

SKRIPSI

**“PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI FAKTOR-
FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR”**

Studi kasus Mahasiswa Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi

Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta



Disusun Oleh :

Rahel Sharon Yulianingsih Kabi

12080648

Fakultas Bisnis Prodi Akuntansi

Universitas Kristen Duta Wacana

2012

Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta
Untuk Memenuhi Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi

Disusun Oleh:

Rahel Sharon Yulianingsih Kabi

12 08 0648

Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana

Yogyakarta

2012

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir

Nama Mahasiswa : Rahel Sharon Yulianingsih Kabi

NIM : 12 08 0648

Semester : Ganjil

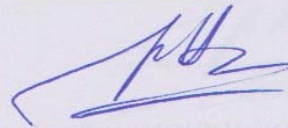
Tahun : 2012/2013

Fakultas : Bisnis

Program Studi : Akuntansi

Selesai diperiksa dan disetujui di Yogyakarta
Pada Tanggal, 14 Desember 2012.....

Dosen Pembimbing



.....
Dra. Putriana Kristanti, M.M., Akt

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Bisnis
Program Studi Akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta
dan Diterima Untuk Memenuhi Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Tanggal

.....

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Bisnis



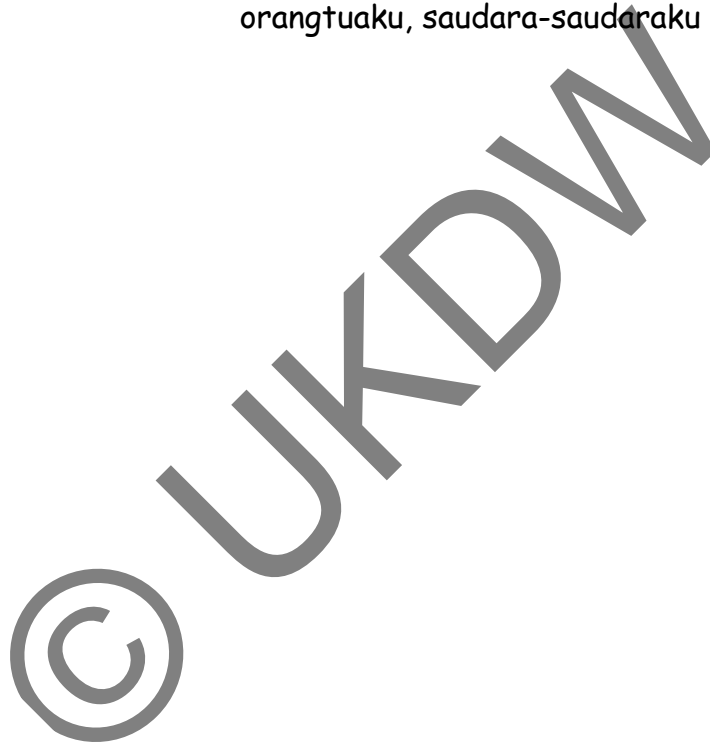
.....
Drs. Singgih Santoso, M.M.,

Dewan Penguji

1. Dra. Putriana Kristanti, M.M., Akt
2. Drs. Marbudy Tyas Widodo, M.M., Akt
3. Christine Novita Dewi, S.E., M.Acc., Akt

.....
.....
.....

Terima kasih ya Tuhanku, Bapaku, Raja dan Penyelamatku
Sebab Hanya oleh karena kasih karunia-Mu
aku dapat menyelesaikan karya kecilku ini
karyaku ini kupersembahkan kepada-Mu,
orangtuaku, saudara-saudaraku dan teman-temanku



Tetapi jawab Tuhan kepadaku :

Bapamu yang di surga! Ia akan memberikan yang baik kepada mereka yang meminta
kepada-Nya. (MATIUS 7:11B)

Diantara kamu Kubiarkan hidup suatu umat yang rendah hati dan lemah, dan mereka
akan mencari perlindungan pada nama Tuhan. (ZEFANYA 3:12)

KATA PENGANTAR

Segala pujian, penyembahan dan syukur kupanjatkan kepada Tuhanku Yesus Kristus, sebab oleh karena kasih karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi yang berjudul **“Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir”**. Penyusunan Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Fakultas Bisnis Program Studi Akuntansi di Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta.

