

**SISTEM INFORMASI EVALUASI KINERJA DOSEN BERBASIS WEB
STUDI KASUS UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

SKRIPSI



Oleh

ALDON MUNANDAR PHOA

23070232

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
2013**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Dosen Berbasis Web Studi Kasus Universitas Kristen Duta Wacana

yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Komputer pada pendidikan Sarjana Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Duta Wacana, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi keserjanaan di lingkungan Universitas Kristen Duta Wacana maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar keserjanaan saya.

Yogyakarta, 21 Juni 2013



ALDON MUNANDAR

23070232

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Dosen Berbasis Web
Studi Kasus Universitas Kristen Duta Wacana

Nama Mahasiswa : ALDON MUNANDAR

N I M : 23070232

Matakuliah : Skripsi

Kode : SI4046

Semester : Genap

Tahun Akademik : 2012/2013

Telah diperiksa dan disetujui di Yogyakarta,
Pada tanggal 21 Juni 2013

Dosen Pembimbing I



YETLI OSLAN, S.Kom., M.T.

Dosen Pembimbing II



Ir. NJOO HARIANTO KRISTANTO, M.T., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN

**SISTEM INFORMASI EVALUASI KINERJA DOSEN BERBASIS WEB
STUDI KASUS UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

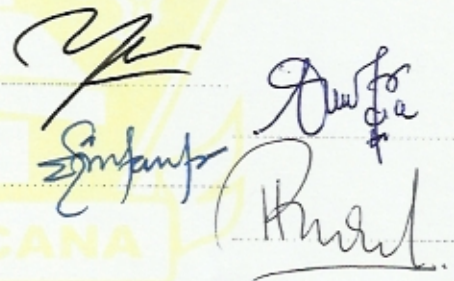
Oleh: ALDON MUNANDAR / 23070232

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana - Yogyakarta
Dan dinyatakan diterima untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Komputer
pada tanggal
20 Mei 2013

Yogyakarta, 21 Juni 2013
Mengesahkan,

Dewan Penguji:

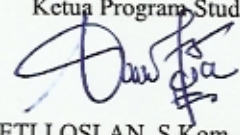
1. UMI PROBOYEKTI, S.Kom., MLIS.
2. YETLI OSLAN, S.Kom., M.T.
3. Ir. NJOO HARIANTO KRISTANTO, M.T., M.M.
4. HALIM BUDI SANTOSO, S.Kom., MBA.



Dekan


(Drs. WIMMIE HANDIWIDJOJO, M.T.)

Ketua Program Studi


(YETLI OSLAN, S.Kom., M.T.)

ABSTRAK

Evaluasi kinerja dosen di Universitas Kristen Duta Wacana (UKDW) dilakukan dengan menggunakan formulir yang diedarkan di tiap kelas oleh petugas Biro 1 pada pertemuan terakhir atau dua minggu sebelum masa perkuliahan berakhir. Metode atau proses evaluasi masih sangat rentan terhadap kesalahan maupun kecurangan yang dilakukan oleh mahasiswa. Kesalahan maupun kecurangan yang sering terjadi adalah pengisian kolom kehadiran mahasiswa tidak bolos lebih dari 3 kali. Faktor jumlah pengisi tidak sebanding dengan jumlah mahasiswa yang mengambil mata kuliah. Tidak hanya itu beberapa mahasiswa berpendapat bahwa proses evaluasi yang dilaksanakan di kelas sangatlah mengganggu proses perkuliahan, sehingga beberapa mahasiswa tidak mengisi evaluasi dengan baik. Sistem ini juga tidak bersifat mengharuskan mahasiswa mengisi formulir dan proses dilaksanakan hanya sekali saja, sehingga berdampak pada kualitas jumlah pengisi yang tidak terpenuhi. Proses rekap evaluasi yang di *input* secara manual juga sangat rentan dengan kesalahan serta menyita banyak waktu dan tenaga.

Dengan metode rancang bangun sistem informasi dalam versi web maka semua permasalahan di atas dapat di atasi. Peneliti menggunakan perancangan *input*, *output*, *basisdata*, kontrol, proses, dan teknologi yang benar maka, didapatkan hasil yang tepat untuk mengatasi hal ini.

