

**PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI UKDW DENGAN
MENGUNAKAN BEBERAPA FAKTOR YANG MEMBEDAKAN
DALAM PEMILIHAN KARIR**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Nama :Tomy

NIM :12070534

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
YOGYAKARTA**

2011

**PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI UKDW DENGAN
MENGUNAKAN BEBERAPA FAKTOR YANG MEMBEDAKAN
DALAM PEMILIHAN KARIR**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Kristen Duta
Wacana Yogyakarta Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
YOGYAKARTA**

2011

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Persepsi Mahasiswa Akuntansi UKDW Dengan
Menggunakan Beberapa Faktor Yang Membedakan Dalam
Pemilihan Karir

Nama : Tomy
NIM : 12 07 0534
Kode Matakuliah : AB0025
Mata Kuliah : Skripsi
Semester : Genap
Tahun : 2010/2011

Telah diperiksa dan disetujui di Yogyakarta

Pada tanggal :

Mengetahui,
Dosen Pembimbing Skripsi



(Ari Christianti, SE., MSM)

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana

Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagai Syarat-Syarat Guna

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Pada Tanggal

17 JUN 2011

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Bisnis



Dra. Insiwijati Prasetyaningsih, MM.



DEWAN PENGUJI:

1. Ari Christiani, SE., MSM

2. Astuti Yuli Setyani, SE., M.Si., Ak.

3. Eko Budi Santoso, SE., M.Si., Ak.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Saya persembahkan untuk :

1. Tuhan Yesus Kristus.
2. Keluarga tersayang, papa yang ada di surga, mama, dan adik saya tersayang yang selalu mendukung saya dalam doa.
3. Ibu Ari Christianti, SE, MSM, selaku dosen pembimbing saya. Saya ucapkan terima kasih atas bimbingan beliau dalam menyelesaikan laporan skripsi.
4. Bapak Edy Nugroho Widiantoro, SE., selaku koordinator laboratorium pusat statistik di Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.
5. Segenap pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi.



HALAMAN MOTTO

Berbagai peluang kecil sering kali menjadi awal dari bisnis besar

-Demosthenes-

Tak masalah seberapa lambat kamu berjalan, asalkan kamu tidak berhenti

-Confucius-

*Persahabatan terdiri dari proses melupakan apa yang kita berikan kepada orang lain dan
mengingat apa yang orang lain berikan kepada kita*

-Alexandre Dumas-

*Jangan pekerjaan seseorang yang bekerja sekadar untuk uang, melainkan seseorang yang
melakukannya karena rasa cinta*

-Henry David Thoreau-

Quitters never win, winners never quit

-Mei Ying-

*Let us stop just saying we love each other, let us really show it by our actions. It is by our actions
that we know we are living in the truth, so we will be confident when we stand before the Lord,
even if our hearts condemn us. For God is greater than our hearts, and he knows everything*

*The Lord is gracious, and full of compassion, slow to anger, and of great mercy. The Lord is good to all,
and his tender mercies are over all his works*

-Psalm 145:8-9-

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi dengan judul “Persepsi Mahasiswa Akuntansi UKDW Dengan Menggunakan Beberapa Faktor Yang Membedakan Dalam Pemilihan Karir” ini dengan baik.

Adapun penyusunan laporan ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi salah satu syarat yang telah ditetapkan oleh Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta untuk meraih gelar S1 di bidang Akuntansi.

Selanjutnya dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini dengan baik. Ucapan terima kasih ini ditujukan kepada :

1. Ibu Dra. Insiwijati Prasetyaningsih, MM., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.
2. Ibu Astusti Yuli Setyani, SE., M.Si.,Ak., selaku Pembantu Dekan Bidang Akademik Akuntansi di Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.
3. Ibu Ari Christianti, SE., MSM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing penulis sehingga atas bimbingan beliau penulis dapat menyelesaikan laporan tepat pada waktunya.
4. Bapak Edy Nugroho Widihantoro, SE., selaku koordinator laboratorium pusat statistik di Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.
5. Keluarga, mama, kakak, dan adik saya yang tercinta yang telah memberikan segenap cinta kasih dan dorongan demi keberhasilan dalam penyusunan laporan ini.