Selama penyusunan Skripsi ini penulis banyak mendapatkan arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas berkat, kekuatan dan anugerah-Nya selama kuliah hingga selesai, semua dapat berjalan dengan lancar sesuai dengan kehendak-Nya.
2. Papa, mama, dan saudara-saudaraku yang telah mendukung dalam doa maupun materi.
3. Bapak Drs. Singgih Santoso, M.M., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.
4. Ibu Dra. Putriana Kristanti, M.M., Ak. yang telah membimbing saya selama penulisan Skripsi ini.
5. Pak Ngadyo, Mbak Lilis, dan Mbak Dwi selaku tenaga administrasi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.
6. Sahabat-sahabatku tersayang Eriz, Alyn, Septi dan seluruh angkatan 2008.
7. Teman-teman kos yellow_host Jenni, Puput, dll.
8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-satu, baik secara langsung maupun tidak langsung telah mendukung dalam penyusunan Skripsi ini.

Desember 2012

Penulis

Abstrak

Perkembangan dunia bisnis saat ini memberikan lapangan kerja untuk yang beragam untuk setiap angkatan kerja. Salah satu yang tergolong dalam angkatan kerja tersebut adalah sarjana ekonomi dari jurusan akuntansi. Pilihan karir sebagai seorang sarjana ekonomi jurusan akuntansi adalah akuntan pendidik, akuntan publik, akuntan swasta yang bekerja sebagai manajer keuangan dan akuntansi, akuntan swasta yang bekerja sebagai internal auditor, akuntan swasta yang bekerja sebagai akuntan internal, dan akuntan pemerintah. Dalam memilih karir-karir tersebut terdapat faktor-faktor yang mempengaruhi pilihan karir tersebut, yaitu faktor penghargaan finansial/gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir. Sampel dari penelitian ini adalah mahasiswa tingkat awal dan mahasiswa tingkat akhir kemudian dari keseluruhan sampel tersebut di bagi lagi berdasarkan perbedaan *gender*-nya lalu di lakukan pengujian terhadap sampel-sampel tersebut.

Pengujian dari penelitian ini menggunakan alat analisis uji chi-square. Dari hasil analisis terhadap penelitian ini diperoleh kesimpulan yang menyebutkan bahwa tidak ada perbedaan persepsi antara mahasiswa tingkat awal dan mahasiswa tingkat akhir mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir, kecuali untuk faktor pertimbangan pasar kerja terdapat perbedaan persepsi antara mahasiswa tingkat awal dan mahasiswa tingkat akhir. Kemudian berdasarkan perbedaan *gender*-nya, tidak terdapat perbedaan persepsi antara mahasiswa dan mahasiswi akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir.

Kata kunci : persepsi, karir, mahasiswa akuntansi, gender, faktor-faktor pemilihan karir.



DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGAJUAN..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| ABSTRAK..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.4 Kontribusi Penelitian..... | 8 |
| 1.5 Batasan Penelitian..... | 8 |

BAB II LANDASAN TEORI, STUDI LITERATUR, HIPOTESIS

| | |
|---|----|
| 2.1 Landasan Teori..... | 10 |
| 2.1.1 Persepsi..... | 10 |
| 2.1.2 Motivasi..... | 11 |
| 2.1.3 Minat..... | 14 |
| 2.1.4 Pengertian <i>Gender</i> | 14 |
| 2.1.5 Pengertian Karir..... | 15 |
| 2.1.6 Karir Bagi Akuntan..... | 15 |
| 2.1.7 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menurut Wijayanti (2001) dan Andriati (2001) dalam Sri Rahayu (2003)..... | 18 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 19 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran..... | 24 |
| 2.4 Pengembangan Hipotesis..... | 25 |