Hasil sistem ini berupa aplikasi berbasis web yang dapat mengontrol pengisi kuesioner untuk dapat menuntaskan seluruh proses evaluasi sehingga hasil sistem akan lebih *valid* atau akurat.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
Bab 1 Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	2
1.3. Batasan Masalah.....	2
1.4. Tujuan Penelitian.....	3
1.5. Metode Penelitian.....	3
1.6. Sistematika Penulisan.....	4
Bab 2 Landasan Teori	5
2.1. Tinjauan Pustaka.....	5
2.2. Landasan Teori.....	6
2.2.1. MDL (Model Data Logika).....	6
2.2.2. Sistem Informasi.....	12
2.2.3. Komponen Sistem Informasi.....	13
2.2.4. Kinerja.....	15
2.2.5. Evaluasi Kinerja.....	15
2.2.6. Unsur-unsur Evaluasi atau Faktor-faktor Kinerja.....	16
2.3. Evaluasi Kinerja Dosen Di UKDW.....	17
2.4. Mekanisme Evaluasi Kinerja Dosen.....	18
2.4.1. Syarat Evaluasi.....	18
2.4.2. Mekanisme Perhitungan Kapabilitas.....	18

2.5. Contoh Evaluasi Kinerja Dosen	19
2.5.1. Evaluasi Oleh Mahasiswa	19
2.5.2. Hasil Evaluasi.....	20
Bab 3 Analisis dan Perancangan Sistem	22
3.1. Metode Pengumpulan dan Analisis Data	22
3.2. Perancangan Sistem	22
3.2.1. Perancangan Basis Data.....	22
3.2.2. Data Flow Diagram (DFD).....	37
3.3. Rancangan Masukan (<i>Input</i>) dan Keluaran (<i>Output</i>)	41
3.3.1. Rancangan <i>Form Login</i>	42
3.3.2. Rancangan <i>Form Menu Admin</i>	42
3.3.3. Rancangan <i>Form Sub Menu Update Data</i>	43
3.3.4. Rancangan <i>Form Master Data Pertanyaan dan Form Detail Pertanyaan</i>	43
3.3.5. Rancangan <i>Form Master Data Aspek dan Form Detail Aspek</i>	44
3.3.6. Rancangan <i>Form Data User dan Form Detail User</i>	45
3.3.7. Rancangan <i>Form Data Transaksi Evaluasi</i>	46
3.3.8. Rancangan <i>Form Import Data</i>	47
3.3.9. Rancangan <i>Form Sub Menu Evaluasi</i>	48
3.3.10. Rancangan <i>Form Report Nilai Evaluasi</i>	48
3.3.11. Rancangan <i>Form Report Catatan Evaluasi</i>	49
3.3.12. Rancangan <i>Form Report Grafik Evaluasi</i>	50
3.3.13. Rancangan <i>Form Report Transaksi Evaluasi</i>	50
3.3.14. Rancangan <i>Form Menu Dosen</i>	51
3.3.15. Rancangan <i>Form Set User Name Dosen</i>	52
3.3.16. Rancangan <i>Form Report Nilai Evaluasi Dosen</i>	52
3.3.17. Rancangan <i>Form Report Catatan Evaluasi Dosen</i>	53
3.3.18. Rancangan <i>Form Report Grafik Evaluasi Dosen</i>	53
3.3.19. Rancangan <i>Form KRS Mahasiswa</i>	54
3.3.20. Rancangan <i>Form Master Evaluasi</i>	55
Bab 4 Implementasi dan Analisis Sistem	57
4.1. Implementasi Sistem	57
4.1.1. <i>Form Login</i>	57

