

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN VARIABEL MODERASI MOTIVASI DAN *JOB
RELEVANT INFORMATION* DI UNIVERSITAS KRISTEN DUTA**

WACANA

SKRIPSI



OLEH

BENEDICT GRADY MANUEL

12080605

FAKULTAS BISNIS

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

2013

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN VARIABEL MODERASI MOTIVASI DAN *JOB
RELEVANT INFORMATION* DI UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Bisnis
Program Studi Akuntansi
Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta
Untuk Memenuhi Persyaratan Gelar Sarjana Ekonomi (S1)

DISUSUN OLEH

BENEDICT GRADY MANUEL

12080605

JURUSAN : AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

2013

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul:

**“PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN VARIABEL MODERASI MOTIVASI DAN JOB RELEVANT
INFORMATION DI UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA”**

yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta, adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya sudah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak lain maka saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, 13 Mei 2013



Benedict Grady Manuel

12080605

Halaman Pengesahan

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi

Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana

dan Diterima Untuk Memenuhi Persyaratan Guna

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Pada Tanggal

1 Maret 2013

Mengesahkan

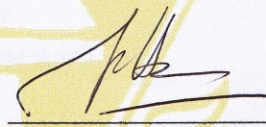
Dekan Fakultas Bisnis




(Dr. Singgih Santoso, M.M.)

Dewan Penguji:

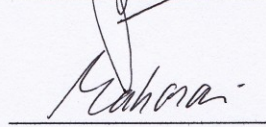
1. Putriana Kristanti, Dra., MM., Akt.



2. Christine Novita Dewi, S.E., M.Acc.



3. Maharani Dhian Kusumawati, S.E., M.Sc.



Halaman Kata Mutiara

Maka segala pohon di ladang akan mengetahui, bahwa Aku, TUHAN, merendahkan pohon yang tinggi dan meninggikan pohon yang rendah, membuat pohon yang tumbuh menjadi layu kering dan membuat pohon yang layu kering bertaruk kembali. Aku, TUHAN, yang mengatakannya dan akan membuatnya.

-Yehezkiel 17:24-

Hidup dan mati dikuasai lidah siapa suka menggemakannya, akan memakan buahnya

-Amsal 18:21-

Anda tidak bisa lari dari tanggung jawab di hari esok dengan cara menghindari hari ini.

-Abraham Lincoln-

...jika kamu tidak percaya maka kamu tidak teguh jaya.

-Yesaya 7:9-

Jika kau tidak bisa terbang, berlailah. Jika kau tidak bisa berlari, berjalanlah. Jika kau tidak bisa berjalan, merangkaklah, tetapi bagaimanapun tetaplah maju

-Martin Luther King, Jr-

Skripsi mantap jaya

To the hell with revisi i create skripsi

-Manuel-

Halaman Persembahan

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Tuhan Yesus Kristus

Keluargaku

Temanku

Universitas Kristen Duta Wacana

Indonesia



Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial selain itu menguji motivasi dan *job relevant information* sebagai variabel moderating antara pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial di Universitas Kristen Duta Wacana.

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer berupa kuisisioner yang diperoleh dari 40 responden yang menjadi pemimpin lini tengah dan kepala unit di Universitas Kristen Duta Wacana. Hasil yang diperoleh dari uji hipotesis dengan menggunakan regresi sederhana, ditemukan bahwa pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dapat diterima. Begitu juga dengan *job relevant information* yang menggunakan *Moderated Regression Analysis* (MRA) dapat menjadi variabel moderating pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial tetapi untuk motivasi tidak menjadi variabel moderating.

Kata kunci: Partisipasi anggaran, kinerja manajerial, motivasi, *job relevant information*









©UKDW

Kata Pengantar

Hosana bagi nama Yesus yang selalu menyertaiku di dalam penyusunan skripsi ini. Yesus yang membuatku menjadi lebih kuat disaat mulai hilang semangat. Dia yang menyediakan peralatan dan perlengkapan dalam pembuatan skripsi ini. Dia juga yang selalu membuka jalan saat mengalami penundaan di dalam penyelesaian skripsi ini. Sesuatu yang tidak bisa dipikir oleh manusia Dia kerjakan. Dia membuat saya lulus tepat pada waktunya. Terima kasih Roh Kudus atas penyertaanMu sepanjang pembuatan skripsi ini.

Skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa pihak-pihak yang dipakai Yesus untuk mendukungku. Aku berterimakasih karena sudah menjadi tangan panjang Tuhan untuk memberkati dan mendukungku. Terima kasihku untuk:

- Martin Eko Wijaya (My daddy) : Makasih pa buat printer yang udah dibeliin, tanpa doa dan dukungan papa skripsi terhambat. Tanpa papa juga gdot gak bisa makan hahaha..
- Gaby Mayacistarini (My mommy R.I.P) : Akhirnya gdot bisa nyenengin mama. Satu keinginan mama dah terpenuhi hohoho..miss you mom..salam buat opa oma di sana ya see u in heaven..
- Almer Gad Macnair : Thx menk dari pengalaman-pengalaman anda saya bisa belajar hoho..ayo tetap semangat!
- Bennet Grant Matthew: Skripmu membantu dalam penulisan kata pengantar wuakakaka..
- Nova Widiastuti : Thx buat semangat dan teguran saat buat skripsi. Bantuan dan nemenin buat skripsi thx.

-  Comal: “Sekamar kita jaya!, Bongkar kebiasaan lama!, Py skripsimu?, Speak life, Renang di kolam cendol”hahaha.. thx bro kita bertemu lagi nanti klo dah punya anak wuakakaka..
-  Dosen pembimbing Bu Maharani: Bimbinganmu selalu menggoda iman ku hahaha..but thx bu buat revisi dan bimbingannya. Itu yang buat jadi aku orang tahan uji hoho..Lanjutkan revisi buat angkatan selanjutnya hehe.
-  Komsel Fire Family: Thx mas bro semua..Dengan kalian datang komsel dan sharing-sharing kalian itu semangatku.
-  Komsel Beyond: Where I find my spirit? 1. God, 2. Beyond Cell group..Thx for support me in pray.
-  Kids Impact Jam 9.00 GP: PD kita manjur hahaha.. thx kakak yang udah jadi inspirasi dalam menjadi orang yang luar biasa hohohoho..We serve God and God bless us!
-  Mbok yem: tanpa dia, duit jajan abis terus..thx masakannya..hahaha
-  Responden yang sudah terlibat saya mengucapkan terimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk mengisi kuisioner.
-  FOR EVERYTHING. EVERYONE..I say thank you.

Saya berharap dengan adanya skripsi ini dapat membantu penelitian-penelitian selanjutnya walaupun masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Saya juga berharap adanya perbaikan-perbaikan di dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat sebagaimana mestinya.

Yogyakarta,

Penulis

Benedict Grady Manuel

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman Pengajuan	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Kata Mutiara	v
Halaman Persembahan	vi
Abstrak	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
Daftar Gambar dan Tabel	xiv
Daftar Lampiran	xv
Bab I Pendahuluan	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Batasan Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5

Bab II Landasan Teori

2.1 Partisipasi Anggaran.....	6
2.2 Kinerja Manajerial.....	9
2.3 <i>Job Relevant Information (JRI)</i>	11
2.4 Motivasi.....	12
2.5 Penelitian Terdahulu.....	13
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	15
2.6.1 Hubungan Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	15
2.6.2 Hubungan Partisipasi Anggaran, motivasi, dan Kinerja Manajerial.....	19
2.6.3 Hubungan Partisipasi Anggaran, <i>Job Relevant Information</i> , dan Kinerja Manajerial.....	21
2.6.4 Kerangka Konseptual.....	24

Bab III Metode Penelitian

3.1 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.2 Populasi dan Sampel.....	25
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	25
3.4 Definisi Variabel dan Pengukurannya.....	26

3.5 Metode Analisis.....	27
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	27
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	28
2.5.2.1 Uji Reliabilitas.....	28
3.5.2.2 Uji Validitas.....	28
3.6 Pengujian Hipotesis.....	29