6. Segenap pihak yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga laporan ini dapat terselesaikan dengan baik.

Dalam penyusunan laporan ini, penulis menyadari masih terdapat kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi penyempurnaan laporan ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pengguna pada umumnya.

Yogyakarta, 22 Juni 2011

Penulis



© UKDWM

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGAJUAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I: PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Penelitian.....	7
BAB II: LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Akuntansi Keperilakuan	8
2.1.2 Pengertian Karir dan Jenis Karir Dalam Bidang Akuntansi	12
2.1.2.1 Akuntan Publik	13
2.1.2.2 Akuntan Pendidik.....	17

2.1.2.3 Akuntan Perusahaan.....	18
2.1.2.4 Akuntan Pemerintah.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Pengembangan Hipotesis Persepsi Mahasiswa Akuntansi Atas Beberapa Faktor Tertentu Yang Membedakan Pemilihan Karir	29
2.3.1 Gaji atau Penghargaan Finansial.....	29
2.3.2 Pelatihan Profesional	31
2.3.3 Pengakuan Profesional.....	33
2.3.4 Nilai-Nilai Sosial	35
2.3.5 Nilai Intrinsik Pekerjaan	37
2.3.6 Lingkungan Kerja	40
2.3.7 Pertimbangan Pasar Kerja.....	41
2.3.8 Personalitas	43
 BAB III: METODA PENELITIAN	
3.1 Data	45
3.1.1 Jenis dan Sumber Data.....	45
3.1.2 Populasi dan Sampel.....	45
3.1.3 Metode Pengumpulan Data.....	46
3.2 Definisi Variabel dan Pengukurannya	47
3.2.1 Variabel Dependen	47
3.2.2 Variabel Independen	48
3.3 Desain Penelitian	52
3.4 Teknik Analisis	53
3.4.1 Uji Kualitas Data.....	53

3.4.2 Pengujian Hipotesis Dengan Menggunakan ANOVA (<i>Analysis of Variance</i>)	54
--	----

BAB IV: HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Data Deskriptif.....	57
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	57
4.1.2 Profil Responden.....	58
4.1.3 Profesi Akuntansi Yang Diminati Responden	59
4.2 Uji Kualitas Data	59
4.2.1 Uji Validitas	59
4.2.2 Uji Reliabilitas.	61
4.3 Pengujian Hipotesis	62
4.3.1 Gaji atau Penghargaan Finansial.....	62
4.3.2 Pelatihan Profesional.....	63
4.3.3 Pengakuan Profesional.....	64
4.3.4 Nilai-Nilai Sosial	65
4.3.5 Nilai Intrinsik Pekerjaan	66
4.3.6 Lingkungan Kerja.....	67
4.3.7 Pertimbangan Pasar Kerja.....	69
4.3.8 Personalitas.....	70
4.4 Pembahasan.....	71
4.4.1 Gaji atau Penghargaan Finansial.....	71
4.4.2 Pelatihan Profesional... ..	72
4.4.3 Pengakuan Profesional.....	73
4.4.4 Nilai-Nilai Sosial.... ..	74
4.4.5 Nilai Intrinsik Pekerjaan.. ..	75

4.4.6 Lingkungan Kerja.....	76
4.4.7 Pertimbangan Pasar Kerja	78
4.4.8 Personalitas	79
BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran	81
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Perkembangan Isu (<i>School</i>) Akuntansi Keperilakuan Dalam BRIA	11
Tabel 2.2	Ringkasan Penelitian Terdahulu	25
Tabel 4.1	Daftar Kuisisioner Mahasiswa Akuntansi Yang Kembali Dan Yang Terpakai	58
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden.....	58
Tabel 4.3	Jenis Profesi Akuntansi Yang Diminati Responden.....	59
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Validitas.....	60
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	62
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Variabel Gaji atau Penghargaan Fiansial Dengan One Way Analysis of Variance (ANOVA).....	63
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Variabel Pelatihan Profesional Dengan One Way Analysis of Variance (ANOVA).....	64
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Variabel Pengakuan Profesional Dengan One Way Analysis of Variance (ANOVA).....	65
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Variabel Nilai-Nilai Sosial Dengan One Way Analysis of Variance (ANOVA).....	66
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Variabel Nilai Intrinsik Pekerjaan Dengan One Way Analysis of Variance (ANOVA).....	67
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Variabel Lingkungan Kerja Dengan One Way Analysis of Variance (ANOVA).....	68
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Variabel Pertimbangan Pasar Kerja Dengan One Way Analysis of Variance (ANOVA).....	69