4.1.2. <i>Form</i> Menu Admin	58
4.1.3. <i>Form</i> Data Pertanyaan	59
4.1.4. <i>Form</i> Data <i>User</i>	61
4.1.5. <i>Form</i> Data Aspek.....	62
4.1.6. <i>Form</i> Transaksi Evaluasi	63
4.1.7. <i>Form</i> <i>Import</i> Data	65
4.1.8. <i>Form</i> <i>Seting</i> Sistem	66
4.1.9. <i>Form</i> KRS (Kartu Rencana Studi) Mahasiswa	67
4.1.10. <i>Form</i> Evaluasi	69
4.1.11. <i>Form</i> Nilai Evaluasi	74
4.1.12. <i>Form</i> <i>Report</i> Catatan Evaluasi	76
4.1.13. <i>Form</i> <i>Report</i> Grafik Evaluasi.....	77
4.1.14. <i>Form</i> <i>Report</i> Transaksi Evaluasi	79
4.2. Analisis Sistem.....	80
4.2.1. Analisis Dari Segi Waktu	80
4.2.2. Analisis Dari Segi Hasil	80
4.2.3. Analisis Dari Segi Fungsi.....	81
4.3. Kelebihan dan Kekurangan Sistem	81
4.3.1. Kelebihan Sistem	81
4.3.2. Kekurangan Sistem	81
Bab 5 Penutup	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran.....	82
Daftar Pustaka	83
Lampiran A : Listing Program	
Lampiran B : Dokumen-dokumen Terkait	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hasil Evaluasi Berupa Catatan	21
Gambar 3.1. MDL 1: Identitas Entitas Utama.....	23
Gambar 3.2. MDL 2: Hubungan Antar Entitas.....	24
Gambar 3.3. MDL 3 : Kunci Primer dan Kunci Alternatif.....	25
Gambar 3.4. MDL 4 : Kunci Tamu.....	26
Gambar 3.5. MDL 6 : Penambahan Atribut Bukan Kunci.....	28
Gambar 3.6. Diagram Konteks Sistem InFormasi Evaluasi Kinerja Dosen UKDW.....	39
Gambar 3.7. DFD Level 0 Proses Setup Data, Evaluasi, dan Laporan.....	40
Gambar 3.8. DFD Level 1 Proses Evaluasi Dosen.....	41
Gambar 3.9. Rancangan <i>Form Login</i>	42
Gambar 3.10. Rancangan <i>Form Menu Admin</i>	43
Gambar 3.11. Rancangan <i>Form Sub Menu Update Data</i>	43
Gambar 3.12. Rancangan <i>Form Master Data Pertanyaan</i>	44
Gambar 3.13. Rancangan <i>Form Detail Pertanyaan</i>	44
Gambar 3.14. Rancangan <i>Form Master Data Aspek</i>	45
Gambar 3.15. Rancangan <i>Form Detail Aspek</i>	45
Gambar 3.16. Rancangan <i>Form Master Data User</i>	46
Gambar 3.17. Rancangan <i>Form Detail User</i>	46
Gambar 3.18. Rancangan <i>Form Transaksi Evaluasi</i>	47
Gambar 3.19. Rancangan <i>Form Detail Transaksi Evaluasi</i>	47
Gambar 3.20. Rancangan <i>Form Import Data User</i>	48
Gambar 3.21. Rancangan <i>Form Sub Menu Evaluasi</i>	48
Gambar 3.22. Rancangan <i>Form Report Evaluasi</i>	49
Gambar 3.23. Rancangan <i>Form Report Catatan Evaluasi</i>	49
Gambar 3.24. Rancangan <i>Form Report Grafik Evaluasi</i>	50
Gambar 3.25. Rancangan <i>Form Report Transaksi Evaluasi</i>	51
Gambar 3.26. Rancangan <i>Form Menu Dosen</i>	51
Gambar 3.27. Rancangan <i>Form Set User Name Dosen</i>	52
Gambar 3.28. Rancangan <i>Form Report Nilai Evaluasi Dosen</i>	52
Gambar 3.29. Rancangan <i>Form Report Catatan Evaluasi Dosen</i>	53
Gambar 3.30. Rancangan <i>Form Report Grafik Evaluasi Dosen</i>	54
Gambar 3.31. Rancangan <i>Form KRS Mahasiswa</i>	55
Gambar 3.32. Rancangan <i>Form Evaluasi Kinerja Dosen</i>	56
Gambar 4.1. Implementasi <i>Form Login</i>	57
Gambar 4.2. Implementasi <i>Form Menu Admin</i>	58
Gambar 4.3. Implementasi <i>Form Menu Update Data</i>	58
Gambar 4.4. Implementasi <i>Form Menu Report Admin</i>	59
Gambar 4.5. <i>Form Seting Sistem</i>	59