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|--------------------------------|----|
| 3.1 Data..... | 27 |
| 3.1.1 Populasi dan Sampel..... | 27 |
| 3.1.2 Pelaksanaan Survey..... | 27 |

| | |
|---|----|
| 3.1.3 Metode Pemilihan Sampel..... | 28 |
| 3.1.4 Jenis Data..... | 28 |
| 3.2 Definisi Variabel dan Pengukurannya..... | 28 |
| 3.2.1 Faktor-faktor Pemilihan Karir..... | 28 |
| 3.2.2 Pilihan Karir..... | 30 |
| 3.2.3 Pengukuran Variabel..... | 31 |
| 3.3 Pengujian Kualitas Data | |
| 3.3.1 Uji Validitas..... | 33 |
| 3.3.2 Uji Reliabilitas..... | 34 |
| 3.4 Pengujian Hipotesis..... | 35 |
| 3.4.1 Uji Chi-square..... | 36 |
| BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Demografi Responden..... | 37 |
| 4.2 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas..... | 40 |
| 4.2.1 Hasil Pengujian Validitas..... | 40 |
| 4.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas..... | 41 |
| 4.3 Hasil Pengujian Hipotesis..... | 42 |

| | |
|---|----|
| 4.3.1 Hasil Pengujian Hipotesis I..... | 42 |
| 4.3.1.1 Penghargaan Finansial/Gaji..... | 42 |
| 4.3.1.2 Pelatihan Profesional..... | 43 |
| 4.3.1.3 Pengakuan Profesional..... | 44 |
| 4.3.1.4 Nilai-nilai Sosial..... | 44 |
| 4.3.1.5 Lingkungan Kerja..... | 45 |
| 4.3.1.6 Pertimbangan Pasar Kerja..... | 46 |
| 4.3.1.7 Personalitas..... | 46 |
| 4.3.2 Hasil Pengujian Hipotesis II..... | 47 |
| 4.3.2.1 Penghargaan Finansial/Gaji..... | 48 |
| 4.3.2.2 Pelatihan Profesional..... | 48 |
| 4.3.2.3 Pengakuan Profesional..... | 49 |
| 4.3.2.4 Nilai-nilai Sosial..... | 50 |
| 4.3.2.5 Lingkungan Kerja..... | 50 |
| 4.3.2.6 Pertimbangan Pasar Kerja..... | 51 |
| 4.3.2.7 Personalitas..... | 52 |
| 4.4 Pembahasan..... | 53 |

BAB V PENUTUP

| | |
|-----------------------|----|
| 5.1 Kesimpulan..... | 58 |
| 5.2 Keterbatasan..... | 58 |
| 5.3 Saran..... | 59 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

© UKDW

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 23 |
| Tabel 4.1 Demografi Responden..... | 37 |
| Tabel 4.2 Pilihan Karir Berdasarkan <i>Gender</i> -nya..... | 39 |
| Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas..... | 40 |
| Tabel 4.4 Hasil Pengujian Relibilitas..... | 41 |
| Tabel 4.5 Hasil Pengujian Hipotesis I Gaji | 42 |
| Tabel 4.6 Hasil Pengujian Hipotesis I Pelatihan Profesional..... | 43 |
| Tabel 4.7 Hasil Pengujian Hipotesis I Pengakuan Profesional..... | 44 |
| Tabel 4.8 Hasil Pengujian Hipotesis I Nilai-nilai Sosial..... | 45 |
| Tabel 4.9 Hasil Pengujian Hipotesis I Lingkungan Kerja..... | 45 |
| Tabel 4.10 Hasil Pengujian Hipotesis I Pertimbangan Pasar Kerja..... | 46 |
| Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis I Personalitas..... | 47 |
| Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hipotesis II Gaji..... | 48 |
| Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hipotesis II Pelatihan Profesional..... | 48 |
| Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis II Pengakuan Profesional..... | 49 |
| Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis II Nilai-nilai Sosial..... | 50 |
| Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis II Lingkungan Kerja..... | 51 |
| Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis II Pertimbangan Pasar Kerja..... | 51 |
| Tabel 4.18 Hasil Pengujian Hipotesis II Personalitas..... | 52 |
| Tabel 4.19 Gambaran Hasil Pengujian Hipotesis I..... | 53 |
| Tabel 4.20 Gambaran Hasil Pengujian Hipotesis II..... | 54 |