Tabel 4.13 Hasil Pengujian Variabel Personalitas Dengan One Way Analysis of Variance (ANOVA).....70

© UKDW

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Kerangka Konseptual	52
------------	---------------------------	----

© UKDW

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi mahasiswa akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana (UKDW) dengan menggunakan beberapa faktor yang membedakan pemilihan karir sebagai profesi akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah. Faktor yang digunakan dalam penelitian ini adalah faktor gaji atau penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, nilai intrinsik pekerjaan, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas. Data penelitian ini diuji menggunakan One Way ANOVA.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi mengenai pemilihan karir ditinjau dari faktor gaji atau penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, nilai intrinsik pekerjaan, pertimbangan pasar kerja dan personalitas. Namun jika ditinjau dari faktor lingkungan kerja untuk indikator tekanan kerja dapat disimpulkan terdapat perbedaan pandangan mahasiswa akuntansi yang memilih karir sebagai akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah.

Kata Kunci : akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, akuntan pemerintah, faktor-faktor pemilihan karir



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Perencanaan karir merupakan hal yang penting untuk mencapai suatu kesuksesan dalam karir. Terkadang beberapa orang tidak melakukan perencanaan karir dari awal dengan baik, sehingga akan mengalami kekhawatiran dalam memilih karir pada waktu harus terjun dalam dunia kerja yang sesungguhnya. Hal-hal seperti ini sering dialami oleh mahasiswa tahun akhir yang akan mendekati kelulusan. Oleh karena itu, perlu ditentukan *stereotype* dan persepsi karir bagi mahasiswa sejak mahasiswa berada dalam bangku kuliah. Di samping itu, perlu diketahui pula mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi karir untuk menjadi pengetahuan bagi mahasiswa dalam melakukan perencanaan karir.

Dalam melakukan perencanaan karir, perlu dipahami mengenai makna karir itu sendiri. Karir adalah rangkaian perasaan individual dari sikap dan perilaku yang berkaitan dengan pengalaman kerja dan aktivitas selama rentang waktu kehidupan orang tersebut (Gibson, 1997). Pemilihan sebuah karir bagi mahasiswa akuntansi merupakan tahap awal dari pembentukan karir tersebut.

Setelah berhasil menyelesaikan kuliahnya, pilihan karir bagi lulusan akuntansi tidak tertutup pada profesi akuntansi saja. Banyak pilihan profesi yang dapat dijalani oleh mereka tergantung dari faktor-faktor yang

melatarbelakanginya. Hal ini dikarenakan banyak realita dalam dunia kerja yang harus dipertimbangkan para lulusan akuntansi.

Pada umumnya, terdapat empat sektor pekerjaan yang dapat dimasuki oleh lulusan sarjana ekonomi jurusan akuntansi yakni sebagai profesi akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah.

Keinginan setiap mahasiswa akuntansi pada umumnya adalah menjadi seseorang yang profesional dalam bidang akuntansi. Namun tidak mudah untuk menjadi seorang akuntan, karena banyak aturan profesi akuntan yang harus ditaatinya.

Ketika memilih karir yang akan dijalannya, mahasiswa akuntansi memiliki berbagai pertimbangan untuk memilih karir apa yang akan dijalannya. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhinya terdiri dari gaji atau penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas (Rahayu dkk, 2003).