Gambar 4.6. <i>Form</i> Master Pertanyaan.....	60
Gambar 4.7. <i>Form</i> Master Detail.....	60
Gambar 4.8. <i>Form</i> Master <i>User</i>	61
Gambar 4.9. <i>Form</i> Master <i>User</i> Detail.....	61
Gambar 4.10. <i>Form</i> Aspek Penilaian.....	62
Gambar 4.11. <i>Form Update</i> Aspek Penilaian.....	63
Gambar 4.12. <i>Form</i> Transaksi Evaluasi.....	64
Gambar 4.13. <i>Form Update</i> Transaksi Evaluasi.....	64
Gambar 4.14. <i>Query</i> kontrak kuliah.....	65
Gambar 4.15. <i>Form Import</i> Data.....	66
Gambar 4.16. <i>Seting</i> Sistem.....	67
Gambar 4.17. <i>Listing</i> Program Daftar Mata kuliah.....	68
Gambar 4.18. <i>Listing</i> Program Mengirim Data.....	68
Gambar 4.19. <i>Form</i> KRS Mahasiswa.....	69
Gambar 4.20. <i>Listing</i> Program Presentase Kehadiran Mahasiswa.....	69
Gambar 4.20. <i>Listing</i> Program Presentase Kehadiran Mahasiswa (lanjutan).....	70
Gambar 4.21. <i>Form</i> Evaluasi.....	71
Gambar 4.22. <i>Form</i> Evaluasi Berhasil.....	72
Gambar 4.23. <i>Listing</i> Program Nilai Terisi.....	72
Gambar 4.24. <i>Listing</i> Program Nilai Terisi.....	72
Gambar 4.25. <i>Report</i> Nilai Eyaluasi.....	74
Gambar 4.26. <i>Query</i> V_Evaluasi.....	75
Gambar 4.27. <i>Form Report</i> Catatan Evaluasi.....	76
Gambar 4.28. <i>Form Report</i> Grafik Evaluasi.....	77
Gambar 4.29. <i>Query View</i> V_Evrados.....	78
Gambar 4.30. <i>Query View</i> V_Evrasel.....	78
Gambar 4.31. <i>Query View</i> V_Evrafak.....	78
Gambar 4.32. <i>Query View</i> V_Evrapro.....	79
Gambar 4.33. <i>Form Report</i> transaksi Evaluasi.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Contoh Tabel Evaluasi.....	20
Tabel 2.2. Contoh Tabel Hasil Nilai Evaluasi.....	20
Tabel 3.1. Tabel <i>Referential Integrity</i>	27
Tabel 3.1. Tabel <i>Referential Integrity</i> (lanjutan).....	28
Tabel 3.2. Daftar <i>Property</i> Entitas Mahasiswa.....	29
Tabel 3.2. Daftar <i>Property</i> Entitas Mahasiswa (lanjutan).....	30
Tabel 3.3. Daftar <i>Property</i> Entitas Dosenku.....	30
Tabel 3.4. Daftar <i>Property</i> Entitas Master_dosen.....	30
Tabel 3.4. Daftar <i>Property</i> Entitas Master_dosen (lanjutan).....	31
Tabel 3.5. Daftar <i>Property</i> Entitas Mata_kuliah.....	31
Tabel 3.6. Daftar <i>Property</i> Entitas Validasi.....	32
Tabel 3.7. Daftar <i>Property</i> Entitas Kehadiran.....	32
Tabel 3.8. Daftar <i>Property</i> Entitas Hadirkelas.....	32
Tabel 3.8. Daftar <i>Property</i> Entitas Hadirkelas (lanjutan).....	33
Tabel 3.9. Daftar <i>Property</i> Entitas Pengambilan.....	33
Tabel 3.10. Daftar <i>Property</i> Entitas Ref_aspek.....	34
Tabel 3.11. Daftar <i>Property</i> Entitas Mst_pertanyaan.....	34
Tabel 3.12. Daftar <i>Property</i> Entitas Mst_user.....	34
Tabel 3.13. Daftar <i>Property</i> Entitas Tbl_propertis.....	34
Tabel 3.14. Daftar <i>Property</i> Entitas Trn_evaluasi.....	35
Tabel 3.15. Daftar <i>Property</i> Entitas Trn_jawaban.....	35
Tabel 3.15. Daftar <i>Property</i> Entitas Trn_jawaban (lanjutan).....	36

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Seiring dengan kemajuan teknologi saat ini komputer telah berkembang sebagai alat pengolah data dan penghasil informasi. Bahkan komputer juga turut berperan dalam proses evaluasi kinerja organisasi, perusahaan, perbankan, instansi negara, militer, dan pendidikan ke dalam sebuah sistem informasi.

Evaluasi kinerja dosen yang dilakukan pada setiap akhir semester bertujuan untuk menilai kualitas seorang dosen dalam menjalankan tugasnya di Universitas Kristen Duta Wacana (UKDW). Selain itu evaluasi kinerja dosen perlu dilakukan karena hasil dari evaluasi ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam jabatan seorang dosen. Untuk mencapai jabatan tertentu, biasanya seorang dosen harus memenuhi semua kriteria penilaian yang ada di Universitas Kristen Duta Wacana. Hasil akhir dari penilaian evaluasi kinerja dosen adalah berupa nilai yang merepresentasikan kinerja kerja dari masing-masing dosen UKDW.