Abstrak

Perkembangan dunia bisnis saat ini memberikan lapangan kerja untuk yang beragam untuk setiap angkatan kerja. Salah satu yang tergolong dalam angkatan kerja tersebut adalah sarjana ekonomi dari jurusan akuntansi. Pilihan karir sebagai seorang sarjana ekonomi jurusan akuntansi adalah akuntan pendidik, akuntan publik, akuntan swasta yang bekerja sebagai manajer keuangan dan akuntansi, akuntan swasta yang bekerja sebagai internal auditor, akuntan swasta yang bekerja sebagai akuntan internal, dan akuntan pemerintah. Dalam memilih karir-karir tersebut terdapat faktor-faktor yang mempengaruhi pilihan karir tersebut, yaitu faktor penghargaan finansial/gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir. Sampel dari penelitian ini adalah mahasiswa tingkat awal dan mahasiswa tingkat akhir kemudian dari keseluruhan sampel tersebut di bagi lagi berdasarkan perbedaan *gender*-nya lalu di lakukan pengujian terhadap sampel-sampel tersebut.

Pengujian dari penelitian ini menggunakan alat analisis uji chi-square. Dari hasil analisis terhadap penelitian ini diperoleh kesimpulan yang menyebutkan bahwa tidak ada perbedaan persepsi antara mahasiswa tingkat awal dan mahasiswa tingkat akhir mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir, kecuali untuk faktor pertimbangan pasar kerja terdapat perbedaan persepsi antara mahasiswa tingkat awal dan mahasiswa tingkat akhir. Kemudian berdasarkan perbedaan *gender*-nya, tidak terdapat perbedaan persepsi antara mahasiswa dan mahasiswi akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir.

Kata kunci : persepsi, karir, mahasiswa akuntansi, gender, faktor-faktor pemilihan karir.



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Meningkatnya perkembangan dunia bisnis saat ini memberikan lapangan kerja yang beragam untuk angkatan kerja. Salah satu yang tergolong dalam angkatan kerja tersebut adalah sarjana ekonomi khusus dari jurusan akuntansi. Perkembangan dalam dunia bisnis ini harus selalu direspon oleh sistem pendidikan akuntansi yang baik agar dapat menciptakan lulusan atau sarjana akuntansi yang berkualitas, profesional dan siap pakai di dunia kerja.

Mahasiswa akuntansi sebagai calon professional harus memiliki pengetahuan (knowledge), ketrampilan (skill), dan kemampuan (ability) dalam berkarir (Bensi-nger et al, 1999 dalam Sri Rahayu, 2003). Untuk mencapai hal tersebut diperlukan motivasi yang mendorong mereka untuk bekerja dan memilih karir mereka yang sesuai dengan minatnya. Motivasi menurut Robins (2008:222) didefinisikan sebagai proses yang menjelaskan intensitas, arah, dan ketekunan usaha untuk mencapai suatu tujuan.

Akuntansi itu sendiri menurut kamus besar bahasa Indonesia (2008) dapat didefinisikan sebagai teori dan praktek perakuan, termasuk tanggung jawab, prinsip, standar, kelaziman (kebiasan), dan semua kegiatannya. Definisi lainnya mengatakan bahwa akuntansi adalah seni pencatatan dan penafsiran akibat suatu transaksi terhadap suatu kesatuan ekonomi.

Bidang spesialis akuntansi dibagi menjadi dua, yaitu akuntansi keuangan (*financial accounting*) dan akuntansi manajemen (*management accounting*). Akuntansi keuangan (*financial accounting*) berkaitan dengan pencatatan dan pelaporan data serta kegiatan ekonomi perusahaan dan akuntansi manajerial (*manajerial accounting*) atau akuntansi manajemen (*management*

accounting) menggunakan baik akuntansi keuangan maupun data yang diestimasi untuk membantu manajemen dalam menjalankan operasi perusahaan sehari-hari dan merencanakan masa depan operasi perusahaan.