Widyasari (2010) dalam penelitiannya menunjukkan bahwa terdapat perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi dalam menentukan karir sebagai akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah ditinjau dari faktor gaji atau penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, dan pertimbangan pasar kerja. Namun jika ditinjau dari faktor personalitas tidak terdapat perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi dalam menentukan karir

sebagai akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah.

Hasil penelitian Widyasari (2010) berbeda dengan penelitian yang dilakukan Rahayu dkk (2003) yang menyatakan bahwa faktor nilai-nilai sosial tidak menunjukkan adanya perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi dalam menentukan karir sebagai akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah.

Hasil penelitian Rahayu dkk (2003) didukung oleh penelitian yang dilakukan Setiyani (2005) yang menambahkan faktor nilai intrinsik pekerjaan dalam penelitiannya. Hasil penelitian menyatakan bahwa faktor nilai-nilai sosial tidak menunjukkan adanya perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik dan non akuntan publik. Namun jika ditinjau dari faktor pertimbangan pasar kerja, terdapat perbedaan antara hasil penelitian Setiyani (2005) dengan Rahayu dkk (2003) dan Widyasari (2010). Hal ini dibuktikan dengan penelitian yang dilakukan oleh Setiyani (2005) menunjukkan bahwa faktor pertimbangan pasar kerja tidak menunjukkan adanya perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik dan non akuntan publik. Hal ini berbeda dengan hasil penelitian Rahayu dkk (2003) dan Widyasari (2010) yang menyatakan bahwa faktor pertimbangan pasar kerja menunjukkan terdapat perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi dalam memilih karir. Di samping itu, untuk faktor nilai intrinsik pekerjaan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa faktor nilai intrinsik pekerjaan lebih dipertimbangkan oleh mahasiswa akuntansi yang memilih profesi akuntan publik.

Hasil penelitian Setiyani (2005) didukung oleh penelitian yang dilakukan Sijabat (2004) yang juga menggunakan faktor nilai intrinsik pekerjaan. Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa faktor pertimbangan pasar kerja tidak menunjukkan adanya perbedaan antara mahasiswa akuntansi yang memilih untuk berprofesi pada akuntan publik dan mahasiswa akuntansi yang memilih untuk berprofesi pada non akuntan publik. Namun jika ditinjau dari faktor nilai intrinsik pekerjaan, terdapat perbedaan antara hasil penelitian Setiyani (2005) dan Sijabat (2004). Hal ini dibuktikan dengan penelitian yang dilakukan oleh Sijabat (2004) menunjukkan bahwa mahasiswa yang memilih untuk berprofesi pada non akuntan publik lebih mempertimbangkan faktor nilai intrinsik pekerjaan. Hal ini berbeda dengan hasil penelitian Setiyani yang menyatakan bahwa faktor nilai intrinsik pekerjaan lebih dipertimbangkan oleh mahasiswa akuntansi yang memilih profesi akuntan publik.

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka yang menjadi pokok permasalahan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi mahasiswa akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana (UKDW) dengan menggunakan beberapa faktor yang membedakan pemilihan karir sebagai profesi akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah.

Faktor yang digunakan dalam penelitian ini adalah faktor gaji atau penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, nilai intrinsik pekerjaan, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas.

Penelitian ini dianggap penting guna untuk mengetahui persepsi mahasiswa akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana (UKDW) mengenai faktor yang membedakan dalam memilih karir sebagai profesi akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Adanya perbedaan hasil penelitian yang dilakukan oleh Setiyani (2005), Sijabat (2004), Rahayu dkk (2003), dan Widyasari (2010) berkaitan dengan faktor nilai-nilai sosial dan pertimbangan pasar kerja. Di samping itu faktor nilai intrinsik pekerjaan juga terjadi perbedaan antara penelitian yang dilakukan oleh Setiyani (2005) dan Sijabat (2004).

Oleh karena itu, permasalahan dalam penelitian yang akan diteliti adalah untuk mengetahui ada atau tidaknya perbedaan pandangan mengenai faktor-faktor yang membedakan pemilihan karir sebagai profesi akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah dilihat dari gaji atau penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, nilai intrinsik pekerjaan, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas sehingga perlu dilakukan penelitian lebih lanjut.