Bab IV Analisis Data

4.1 Deskripsi Sampel Setelah Pelaksanaan.....	32
4.2 Analisis Deskriptif.....	32
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel Partisipasi Anggaran.....	32
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi.....	33
4.2.3. Statistik Deskriptif Variabel Job Relevant Information.....	34
4.2.4. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Manajerial.....	35
4.3. Uji Kualitas Data.....	35
4.3.1. Uji Reliabilitas.....	35
4.3.2. Uji Validitas.....	36
4.4. Penugjian Hipotesis.....	42
4.4.1. Pengujian Hipotesis 1.....	42

4.4.2 .Pengujian Hipotesis 2	43
------------------------------------	----

4.4.3. Pengujian Hipotesis 3	45
------------------------------------	----

Bab V Penutup

5.1. Kesimpulan.....	48
----------------------	----

5.2. Keterbatasan	49
-------------------------	----

5.3. Saran.....	49
-----------------	----

Daftar Pustaka

Lampiran

©UKDW

Daftar Gambar dan Tabel

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	13
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	24
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Variabel Partisipasi Anggaran	32
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi	33
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Variabel Job Relevant Information.....	34
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Manajerial	35
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	36
Tabel 4.6 Uji Validitas untuk Pertanyaan Variabel Partisipasi Anggaran	37
Tabel 4.7 Uji Validitas untuk Pertanyaan Variabel Motivasi	37
Tabel 4.8 Uji Validitas untuk Pertanyaan Variabel <i>Job Relevant Information</i>	40
Tabel 4.9 Uji Validitas untuk Pertanyaan Variabel Kinerja Manajerial	41
Tabel 4.10 Uji Regresi Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial	42
Tabel 4.11 Uji Regresi Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Moderating Motivasi	44
Tabel 4.12 Uji Regresi Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Moderating JRI	46

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian

Lampiran 2 Kuisioner

Lampiran 3 Hasil Olah Data

©UKDW

Bab I

Pendahuluan

1.1 Latar Belakang Masalah

Menurut Undang-Undang Republik Indonesia nomor 12 tahun 2012 tentang pendidikan tinggi, pendidikan adalah usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara aktif mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia, serta keterampilan yang diperlukan dirinya, masyarakat, bangsa, dan negara. Dengan adanya usaha dalam pembangunan pendidikan tersebut, universitas akan bersaing untuk membangun suasana pembelajaran yang terbaik untuk mahasiswa, sehingga menciptakan mahasiswa yang mempunyai tujuan dari pendidikan itu sendiri. Persaingan tersebut akhir-akhir ini menjadi lebih ketat. Universitas berlomba di dalam membangun sarana dan pra sarana seperti teknologi, humaniora, pengabdian masyarakat, pengembangan, penelitian, pembelajaran serta program studi untuk menunjang mahasiswa di dalam proses pendidikan untuk mendapatkan gelar, sehingga menghasilkan mahasiswa terbaik yang akan membuat nama universitas semakin baik.

Kuantitas dan kualitas pekerja sangat dibutuhkan untuk membangun sarana dan pra sarana yang baik. Sarana dan pra sarana yang semakin besar maka membutuhkan pekerja yang banyak serta berkualitas. Kinerja merupakan salah satu penilai dalam sebuah kualitas pekerja (Simamora, 2003). Kinerja kepala unit atau manajer merupakan salah satu faktor yang

akan mempengaruhi kinerja bawahan atau karyawan yang ada dibawahnya karena fungsi di dalam manajer meliputi perencanaan, investigasi, kooordinasi, evaluasi, pengawasan, staffing, negosiasi dan perwakilan (Hafiz, 2007). Secara garis besar manajer atau kepala unit akan memberikan pimpinan, pandangan dan pembagian tugas untuk para karyawan sehingga akan membuat kinerja karyawan semakin baik. Dengan kata lain kinerja karyawan yang baik akan memberikan kontribusi dalam pencapaian tujuan.