Akuntansi merupakan salah satu jurusan di fakultas ekonomi yang banyak diminati oleh mahasiswa saat ini. Hal ini terbukti dengan adanya penelitian yang dilakukan oleh Benny, dkk (2006) yang menyebutkan bahwa rata-rata mahasiswa memilih jurusan akuntansi karena di dorong oleh keinginan untuk menjadi professional di bidang akuntansi. Selain itu, mereka juga termotivasi dengan adanya anggapan bahwa profesi akuntan di masa mendatang akan sangat di butuhkan oleh berbagai perusahaan dan organisasi, khususnya di Indonesia. Namun, beberapa waktu belakangan ini muncul banyak kasus dalam profesi akuntan yang dilakukan oleh oknum-oknum tertentu dalam profesi akuntan sehingga menimbulkan anggapan keraguan atas keandalan pendidikan terhadap akuntansi dalam menghasilkan tenaga akuntan yang professional maupun keraguan terhadap profesi akuntan itu sendiri.

Pilihan karir mahasiswa sebagian besar dapat dipengaruhi oleh pandangan yang mereka bentuk sendiri, mengenai berbagai macam karir yang dapat menguntungkan bagi pribadi mereka. Jadi, persepsi dan pandangan mengenai karir tersebut merupakan hal yang sangat penting dalam menentukan pilihan karir seseorang atau individu. Pada umumnya, persepsi mahasiswa dalam pemilihan karir dipengaruhi oleh pengetahuan pribadi atau personel mengenai bagaimana lingkungan kerjanya, informasi-informasi yang diperoleh dari lulusan atau alumni terdahulu, keluarga atau kerabat dekat, dosen, dan tak terkecuali text book yang dibaca atau digunakan oleh mahasiswa tersebut. Secara umum, sarjana ekonomi akuntansi setelah menyelesaikan jenjang pendidikan S1 memiliki beberapa alternative pilihan, yaitu pertama, dapat langsung bekerja sebagai karyawan perusahaan, karyawan instansi pemerintah, maupun berwiraswasta. Kedua,

melanjutkan ke jenjang akademik S2. Ketiga, melanjutkan pendidikan profesi untuk akuntan public melalui jenjang Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk).

Menurut Ni Ketut Rasmini (2007) secara global, pengajaran akuntansi diperguruan tinggi lebih cenderung mengarahkan mahasiswanya untuk bekerja sebagai akuntan publik di Kantor Akuntan Publik (KAP). Minat dan rencana karir mahasiswa yang jelas akan sangat berguna dalam penyusunan program agar materi kuliah dapat disampaikan secara efektif bagi yang memerlukannya. Perencanaan karir merupakan hal yang sangat penting untuk mencapai sukses (Berry, 1997; Messmer, 1997; Paolillo et al, 1982 dalam Ni Ketut Rasmini, 2007). Maka selama dalam bangku kuliah, akuntan pendidik haruslah berperan sebagai stimulator bagi para mahasiswanya untuk mengarahkan mahasiswa untuk merencanakan karir sejak dini, sehingga peran akuntan pendidik jugalah menjadi sangat penting dalam penentuan dan perencanaan karir mahasiswanya.

Arens dan Loebeck (1996) mengelompokkan karir menjadi empat jenis, yaitu:

a. Akuntan Publik (*Public Accounting*)

Akuntan publik sebagai praktisi yang professional dapat memberikan jasa baik yang bersifat atestasi maupun non atestasi. Atestasi adalah suatu pernyataan pendapat atau pertimbangan tentang apakah asersi atau pernyataan tertulis suatu satuan usaha sesuai, dalam semua hal yang material, dengan criteria yang telah ditetapkan. Dalam jasa non atestasi tidak ada kewajiban untuk menyatakan pendapat tentang kesesuaian antara suatu pernyataan dengan criteria ditetapkan.

