebaran sistem informasi yang dimaksudkan agar karyawan mampu memahami, menggunakan, dan menguasai sistem informasi yang ada dalam perusahaan. Sistem informasi yang digunakan dalam perusahaan pun bermacam-macam dengan fungsi yang juga berbeda-beda, setiap sistem informasi yang ada memiliki panduan dan tugas masing-masing yang berbeda.

Disiplin adalah sebagai sikap mental yang tercermin dalam perbuatan atau tingkah laku perorangan, kelompok atau masyarakat berupa ketaatan (*obedience*) terhadap peraturan-peraturan atau ketentuan yang ditetapkan pemerintah atau etik, norma dan kaidah yang berlaku

dalam masyarakat untuk tujuan tertentu. Disiplin dapat pula diartikan sebagai pengendalian diri agar tidak melakukan sesuatu yang bertentangan dengan falsafah dan moral Pancasila. (Sinungan, 2008, p. 145). (Malayu, 2008, p. 193) Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. Dari pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja adalah suatu keadaan tertib dimana seseorang atau sekelompok yang tergabung dalam organisasi tersebut berkehendak mematuhi dan menjalankan peraturan yang ada, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis. Disiplin adalah fungsi operatif Manajemen Sumber Daya Manusia yang terpenting, karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal. Dan kedisiplinan merupakan sifat seorang karyawan yang secara sadar, mematuhi aturan, dan peraturan organisasi tertentu.

Kinerja (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2015). Kinerja sendiri merupakan sinonim dari kata perilaku, yang mana adalah sesuatu yang secara actual orang kerjakan dan dapat diobservasi. Yang mana dapat diambil sebuah kesimpulan mengenai kinerja yaitu mencakup tindakan-tindakan dan perilaku yang relevan dengan tujuan organisasi. Kinerja bukan konsekuensi atau hasil tindakan, tetapi tindakan itu sendiri. Dengan adanya sistem informasi yang semakin terintegrasi dengan sistem operasional suatu perusahaan, diharapkan meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan-karyawan yang ada dengan cara mempercepat proses pengerjaan suatu pekerjaan, mempermudah proses pekerjaan, mempermudah pengolahan informasi agar dapat langsung digunakan oleh karyawan yang membutuhkan. Kinerja karyawan sendiri dalam penelitian ini lebih menitik beratkan sebuah aksi atau gagasan yang diberikan karyawan dalam hal berkontribusi kepada perusahaan atau organisasi tempat karyawan tersebut ada di dalamnya. Dasar penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem informasi SDM terhadap kinerja karyawan. Pengaruh yang diberikan oleh sebuah sistem informasi dapat sangat berdampak kepada keseluruhan sistem kerja sebuah perusahaan, dan juga secara langsung terhadap kinerja karyawan tersebut. Hal ini disebabkan sistem-sistem informasi yang ada secara terus-menerus memperbarui dan menyesuaikan kebutuhan pengerjaan sebuah pekerjaan dalam perusahaan, sehingga mustahil bahwa nantinya sistem informasi menjadi salah satu tulang punggung dan juga acuan keberhasilan dari sebuah perusahaan. Maka dari itu akan sangat perlu diperhatikan dan secara terus-menerus dipantau perkembangan sistem informasi dan juga keahlian dan

keterampilan sumber daya manusianya sehingga tetap dapat diberdayakan dan digunakan secara baik dan optimal.

## **1.2 Rumusan Masalah**

1. Apakah sistem informasi SDM secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan?
2. Apakah disiplin kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menguji:

1. Pengaruh sistem informasi SDM terhadap kinerja karyawan
2. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Dengan adanya penelitian ini, tepatnya yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi SDM dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan” hendaknya dapat digunakan sebagai acuan dalam mengukur apakah sistem informasi SDM dan disiplin kerja yang ada dan digunakan dalam sebuah sistem perusahaan atau organisasi, apakah mempengaruhi kinerja karyawan atau tidak. Apabila mempengaruhi, dapat pula dilihat apakah sistem informasi SDM dan disiplin kerja tersebut mempengaruhi secara signifikan artinya kinerja karyawan menjadi lebih baik sebuah perusahaan atau organisasi. Selain itu, penelitian ini akan berguna bagi;

1. Untuk peneliti, dengan melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi SDM dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan” saya dapat mengetahui seberapa besar pengaruh yang dihasilkan sistem informasi SDM dan disiplin kerja sehingga apakah dapat mempengaruhi kinerja para karyawan, dan dapat melihat seberapa besar peranan penelitian saya bagi para manager HR di zaman sekarang.
2. Untuk Universitas Kristen Duta Wacana. Saya berharap dengan saya melakukan pengujian ulang terhadap penelitian yang berkaitan dengan pengaruh yang dihasilkan oleh sistem informasi SDM dan disiplin kerja terhadap kinerja yang karyawan hasilkan dapat membantu kegiatan belajar yang berkaitan dengan ilmu manajemen

sumber daya manusia bagi seluruh civitas Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta.

3. Untuk perusahaan atau khalayak umum, penelitian yang saya lakukan diharapkan dapat membantu orang lain terlebih khalayak umum yang ingin mempelajari atau menguji ulang mengenai seberapa besar pengaruh sistem informasi SDM dan disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan didalam suatu perusahaan maupun organisasi.