Proses evaluasi kinerja dosen UKDW biasanya dilaksanakan pada pertemuan terakhir atau dua minggu sebelum masa perkuliahan berakhir. Evaluasi ini dilakukan dengan menggunakan formulir yang diedarkan di setiap kelas oleh petugas Biro I. Proses pengisian formulir sepenuhnya diserahkan kepada mahasiswa. Metode atau proses evaluasi ini sangatlah rentan terhadap kesalahan maupun kecurangan yang dilakukan oleh mahasiswa.

Kesalahan maupun kecurangan yang sering terjadi adalah pengisian kolom keterangan presensi yang menyatakan mahasiswa tersebut pernah bolos lebih dari 3 kali. Proses evaluasi yang dilaksanakan pada pertemuan kelas juga mengakibatkan tidak akuratnya hasil evaluasi. Ada beberapa faktor yang berkaitan cara ini, yaitu faktor jumlah pengisi tidak sebanding dengan jumlah mahasiswa yang mengambil mata kuliah. Faktor presensi mahasiswa yang bilamana proses evaluasi dilaksanakan dua minggu sebelum masa perkuliahan berakhir, mahasiswa yang telah bolos tiga kali akan berkesempatan bolos lebih tiga kali pada saat pertemuan terakhir.

Sistem ini juga tidak bersifat mengharuskan mahasiswa mengisi formulir dan proses dilaksanakan hanya sekali saja, sehingga berdampak pada kualitas jumlah pengisi yang tidak terpenuhi. Proses rekap evaluasi yang *diinput* secara manual juga sangat rentan dengan kesalahan serta menyita banyak waktu dan tenaga.

Berdasarkan kelemahan yang ada pada sistem ini, maka aplikasi untuk evaluasi kinerja dosen perlu dibuat berbasis web, karena aplikasi sistem informasi evaluasi kinerja dosen berbasis web sangatlah membantu pihak UKDW dalam mengevaluasi kinerja dosen.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dibahas sebelumnya, maka dalam penelitian ini akan dirumuskan masalah-masalah yang menjadi fokus penelitian. Rumusan masalah tersebut antara lain :

- a. Merancang dan membangun sistem evaluasi kinerja dosen ke dalam sistem informasi berbasis web.
- b. Mengontrol mahasiswa yang telah dan belum mengisi/melakukan evaluasi kinerja dosen.
- c. Mengontrol *valid* tidaknya proses penilaian dengan parameter pengisi diatas 80% dari jumlah peserta kelas.

1.3. Batasan Masalah

- a. Sistem hanya melakukan evaluasi selama satu semester berdasarkan 12 pertanyaan.
- b. Jumlah pertanyaan ditetapkan sebanyak 12 dan tidak dapat ditambahkan maupun dikurangi.
- c. Sistem tidak diperuntukkan sebagai sistem pengambilan keputusan.
- d. Sistem memiliki *user interface* (antarmuka pengguna) yang sangat sederhana.

1.4. Tujuan Penelitian

- a. Meringankan beban kerja pihak Institution Quality Assurance (InQA) dan Biro I dalam mengevaluasi kinerja dosen.
- b. Memberikan hasil evaluasi yang lebih akurat.
- c. Mengenal cara kerja metode evaluasi kinerja dosen di UKDW.

1.5. Metode Penelitian

Metode yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini, yaitu:

a. Penelitian lapangan

Metode penelitian lapangan ini dilakukan dengan cara wawancara langsung, meminta salinan lembaran formulir evaluasi kerja dosen, dan rumus penghitung kapabilitas pada pegawai Biro I, kepala InQA, dan ketua jurusan sistem informasi. Tujuannya adalah untuk memperoleh data mengenai aspek penilaian, apa yang menjadi prioritas penilaian, serta bagaimana cara penilaian dan rumus penghitungan kapabilitas.

b. Studi pustaka

Metode ini dilakukan untuk menambah pengetahuan dalam pengembangan sistem dan sebagai penunjang pembuatan landasan teori dalam laporan skripsi. Adapun studi pustaka yang dipakai adalah:

- 1) Buku-buku tentang Sistem Informasi Manajemen.
- 2) Buku-buku tentang Evaluasi Kinerja.
- 3) Buku-buku tentang cara perencanaan dan membangun sistem informasi berbasis *web*.

c. Perancangan dan pembuatan Program

Hal berikut yang dilakukan setelah mempelajari pustaka yaitu merancang sistem, kemudian program akan dibuat berdasarkan sistem yang ada.