Untuk bisa menjadi akuntan publik, sarjana akuntansi harus terlebih dahulu menempuh Pendidikan Profesi Akuntansi (PPA) setelah menyelesaikan pendidikan Strata 1 dan kemudia melakukan Ujian Sertifikasi Akuntan Publik (USAP) yang diselenggarakan atas

kerjasama Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) dan Departemen Keuangan. Guna memperoleh izin praktek sebagai akuntan publik, seorang akuntan harus memenuhi beberapa syarat yang ditentukan oleh Departemen Keuangan.

b. *Private accounting*

Profesi ini tidak menuntut seseorang untuk memiliki gelar Akuntan, sehingga seseorang tidak diwajibkan untuk mengikuti ujian sertifikasi terlebih dahulu sebelum memulai profesi sebagai *private accounting*. Kadang kala profesi ini juga disebut dengan *manajerial accountant*. Aktivitas profesi ini meliputi *cost accounting, budgeting, general accounting, accounting information system, tax planning dan internal audit*.

c. *Not for profit accounting*

Ini merupakan profesi yang mana seorang akuntan bekerja tidak pada perusahaan yang berorientasi laba tetapi pada badan-badan sosial.

d. Akuntan pendidik

Profesi ini menuntut seseorang untuk menciptakan praktisi-praktisi akuntan masa datang, misalnya dosen akuntansi di universitas-universitas.

Dalam Suwardjono (2003:41), profesi atau pilihan karir bagi mahasiswa akuntansi adalah sebagai berikut :

a. Akuntan pendidik

Bekerja di lembaga pendidikan sebagai staf pengajar untuk mengembangkan dan mengajar akuntansi.

b. Akuntan swasta yang bekerja sebagai manajer keuangan dan akuntansi

Bertanggung jawab atas pengumpulan pencatatan transaksi keuangan, penyusunan laporan manajemen dan laporan keuangan umum.

- c. Akuntan swasta yang bekerja sebagai internal auditor

Bekerja mengadakan evaluasi tentang pelaksanaan operasi suatu organisasi atau perusahaan dan meyakinkan bahwa prosedur dan kebijakan yang telah ditetapkan telah diikuti dengan semestinya oleh manajemen.

- d. Akuntan swasta yang bekerja sebagai akuntan internal

Bekerja menentukan harga pokok produk/jasa, memperhitungkan pajak perusahaan serta menyusun anggaran dan laporan realisasinya.

- e. Akuntan pemerintah

Bekerja mengelolah dan pertanggungjawaban keuangan Negara.

- f. Staf akuntan publik

Bekerja sebagai jasa akuntan yang menyangkut penegasan tentang kualitas pernyataan atau representasi keuangan suatu pihak.

Adanya beberapa karir bagi sarjana akuntansi ini menunjukkan bahwa sarjana akuntansi bisa memilih karir tertentu dalam dunia kerja. Mahasiswa akuntansi sebagai calon sarjana akuntansi, dapat mempertimbangkan karir apa yang akan mereka jalani nantinya. Terkait dengan hal tersebut menarik untuk dilakukan penelitian untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa program S1 jurusan akuntansi dalam pemilihan minat profesi/karir. Menurut Wijayanti (2001) dalam Sri Rahayu (2003) ada tujuh factor yang mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi yaitu penghargaan financial atau gaji, pelatihan professional, nilai-nilai sosial, pengakuan professional, lingkungan kerja, keamanan kerja, dan tersedianya lapangan kerja.

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian yang dilakukan oleh Sri Rahayu (2003) yang meneliti mengenai persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang

mempengaruhi pemilihan karir, dengan meneliti faktor penghargaan finansial atau gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas sebagai faktor yang mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi. Perbedaan utama dari penelitian ini adalah objek penelitian hanya terpusat pada satu universitas saja yaitu Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta, fakultas bisnis jurusan akuntansi. Perbedaan selanjutnya yaitu pada penelitian yang dilakukan oleh Sri Rahayu (2003) sampel penelitian yaitu mahasiswa akuntansi Strata Satu yang berada di tahun ketiga dari Universitas Negeri dan Universitas Swasta yang ada di Jakarta, Yogyakarta dan Surakarta. Sedangkan pada penelitian ini akan diteliti mengenai persepsi mahasiswa akuntansi tingkat awal dan mahasiswa tingkat akhir mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir dengan pilihan karir yaitu sebagai akuntan publik, akuntan swasta yang bekerja sebagai manajer keuangan dan akuntansi, akuntan swasta yang bekerja sebagai internal auditor, akuntan swasta yang bekerja sebagai akuntan internal, akuntan pemerintah dan karir yang paling diminati oleh mahasiswa akuntansi.