Mardiasmo (2002) menunjuk anggaran sebagai alat penilai kinerja, dengan adanya anggaran maka organisasi mempunyai tujuan dan perencanaan. Kinerja manajer dikaitkan berdasarkan dengan anggaran yang telah ditetapkan. Pengelolaan keuangan yang baik merupakan salah satu cara untuk merealisasikan pengambilan keputusan yang tepat dalam menentukan tujuan dan arah dalam sebuah organisasi. Proses ini memberikan gambaran dalam organisasi sehingga manajer atau pimpinan dapat mendapat informasi yang akurat. Keuangan sebuah organisasi harus dikelola dengan baik agar semua hak dan kewajiban yang dapat diukur dengan uang dapat dimanfaatkan dengan maksimal. Di dalam sebuah organisasi, penyusunan anggaran dapat dilakukan dengan cara berpartisipasi. Pendekatan ini berupaya memberikan motivasi pada karyawan untuk pencapaian tujuan organisasi. Selain itu partisipasi akan membuka informasi yang didapat oleh pelaksana anggaran, sehingga pembuatan anggaran dapat lebih akurat sesuai dengan yang dihadapi.

Penelitian tentang hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial sudah banyak diteliti oleh peneliti sebelumnya, seperti penelitian yang dilakukan Indarto dan Ayu (2011), Adrianto (2008), Sarjito & Mutaher

(2007). Penelitian tersebut menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif terhadap partisipasi dengan anggaran tetapi penelitian yang dilakukan oleh Pramesthiningtyas (2011) dan Sutrisna (2008) tidak ada pengaruhnya. Penelitian yang dilakukan oleh Sumarno (2005) menyatakan hasil terdapat pengaruh dan hubungan negatif yang signifikan antara kinerja manajerial dan partisipasi anggaran. Hasil penelitian tentang hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial masih banyak diperdebatkan sehingga banyak peneliti-peneliti menambahkan faktor-faktor lain yang diduga dapat mempengaruhinya.

Motivasi merupakan dorongan yang timbul dari seseorang secara sadar atau tidak sadar untuk melakukan tindakan sesuai tujuan tertentu. Motivasi memberikan dorongan seseorang dalam melakukan pekerjaannya. Motivasi memiliki sebuah tujuan yang akan dicapai. Seseorang yang termotivasi akan memberikan kontribusi yang lebih di dalam pencapaian tujuannya. Dengan alasan tersebut, motivasi diharapkan dapat memberikan dampak untuk kinerja manajerial walaupun kemampuan merupakan salah satu yang mendukung kinerja manajerial. Kenis (1979) menyatakan bahwa penyusunan anggaran tidak hanya untuk biaya dan pendapatan saja tetapi salah satunya juga untuk motivasi. Penelitian sebelumnya yang dilakukan Adiputra (2008) menyatakan bahwa ada pengaruh yang positif antara partisipasi anggaran dan kinerja dengan variabel motivasi sebagai moderasi. Penelitian lain menyatakan hasil yang berbeda seperti Soetrisno (2010) dan Sutrisna (2008) menyatakan motivasi tidak mempunyai pengaruh antara partisipasi anggaran dan kinerja.

Job relevant information dapat membantu manajer dalam kinerjanya. Kren (1992) menemukan bukti bahwa partisipasi anggaran tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja tetapi melalui *job relevant information*. *Job relevant information* dapat memberikan informasi yang dapat membantu memilih tindakan yang terbaik melalui upaya yang diinformasikan secara lebih baik misalnya kondisi keuangan dan kondisi pasar. Dengan *job relevant information* manajer akan lebih mengetahui yang lebih baik mengenai alternatif keputusan dan tindakan yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan. Tersedianya *job relevant information* membantu manajer untuk dalam membuat keputusan-keputusan penting serta dapat membantu manajer memprediksi keadaan lingkungan organisasi dengan tepat (Adrianto, 2008).

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka rumusan masalah untuk penelitian ini yaitu :

1. Apakah partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial?
2. Apakah motivasi dapat memoderasi secara positif pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial?
3. Apakah *job relevant information* dapat memoderasi secara positif pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial?