Penelitian ini menambahkan variabel nilai intrinsik pekerjaan (Setiyani dan Sijabat) sebagai variabel yang memiliki pengaruh dalam menentukan karir sebagai profesi akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah yang tidak dipertimbangkan dalam penelitian Widyasari (2010) maupun Rahayu dkk (2003).

1.3 TUJUAN PENELITIAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah terdapat faktor-faktor yang membedakan pemilihan profesi mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah ditinjau dari faktor gaji atau penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, nilai intrinsik pekerjaan, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas.

1.4 MANFAAT PENELITIAN

Manfaat penelitian ini adalah:

1. Bagi penulis diharapkan dapat meningkatkan serta memperdalam pengetahuan dalam menentukan karir sebagai profesi akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah.
2. Bagi mahasiswa diharapkan menjadikan salah satu pertimbangan bagi mahasiswa dalam menentukan karir sebagai profesi akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah.
3. Bagi perusahaan diharapkan dapat memberikan kontribusi praktis bagi perusahaan untuk memperhatikan faktor-faktor yang dipertimbangkan pencari kerja agar menarik minat mereka untuk bekerja pada perusahaan tersebut.
4. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan akuntansi keperilakuan.

1.5 BATASAN PENELITIAN

Agar penelitian yang dilakukan tidak terlalu luas dan lebih terarah, maka penulis membatasi permasalahan yang ada yaitu:

1. Daerah penelitian adalah kota Yogyakarta, obyek penelitian yang dipilih adalah perguruan tinggi swasta pada UKDW yang terdapat di daerah kota Yogyakarta.
2. Masalah yang diteliti dalam penelitian ini adalah persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor yang membedakan dalam menentukan karir sebagai profesi akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik, dan akuntan pemerintah.
3. Faktor yang digunakan dalam penelitian ini adalah faktor gaji atau penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, nilai intrinsik pekerjaan, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas.



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis diperoleh kesimpulan bahwa profesi akuntansi yang paling diminati mahasiswa akuntansi setelah menyelesaikan studinya adalah sebagai akuntan perusahaan sebanyak 53 responden, sedangkan profesi akuntansi yang kurang diminati mahasiswa akuntansi setelah menyelesaikan studinya adalah akuntan pendidik. Dalam hal ini, ditunjukkan dalam hasil penelitian hanya terdiri dari 2 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan persepsi mahasiswa jurusan akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan dan akuntan pemerintah dari segi faktor gaji atau penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, nilai intrinsik pekerjaan, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas.

Lain halnya untuk faktor lingkungan kerja untuk indikator pekerjaan rutin, penyelesaian pekerjaan, pekerjaan atraktif, lingkungan kerja menyenangkan, dan kompetisi karyawan tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan pandangan mahasiswa akuntansi yang memilih karir sebagai akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah.

Namun, jika ditinjau dari indikator tekanan kerja menunjukkan akuntan publik dianggap memperoleh tekanan kerja dibandingkan dengan

karir akuntan pendidik, akuntan perusahaan dan akuntan pemerintah karena akuntan publik bekerja pada kantor akuntan publik di mana memiliki kewajiban dan fungsi yang berkaitan dengan masyarakat. Hal ini dapat dicerminkan pada akuntan publik yang menjual jasa mereka kepada masyarakat umum, terutama dalam bentuk pemeriksaan terhadap laporan keuangan untuk perusahaan *go public* maupun perusahaan *non go public*. Untuk perusahaan *go public*, seorang akuntan publik memiliki tanggung jawab yang lebih besar dalam pemeriksaan laporan keuangan yakni untuk memenuhi kebutuhan informasi bagi pihak kreditur, investor, dan instansi pemerintah (terutama instansi pajak). Di samping itu, akuntan publik atau auditor seringkali menemukan kesulitan dalam mempertahankan sikap mental independen. Keadaan yang sering kali mengganggu sikap mental independen auditor adalah sebagai berikut (Mulyadi,2002):

1. sebagai penjual jasa seringkali auditor mempunyai kecenderungan untuk memuaskan keinginan kliennya.
2. mempertahankan sikap mental independen seringkali dapat menyebabkan lepasnya klien.