Hal ini disebabkan mahasiswa tingkat awal dinilai masih memiliki pengajaran yang kurang mengenai pemilihan karir apa yang benar-benar sesuai dengan minat mereka. Mereka mungkin sudah mempunyai keinginan akan bekerja dalam bidang apa atau sudah mempunyai mimpi untuk berkarir dalam bidang tersebut. Tetapi pemahaman mereka masih belum memadai mereka untuk benar-benar berkarir dalam dunia kerja. Sebab pemahaman mereka masih kurang dengan belum adanya mata kuliah selanjutnya yang bisa menjadi tambahan informasi bagi mereka mengenai pemilihan karir tersebut. Sedangkan bagi mahasiswa tingkat akhir atau mendekati tingkat akhir pemahaman mereka dianggap sudah cukup untuk mereka dapat memilih karir apa yang akan mereka ambil. Mereka sudah mengambil banyak mata kuliah yang dapat

menjadi informasi pemilihan karir mereka. Penelitian ini juga akan mencari tahu apakah ada perbedaan persepsi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi berdasarkan perbedaan gendernya.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Apakah terdapat perbedaan persepsi antara mahasiswa akuntansi tingkat awal dan mahasiswa akuntansi tingkat akhir mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir?
- b. Apakah terdapat perbedaan persepsi antara mahasiswa dan mahasiswi akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir?
- c. Pilihan karir apakah yang paling diminati oleh mahasiswa akuntansi?

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris mengenai :

- a. Ada atau tidaknya perbedaan persepsi antara mahasiswa akuntansi tingkat awal dan mahasiswa akuntansi tingkat akhir mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir.
- b. Ada atau tidaknya perbedaan persepsi antara mahasiswa dan mahasiswi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir.
- c. Karier dalam bidang akuntansi yang paling diminati oleh mahasiswa akuntansi berdasarkan faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir.

1.4 Kontribusi Penelitian

Dalam penelitian ini kontribusi yang ingin dicapai oleh penulis adalah sebagai berikut :

a. Bagi Peneliti

Peneliti mendapat kesempatan untuk menerapkan teori yang telah diperoleh selama masa perkuliahan dan berguna untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang pemilihan karir mahasiswa akuntansi.

b. Bagi Mahasiswa akuntansi Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Penelitian ini sangat bermanfaat karena dapat memberikan sumbangan pengetahuan kepada mahasiswa sebagai pertimbangan bagi mahasiswa dalam pemilihan karir mahasiswa.

c. Bagi Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah koleksi perpustakaan Universitas Kristen Duta Wacana dan juga dapat berguna untuk sumber informasi, bahan pembanding bagi penelitian lainnya, serta menjadi bahan referensi atau tambahan informasi yang diperlukan dalam pemilihan karir akuntansi

d. Bagi Pembaca

Dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya yang akan mengadakan kajian ini lebih luas dalam bahasan ini.

1.5 Batasan Penelitian

a. Penelitian ini memfokuskan pada persepsi mahasiswa akuntansi tingkat awal dan mahasiswa akuntansi tingkat akhir mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi.

b. Penelitian ini memfokuskan pada persepsi mahasiswa dan mahasiswi akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir berdasarkan perbedaan *gender*-nya.

- c. Penelitian ini juga memfokuskan pada pilihan karir yang paling diminati oleh mahasiswa akuntansi.
- d. Responden dalam penelitian ini dibatasi hanya pada mahasiswa jurusan akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta.

© UKDW

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis yang telah dilakukan oleh peneliti terhadap persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir maka di dapat kesimpulan dari penelitian ini, sebagai berikut :

- a. Tidak terdapat perbedaan persepi antara mahasiswa tingkat awal dan mahasiswa tingkat akhir mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir, kecuali untuk faktor pertimbangan pasar kerja.
- b. Tidak terdapat perbedaan persepsi antara mahasiswa dan mahasiswi akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir.
- c. Berdasarkan pilihan karirnya, pilihan karir yang paling banyak diminati oleh mahasiswa adalah akuntan swasta yang bekerja sebagai manajer keuangan dan akuntansi dengan responden sebanyak 42 dari 100 responden.