1.3 Batasan Penelitian

- Sampel penelitian ini hanya sebatas di Universitas Kristen Duta Wacana.
- Kinerja manajerial hanya dinilai dari perencanaan, koordinasi, evaluasi, pengaturan staff, negosiasi, investigasi, perwakilan dan pengawasan.

1.4 Tujuan Penelitian

- Menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
- Menguji motivasi sebagai pemoderasi antara pengaruh partisipasi anggaran dan kinerja manajerial.
- Menguji *job relevant information* sebagai pemoderasi antara pengaruh partisipasi anggaran dan kinerja manajerial.

1.5 Manfaat Penelitian

- Bagi peneliti, penelitian ini memberikan pengetahuan tentang partisipasi anggaran, kinerja manajerial, motivasi dan JRI serta hubungan-hubungannya.
- Bagi Universitas Kristen Duta Wacana, penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan tentang partisipasi anggaran, motivasi, dan JRI yang dapat memberikan perbaikan di dalam organisasi yang dapat menunjang sarana dan pra sarana yang mendukung pembelajaran mahasiswa.

Bab V

Penutup

5.1. Kesimpulan

Hasil penelitian ini mempunyai 3 kesimpulan utama yaitu:

- Partisipasi anggaran terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial ini berarti dengan adanya partisipasi dalam penyusunan anggaran setiap pemimpin lini tengah (pemimpin dan kepala unit) akan memberikan kontribusi di dalam kinerja manajerial di Universitas Kristen Duta Wacana.
- Motivasi tidak terbukti menjadi variabel moderating terhadap pengaruh partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. Hasil ini tidak sesuai dengan hipotesis mungkin dikarenakan oleh perbedaan penilaian dalam kinerja manajerial dan perbedaan motivasi internal serta teori motivasi yang digunakan.
- *Job relevant information* dapat menjadi variabel moderating yang berpengaruh negatif terhadap partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. Informasi yang tidak baik atau masalah yang ada di dalam sebuah tugas dapat memungkinkan adanya penurunan kinerja manajerial. Informasi masalah yang diterima terkadang terlalu banyak. Hal ini akan membuat individu merasa tertekan sehingga membuat kinerja semakin menurun.

5.2. Keterbatasan

Penelitian ini tidak lepas dari keterbatasan, berikut keterbatasan dalam penelitian ini:

- Peneliti hanya menggunakan variabel moderating motivasi dan job relevant information. Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial diduga memiliki faktor-faktor lain.
- Peneliti menggunakan metode kuisioner dalam pengambilan data pada Universitas Kristen Duta Wacana. Hal ini dapat berbeda hasilnya bila diteliti di populasi yang berbeda atau organisasi lain. Sehingga penelitian tidak dapat di generalisasi.
- Pengukuran setiap variabel menggunakan sudut pandang responden itu sendiri atau secara subjektif (*self rating*).

5.3 Saran

Penulis memberi saran yang sesuai dengan hasil penelitian. Berikut saran dari penulis:

- Partisipasi anggaran merupakan salah satu pengaruh yang membuat kinerja manajerial semakin baik. Partisipasi akan membuat pemimpin akan memiliki tujuan serta merasa terlibat dalam penyusunan anggaran, Selain itu pemimpin juga mendapatkan informasi dari anggaran tersebut yang dapat digunakan untuk mengambil keputusan manajerial. Sehingga disarankan partisipasi anggaran di Universitas Kristen Duta Wacana semakin ditingkatkan.

- Nilai *adjusted R square* yang rendah maka untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel bebas lainnya karena penelitian ini menemukan bahwa adanya faktor lain yang mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.
- Penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengumpulkan data dengan wawancara supaya data lebih akurat dan terpercaya.
- Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan alat ukur untuk variabel kinerja manajerial dengan cara *superior rating* bukan dengan *self rating*.
- Penelitian selanjutnya dapat memperluas sampel dengan menambahkan rektor sebagai responden.
- Penelitian selanjutnya memperbaiki pertanyaan motivasi yang tidak valid yaitu pertanyaan kuisisioner motivasi kedua dan kesembilan belas.