5.2 Saran Penelitian

Adapaun saran penelitian yang diberikan untuk penelitian selanjutnya antara lain:

1. Peneliti dapat menggunakan sampel dengan beberapa universitas, sehingga tidak hanya terbatas pada satu universitas.
2. Peneliti dapat menggunakan variabel Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) yang mungkin memiliki pengaruh dalam pemilihan karir sebagai akuntan

publik dengan akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah.

5.3 Keterbatasan Penelitian

1. Penyebaran kuisioner hanya dilakukan pada satu universitas yaitu Universitas Kristen Duta Wacana (UKDW).
2. Jumlah responden sangat terbatas, karena jumlah mahasiswa akuntansi angkatan 2007 lebih sedikit dibandingkan dengan mahasiswa akuntansi angkatan 2008.
3. Jumlah responden yang memilih karir sebagai akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan, dan akuntan pemerintah tidak proposional jumlahnya sehingga kemungkinan mempengaruhi hasil.



DAFTAR PUSTAKA

- Adirinekso, G. P., 2008, *Modul Dasar-Dasar Ekonometrika*, FE UKDW, Yogyakarta.
- Ghozali, I., 2006, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, J., L., 1997, *Organisasi*, Binarupa Aksara, Jakarta.
- Gibson, Ivancevich, dan Donelly, 1996, *Organisasi, Struktur, dan Proses*, Jilid 1, Edisi 5, Erlangga, Jakarta.
- (<http://indosdm.com/manfaat-training>, diakses 12 mei 2011)
- Indriantoro, N., Supomo, B., 1999, *Metodologi Penelitian Bisnis*, BPFE, Yogyakarta.
- Kompas. 5 Mei, 2011. Eksis Di Tempat Kerja, hlm. 38.
- Kuncoro, M., 2003, *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Erlangga, Jakarta.
- Kusuma, W., I., 2003, Topik Penelitian Akuntansi Keperilakuan Dalam Jurnal Behavioral Research In Accounting (BRIA), Jurnal Bisnis Dan Akuntansi, 147-166.
- Mulyadi, 1992, *Akuntansi Manajemen : Konsep, Manfaat, Rekayasa*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta.
- Mulyadi, 1992, *Pemeriksaan Akuntan*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta.
- Mulyadi, 2002, *Auditing*, Salemba Empat, Jakarta.
- Purnamasari, I. D., 2009, *Modul Akuntansi Keperilakuan*, Universitas Kristen Duta Wacana, Yogyakarta.
- Putra, A. S. B., Sari, W. P., 2009, *Modul Praktikum Statistik 2 dengan SPSS 17.0*, FE UKDW, Yogyakarta.
- Rahayu, S., 2003, *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir*, Simposium Nasional Akuntansi VI, 821-838.

- Setiyani, R., 2005, *Faktor-Faktor Yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Pulau Jawa)*, Tesis.
- Sijabat, J., 2004, *Perbedaan Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Dalam Pemilihan Profesi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Swasta di Propinsi Jawa Tengah)*, Tesis.
- Siregar, R. Hj., 2006, *Pengaruh Indeks Prestasi Kumulatif dan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Kota Medan Mengenai Beberapa Faktor Tertentu Terhadap Pilihan Karir*, Tesis.
- Stole, S. D., 1976, *Student's Views of The Public and Industrial Accountant*, *Journal of Accountancy*, May, pp. 106-109.
- Sumarno, A., 2002, *Sarjana Akuntansi dan Potensi Yang Perlu Digali*, *Media Akuntansi*, Edisi 30, Des.2002-Jan.2003, hal.17-20.
- Widarjono, A., 2010, *Analisis Statistika Multivariat Terapan*, UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Widyasari, Y., 2010, *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Ynag Membedakan Pemilihan Karir*, Skripsi.