1.6. Sistematika Penulisan

Penulisan laporan akhir ini disusun secara sistematis dalam 5 bab, yaitu :

1.6.1. Bab 1 Pendahuluan

Merupakan bab pendahuluan yang menjelaskan latar belakang masalah yang akan dibahas dalam skripsi, rumusan masalah, batasan masalah yang menjelaskan hal-hal yang menjadi pembatas dalam skripsi. Tujuan penelitian yang akan menjelaskan hal-hal yang akan dicapai dalam skripsi, dan metode penelitian serta sistematika penulisan.

1.6.2. Bab 2 Landasan Teori

Merupakan bab yang menjelaskan tentang tinjauan pustaka dan landasan teori yang berisi uraian dari konsep-konsep atau teori-teori yang dipakai sebagai dasar pembuatan tugas akhir ini.

1.6.3. Bab 3 Analisa dan Rancangan

Merupakan bab perancangan sistem yang berisi rancangan kerja sistem serta alur atau proses-proses yang digunakan dalam pembuatan sistem.

1.6.4. Bab 4 Implementasi dan Analisa Sistem

Merupakan bab implementasi sistem dengan menggunakan bahasa pemrograman dari perancangan sistem pada bab 3.

1.6.5. Bab 5 Kesimpulan dan Saran

Merupakan bab kesimpulan dan saran. Kesimpulan merupakan jawaban dari permasalahan yang ada pada bab pendahuluan, sedangkan saran-saran merupakan masukan dari penulis untuk pengembangan skripsi ini bagi pembaca dimasa yang akan datang.

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dengan adanya sistem informasi evaluasi dosen berbasis web ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Telah berhasil dibangun sistem evaluasi kinerja dosen secara *online*.
- b. Sistem dapat mengendalikan/mengontrol :
 - 1) Mahasiswa yang belum dan sudah melakukan evaluasi .
 - 2) Mahasiswa untuk penyelesaian seluruh evaluasi dosen, sehingga memberikan dampak pada valid tidaknya proses penilaian.
- c. Hasil evaluasi menjadi lebih akurat dan praktis dari sebelumnya sehingga dapat meringankan beban kerja pihak InQA dan Biro I.
- d. Penulis mengerti proses alur kerja metode evaluasi kinerja dosen di UKDW.

5.2. Saran

Beberapa saran untuk pengembangan sistem yang lebih baik kedepannya adalah :

- a. Pengembangan program kedalam bentuk *mobile* agar pengguna khususnya mahasiswa dapat melakukan proses evaluasi lebih praktis.
- b. Pengembangan program pemanfaatan data transaksi evaluasi untuk mengontrol mahasiswa melakukan evaluasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Anas Sudijono. 1996. *Pengantar Evaluasi Pendidikan*. PT RajaGrafindo Persada. Jakarta Utara.
- Gie, The Liang. 1995. *Efisiensi Kerja bagi Pembangunan Negara : Suatu BungaRampai Bacaa*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Gordon B. Davis. 2002. *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen Bagian I :Pengantar*. PT Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta Pusat. Cetakan Kedua belas.
- Gordon B. Davis. 1998. *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen Bagian II :Struktur dan Pengembangan*. PT Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta Pusat. Cetakan Kesembilan.
- Irawan, Prasetya. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIA-LAN Press. Jakarta.
- Jogiyanto HM. 2005. *Analisis dan Disain Sistem Informasi : Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Andi Offset. Yogyakarta. Edisi III.
- Kristanto Harianto. 2004. *Konsep dan Perancangan DATABASE*. Andi Offset. Yogyakarta. Edisi III.
- Mangkunegara AA Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Robbins SP. 1996. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia Jilid I dan II. Prinhalingdo. Jakarta.
- Simamora Henry. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Jakarta.
- Sulistiyawan F. 2012. *Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Graphic Rating Scales Dan 360 Derajat*. Surabaya. Sekolah Tinggi Manajemen Informatika & Teknik Komputer Surabaya
- Wijaya Andri & Henny P. J. 2012. *Aplikasi Evaluasi Kinerja Dosen Berbasis Web Pada Sekolah Tinggi Teknik Musi*. Seminar Nasional Teknologi Informasi & Komunikasi Terapan 2012. Semarang. ISBN: 979-26-0255-0.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.