Daftar Pustaka

- Adiputra, I Made Pradana. 2002. *Pengaruh Motivasi Dan Pelimpahan Wewenang Sebagai Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Hotel Bintang di Bali)*. Tesis UNDIP, Semarang.
- Adrianto, Yogi. 2008. *Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Demgam Motivasi Kerja, Job Relevant Information dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Swasta di Wilayah Kota Semarang)*. Tesis UNDIP, Semarang.
- Anthony dan Govindarajan. 2005. *Management Control System*. Jakarta: Salemba Empat.
- Brownell. P., and McInnes. M.. 1986. *Budgetary Participation, Motivation, and Managerial Performance*, The Accounting Review, Vol. LXI, October.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*, Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani T. 1996. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hansen & Mowen. 2006. *Akuntansi Manajemen, Accounting Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Husin, Rakib; Made Sudarma; dan Rosidi. 2012. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Pimpinan dengan Desentralisasi, Budget Goal Commitment dan Job-Relevant Infortamtian Sebagai Variabel Moderating*. elibrary.ub.ac.id.
- Indarto, Stefani Lily dan Ayu, Stephana Dyah. 2011. *Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Melalui Kecukupan Anggaran, Komitmen Organisasi, Komitmen Tujuan Anggaran, Dan Job Relevant Information (JRI)*. Seri Kajian Ilmiah, Volume 14, Nomor 1, Januari 2011.
- Kennis, I. 1979. *Effect of Budgetary Goal Characteristic on Managerial Attitudes and Performance*. The Accounting Review: 707-721.
- Kren, L. 1992. *Budgetary Participation and Managerial Performance: The Impact of Information and Environmental Volatility*. The Accounting Review Vol. 67, No. 3 July 1992 pp. 511-526.

- Marani, Yohanes. 2003. *Motivasi dan Pelimpahan Wewenang Sebagai Variabel Moderating Dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Manajerial*. Jurnal MAKSI. Vol 2. Januari 2003
- Mardiasmo. 2002. *Akuntansi Sektor Publik*, Penerbit Andi. Yogyakarta
- Milani, Ken. 1975. *The Relationship of Participation in Budget-Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes: A Field study*. The Accounting Review, April: 274-284
- Nafarin, M. 2000. *Penganggaran Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ompusunggu, Krisler Bornadi; Bawono, Icuk Rangga. 2006. *Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Job Relevant Information (JRI) Terhadap Informasi Asimetris (Studi pada Badan Layanan Umum Universitas Negeri di Kota Purwokerto Jawa Tengah)*. SNA 9 Padang, 23-26 Agustus 2006.
- Poerwati, Tjahjaning. 2001. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Budaya Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating*. Tesis UNDIP, Semarang.
- Riyadi, Slamet. 2002. *Pengaruh Desentralisasi, Motivasi, dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Jakarta*. Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945. 2002.
- Sardjito, Bambang dan Mutaher, Osmad. 2007. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderting*. SNA X Unhas Makasar, 26-28 Juli 2007.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Santoso, Singgih. 2006. *Buku Latihan SPSS untuk Statistik Parametrik*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Soetrisno. 2010. *Pengaruh Partisipasi, Motivasi dan Pelimpahan Wewenang Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Dinas Daerah dan Lembaga Teknis Daerah di Kabupaten Rembang)*. Tesis UNDIP, Semarang.

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisna, Anna,S. 2008. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Kota Yogyakarta Dengan Pendekatan Kontijensi*, Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Ujung Pandang.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi. (www.depdagri.go.id tanggal terbit 08-10-2012).

Yusfaningrum, Kusnariyanti. 2005. *Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Tujuan Anggaran Dan Job Relevant Information (JRI) Sebagai Variabel Intervening (Penelitian Terhadap Perusahaan Manufaktur Di Indonesia)*. SNA VIII Solo, 15 – 16 September 2005.

© UKDW