5.2 Keterbatasan

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang dialami oleh peneliti. Kiranya keterbatasan ini dapat diperhatikan guna penelitian-penelitian selanjutnya. Keterbatasan tersebut antara lain :

- a. Responden dalam penelitian ini hanya terbatas pada mahasiswa Universitas Kristen Duta Wacana Fakultas Bisnis Program Studi Akuntansi angkatan 2008, 2009 dan 2012.

- b. Keterbatasan yang dialami oleh peneliti berupa keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga peneliti mengambil sampel dari populasi. Oleh karena itu tidak dapat memberikan gambaran seutuhnya dari populasi yang ada.

5.3 Saran

Dari hasil analisis tersebut dapat disimpulkan saran sebagai berikut :

- a. Sebaiknya karir harus sudah dipikirkan oleh mahasiswa sejak memasuki perguruan tinggi agar bisa membekali diri dengan pengetahuan-pengetahuan yang berkaitan dengan akuntansi.
- b. Perguruan tinggi harus bisa memperhatikan sistem pendidikannya agar tercipta lulusan-lulusan yang berkompeten dan ahli di bidangnya.
- c. Ruang lingkup yang digunakan peneliti saat ini hanya terbatas pada Univeritas Kristen Duta Wacana saja, sehingga pada penelitian selajutnya disaran agar peneliti dapat memperluas sampel dengan mengambil sampel dari beberapa perguruan tinggi negeri maupun swasta untuk melihat perbandingan antara mahasiswa yang ada di perguruan tinggi negeri dan swasta.

DAFTAR PUSTAKA

- Azlina, Nur. 2009. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan*. Jurnal Ichsan Gorontalo Vol. 4 No. 4. November 2008-Januari 2009.
- Azwar, Saifuddin. 1997. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Benny, dkk. 2006. *Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPak)*. Simposium Nasional Akuntansi IX.
<http://kariinaputrii.mhs.narotama.ac.id/2012/07/22/pengaruh-gender-dalam-pemilihan-karir/>
- Irianto, H. Agus. 2004. *Statistik Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Jogiyanto. 2008. *Metodologi Penelitian Sistem Informasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Kamus Besar Bahasa Indonesia. 2008. Edisi 4. Tim Penyusun Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa Depdikbud.
- Kunartinah dan Widiatmoko. 2003. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE) Vol. 10 No.2. Semarang: Penerbit P3M STIE Stikubank.
- Nurasih, Rr dan Agustini Dyah Respati. 2007. *Identifikasi Faktor-faktor Diskriminasi Gender yang Mempengaruhi Karir Karyawan Wanita di Kota Yogyakarta*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Vol. 2 No. 2 Desember 2007.
- Purnamasari Indri, Dian. 2007. *Pengaruh Gender Terhadap Perbedaan Spesific Values Pada Mahasiswa Akuntansi*. Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan Vol. 3 No.2.
- Rahayu, Sri, Sudaryono dan Doddy Setiawan. 2003. *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir*. Simposium Nasional Akuntansi VI. Surabaya: 16-17 Oktober.
- Rasmini, Ni Ketut. 2007. *Faktor-faktor yang Berpengaruh Pada Keputusan Pemilihan Profesi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Di Bali*. Buletin Studi Ekonomi Vol. 12 No. 3.
- Robins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12 . Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sugiyono, 1999. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta
- Suwardjono. 2003. *Akuntansi Pengantar 1 Proses Penciptaan Data Pendekatan Sistem*. Edisi 3. Yogyakarta: BPFE
- Usman, Husaini. 2006. *Pengantar Statistika*. Edisi 2. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara

Widyastuti, dkk. 2004. *Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi*. Simposium Nasional Akuntansi VII. Denpasar Bali: 2-3 Desember.

Yendrawati, Reni. 2007. *Persepsi Mahasiswa dan Mahasiswi Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir sebagai Akuntan*. Fenomena Vol. 5 No. 2 September 2007.

© UKDW