### **1.5 Batasan Masalah**

- Lokasi Penelitian : Matahari Department Store Jogja City Mall Yogyakarta
- Responden Penelitian : Karyawan yang bekerja di Matahari Department Store Jogja City Mall Yogyakarta.
- Jumlah Responden : 100 responden.
- Waktu : Desember 2020 – Januari 2021
- Variabel yang diteliti :
  - Variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).
  - Variabel bebas Sistem Informasi SDM (X1) dan Disiplin Kerja (X2).

## **BAB V**

### **Penutup**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari analisis yang telah dilakukan terkait dengan variable sistem informasi SDM, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. Maka didapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan data primer karakteristik responden yang sejumlah 100 responden maka pengolahan data dilakukan berdasarkan usia yang lebih mendominasi rentang usia 28 – 36 tahun dengan persentase sebanyak 37%. Kemudian mayoritas responden menempuh pendidikan terakhir sampai dengan SMA/SMK dengan persentase 47%. Untuk jenis kelamin sendiri responden mayoritas merupakan perempuan dengan persentase sebanyak 79%.
2. Dalam hasil penelitian yang dilakukan menggunakan hasil uji validitas menggunakan program SPSS 25 maka variable sistem informasi SDM, disiplin kerja, dan kinerja karyawan dinyatakan valid.
3. Dari hasil uji realibilitas, dapat diketahui bahwa variable sistem informasi SDM, disiplin kerja, dan kinerja karyawan termasuk reliabel karena memberikan nilai  $\alpha > 0,60$ .
4. Dari hasil analisis regresi, diketahui bahwa baik variable sistem informasi SDM maupun disiplin kerja secara signifikan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan Matahari Department Store Jogja City Mall.
5. Hasil uji F membuktikan secara simultan bahwa tingkat signifikansi  $0,000^b$ . Karena probabilitas signifikansi kurang dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa secara stimulant terdapat pengaruh yang sistem informasi SDM dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
6. Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) maka diketahui hasil  $R^2$  yaitu, variabel kinerja karyawan dipengaruhi variable sistem informasi SDM dan disiplin kerja sebesar 18,2% sementara 81,8% lainnya dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti.



## **5.2 Keterbatasan**

Keberlangsungan penelitian “Pengaruh Sistem Informasi SDM dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Matahari Department Store Jogja City Mall” yang mana juga tentu mengalami hambatan ataupun keterbatasan seperti berikut ini:

1. Penelitian lapangan juga tidak dapat dilakukan secara lancar karena adanya pandemic covid-19 yang ada di Indonesia dan di dunia.
2. Pengisian kuesioner yang dilakukan oleh para responden tentu menjadi salah satu hambatan yang dikarenakan adanya perbedaan pemahaman terkait isi dari kuesioner tersebut.
3. Penggunaan hanya terbatas pada 2 variabel indikator yaitu sistem informasi SDM dan disiplin kerja.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian dan yang sudah dijelaskan pada bagian kesimpulan yang telah dibuat, maka saran yang ingin diberikan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Untuk perusahaan diharapkan agar tetap mempertahankan kedisiplinan dan juga terus meningkatkan kualitas dari sistem informasi SDM yang sudah ada agar tetap terjaga kinerja karyawan sehingga kebutuhan dan tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik.
2. Untuk para peneliti yang ingin melanjutkan penelitian sangat dianjurkan untuk memeriksa dan menambahkan variable-variabel lain karena sangat banyak dan memungkinkan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

## Daftar Pustaka

- Acai Sudirman, M. M. (2020). *Sistem Informasi Manajemen*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Afrina, W. (2020). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja Cabang Banda Aceh. *Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja Cabang Banda Aceh*, 30-32.
- Amir, M. F. (2015, - -). <http://r2kn.litbang.kemkes.go.id/>. Diambil kembali dari <http://r2kn.litbang.kemkes.go.id:8080/handle/123456789/62773>
- Armstrong, M., & Baron, A. (1998). *Performance Management - The New Realities*. London: Institute of Personnel and Development.
- Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, D. M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Grant, P. (2006). *A Manager's Guide to Performance Appraisal*. New York: Free Press.
- Hasibuan, M. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Koopsman, L., & Hildebrandt, V. (2013). Development of an Individual Work Performance Questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 6-28.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi: Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis (Edisi IV)*. Yogyakarta, Indonesia: Erlangga.
- Lasmaya, S. M. (2016). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Royal Corner. *Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Royal Corner*.
- Malayu, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noor, J. (2012). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : CV. Kautsar Abadi.
- Ria, D. N. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Horison Urip Sumoharjo Yogyakarta. *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Rusjiana, J. (2016). Pengaruh Sistem Informasi SDM terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rabbani Bandung. *Jurnal Computech & Bisnis*, 21-29.
- SARI, B. P. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Batang Bumi Mandiri. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Batang Bumi Mandiri*, 56-61.
- Sinungan, M. (2008). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, A. (2004). Sistem Informasi Manajemen. Dalam A. Susanto, *Sistem Informasi Manajemen* (hal. 56). Bandung: Lingga Jaya.
- Terry, G. (1993). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Waldman, D. (1994). Academy of Management Review. *The Contribution of Total Anality Management to a Theory of Work performance*, 3-4.

©UKDW